

# Persbericht

Den Haag, 21 januari 2014

## Praktische handreiking vergroot kans op duurzame inzetbaarheid

Verzekeraars, arbeidsdeskundigen en re-integratiebedrijven willen werkgevers, werknemers en dienstverleners ook na de eerste twee ziektejaren helpen om de re-integratie goed te organiseren. In een gezamenlijke handreiking is helder beschreven op welke dienstverlening zij tijdens de WGA-periode (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten) aanspraak kunnen maken. De handreiking geeft in concrete stappen richting aan het re-integratieproces van de WGA-gerechtigde om zo te komen tot optimale en duurzame arbeidsparticipatie.

Met het verbeteren van de inzetbaarheid is een groot maatschappelijk belang gemoeid. Mensen die werk verrichten dat bij hun mogelijkheden en motivatie past, blijven in de regel duurzaam inzetbaar. Dat is goed voor de werknemer zelf en voor de maatschappij als geheel. Bovendien krijgen we in de nabije toekomst met een krappe arbeidsmarkt te maken. Ook daarom is het van belang om iedereen gezond en duurzaam aan het werk te houden.

De handreiking is een dynamisch document dat op basis van ervaringen en ontwikkelingen kan worden aangepast. Mogelijk ontwikkelt het zich tot een algemeen geaccepteerd kader of wordt het een onderdeel van collectieve afspraken tussen de sociale partners. Wij zijn ervan overtuigd dat wij met deze handreiking werkgevers, werknemers en dienstverleners een handig en relevant hulpmiddel bieden dat leidt tot een optimale inzet op werkherhervatting. In het voorjaar organiseren het Verbond van Verzekeraars, NVvA en OVAL een expertmeeting om met partijen uit het veld ervaringen en actuele ontwikkelingen en inzichten te delen.

Voor meer informatie:

Verbond van Verzekeraars, Paul Koopman: 06 - 5372 59 23 [p.koopman@verzekeraars.nl](mailto:p.koopman@verzekeraars.nl)

OVAL: Petra van de Goorbergh: 06 - 5111 14 15 [info@oval.nl](mailto:info@oval.nl)

NVvA: Monique Klompé: 06 - 5578 06 20 [klompe@arbeidsdeskundigen.nl](mailto:klompe@arbeidsdeskundigen.nl)