

Nationaal Inzetbaarheidsplan

Werkgever en werknemer aan zet



Elk bedrijf is gebaat bij goed gekwalificeerde, gemotiveerde en gezonde medewerkers. Kortom, bij duurzaam inzetbare medewerkers. Dit realiseert u met het Nationaal Inzetbaarheidsplan. In 8 stappen zorgt u voor duurzaam inzetbare werknemers met wie u nu en in de toekomst uw bedrijf kunt laten excelleren.



KROON OP HET WERK

TNO innovation
for life

Waarom?

Gekwalificeerde, gemotiveerde en gezonde medewerkers voegen waarde toe aan uw organisatie. Werken met het Nationaal Inzetbaarheidsplan helpt u hierbij.

UW OPBRENGSTEN

Een toekomstbestendige en flexibele organisatie. Uw onderneming anticipeert en is voorbereid op de ontwikkelingen in een toenemend grillige arbeidsmarkt.

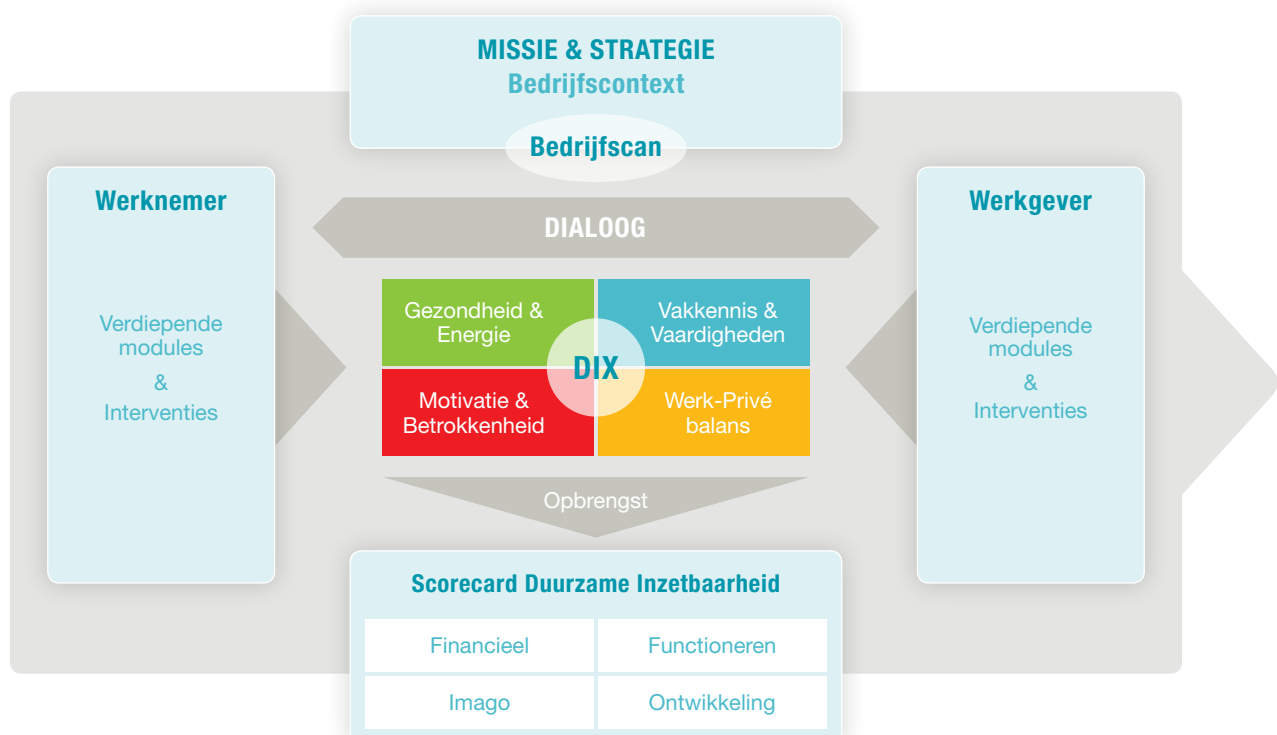
Het rendement groeit. U kunt lagere verzuim-, vervangings-, wervings- en selectiekosten verwachten. Het aantal fouten vermindert en de productiviteit neemt toe, want ook goede werknemers kunnen beter!

De HR-processen worden efficiënter. Dankzij het programma stemt u HR-activiteiten zoals levensfasebeleid, het nieuwe werken en vitaliteitsprogramma's op elkaar af. Zo sluiten instrumenten en interventies doeltreffend aan op uw HR-strategie.

Leiderschap die de dialoog versterkt tussen managers en medewerkers. Leidinggevend groeien in hun inhoudelijke en praktische kennis en vaardigheden. Ze coachen en inspireren de medewerkers. Werknemers nemen hun eigen verantwoordelijkheid.

Energieke medewerkers zijn in staat om actief aan hun vitaliteit en loopbaan te werken. Ze hebben een actieve houding en stralen energie en enthousiasme uit.

Het imago van de organisatie als aantrekkelijke werkgever en MVO-organisatie verbetert. Medewerkers zijn uw beste ambassadeur naar klant en concurrent. Bovendien maakt u via Kroon op het Werk deel uit van een lerend netwerk, wordt u gecertificeerd als 'Model of Good Practice' en dingt u mee naar de 'Kroon op het Werk Prijs'.



Wat?

Het Nationaal Inzetbaarheidsplan ondersteunt uw bedrijf met valide instrumenten en een overzichtelijk stappenplan.

DUURZAME INZETBAARHEIDSIINDEX (DIX)

Medewerkers vullen via een persoonlijk portaal de door TNO gevalideerde DIX-vragenlijst in. Dit instrument brengt direct in beeld hoe het er met de inzetbaarheid van de medewerker voor staat. Van gezondheid tot vakkennis en werkplezier. De medewerkers krijgen zelf de regie bij het vergroten van hun inzetbaarheid. Met de informatie uit de DIX stelt hij/zij zichzelf concrete doelen, zoals meer bewegen, een loopbaanadvies zoeken of het werkoverleg beter benutten. Door het instrument periodiek in te zetten kunnen u en uw werknemers het effect van de inspanningen meten.

BEDRIJFSCAN

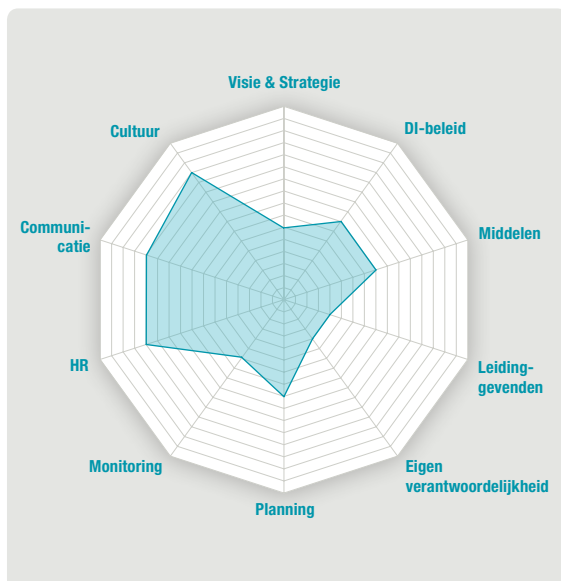
Met de Bedrijfscan brengt u in beeld wat er in uw bedrijf op dit moment al gebeurt op het terrein van duurzame inzetbaarheid. Als werkgever faciliteert en ondersteunt u medewerkers op verschillende manieren. De Bedrijfscan laat u zien op welke punten dat nog beter en effectiever kan. De Bedrijfscan is gebaseerd op het INK- en Investors in People-model. Duurzame inzetbaarheid kan hierdoor herkenbaar geënt worden op uw bedrijfsstrategie en geïntegreerd worden in uw bestaande bedrijfsprocessen.

PORTAAL

Het Portaal is een modern interactief communicatiemedium via internet. Op het portaal staan de DIX en Bedrijfscan maar ook verdiepende modules tot uw beschikking. Met de verdiepende modules krijgen medewerkers meer informatie over onderdelen van inzetbaarheid. Ook de coaches en adviseurs die u eventueel inschakelt, maken er gebruik van. Het portaal is interactief. Medewerkers krijgen met behoud van privacy direct terugkoppeling via een persoonlijk dashboard, vullen naar behoefte verdiepende scans in, krijgen een doelstellingen monitor en desgewenst een online coach. Daarnaast komen er geanonimiseerde management-rapportages efficiënt beschikbaar. Afhankelijk van uw wensen passen we het portaal aan uw bedrijfscultuur en huisstijl aan.

COACHING EN INTERVENTIES

Het programma is erop gericht om zoveel mogelijk aan te sluiten op bestaande structuren en interventies binnen uw organisatie. U kunt uw eigen HR-adviseurs of leidinggevenden opleiden tot inzetbaarheidscoach maar ook gebruik maken van de partners van het Nationaal Inzetbaarheidsplan. U kiest zelf de partner die u begeleidt. Elk van deze partners heeft met TNO afspraken gemaakt over het monitoren van hun activiteiten en het delen van ervaringen. Hierdoor bent u verzekerd van een goede kwaliteit. Tevens bieden wij u de garantie het programma door te zetten ook als u een andere adviseur wenst.



Hoe?

In acht stappen zet u duurzame inzetbaarheid blijvend op de kaart. Tijdens het programma borgt u de aanpak als strategisch onderdeel in uw bedrijfsvoering. Zo profiteert u optimaal van uw inspanningen.



Nationaal Inzetbaarheidsplan

Werkgever en werknemer aan zet

Wilt u meer weten? Neem dan contact op met Wouter van Ginkel, directeur van Kroon op Werk. Mail naar wouter@kroonophetwerk.nl of bel naar 088 866 52 49. U kunt voor meer informatie ook kijken op www.nationaalinzetbaarheidsplan.nl.



KROON OP HET WERK

TNO innovation
for life