



Oudere klant duidelijkheid geven

16-06-2021

SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN



Waarom dit voorstel?

- Er zitten ruim 24.000 (mei 2021) mensen te wachten op een WIA claimbeoordeling/beoordeling (recht op uitkering).
- De vraag naar onze dienstverlening overtreft onze beschikbare capaciteit en vraagt om prioritering.
- Nu wordt een deel pas na een jaar met twk beoordeeld. Hoe moreel juist is dat?
- We willen een groep die nu ouder is dan 60 jaar op een andere manier uitsluitel geven. Deze mensen zekerheid en duidelijkheid geven: we komen niet meer aan de beoordeling toe. Gezien uw leeftijd geven we u zekerheid totdat u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
- De klanten die niet tot deze leeftijdscategorie behoren, kunnen we zo eerder oppakken en van een claimbeoordeling voorzien.

Uitgangspunten bij de voorgestelde werkwijze

- WW—duur is maximaal 2 jaar (altijd!);
- Uitkering wordt gebaseerd op 80-100% WGA;
- Uitkering heeft geen effect op premiedifferentiatie werkgevers;
- Uitkering vanuit ao-fonds zodat we ex-werkgevers en ERD niet belasten met de gelden die wij betalen. Hierover moeten dus afspraken worden gemaakt met ministerie SZW;
- Maatmanloon vaststellen is niet nodig want Uitkeren gebruikt dit gegeven niet als er een uitkering loopt. Eventuele verdiensten worden gekort op de uitkering;
- Uitkering vanaf 60 jaar.

Onderzoek door AD gericht op verlenen uitkering

Doel beproeving: kunnen klanten zonder VA-onderzoek een uitkering krijgen tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd?

Randvoorwaarden:

- Klant moet het ermee eens zijn
- Werkgever moet het ermee eens zijn

Doelgroep:

- Klant ouder dan 60 jaar: uitkering tot aan AOW-gerechtigde leeftijd.

AD onderzoek

- Klant komt aan de poort met aanvraag WIA
- In ZW/arbo proces: MDI AD/VA
- In overige gevallen: RIV-toets AD
- Bij onvoldoende inspanningen: LDV
- Bij voldoende inspanningen: AD blijft aan zet!
- Maatmanloon vaststellen is niet nodig
- Klant moet ongeschikt zijn voor maatgevende arbeid (op basis van RIV-stukken/oordeel bedrijfsarts)
- Actuele werkzaamheden in kaart brengen (voor verrekening met uitkering)
- Actueel oordeel is van belang!
- Actueel oordeel GBM (en vermoedelijk duurzaam): afstemmen met VA. Bij plausibel op basis van diagnose/stukken: IVA op stukken.

AD Onderzoek

- Vanaf 60 jaar: verstrekken we uitkering als ware WIA 80-100% WGA;
- Oordeel BA is eindoordeel;
- We (AD SMZ) stelt vast: wat zijn de arbeidsmogelijkheden/mogelijkheden tot re-integratie? Uitvragen met PGI of andere gesprekstechniek. Gaat erom dat er een goed beeld is van de mogelijkheden en belemmeringen bij arbeid;
- Bij mogelijkheden: overdracht naar WB: met een aldus goed opgesteld cliëntprofiel.
- (maatregelenbesluit is aan de orde; klant moet meewerken aan re-integratie);
- WB moet weten: deze groep klanten komt zonder FML naar WB;
- Indien de klant werkt wordt de loonwaarde door de arbeidsdeskundige vastgesteld en wordt in mindering gebracht op de uitkering.

Conclusie

- Er zijn ruim 24.000 mensen die wachten op een WIA beoordeling (lopende aanvraag of voorschot);
- Met deze voorgestelde werkwijze kunnen we aan ongeveer 20 procent van het aantal wachtenden op een uitkering duidelijkheid geven (5136 van de 24.000).
- Methode moreel beraad toepassen. Eerste sessie begeleid door Governance & Integrity (G&I) afgerond.

Risico's

- Moreel-ethisch zijn er bezwaren om mensen vanwege leeftijd anders te beoordelen (leeftijdsdiscriminatie)?.
- Rechtszekerheid die nu gegeven wordt, kan later niet worden teruggedraaid, bij veranderde omstandigheden in de toekomst.
- Richting werkgevers niet goed te rechtvaardigen dat zij zich moeten inzetten voor re-integratie, met risico op verlengde loondoorbetalingsverplichting. Maar dat groep 60+ met dit voorstel automatisch een 80-100% krijgt.
- Imagoschade UWV; niet meegenomen in dit voorstel hoe hiermee wordt omgegaan.



Vragen?

16-06-2021

