

Aan de kabinetsinformateurs  
de heer Prof. dr. U. Rosenthal en  
de heer Prof. drs. J. Wallage  
Binnenhof 22  
2513 AA 's-GRAVENHAGE

Referentie: 902C100709mk  
Datum: 9 juli 2010  
Betreft: vitalisering elke werkende of potentieel werkende

Geachte heren,

***Probleem: lage en teruglopende arbeidsparticipatie***

In de jaren tachtig en negentig van de vorige eeuw werd het werkveld van de arbeidsdeskundige dat van mens, werk en inkomen. Lag de focus voor de hervormingen in de sociale zekerheid op inkomen, voorzieningen, rechtmatigheid en claimbeoordeling, tegenwoordig zijn tal van arbeidsdeskundigen actief met preventie van verzuim en uitval en re-integratie van werknemers en werkzoekenden. Arbeidsdeskundigen zijn de enige beroepsgroep die werken in het brede veld van de sociale zekerheid: zij werken bij UWV, verzekeraars, arbodiensten en re-integratiebedrijven, bij bedrijven en gemeenten, maar ook in de eerstelijnszorg, bij justitie en bij pensioenfondsen. Wij kunnen dus met recht onze expertise aanbieden en oplossingen aandragen voor het grootste maatschappelijke probleem van de komende jaren: een lage en teruglopende arbeidsparticipatie.

Veranderingen in arbeid, arbeidsmarkt en beleving van arbeid hebben directe gevolgen voor inzetbaarheid en belastbaarheid van mensen. Eigenschappen die nu nog als beperkingen gelden, zijn dat in de toekomst wellicht niet meer. Andersom kunnen nieuwe eisen en andere kennis en vaardigheden de opmaat zijn voor nieuwe arbeidsrisico's, nieuwe beperkingen en nieuwe beroepsziekten. De fundamentele opgave van de arbeidsdeskundige blijft bij dit alles ongewijzigd: hoe voorkomen, beoordelen en herstellen we nu en in de toekomst de individuele disbalans in mens, werk en inkomen? Hoe zorgen we ervoor dat zoveel mogelijk mensen naar vermogen blijven werken, ook mensen met een (tijdelijke) beperking en mensen uit minder kansrijke groepen?

***Oplossing: Preventie met WERKSCAN***

Wij hebben actief deelgenomen aan het debat over verhoging van de AOW leeftijd naar 67 jaar. Langer werken moet leiden tot hogere arbeidsparticipatie. Omdat de belastbaarheid per individu verschilt (en omdat steeds meer mensen ZZP'er zijn of volgens flexibele contracten werken) is het zaak om juist individuele leden van de beroepsbevolking te ondersteunen bij het bewaken van hun belastbaarheid en inzetbaarheid. Als mensen de plicht hebben om te participeren, moeten ze ook de middelen hebben om dit voor zichzelf optimaal vorm te geven. In ruil voor een hogere pensioenleeftijd zou de overheid dit samen met sociale partners, fiscus en zorgverzekeraars moeten faciliteren. Wij pleiten voor een individuele WERKSCAN voor iedereen. Een periodiek advies – ten minste elke vijf jaar - waar iedere Nederlander die werkt of zou willen werken gebruik van kan maken.

mens



werk 

 inkomen

Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen

Postbus 1058 | 3860 BB Nijkerk | Telefoon 033 247 34 56 | Fax 033 246 04 70

e-mail [nvva@arbeidsdeskundigen.nl](mailto:nvva@arbeidsdeskundigen.nl) | website [www.arbeidsdeskundigen.nl](http://www.arbeidsdeskundigen.nl)

ABN AMRO 43.29.78.208

Vervolg brief d.d. 9 juli 2010  
Referentie: 902C100709mk  
Betreft: vitalisering elke werkende of potentieel werkende



Nederlandse Vereniging  
van Arbeidsdeskundigen

Te beginnen op jonge leeftijd en voor iedere (potentieel) werkende, dus ook zelfstandigen en mensen met een uitkering. Een dergelijke check op arbeidsvitaliteit & gezondheid kan op individueel niveau inzichtelijk maken hoe het staat met iemands 'arbeidsgeschiktheid' en biedt handreikingen om gezond en vitaal te blijven werken of te gaan werken. De check zet aan tot nadenken over (verandering in) loopbaan, taken, arbeidsbelasting en leefpatronen en wordt uitgevoerd door arbeidsdeskundigen. Zij kunnen preventief inschatten wanneer (groepen) werknemers en werkzoekenden een loopbaanwissel moeten nemen c.q. waar kansen op geschikt werk liggen. Wij stellen voor de kosten van deze werkscan aftrekbaar te laten zijn via de individuele inkomstenbelasting.

#### DOEL

***De WERKSCAN heeft tot doel om een werkende (werknemer, zelfstandige) inzicht te geven in de actuele balans tussen zijn werk en zijn belastbaarheid (bepaald door fysiek, mentaal en sociaal). Tevens geeft de WERKSCAN een advies over de houdbaarheid van de actuele werkwijze/werkbelasting voor een termijn van 5 jaar. Het vormt de basis van acties voor de werkende om zich ook in de toekomst op een goede plek op de arbeidsmarkt te bevinden.***

#### ***Waarom een nieuwe aanpak?***

Bedrijven zijn sterk bezig met de inzetbaarheid van medewerkers. Het wordt veelal benaderd vanuit een collectiviteit. Daarvoor gebruiken bedrijven diverse meetinstrumenten als RIE, PAGO, WAI. Gestart wordt bij de groep en vervolgens worden weer maatregelen getroffen die de hele groep aangaan. Enkele individuele gevallen komen wellicht aan de orde; vooral medisch geïndiceerd en vaak teruggebracht tot een mono probleem.

De WERKSCAN start bij het individu en gaat uit van de voor het individu beïnvloedbare factoren. Niet het werk en de werkgever te zien als boosdoener maar als een gegeven. Wat moet je zelf doen om ook in de toekomst goed aan het werk te kunnen zijn? Het is een moment van bezinning en reflectie, ondersteund vanuit instrumenten en een deskundige op het terrein van arbeid. Hierbij komen alle facetten van het leven aan de orde: een holistische benadering.

Het met regelmaat inzetten, 1 x per 5 jaar, van de WERKSCAN is er op gericht om de individuele verantwoordelijkheid te versterken. Daarmee wordt al jong de bewustwording op gang gebracht dat het één maal gekozen beroep wellicht niet tot de pensioenleeftijd kan worden vervuld. Het is de eigen verantwoordelijkheid om op tijd de bakens te verzetten. Daarmee wordt het in toenemende mate een krachtig preventief instrument.

Het belang van de WERKSCAN is evident. Het stimuleert een individu actie te ondernemen en te voorkomen dat hij/zij in de loop der jaren vastloopt in werk. De uitkomst van de WERKSCAN geeft de werkende een positieve prikkel om te reflecteren op zijn functioneren in zijn werk in heden en toekomst. Indien nodig kan hij/zij de bakens verzetten.

mens



werk \*

\* inkomen

Vervolg brief d.d. 9 juli 2010  
Referentie: 902C100709mk  
Betreft: vitalisering elke werkende of potentieel werkende



Nederlandse Vereniging  
van Arbeidsdeskundigen

Dat is in het belang van het individu, maar zeker ook van een opdrachtgever (bijvoorbeeld werkgever, zorgverzekeraar, overheid). Het is dan ook voorstelbaar dat een opdrachtgever wil voorkomen dat deelname aan de *WERKSCAN* geheel vrijblijvend is. Er zou dus, vooral vanuit het gezichtspunt van de opdrachtgever, een stimulans moeten zijn om te zorgen dat iemand deelneemt aan de *WERKSCAN*.

De stimulans om deel te nemen aan de *WERKSCAN* zou naar ons idee ook weer niet al te veel opgelegd moeten zijn, omdat reflectie op het eigen functioneren slechts mogelijk is in ongedwongenheid en als daar alle ruimte is. De resultaten worden door de afnemer van de scan zelf gedragen en de regie op vervolgactie(s) komen uit hem zelf voort. Zo kan de *WERKSCAN* een zinvol instrument zijn. Het individu heeft de regie.

**Samengevat: zelfreflectie en zelfregie met coaching door een deskundige is volgens ons dé oplossing voor de vitalisering van elke werkende of potentiële werkende.**

Wij zijn graag bereid om met u mee te denken!

Hoogachtend,  
Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen

Monique Klompé,  
voorzitter

mens



werk \*

\* inkomen