

# Inzetbaarheidsprofiel



**Beschrijving van de belastbaarheid door de bedrijfsarts ten behoeve van de re-integratie, een eventueel daarvoor benodigd arbeidsdeskundig onderzoek en de poortwachterstoets UWV.**

## Inleiding

In het kader van de Stuurgroep verbetering poortwachter werken SZW, UWV, bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen, werkzaam in de bedrijfsgezondheidszorg, samen in de Paradigmagroep. Vanuit deze groep hebben de verschillende beroepsverenigingen NVAB, NVVG en NVvA met het UWV een instrument ontwikkeld voor het omschrijven van de belastbaarheid: het inzetbaarheidsprofiel. Hoewel dit instrument nog in ontwikkeling is wat betreft validering en onderbouwing, wordt het nu al door de betrokken partijen geaccepteerd. Intussen wordt gewerkt aan een wetenschappelijke onderbouwing en validering.

Bedrijfsartsen kunnen het Inzetbaarheidsprofiel vanaf april 2014 gebruiken. Het profiel biedt een goede basis voor de communicatie tussen bedrijfsarts en verzekeringsarts over de inzetbaarheid van cliënten. In de Paradigmagroep is nadrukkelijk afgesproken dat UWV niet mag vragen om een FML: het aanleveren van informatie over belastbaarheid is vormvrij. Dit is ook vastgelegd in de nieuwsbrieven van de Paradigmagroep.

## Achtergrond

Een wezenlijk onderdeel van de werkzaamheden van de bedrijfsarts is het adviseren van werkgever en werknemer over de belastbaarheid van de werknemer. Bij ongeschiktheid van de werknemer voor het eigen werk moeten werkgever en werknemer weten met welke beperkingen en mogelijkheden rekening moet worden gehouden bij de re-integratie van de medewerker.

In het advies van de bedrijfsarts, onderdeel van de Probleemanalyse, wordt de belastbaarheid beschreven. Ook op andere momenten in het 1e en 2e ziektejaar is het nodig om de medische mogelijkheden en beperkingen te duiden om tot een bevredigend re-integratieresultaat te komen.

Als het gaat om het in kaart brengen van de belastbaarheid is het van belang dat verzekeringsartsen van UWV en bedrijfsartsen zo veel mogelijk bij elkaar aansluiten. Essentieel is dat de bedrijfsarts en verzekeringsarts het geheel van de mogelijkheden en beperkingen aangeven op dezelfde belastingrubrieken, die zowel voor re-integratie als voor claimbeoordeling worden gehanteerd. Bewust is daarom gekozen voor een wijze van beschrijving door de bedrijfsarts van de belastbaarheid voor re-integratie op die rubrieken die aansluiten op de CBBS systematiek op een zodanige wijze, dat kan worden begrepen waarom het bereikte re-integratieresultaat al of niet bevredigend is.

Door gedurende de eerste 2 jaar van ziekte op geëigende momenten bijgaand inzetbaarheidsprofiel te gebruiken, krijgt zowel de werkgever, de werknemer, de bedrijfsarts als het UWV eenduidig inzicht in het kwalitatieve verloop van de mogelijkheden en beperkingen. Bijvoorbeeld bij een arbeidsdeskundig onderzoek, het actueel oordeel of bij een aanvraag DO.

Het inzetbaarheidsprofiel is gezamenlijk tot stand gekomen door afvaardigingen van Arbounie, Arboned, OVAL en UWV. Deze samenwerking heeft als doel dat zowel bedrijfsartsen als verzekeringsartsen ieder op hun vlak het juiste instrumentarium hebben en deze ook als zodanig onderling accepteren en hanteren.

De bedrijfsarts adviseert over de mogelijkheden tot re-integratie in de loop van een ziekteproces (als dynamisch proces) en beoordeelt daarbij steeds de arbeidsmogelijkheden en beperkingen in het licht van dat veranderende proces en de ontwikkelingen in de tijd. Bij deze advisering wordt naast de strikt medische beoordeling van mogelijkheden en beperkingen ook de informatie meegenomen uit de spreekuurcontacten met werknemer. Het is geen beoordeling in kwantitatieve zin, maar in kwalitatieve zin. De bedrijfsarts dient aannemelijk te maken dat de gestelde beperkingen passen bij de gestelde diagnose en passen bij de ernst van de aandoening.

De bedrijfsarts gaat tevens in op andere relevante beperkingen en belemmeringen ten aanzien van arbeid. Deze kunnen benoemd worden in het kopje: 'praktische belemmeringen'

#### Uitgangspunten van het Inzetbaarheidsprofiel:

Er is bij de beoordeling en de score sprake van een digitale keuze: betrokkene is niet beperkt op dat aspect van de belastbaarheid of betrokkene is wel beperkt.

Als een item als **niet** beperkt wordt gewaardeerd is betrokkene op dat aspect normaal belastbaar. D.w.z. dat betrokkene normaal belastbaar wordt geacht, gelijk aan de belastbaarheid van een gemiddelde persoon van gelijke leeftijd, geslacht en constitutie. Hierbij wordt er tevens vanuit gegaan dat de belastbaarheid zoals die bekend was vóór zijn ziekmelding meegewogen en beschreven wordt.

Als een item als beperkt wordt gewaardeerd, kruist de bedrijfsarts dat item aan. Als de bedrijfsarts deze keuze maakt, moet hij een toelichting geven wat de beperking precies inhoudt. Dit moet op basis van de beoordeling ruim beschreven worden o.a. in relatie met de overige beperkingen.

In de kop van het Inzetbaarheidsprofiel worden NAW en andere persoonlijke gegevens weergegeven. Tevens wordt de datum, de geldigheidsduur en de bedrijfsarts aangegeven die het Inzetbaarheidsprofiel opstelt.

## Inzetbaarheidsprofiel

Naam werknemer \_\_\_\_\_

Geboortedatum \_\_\_\_\_

Burgerservicenummer \_\_\_\_\_

Functie \_\_\_\_\_

Werkgever \_\_\_\_\_

Bedrijfsarts \_\_\_\_\_

Datum invulling \_\_\_\_\_

Geldigheidsduur IZP \_\_\_\_\_

**Kruis in onderstaande lijst aan op welke items u de werknemer beperkt acht. Als u een item niet aankruist, betekent dat de werknemer op dat item normaal belastbaar is.**

### Persoonlijk functioneren

- Concentreren van de aandacht  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Verdelen van de aandacht  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Herinneren  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Zelfstandig handelen (zelfstandige taakuitvoering)  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Specifieke voorwaarden voor het persoonlijk functioneren in arbeid  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_

## Sociaal functioneren

- Zien  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Horen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Spreken  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Schrijven  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Lezen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Omgaan met conflicten  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Samenwerken  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Vervoer  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Specifieke voorwaarden voor het sociaal functioneren in arbeid  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_

## Aanpassing aan fysieke omgevingseisen

- Hitte  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Koude  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Tocht  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Huidcontact  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Beschermende middelen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Stof, rook, gassen, dampen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Geluidsbelasting  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Trillingsbelasting  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_

## Dynamische handelingen

- Dominantie  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Lokalisatie beperkingen hand(en)  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Lokalisatie beperkingen voet(en)  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Hand- en vingergebruik  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Toetsenbord bedienen en muis hanteren  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Schroef- en wringbewegingen met hand en arm  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Reiken  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Buigen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Torderen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Duwen of trekken  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Tillen of dragen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Hoofdbewegingen maken  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Lopen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Traplopen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Klimmen  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Knielen of hurken  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_

## Statische houdingen

- Zitten  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Staan  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Geknield of gehurkt actief zijn  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_
- Gebogen en/of getordeerd actief zijn  
*Toelichting:* \_\_\_\_\_

- 
- Boven schouderhoogte actief zijn  
*Toelichting:*

---

  - Het hoofd in een bepaalde stand houden tijdens het werk  
*Toelichting:*

---

  - Afwisseling van houding  
*Toelichting:*

---

### **Werktijden**

- 1. Betrokkene kan normale werktijden werken
- 2. Betrokkene heeft beperkingen voor werktijden

*Toelichting:*

---

### **Prognose van de belastbaarheid**

- 1. de belastbaarheid blijft gelijk, er is min of meer een medische eindtoestand
- 2. de belastbaarheid neemt toe
- 3. de belastbaarheid neemt af

Motiveer uw keuze op basis van de uitgangspunten van het Inzetbaarheidsprofiel en geef aan wat het verwachte tijds patroon is in de ontwikkeling van de belastbaarheid.

*Toelichting:*

---

### **Visie BA op duurzame inzetbaarheid in eigen werk**

Werknemer kan op den duur terugkeren in eigen werk.

- 1. Ja
- 2. Nee, een arbeidsdeskundig re-integratieonderzoek is noodzakelijk
- 3. Nee, een arbeidsdeskundig re-integratieonderzoek is niet aan de orde

Toelichting wanneer u vindt dat een re-integratieonderzoek niet aan de orde is:

---

**Overige zaken die u in dit Inzetbaarheidsprofiel wil vermelden en die niet vallen onder de *Wet Bescherming Persoonsgegevens*:**

---

---

Onderdelen die u in het kader van dit Inzetbaarheidsprofiel wil vermelden en die vallen onder de Wet Bescherming Persoonsgegevens. De medewerker verleent toestemming om deze gegevens te verstrekken aan de werkgever.

**Praktische belemmeringen ten aanzien van werk en/of re-integratie**

- 1. niet van toepassing /geen belemmering
- 2. door behandeling/begeleiding
- 3. door frequent ziekteverzuim / fluctuerende belastbaarheid
- 4. door de privé situatie
- 5. door structurele problemen in het handelingstempo
- 6. overig

Toelichting:

---

---

---

**Visie van de werknemer**

Is de werknemer het eens met de Inzetbaarheidsprofiel?

- 1. Ja
- 2. Nee, toelichting: \_\_\_\_\_

Zijn de werknemer en de BA het eens over de prognose?

- 1. Ja
- 2. Nee, toelichting: \_\_\_\_\_

**Opmerkingen**

---

---

*N.B. Dit Inzetbaarheidsprofiel is bedoeld als handvat bij de re-integratie van werknemer. Er kunnen geen rechten aan worden ontleend bij de aanvraag van een WIA-uitkering. De WIA-claimbeoordeling is uitsluitend voorbehouden aan de wettelijk bevoegde instantie, i.c. UWV.*