Partijen:

1. <NAAM OPDRACHTGEVER>, gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: “Opdrachtgever”;

en

2. <NAAM OPDRACHTNEMER>), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, hierna te noemen: “Opdrachtnemer”;

gezamenlijk te noemen: “Partijen”;

Overwegende dat:

1. Opdrachtgever werkzaam is op het gebied van <OMSCHRIJVING>;
2. Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan <OMSCHRIJVING WERKZAAMHEDEN>;
3. Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
4. Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW;
5. Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
6. deze overeenkomst door de beroepsvereniging NVvA gepubliceerd is op d.d.21-4-2016 en gelijkluidend is aan de door de Belastingdienst op 29-02-2016 onder nummer 9015550000-06-02 opgestelde modelovereenkomst.
7. Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen.

Partijen komen het volgende overeen:

**Artikel 1 De opdracht**

Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgende

werkzaamheden te verrichten <OMSCHRIJVING OPDRACHT OF DIENSTEN>.

**Artikel 2 Uitvoering van de opdracht**

* Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
* Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
* Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
* Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

**Artikel 3 Duur van de overeenkomst**

* De opdracht vangt aan op <DATUM> en wordt aangegaan tot <EINDDATUM> OF: voor de duur van het Project <NAAM>.
* Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

**Artikel 4 Nakoming en vervanging**

* Indien de Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
* <VRIJE INVULLING OVER VERVANGING>

**Artikel 5 Opzegging overeenkomst**

* <VRIJE INVULLING>

**Artikel 6 Vergoeding, facturering en betaling**

* Opdrachtgever betaalt Opdrachtnemer € … per <TIJDSEENHEID> exclusief BTW. OF: € …. exclusief BTW voor het gehele project.
* Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
* Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer binnen <AANTAL DAGEN> dagen na ontvangst van de factuur.
* Ingeval hulpmiddelen van Opdrachtgever noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de opdracht, brengt Opdrachtgever de daarmee samenhangende kosten in rekening aan Opdrachtnemer.

**Artikel 7 Aansprakelijkheid/ schade**

* <VRIJE INVULLING>

**Artikel 8 Verzekeringen**

* <VRIJE INVULLING>

**Artikel 9 Rechts- en forumkeuze**

* Op deze overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.
* Geschillen met betrekking tot deze overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

**Artikel 10 Wijziging van de overeenkomst**

Wijzigingen van en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

#### **Ondertekening:**

Aldus overeengekomen en ondertekend op plaats en datum hieronder genoemd:

………………………… …………………………

Opdrachtgever Opdrachtnemer

Plaats Plaats

Datum Datum

***NB: tekst in rood is verplicht en niet aanpasbaar in dit goedgekeurde model. Je kunt het wel aanpassen en weer voorleggen als je enige zekerheid vooraf wilt hebben. De Belastingdienst kan zich overigens achteraf, ondanks een vooraf goedgekeurde overeenkomst, alsnog op het standpunt stellen dat er sprake is van een dienstverband.   
De overige artikelen kunnen naar eigen inzicht worden aangepast of weggelaten, mits alles wat wordt toegevoegd of aangepast niet in strijd zijn met de bepalingen in rood weergegeven***

[***Lees meer over het beoordelingskader op de website van de Belastingdienst***](http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures_en_publicaties/handreiking_dba)

**Toelichting op het model.**

Het voorliggende model is opgesteld door de Belastingdienst i.s.m. VNO-MKB / MKB Nederland. Bij het gebruik van dit door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van het beoordeelde model. Het nummer is in dit model opgenomen in de overweging onder "g" duidt op het feit dat dit contract vooraf goedgekeurd is en door u te gebruiken is in situaties waarin werkgeversgezag ontbreekt. U kunt deze verwijzing ook elders in het contract opnemen, maar let er op dat u daartoe de letterlijke tekst gebruikt: “Deze overeenkomst is gelijkluidend aan de door de Belastingdienst op 29-02-2016 onder nummer 9015550000-06-2 opgestelde modelovereenkomst.”

Indien bovenstaande tekst niet wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen niet het vertrouwen ontlenen dat er *geen* loonheffingen hoeft te worden afgedragen of voldaan. Wijzigingen in de tekst van deze door de Belastingdienst opgestelde modelovereenkomst, kunnen gevolgen hebben voor de loonheffingen.

Deze modelovereenkomst is heel algemeen geformuleerd met uitzondering van het ontbreken van de mogelijkheid van de opdrachtgever om leiding te geven en toezicht te houden op de werkzaamheden van de opdrachtnemer. Er is dus geen sprake van werkgeversgezag.   
De zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen geldt alleen als partijen in de praktijk handelen conform hetgeen zij overeen zijn gekomen in deze modelovereenkomst

Vanwege het ontbreken van dit werkgeversgezag, oordeelt de Belastingdienst over werken volgens deze modelovereenkomst dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst/echte dienstbetrekking.

Dienstbetrekking

De Belastingdienst kan op basis van een concrete overeenkomst oordelen over het al dan niet moeten betalen van loonheffingen. Loonheffingen zijn verschuldigd als sprake is van een (echte of fictieve) dienstbetrekking. Een echte dienstbetrekking is gebaseerd op de arbeidsovereenkomst (art.7:610 BW).

Een arbeidsovereenkomst is aanwezig als aan drie voorwaarden is voldaan:

1. de werknemer moet persoonlijk arbeid verrichten;
2. de werkgever moet de werknemer een beloning betalen voor de verrichte arbeid;
3. de werkgever kan de werknemer bindende aanwijzingen en instructies geven over het verrichten van de arbeid op zodanige wijze dat sprake is van een ‘gezagsverhouding’.

Als één van de drie elementen ontbreekt is geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Mogelijk is dan nog wel sprake van een *fictieve* dienstbetrekking.

Deze algemene nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst is zodanig verwoord, dat het derde element (werkgeversgezag) ontbreekt. Zie hiervoor artikel 2 van de overeenkomst. De opdrachtgever mag alleen aanwijzingen en instructies geven die passen binnen het kader van de opdracht. De overige elementen van deze overeenkomst zijn zodanig opgesteld, dat die niet alsnog leiden tot een arbeidsovereenkomst. Het cruciale van deze modelovereenkomst zit dus in het ontbreken van werkgeversgezag. Werken volgens de bijgevoegde modelovereenkomst leidt daarom niet tot een privaatrechtelijke dienstbetrekking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

Het oordeel over deze modelovereenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar (28-02-2021), onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en de hiervoor genoemde evaluatie kunnen aanleiding zijn het oordeel over deze modelovereenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

Lees ook de instructies en verdere toelichting op de [website van de belastingdienst](http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/zzp_ers/modelovereenkomsten_ipv_var/komende_nieuwe_wet_en_regelgeving_voor_de_var_de_belangrijkste_punten) en de [veelgestelde vragen](https://belastingdienst-in-beeld.nl/dossiers/zzpderegulering-beoordeling-arbeidsrelaties-dba/factsheet-zzpderegulering-beoordeling-arbeidsrelatie-dba/) over dit onderwerp.

**Een eigen model?**

In alle gevallen geldt dat je het model dat het beste past kunt aanpassen aan jouw eigen situatie. Ook de tekst in rood *kun je* aanpassen. Je kunt je dan niet meer beroepen op het feit dat je gebruik maakt van een vooraf getoetst model, tenzij je jouw eigen model voorlegt aan de belastingdienst. Mail het verzoek om beoordeling van een overeenkomst naar: alternatiefvar@belastingdienst.nl.

Welke gegevens stuur je dan mee?

* naam van de organisatie die de overeenkomst voorlegt
* soort organisatie die de overeenkomst voorlegt, bijvoorbeeld een brancheorganisatie of een intermediair (zoals een accountant, administratiekantoor of belastingconsulent)
* gegevens van de contactpersoon van de organisatie die de overeenkomst voorlegt: naam, adres, telefoonnummer en e-mailadres
* als een opdrachtgever of opdrachtnemer de overeenkomst voorlegt: RSIN/BSN
* of de overeenkomst voor 1 opdrachtgever of meer opdrachtgevers is bedoeld
* een duidelijk en volledig overzicht van alle afspraken
* wat de werkzaamheden zijn en onder welke omstandigheden de opdrachtnemer de werkzaamheden uitvoert
* of de overeenkomst door bemiddeling tot stand is gekomen
* welke specifieke regelgeving of certificeringseisen gelden

Je kunt deze gegevens in de overeenkomst of in de begeleidende e-mail vermelden.

Als voor de overeenkomst richtlijnen of algemene voorwaarden gelden, stuur dan ook deze mee.

Tegen het besluit dat wordt gegeven door de belastingdienst is geen beroep mogelijk, maar het hoeft ook niet te betekenen dat je het model niet kunt of mag gebruiken. Dat is een eigen afweging en uiteraard ter beoordeling aan jou en de opdrachtgever.

**Overgangsjaar & algemene bepalingen: geen zekerheid**

De periode mei 2016 -2017 is een overgangsjaar. Mocht achteraf blijken dat de belastingdienst (op basis van hoe is gehandeld of op het contract) toch meent dat sprake is van een dienstbetrekking, wordt het overgangsjaar buiten beschouwing gelaten, tenzij er al jarenlang sprake was van een feitelijke dienstbetrekking en geen echt ondernemerschap. Ondernemerschap wordt aangenomen te bestaan als er onder andere sprake is van debiteurenrisico en een beroepsaansprakelijkheidsverzekering is afgesloten.

Zelfs als alles lijkt te kloppen en je ook handelt op basis van wat je hebt afgesproken kan de belastingdienst toch nog achteraf bepalen dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking. (denk aan vervanging van een werknemer tijdens ziekte, als er meer mensen in loondienst hetzelfde werk doen, er een vaste pool is van vervangers). Er is dus geen enkele zekerheid. Wat dat betreft is de WDBA een flinke stap terug in de tijd.