

SAMENVATTING VAN ONDERZOEK/LITERATUUR

Naam: Opsteller samenvatting John Hopmans

Titel: Beperkt maar niet begrensd Negen essays over participatie van jongeren met een beperking Onder redactie van de Raad voor Maatschappelijke Ontwikkeling © Den Haag, april 2009

Essay 4: Wie de jeugd heeft <oorspronkelijk document>

1. Auteur(s)

Hans Kamps

2. Werkzaam bij/afkomstig van (organisatie/instituut & plaats)

Voormalig lid van het Adviescollege Toetsing Administratieve lasten, kroonlid van de SER
Voorzitter van Kenniscentrum CrossOver. (jongeren met een handicap)

3. Email - adres

Contact via :Raad voor Maatschappelijke Ontwikkeling
Parnassusplein 5
Postbus 16139
2500 BC Den Haag
Tel. 070 340 52 94
rmo@adviesorgaan-rmo.nl; www.adviesorgaan-rmo.nl

4. Productiedatum

2008 - 2009

5. Aantal pagina's

5 pagina's

6. Website waar oorspronkelijke document staa

7. www.adviesorgaan-rmo.nl

8. Type stuk

Essay

9. Doel onderzoek/artikel

Is om duidelijk te maken dat de Wajongers kunnen werken mist functies worden aangepast en uiteindelijk economisch broodnodig zijn om de economie draaiende te houden.

10. Onderzoekvraag/onderwerp

Zie 10.

11. Onderzoekmethode (indien van toepassing)

Uit literatuur conclusies halen en samenvatten in eigen artikel en wederom conclusies trekken.

12. Discipline

Adviseur

13. Doelgroep/populatie

Wajong

14. Samenvatting van de resultaten

In 2008 hebben 171.000 mensen een Wajong-uitkering en met ongewijzigd beleid worden dat er 450.000 in 2050. Een derde ervan is vanwege hun beperking niet in staat tot het verrichten van duurzame arbeid. De anderen dus wel en die mogen niet meer worden afgeschreven en conform de geest van de tijd moet ook voor deze jongere werk voorop staan. Zij kunnen kiezen in de nieuwe wet Wajong : werken of studeren en indien zij weigeren krijgen zij geen uitkering. Op 27 jarige leeftijd wordt de definitieve keuring voor de Wajong uitkering pas uitgevoerd.

Enkele praktische bezwaren zijn: Willen werkgevers wel Wajongers in dienst nemen die over het algemeen geen startniveau mbo-2-niveau hebben. Hoe vinden werkgevers Wajongeren indien ze iemand in dienst zouden willen nemen. Hoe vinden de instanties elkaar die werken met de Wajonger, waarbij ze veelvuldig een andere taal spreken. In grote delen van het speciaal onderwijs stromen grote groepen in de Wajong-regeling.

De toekomst geeft echter mogelijkheden aangezien door de vergrijzing er structureel een ernstig tekort aan werknemers ontstaat, maar dan dient er wel een geïntegreerd arbeidsmarktbeleid vorm gegeven te worden. Het praktijk- en speciaal onderwijs zal dan echter meer individueel maatwerk moeten gaan leveren. Jobcoaches dienen hier al vroeg ingezet te worden. De werkgevers dienen goed geholpen te worden en het advies is maak het ze gemakkelijk en goedkoop. Pas functies aan, het zogeheten jobcarving. Uit onderzoek blijkt dat een merendeel van de werkgevers wel Wajongeren in dienst wil nemen. Versterk de Zorg Advies Teams met professionele zorgverleners, zodat de instanties dezelfde taal gaan spreken en de docenten op school weer lees kunnen gaan geven ipv voor maatschappelijk werker te spelen.

Alleen dan is het mogelijk om te groeien naar een hogere arbeidsparticipatie van de beroepsbevolking (aanbeveling SER in 2007 is een participatiegraad van 80 % in 2015).

15. Conclusie

Om de economie draaiende te houden, een hogere arbeidsparticipatie te krijgen en het doel van de nieuwe Wajong te behalen, dient het onderwijs anders te worden ingericht en de instituten te worden aangestuurd door Zorg Advies Teams en de werkgevers de ruimte te geven om Wajongeren in dienst te nemen.

Bijlagen

Literatuur

Inspectie Werk en Inkomen (2007). *Wajong en werk. Onderzoek naar de arbeidsparticipatie van jonggehandicapten*. Den Haag: IWI.

Paul, J. (2008). *Organisatienetwerken rond jongeren met een arbeidshandicap of beperking. Nieuwegein*: Kenniscentrum CrossOver.

Sociaal-Economische Raad (2007). *Meedoen zonder beperkingen. Meer participatiemogelijkheden voor jonggehandicapten*. Den Haag: SER.

TNS NIPO (2007). *Job carving en WAjongeren*. Amsterdam: TNS NIPO Consult.

