

Duurzaam Werk(t)

Zuid-Kennemerland & IJmond samen met “de 99 van”

De aanleiding

Elke kwartaal worden er landelijk ongeveer **6000** nieuwe plaatsingen in werk gerealiseerd voor de doelgroep van de banen afspraak. In datzelfde kwartaal verliezen **4000** mensen uit deze doelgroep hun baan. **Dat zou toch anders moeten kunnen zou je zeggen!** In de **arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond** is de situatie niet veel anders. Daar worden per kwartaal pakweg **110 mensen geplaatst en verliezen 75 hun baan!**

De Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA) en het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) gaan graag de uitdaging aan om deze uitval trend om te buigen samen met de besturen van de Arbeidsmarktregio en de werkgevers en hun netwerken via o.a. de Normaalste Zaak en “de 99 van”. Dat doen wij in meerdere Arbeidsmarktregio's verspreid over Nederland. Het maatschappelijk project 'Duurzaam Werk(t)' is in april 2017 in de regio Zuid-Kennemerland & IJmond aangeboden aan het bestuur van het Werkbedrijf. Dat is positief ontvangen.

Het doel

Doel van het project is *inzicht verwerven in welke factoren bijdragen aan duurzame arbeidsplaatsingen van werknemers (met een arbeidshandicap) in een (reguliere) werksetting en de manier waarop de inzet van arbeidsdeskundigen hierin kan bijdragen.*

De concrete uitvoering van het project

De komende 3 tot 5 jaar worden de plaatsingen van arbeidsgehandicapten bij de geselecteerde werkgevers gevolgd en ondersteund met monitoring door arbeidsdeskundige expertise. Streven is per arbeidsmarktregio 30-45 werkgevers te volgen met minimaal 45 werknemers (met een arbeidshandicap). Via een longitudinaal onderzoek wordt de duurzaamheid van de loopbanen van werknemers (met een arbeidshandicap) gevolgd.

4. Wat wordt verwacht van de werkgevers?

Werkgevers wordt gevraagd om deel te nemen in het project en hun ervaringen te delen over het in dienst houden en in dienst nemen van werknemers (met een arbeidshandicap). Daarvoor zullen zij enkele malen gedurende het onderzoek gevraagd worden deel te nemen aan een telefonisch interview met de arbeidsdeskundige en schriftelijke vragenlijsten van de onderzoekers. Bij een deel van de werkgevers kan ook sprake zijn van observatie op de werkplek. Daarnaast kan op vrijwillige basis deelgenomen worden aan het lerend netwerk.

5. Wat krijgen werkgevers ervoor terug?

Elke deelnemende werkgever krijgt een arbeidsdeskundige als contactpersoon, waarmee contact opgenomen kan worden als er vragen spelen rond de duurzaamheid van de plaatsing. Daarnaast zal de arbeidsdeskundige periodiek contact leggen met de werkgever over het functioneren van de werknemer(s) (met een arbeidshandicap). Via deze

preventieve aanpak wordt gepoogd tijdig factoren te signaleren die de duurzaamheid van de loopbaan mogelijk belemmeren. Dat biedt de kans om de werkgever van gepast advies te voorzien en eventuele problematiek in het functioneren van de werknemer te voorkomen. De werkgever krijgt ook de gelegenheid zijn kennis te verruimen via het lerend netwerk en de rapportage waarin de factoren die bijdragen aan succesvolle duurzame in beeld gebracht zijn.

De beoogde opbrengsten voor een arbeidsmarktregio

- ✓ Inzicht in factoren bij werkgevers die bijdragen aan duurzame plaatsing van werknemers (met een arbeidshandicap).
- ✓ Inzicht in factoren die bijdragen aan succesvolle “van werk naar werk” situaties.
- ✓ Inzicht in de rol van de arbeidsdeskundige bij duurzame plaatsing: en daardoor.
- ✓ Betere ondersteuning aan werkgevers bij het realiseren van duurzame loopbanen voor werknemers (met een arbeidshandicap).
- ✓ Een lerend netwerk in de arbeidsmarktregio (met werkgevers, werknemers (met een arbeidshandicap), arbeidsdeskundigen, re-integratie intermediairs, gemeenten, UWV, SW en bestuurders van het werkbedrijf) om ervaringen te delen.
- ✓ Een arbeidsdeskundig congres in november met een special over de projectresultaten tot dat moment in de betreffende arbeidsmarkt regio.
- ✓ Rapportages op arbeidsmarkt niveau met de verworven inzichten en best practicus.

Vriendelijke groet namens het Projectteam

Drs. Tjeerd Hulsman, programmadirecteur Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Mr. Monique klompé, voorzitter NVvA en Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Mail: hulsman@arbeidsdeskundigen.nl Telefoon: 06 53317675

