



Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen



NVvA

Postbus 1058
3860 BB NIJKERK
nvva@arbeidsdeskundigen.nl
www.arbeidsdeskundigen.nl

NVAB

Postbus 2113
3500 GC UTRECHT
nvab@nvab-onlin.nl
www.nvab-online.nl

NVVG

Postbus 24095
3502 MB UTRECHT
secretariaat@nvvg.nl
www.nvvg.nl

Aan

Drs. W. Koolmees

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Plaats en datum

Utrecht, 6 maart 2018

Ons kenmerk

NVVG/JS/2018/008u

Onderwerp: Zorgen van NVvA, NVAB en NVVG naar aanleiding van plannen Regeerakkoord

Beste minister Koolmees,

Als voorzitters van de drie (wetenschappelijke) beroepsverenigingen, betrokken bij de uitvoering van de sociale zekerheid in het kader van arbeidsongeschiktheid, richten wij ons tot u, omdat wij ons ernstig zorgen maken over de consequenties van de te realiseren plannen, zoals die nu voorliggen in het Regeerakkoord.

Onze zorgen betreffen vooral de onderstaande drie zaken, die ook grote impact kunnen hebben op zowel de klanten als de betrokken professionals:

- 1) Binnen voorgestelde wijziging van de WIA springt de beoogde aanpassing van het arbeidsongeschiktheids criterium (van 3x3 naar 1x9 arbeidsplaatsen) eruit. Voor klanten is dat een ingrijpende wijziging die ontegenzeggelijk ertoe zal leiden dat minder mensen een arbeidsongeschiktheidsuitkering zullen ontvangen en een deel een substantieel lagere uitkering. Wij zien echter op generlei wijze hoe dit de participatie van klanten zal verhogen binnen de huidige arbeidsmarkt, waar mensen met een beperking toch snel worden geweerd. Hiermee lijkt deze voorgenomen maatregel dan toch vooral een bezuiniging te zijn, wat cru is te noemen in tijden van economische voorspoed. Wij verwachten dat we dit ook moeilijk anders kunnen uitleggen in gesprek met onze klanten. Klanten zullen zich er geen voorstelling van kunnen maken dat zij op grond van één aanwijsbaar geschikte functie arbeidsgeschikt worden verklaard. Als de hoofdmoot van ons werk bestaat uit het brengen van slecht nieuws zal dat de arbeidssatisfactie van betrokken professionals negatief beïnvloeden, zo vrezen wij. Werken in het domein arbeid en gezondheid zal er niet aantrekkelijker op worden.

2) De loondoorbetalingsverplichting en re-integratieverplichtingen voor kleine werkgevers, na het eerste jaar, overhevelen naar het UWV, zoals nu voorgesteld, is vanuit de klanten en professionals gezien problematisch. Het is evident dat de continuïteit van arbeidsgerichte (medische) zorg niet gebaat is bij een verdere versnippering door deze maatregelen. Hoe regel je een goede overdracht? Wie is verantwoordelijk en aansprakelijk voor het behaalde effect na twee jaar? Het naar elkaar wijzen ligt op de loer, wat de soms al moeizame samenwerking, in het kader van de wet poortwachter, nog meer onder druk zet. Maar erger nog, klanten worden hiervan potentieel de dupe.

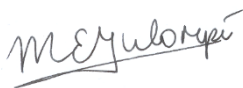
3) Mensen moeten duurzaam kunnen blijven werken om op een gezonde en gelukkige manier hun pensioen te halen. Daar zijn werknemers, werkgevers en de maatschappij als geheel bij gebaat. Iedereen die kán werken in Nederland hebben we hard nodig om onze welvaart te behouden. “Een Kwestie van Gezond Verstand”. Duurzame inzetbaarheid van werkenden is daarbij steeds belangrijker. Er zijn dan ook gerichte en in onze overtuiging geschiktere maatregelen nodig om dat te bereiken. Die geschikte maatregelen zijn voorhanden maar we missen ze in uw plannen.

Wij betreuren het dat de hoofdmoot van de nu beoogde aanpassingen toch vooral door financiële motieven lijkt te zijn ingegeven. Wij zien niet in hoe cliënten door deze maatregelen daadwerkelijk meer en beter kunnen participeren, wat naar onze stellige opvatting het streven zou moeten zijn. Wij voorzien zelfs dat een verslechtering van de financiële positie van klanten, bovenop het verlies van werk, ook een negatieve uitwerking heeft op hun gezondheidstoestand.

Daarom roepen wij u op om de voorgenomen maatregelen kritisch te heroverwegen en te bezien of de beoogde bezuiniging van 300 miljoen niet op een andere wijze kan worden behaald, die meer recht doet aan de participatiemaatschappij die Nederland beoogd te willen zijn.

Uiteraard zijn wij bereid hier verder met u over van gedachten te wisselen.

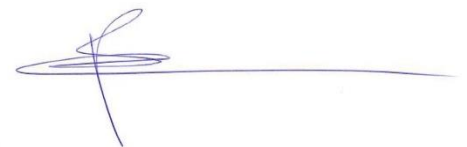
Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Monique Klompé'.

Monique Klompé,
voorzitter Nvva

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gertjan Beens'.

Gertjan Beens,
voorzitter NVAB

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Rob Kok'.

Rob Kok,
voorzitter NVVG