

# Jaarplan 2026

# Inleiding

Dit is het jaarplan voor 2026, gebaseerd op de [Strategie 2022-2026](#) en voortbordurend op het [Jaarplan 2025](#) en de kennisagenda.

Het AKC jaarplan 2026 is het laatste jaarplan van de AKC Strategie 2022-2026 'Toekomstbestendige Professional'. Deze strategie heeft 6 speerpunten.

## De speerpunten voor het AKC in de komende jaren:

### Bepalende ontwikkelingen vertaald naar de beroepspraktijk van de professional

- Arbeidsmarkt
- Technologisering



### Kennisontwikkeling en -valorisatie voor en met de professionals

- Toepasbare kennis voor het netwerk van professionals
- Multidisciplinaire samenwerking



### Het bieden van maatwerk aan de cliënt

- De cliënt



### Versterking van de beroepsidentiteit van de professional

- Professionele beroepsbeoefenaar



Naast het realiseren van de speerpunten uit de strategie, staat het jaar 2026 in het teken van verandering. Het is daarmee een opstap naar de nieuwe AKC strategie.

## NVvA

In 2025 hebben we nieuwe afspraken gemaakt met de NVvA. De uitkomst is dat het AKC en de NVvA blijven samenwerken in een andere vorm. Het AKC verzelfstandigt verder en zet buiten de NVvA-structuur zijn activiteiten voort. Dit betekent dat er een nieuwe AKC-website komt, los van [arbeidsdeskundigen.nl](https://arbeidsdeskundigen.nl), dat we bij onderzoeken op verzoek van de NVvA werken conform opdrachtgever/opdrachtnemerschap en dat het AKC in communicatie een eigen

afzender is. Dit geeft het AKC ruimte. Mede aan de basis van deze afspraken ligt de ontwikkeling die het AKC de afgelopen jaren heeft doorgemaakt. Het AKC richt zich niet alleen op thema's die binnen het vakgebied van de arbeidsdeskundigen spelen, maar sluit ook proactief aan bij bredere maatschappelijke opgaven rondom arbeid en gezondheid en de vragen die in de samenleving leven. Met als doel arbeidsdeskundigen én andere professionals te ondersteunen en versterken bij het realiseren van duurzame arbeidsparticipatie.

## UWV

Het UWV heeft onderzoek gedaan naar de kennisfunctie en heeft richting gegeven aan hoe het verder wil gaan aan de hand van de uitkomsten van dit onderzoek. Dit kan effect hebben op de wijze waarop het AKC wordt gefinancierd door het UWV, aangezien het AKC als een van de externe kenniscentra voor UWV een belangrijke rol vervult in de kennisfunctie Arbeid en Gezondheid. In 2025 is een start gemaakt met het ontwikkelen van scenario's en de betekenis hiervan voor het AKC, met betrekking tot de positie ten opzichte van het UWV en noodzaak tot andere focus, zoeken naar andere financiering, enzovoort. Afhankelijk van de afspraken over meerjarenfinanciering voor het AKC en het scenario dat hieruit voortvloeit, zullen in 2026 de stappen gezet worden om op een passende manier als AKC invulling te geven aan de toekomstige positie.

## Strategieproces

Dit zijn twee belangrijke ontwikkelingen die mede richting geven aan de nieuwe strategie vanaf 2027, naast de ontwikkelingen in de samenleving en op de arbeidsmarkt. In 2026 halen we input op bij verschillende samenwerkingspartners. Ook duiden en vertalen we ontwikkelingen naar de wijze waarop we in onze strategie een bijdrage willen gaan leveren aan de maatschappelijke opgave om mensen te laten participeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt op een wijze die duurzaam is en van waarde voor de betrokken stakeholders (burger, werkgever, overheid).

Eveneens basis voor de nieuwe strategie is het beeld dat er is van de waarde en impact van het AKC en de wijze waarop we ook naar de toekomst toe waarde behouden en deze kunnen uitbouwen. Dit beeld kan concreter worden gevormd aan de hand van een visitatie eventueel aangevuld met onderzoek, dat begin 2026 invulling zal krijgen. Mogelijk leidt de uitkomst tot herijking van de essentie van het AKC.

## SAM – Beroepsvereniging voor Professionals in het publiek sociaal domein

Gezien de maatschappelijke opgave en de ontwikkelingen omtrent de Participatiewet verkennen we, vooruitlopend op de nieuwe strategie, de mogelijkheden voor verdergaande samenwerking met SAM. Die samenwerking zou zich vooral richten op kennisontwikkeling en kennisvalorisatie binnen het sociaal domein. Hierdoor zou het AKC ook als het kenniscentrum voor de professionals in het publiek sociaal domein beschouwd kunnen worden.

## Bijzonder hoogleraar

In 2025 is bijzonder hoogleraar, Roland Blonk, die 8 jaar verbonden was aan het AKC, met emeritaat gegaan. In het voorjaar van 2026 organiseren we met Tilburg University een afscheidssymposium voor hem.

Het wervings- en selectieproces voor een nieuwe bijzonder hoogleraar is goed doorlopen. Per 1 december 2025 is Margot Joosen benoemd als nieuwe bijzonder hoogleraar. In 2026 gaan we de samenwerking met deze nieuwe bijzonder hoogleraar opstarten, wat leidt tot de nadere invulling van de komende 5 jaar.

De structuuropdracht die als vertrekpunt dient voor de bijzondere leerstoel Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Participatie heeft de ambitie om wetenschappelijke kennis te vertalen naar het handelingsperspectief en de uitvoeringspraktijk. Hierbij dient verbinding gemaakt te worden vanuit de domeinen 'mens, werk & inkomen' en 'arbeid & gezondheid' met andere domeinen, zoals 'jongeren', het 'sociaal domein' (Participatiewet) en 'nieuwkomers'. Ook is een focus op preventie van groot belang om uitval uit werk en uit de samenleving te voorkomen.

Vanuit de leerstoel (2026-2030) wordt in verbinding met de ontwikkelingen in de samenleving en op de arbeidsmarkt een bijdrage geleverd aan duurzame arbeidsparticipatie, nu en in de toekomst. Net als in de afgelopen jaren wordt gekeken hoe de bijzonder hoogleraar en de lector Arbeidsdeskundigheid elkaar kunnen aanvullen en versterken.

## AWAG

Het AKC is per 1 oktober 2025 partner geworden van de Academische Werkplaats Arbeid & Gezondheid van Tranzo, Tilburg University. In dit verband werken partners uit de praktijk en wetenschap samen aan het ontwikkelen, uitwisselen en toepassen van evidence based kennis. Deze kennis draagt bij aan het bevorderen van duurzame inzetbaarheid, welzijn en gezondheid van werkenden en van mensen die niet aan de arbeidsmarkt meedoen. Het doel is om het professioneel handelen van professionals in het veld van 'arbeid en gezondheid' te verbeteren en zo bij te dragen aan het bevorderen van mentaal welzijn, de preventie van psychische klachten en arbeidsuitval en het bevorderen van duurzame arbeidsparticipatie. Hierbij is het implementeren van de resultaten en ontwikkelde interventies van belang om van daaruit stappen te zetten naar brede toepassing van de handelingswijzen.

## Politiek

De verkiezingen en een nieuw kabinet leiden mogelijk tot verandering in wetgeving en tot consequenties op de arbeidsmarkt, die kunnen leiden tot een andere opgave en andere vraagstelling aan professionals. Daaruit kunnen nieuwe kennisvragen voor het AKC voortvloeien.

# Kennisagenda AKC

De kennisagenda krijgt invulling vanuit meerdere invalshoeken:

- De behoefte van professionals,<sup>1</sup> die leidt tot onderzoeksvragen die antwoord geven op die behoefte. Dit kunnen eveneens verzoeken zijn om kennisactiviteiten uit te voeren van de NVvA, UWV, SAM of andere samenwerkingspartners.
- De thema's die het AKC als kenniscentrum zelf of in consortia wil onderzoeken in lijn met de strategie van het AKC.
- Onderzoek dat voortvloeit uit de structuuropdracht van de bijzonder hoogleraar.
- Onderzoek en kennisactiviteiten vanuit het lectoraat Arbeidsdeskundigheid, in samenwerking met het AKC, gericht op de AKC speerpunten.
- Onderzoek en kennisactiviteiten gericht op de UWV-kennisagenda.
- Onderzoek en kennisactiviteiten die vanuit de samenwerking binnen de AWAG worden geïnitieerd.
- De kennis die er is vertalen naar de professionele werkpraktijk.
- Onderzoeken die lopen bij kennisinstituten uitbreiden met deelonderzoek gericht op vraagstukken die van belang worden geacht voor de AKC-speerpunten.
- Kleinschalig onderzoek naar vraagstukken die vanuit de handelingspraktijk opkomen en door professionals zelf met begeleiding worden onderzocht.
- Relevant onderzoek dat wordt gegund naar aanleiding van de AKC subsidieoproep.

## Ambitie van het AKC

Naast het inspelen op behoeften, zoals hierboven beschreven, zal het AKC activiteiten ontplooiën waar professionals (nog) geen behoefte aan uiten. Dat wil zeggen: vooruitkijken en een grotere context kiezen, zodat het AKC een gidsfunctie kan vervullen.

Alle ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, technologische ontwikkelingen en dergelijke brengen verschuivingen teweeg die consequenties hebben voor de professionals en cliënten (werkgevers, werknemers, mensen die niet deelnemen aan de arbeidsmarkt). Door deze ontwikkelingen te vertalen, draagt het AKC bij aan toekomstbestendige professionals. Dit vraagt het ophalen van ontwikkelingen van buiten naar binnen. Meer dan tot nu toe gaan we actualiteiten, essays, presentaties op congressen, visies van experts en dergelijke vertalen naar wat deze ontwikkelingen betekenen voor het AKC.

Specifiek zien we een ontwikkeling op de arbeidsmarkt waarbij er steeds meer mensen met een andere culturele achtergrond en anderstaligen gaan participeren en er sprake is van

---

<sup>1</sup> In het jaarplan gebruiken we 'professionals'. Daarbij doelen we op arbeidsdeskundigen, professionals in het publiek sociaal domein en andere professionals die zich inzetten voor arbeidsparticipatie en duurzame inzetbaarheid.

dubbele vergrijzing. De bevolkingssamenstelling is sterk aan verandering onderhevig. Er is maatschappelijk meer aandacht voor vrouwspecifieke aandoeningen, waarbij duidelijk wordt dat vrouwspecifieke aandoeningen grote sociale en maatschappelijke impact hebben door bijvoorbeeld verhoogd ziekteverzuim en verminderde arbeidsparticipatie. Daarnaast zien we dat het sociaal domein, waar veel mensen vanuit de Participatiewet nog niet deelnemen aan de arbeidsmarkt, van groot belang is om te versterken.

Een blik in de toekomst geeft het beeld dat de nieuwe generatie arbeid een andere positie in het leven geeft. Het laat ook zien dat technologische ontwikkelingen razendsnel gaan met gevolgen voor mogelijkheden om deel te nemen aan het arbeidsproces, het werk, werkprocessen en digitale exclusie.

### Evidencebased handelen en methodisch werken

Het doel dat we nastreven met de kennisontwikkeling en kennisactiviteiten is dat evidence based handelen en methodisch werken wordt vergroot. Dit geeft richting aan hoe we kennis ontwikkelen, vertalen naar de praktijk en toegankelijk maken voor professionals. De kennisdriehoek is waar we activiteiten vanuit AKC aan ophangen. Evidence based handelen gaat over de integratie van kennis, praktijk en cliëntervaring.



### Cliëntperspectief

In de laatste jaren van de strategieperiode hebben we flinke stappen gezet in het meenemen van de behoefte en ervaring van de cliënt. De wens is om in 2026 een miniconferentie te organiseren om beeld te krijgen bij hoe goed we hierin slagen en wat mogelijke ontwikkelpunten zijn.

## Verspreiding, valorisatie en implementatie van kennis

Het daadwerkelijk benutten van de kennis die wordt ontwikkeld is essentieel om impact te maken, zodat de kennisontwikkeling ook daadwerkelijk bijdraagt aan de versterking van de professionals en uiteindelijk aan arbeidsparticipatie en duurzame inzetbaarheid. Daarom besteden we voor het opstarten van onderzoek aandacht aan de vraagarticulatie en een toets op relevantie van de te onderzoeken thema's. Ook worden mogelijkheden en randvoorwaarden van implementatie vooraf gezien. We houden focus op het ontwikkelen van tools en vormen van kennis die laagdrempelig zijn in gebruik.

Dit kan ook betekenen dat er soms wordt gekozen voor het niet opstarten van een nieuw onderzoek, maar dat er juist energie en geld wordt gestoken in het realiseren van de kennisbenutting en het voortborduren op kennis die er al is. De PAC wordt benut om verbinding te leggen tussen onderzoeken.

Daarnaast zetten we erop in om kennisontwikkeling te combineren met kennistoepassing doordat tijdens onderzoeksprojecten wordt geleerd en concrete interventies worden ontwikkeld.

Het gebruiken van de kennis in de praktijk kan eveneens versterkt worden door aandacht te besteden aan de kennisbehoefte van de werkgever van de professional en de vorm waarin kennis wordt aangeboden. Dit kan de kennisbenutting ondersteunen. Met UWV als grote werkgever van arbeidsdeskundigen wordt samen gekeken welke bijdrage het AKC kan bieden in de deze behoefte.

We willen met een gemengde groep professionals in gesprek over de relevantie en kanalen van kennisverspreiding. Een volgende stap hierin is om ook behoefte aan en relevantie van te ontwikkelen kennis op te halen bij een brede groep professionals, die zich richten op participatie en duurzame inzetbaarheid. Dit is een doorontwikkeling naar een bredere kennisfunctie.

### **In de vorm van tools**

Daar waar mogelijk worden onderzoeksresultaten omgezet in handleidingen voor gebruik in de praktijk en in intervisie/onderlinge toetsing of in tools die ingezet kunnen worden in het werk en in de aanpak met de client. Op deze manier ondersteunen we de kennistoepassing in een zo praktisch mogelijke manier.

### **Via communicatiekanalen (website, nieuwsbrief, LinkedIn, podcast, vakbladen als Sociaal Bestek, Blad voor Personenschade, HR Rendement)**

Kennis opgedaan met publiek geld moet ook weer ten goede komen aan de maatschappij. Daarom houdt het AKC zich bezig met het actief verspreiden van de nieuwe kennis en de

ervaringen uit de projecten. Hiertoe werken we met een communicatiekalender met wekelijkse communicatieactiviteiten.

In 2026 brengen we onze communicatieaanpak in lijn brengen met de meer zelfstandige positie. Dit doen we door het realiseren van een eigen website, het opstarten van een eigen nieuwsbrief en het opbouwen van een eigen bestand van professionals die geïnteresseerd zijn in de AKC-producten en samenwerking. Hierin zetten we stappen naar de bredere kennisfunctie en gewenste uitstraling, waarbij in 2025 gestart is met het ophalen van de behoefte als het gaat om de vorm van de kennisproducten. Dit is gedaan vanuit de wens om minder drukwerk te produceren en meer digitaal aan te bieden gericht op het belang van duurzaamheid.

Via analyse monitoren we het actief lezen en gebruik van de kennisproducten om zo beter beeld te vormen van het bereik, alsmede geïnteresseerde professionals te betrekken bij AKC-activiteiten.

#### **Via opleiding**

Een goede en belangrijke manier om kennis te verspreiden en te laten toepassen door de professional is door deze aan te bieden via opleiding, bij- en nascholing. Het AKC stimuleert dit door de opleiders te informeren bij verschijning van nieuwe kennisproducten en de vertaalslag te maken tussen de eisen in het opleidingscurriculum en de beschikbare kennis. Met het oog op de bredere kennisfunctie wordt naar de toekomst toe bekeken via welke andere opleidingen we kennisproducten kunnen valoriseren.

#### **Via het UWV**

Voor implementatie van kennisproducten binnen het UWV is het AKC aangesloten bij het valorisatieteam van het Centraal Expertise Centrum-SMZ. Daarnaast is er afstemming met het CEC en de afdeling communicatie over het plaatsen van AKC-onderzoeken die relevant zijn voor het UWV op de website. Daardoor worden de kennisproducten van het AKC meer onder de aandacht gebracht van UWV-professionals. Dit krijgt eveneens plek in de UWV-kennisbrief en op de UWV-site Kennis en cijfers. Gezien de ontwikkelingen binnen de UWV-organisatie wordt ingezet op het intensiveren van de samenwerking met de afdeling Strategie, Beleid en Kennis (SBK).

#### **Via het AKC-netwerk**

Het AKC heeft een groot netwerk met samenwerkingspartners, dat steeds verder uitbreidt. Dit netwerk wordt eveneens ingezet om bekendheid met het AKC en de kennisactiviteiten te vergroten en kennisproducten te verspreiden via de kanalen van deze netwerkpartners.

### **Via de NVvA**

Feitelijke implementatie van kennisproducten zien we niet primair als verantwoordelijkheid van het AKC. Dit ligt bij de beroepsvereniging en de professional zelf, eventueel samen met de werkgever en werkomgeving.

Wanneer de NVvA besluit zich te willen richten op implementatie van een van de kennisproducten biedt het AKC ondersteuning. Het AKC en de NVvA werken dan samen aan het implementatievraagstuk. De PAC geeft implementatieadvies aan de NVvA. Als de NVvA de implementatierol heeft opgepakt, evalueert de beroepsvereniging het gebruik van onderzoeksresultaten. Het AKC kan vervolgens aan de hand van de evaluatie doorontwikkelen, mogelijk bijstellen en actualiseren.

Een dergelijke werkwijze kan ook invulling krijgen met andere samenwerkingspartners die kennisproducten willen implementeren in de handelingspraktijk.

### **Beleidsinput en expertise-inbreng**

Als kenniscentrum zien we het als taak om mee te denken over het kwaliteitsbeleid van beroepsverenigingen, UWV, beleidsmakers (SZW). We bieden hier naar behoefte ondersteuning bij.

### **Professionaliteit versterken**

Professionaliteit van de arbeidsdeskundige en andere professionals verstevigen betekent voor het AKC de relatie met bijzonder hoogleraar Margot Joosen en lector Shirley Oomens goed onderhouden.

Het onderzoeksproject van het lectoraat Arbeidsdeskundigheid naar de rol van de professionele identiteit in cliëntgerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen is in 2025 van start gegaan. Samen met de lector wordt nagedacht over de richting voor een nieuwe lectoraatsperiode.

Professionaliteit versterken krijgt ook vorm in het verbinden van promovendi aan het AKC en het bieden van de mogelijkheid aan arbeidsdeskundigen om kleinschalig onderzoek te doen, naast het meedenken en toetsen in onderzoeksprojecten. Meerdere arbeidsdeskundigen zijn gestart met het doen van kleinschalig onderzoek. In 2025 ronden twee arbeidsdeskundigen hun onderzoek zeer succesvol af. De arbeidsdeskundig onderzoekers zoeken elkaar op om ervaringen uit te wisselen. Zij delen ook hun kennis en ervaringen binnen de eigen werkkring. Deze bijeenkomsten, gefaciliteerd door het AKC, versterken de uitwisseling en steun voor elkaar tijdens het onderzoeksproces.

Voor de begeleiding van deze kleinschalige onderzoeken werken we samen met het Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde (KCVG) en met verschillende wetenschappers uit het netwerk. Afhankelijk van de ontwikkelingen van de kennisfunctie binnen het UWV moet in

2026 bepaald worden hoe deze samenwerking standhoudt, dan wel anders vorm wordt gegeven.

In 2026 verkennen we op welke wijze, naast de genoemde inzet om kennis beschikbaar te stellen en toepasbaar te maken ter verbetering van de praktijk, ook de professionaliteit van andere professionals dan arbeidsdeskundigen versterkt kan worden.

# Samenwerking

**Het AKC werkt samen met zijn directe partners NVvA en het UWV. En daarnaast met beleidsmakers (SZW), opleidingsinstituten, andere kennis- en onderzoeksinstituten en partijen die zich inzetten voor vergelijkbare doelen, zoals De Normaalste Zaak (AWVN), SAM, NVAB, OVAL en cliëntenorganisaties. Ook werken we samen met partijen die zich richten op inclusieve technologie, zoals Cedris, PIT (KIT, CTI), TNO en hogescholen.**

Sinds 2023 is het AKC aangesloten bij diverse onderzoekconsortia, zodat gezamenlijk kennis wordt ontwikkeld. Dergelijke samenwerking heeft als bijkomend effect dat kosten voor kennisdeling gedeeld kunnen worden. Deze strategie zetten we voort en krijgt concreet vorm binnen onder andere de AWAG.

In 2025 is het AKC als onderaannemer van de Beleidsonderzoekers een gezamenlijk onderzoekproject gestart in opdracht van het ministerie van SZW. Doel van dit project is te onderzoeken of uitkeringsgerechtigden (Participatiewet) die door ziekte of handicap alleen parttime kunnen werken een aanvulling kunnen krijgen op het inkomen gebaseerd op de bepaling van de medische urenbeperking in de praktijk.

Daarnaast gaat het AKC samenwerking aan met partijen die zich inzetten om kennisinstrumenten te integreren in werkprocessen en zo bijdragen aan valorisatie van kennis. Dit kan door licenties van kennisproducten uit te geven aan partijen die dezelfde doelen dienen en voldoen aan eisen die AKC stelt. Door bijvoorbeeld onze samenwerking met het Arbeidsdeskundig Collectief vergroten we het bereik en de impact van kennisproducten en wordt implementatie ervan ondersteund.

In 2025 is de Werkscan teruggenomen van Blik op Werk. We bepalen hoe deze doorontwikkeld dient te worden in verband met de WAI-vragen in de Werkscan en het beperkte gebruik door professionals in de praktijk. Hierbij zoeken we samenwerking met OVAL, die de WAI-licentie heeft overgenomen van Blik op Werk en de NVvA.

## Uniforme loonwaardemethodiek

Het AKC is van oudsher actief in methodiekontwikkeling voor loonwaardebepaling (cahiers 6, 13A, 13B en 24). Vanaf 2019 tot halverwege 2021 leidde door het AKC een project dat heeft geresulteerd in een uniforme loonwaardemethodiek, die is opgenomen in wetgeving als onderdeel van de Participatiewet. Ook is er een College van Deskundigen opgericht, bestaande uit betrokken partijen, dat verantwoordelijkheid draagt voor het beheer en de doorontwikkeling van de uniforme loonwaardemethodiek. Het AKC biedt kennis en expertise aan het College van Deskundigen en leidt de werkcommissie.

Sinds 1 januari 2024 is het AKC de rechtspersoon voor het College van Deskundigen ULM en het Register voor Loonwaardedeskundigen. Vanuit die hoedanigheid faciliteert het AKC het College en het Register. Daarnaast wordt de expertisedienstverlening van het AKC voortgezet. In 2026 wordt een plan gemaakt voor de nieuwe subsidieperiode vanaf 2027.

## Technologisering

Aan de hand van de evaluatie van de kerngroep Technologie in 2025 wordt een jaarplan gemaakt voor 2026. Dit wordt als bijlage bij dit jaarplan gevoegd. Het AKC verstevigt in 2026 de samenwerkingsverbanden die zich richten op technologische ontwikkeling en werkt actief mee aan het PIT (Platform Inclusieve Technologie; UWV/Cedris met financiering van SZW) en krijgt zitting in de Adviesraad van het PIT.

Daarnaast zetten we de verkenning voort naar de mogelijkheid om met AKC-kennis een AI-platform te bouwen als onderdeel van de nieuwe website. De Redactieraad voor de Inspiratietool heeft als opdracht om het beheer en de doorontwikkeling van de Inspiratietool te realiseren. In het eerste kwartaal van 2026 verschijnt de eerste nieuwe release.

# Bedrijfsvoering

- Activiteiten communicatieaanpak via website, sociale media, AKC nieuwsbrief, AD Visie, podcasts, drukwerk en essays op strategische speerpunten.
- Opbouw eigen bestand met geïnteresseerde professionals.
- Jaarverslag en jaarrekening 2025.
- Aanpak consequenties besluit UWV met betrekking tot de kennisfunctie en AKC-financiering.
- Vervanging zetel arbeidsdeskundigen binnen het bestuur.
- Realisatie van activiteiten conform begroting 2026.
- Evaluatie en nieuwe overeenkomst managementondersteuning.
- Aanpassen statuten (WBTR in statuten voor eind 2026).

# Bijlage 1. Schematische weergave activiteitenplanning

| Onderwerp                                                                                            | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|----|
| <b>Kennisagenda 2022-2026</b>                                                                        |    |    |    |    |
| Vervolg lopende onderzoeken 2025                                                                     |    |    |    |    |
| Uitvoeren kennisagenda                                                                               |    |    |    |    |
| AKC subsidie-oproep 2025-2026 – nieuwe projecten toevoegen aan de kennisagenda                       |    |    |    |    |
| Met het UWV bepalen welke projecten aan de kennisagenda worden toegevoegd n.a.v. AD.nu               |    |    |    |    |
| Kerngroep Technologisering                                                                           |    |    |    |    |
| Opstarten nieuwe kleinschalige onderzoeken                                                           |    |    |    |    |
| <b>Valorisatie en actualisatie kennisproducten</b>                                                   |    |    |    |    |
| Verkenning bredere relevantie en kennisverspreiding                                                  |    |    |    |    |
| Toevoegen implementatieadvies aan opgeleverde kennisproducten i.s.m. PAC                             |    |    |    |    |
| Via samenwerking met opleiders, UWV, werkgevers van arbeidsdeskundigen (bureaus, arbodiensten, etc.) |    |    |    |    |
| Vertaling van kennis in tools                                                                        |    |    |    |    |
| Via samenwerking binnen de AWAG                                                                      |    |    |    |    |
| <b>Disseminatie</b>                                                                                  |    |    |    |    |
| Actualiseren kennis op de website                                                                    |    |    |    |    |
| Via AKC-site (factsheets, cahiers, artikelen)                                                        |    |    |    |    |
| Via sociale media (LinkedIn)                                                                         |    |    |    |    |
| Via AD Academie en e-zine NVvA                                                                       |    |    |    |    |
| Via AD visie (5x per jaar en online)                                                                 |    |    |    |    |
| Via het congres NVvA-AKC                                                                             |    |    |    |    |
| Via professionaliseringsdag                                                                          |    |    |    |    |
| Via AKC nieuwsbrief                                                                                  |    |    |    |    |
| Via onderzoeksinstellingen                                                                           |    |    |    |    |
| Via E-zine (tweewekelijks)                                                                           |    |    |    |    |
| Via UWV kennisbrief en Kennis & cijfers                                                              |    |    |    |    |
| Via evenementen en kanalen van andere beroepsgroepen                                                 |    |    |    |    |

|                                                                             |  |  |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| Via podcasts                                                                |  |  |  |  |
| <b>Technologisering</b>                                                     |  |  |  |  |
| Jaarplan maken en ten uitvoer brengen met samenwerkingspartners Technologie |  |  |  |  |
| <b>Bedrijfsvoering</b>                                                      |  |  |  |  |
| Inrichten rechtspersoonlijkheid CDUL                                        |  |  |  |  |
| Jaarverslag 2025 inhoudelijk en financieel                                  |  |  |  |  |
| Consequenties financiering onderzoek UWV naar kennisfunctie                 |  |  |  |  |
| Visitatie AKC                                                               |  |  |  |  |
| Strategieontwikkeling 2027-2032 (herijking essentie AKC)                    |  |  |  |  |
| Vervanging zetel Arbeidsdeskundigen in bestuur                              |  |  |  |  |
| Afscheidssymposium R. Blonk                                                 |  |  |  |  |
| Oratie Margot Joosen                                                        |  |  |  |  |
| AKC website + AKC nieuwsbrief                                               |  |  |  |  |
| Herijking communicatieaanpak, huisstijl                                     |  |  |  |  |
| Evaluatie en nieuwe overeenkomst managementondersteuning                    |  |  |  |  |
| Aanpassing statuten (WBTR en evt. inhoudelijk)                              |  |  |  |  |

# Bijlage 2. Jaarplan kerngroep Technologisering 2026



We bouwen aan een kennisnetwerk dat in beeld brengt welke technologische ontwikkelingen er zijn, hoe die toepasbaar zijn in werk en wat dit betekent voor de arbeidsdeskundige praktijk. Met deze inzichten kunnen we professionals van informatie en kennis voorzien en hen laten kennismaken met technologische mogelijkheden in werk. Het kennishiaat bij de beroepsgroep zetten we vervolgens om naar voorstellen voor deelname aan technologiepilots en het initiëren van (deel)onderzoek vanuit het AKC gericht op de toepassingspraktijk van arbeidsdeskundigen.

Ons doel is meerledig:

- Dat arbeidsdeskundigen herkennen bij de cliënt dat de arbeidsbeperking gecompenseerd of de belastbaarheid verhoogd kan worden door inzet van technologie. En dat zij op hoofdlijnen kunnen adviseren over welke technologie, waar deze aan te vragen is en hoe de financiering daarvan geregeld kan worden. Hiermee kan eveneens het proces naar concrete technologie-inzet mede begeleid vanuit arbeidsdeskundigen gestart worden.
- Dat arbeidsdeskundigen signaleren waar in arbeidsorganisaties waar verbeteringen door technologie mogelijk zijn om de belasting van een arbeidsproces te beperken.
- Dat arbeidsdeskundigen op de hoogte zijn van de veranderingen in werkbelasting die veroorzaakt worden door (gevolgen van) technologische ontwikkelingen, zoals digitaal werken en automatisering van werkprocessen. En welke risico's hieruit voortvloeien, bijvoorbeeld rond digitale inclusie en technostress. Hierdoor kunnen arbeidsdeskundigen optimaal adviseren over de balans tussen belasting en belastbaarheid en passend werk.
- Een toekomstgericht beeld vormen van de gevolgen die technologische ontwikkelingen hebben voor de functie van de arbeidsdeskundigen zelf. Bijvoorbeeld: bij welke taken kan technologie ondersteunen? En welke taken kunnen algoritmen of virtual intelligence overnemen?

Het hogere doel is bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt, waarin een functionele of andere aandoening geen beperking meer hoeft te zijn.

## Kerngroep Technologisering in 2025

Terugkijkend naar 2025 stellen we vast dat we veel hebben gedaan. We hebben veel gecommuniceerd over de toepassing van inclusieve arbeidsondersteunende technologie en

hebben samenwerkingsverbanden aangetrokken. Ook leverden we een bijdrage aan onderzoek. TNO deed op verzoek van AKC onderzoek naar toepassing van AI in het arbeidsdeskundig werk. Dit onderzoek wordt in 2026 opgeleverd.

De Redactieraad werkte aan een nieuwe versie van de Inspiratietool. Die wordt begin 2026 gepubliceerd. Ook is er een tool ontwikkeld om helderheid te krijgen over de financiering van de technologische voorzieningen. De Inspiratietool krijgt breed aandacht (onder meer in de mkb-regeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en binnen VNO-NCW, TINT's, opleiding Saxion en UWV en Tech Your Future). Op de AKC-website is een aparte pagina over technologie gemaakt.

Binnen de AD-opleiding van Saxion worden arbeidsdeskundigen in opleiding in een vast onderdeel bijgepraat over technologische ontwikkelingen. Hier worden ze ook bevraagd voor onderzoek vanuit het lectoraat, behandelen ze de Inspiratietool en brengen ze een bezoek aan de TINT. Ook binnen de AD-opleiding van het UWV komt een onderdeel over de inzet van voorzieningen, dat al als verdiepingsmodule wordt aangeboden, waarin deelnemers kennismaken met de Inspiratietool.

We zijn goed aan het zaaien. Aan oogsten zijn we nog echt toe. Het is een proces van lange adem. Adoptie van technologie is een integraal vraagstuk en gaat samen met sociale innovatie.

Het bereik onder de groep arbeidsdeskundigen lijkt beperkt. Bekendheid met wat er is en wordt gedaan is laag, ondanks alle communicatie. De interesse om aan te sluiten bij bijeenkomsten is eveneens laag. We herkennen dit als kenmerk bij de arbeidsdeskundige beroepsgroep. Andere professionals tonen meer interesse, bijvoorbeeld professionals in het sociaal domein, gerechtelijke deskundigen in de letselschade en dergelijke.

De indruk is dat arbeidsdeskundigen wel enthousiast zijn over de inhoud als zij deze aangereikt krijgen van een collega-arbeidsdeskundige. Daarnaast zou de vraag vanuit de werkgever/opdrachtgever ook een push kunnen geven. Het is belangrijk om te laten zien dat technologie niet altijd heel ingewikkeld hoeft te zijn.

**In 2026 willen we een aantal activiteiten voorzetten:**

- Technologische hulpmiddelen uitlichten op het onderdeel 'technologisering' op de website van het AKC, in de nieuwsbrief, AD Visie, LinkedIn. Bij het jaarplan maken we een communicatieplan waarin staat hoe we ons met berichten richten op onderzoek, aansluiten op ontwikkelingen in de arbeidsmarkt, grote projecten en praktijkvoorbeelden enzovoort. Ook komt er een evenementenkalender op de nieuwe website.

- Locaties bezoeken waar technologie in relatie tot arbeid wordt ontwikkeld en/of op een inspirerende manier wordt ingezet. Hierbij nodigen we een brede groep professionals uit, met aandacht voor spreiding over regio's.
- Leden van de kerngroep en ambassadeurs verzamelen actief kennis en inzichten, dragen het onderwerp technologisering uit binnen de beroepsgroep, functioneren als contactpersoon, vertegenwoordigen het AKC bij bijeenkomsten en projecten en benaderen collega-arbeidsdeskundigen om deel te nemen aan activiteiten. Daarbij stimuleren we deelnemers om ook collega's en waar mogelijk werkgevers te betrekken en praktijkervaringen te delen.
- Presentatie van technologische toepassingen in arbeid aan de doelgroep op bijeenkomsten, congressen enzovoort. Ook hier zetten we ambassadeurs actief voor in. We verkennen de mogelijkheid om zelf - en in samenwerking met een aantal partijen - een bijeenkomst op te zetten met presentaties, een panelgesprek met opdrachtgevers van arbeidsdeskundigen en een productmarkt.
- Best practices en mislukkingen vanuit de arbeidsdeskundige praktijk met advisering en inzet van technologie worden actief opgehaald om te delen en van te leren.
- Onderzoek naar de toepassing van technologie in arbeid en de rol van de arbeidsdeskundige:
  - Meer mensen met een beperking aan het werk in de circulaire industrie met Cognitive Support Technologie – TNO (ZonMW);
  - Inclusief werk & Technologie – Verwey Jonker, Saxion (SIA). Als lid van het consortium sluiten we aan en dragen we bij aan de onderzoeken binnen het lectoraat, o.a. de co-bot als collega: door mens-machine interactie ziekte en verzuim voorkomen. Onze bijdrage bestaat uit feedback geven, vragen beantwoorden, communicatie naar en werving van arbeidsdeskundigen, en we zitten in de begeleidingscommissie;
  - Verantwoorde inzet van AI – TNO (AKC subsidie).
- Samenwerking gericht op technologisering: we zijn goed aangehaakt bij het PIT met Herke als verantwoordelijke van een van de clusters en Marianne Holleman als lid van de Adviesraad van het Platform Inclusieve Technologie.
- De Redactieraad wordt voortgezet in 2026 met als opdracht het beheer en doorontwikkeling van de Inspiratietool en het beheer en de doorontwikkeling van de Financiëntool.

Daarnaast geven we vervolg aan:

- De wens is om onderzoek te doen naar hoe de interesse van de beroepsgroep kan worden geprikkeld en de handelingsverlegenheid kan worden overbrugd om technologie als praktijkonderdeel mee te nemen in de verschillende aspecten van het arbeidsdeskundig werk.
- Aandacht voor het ontstaan van digitale inclusie.

- Verkenning van de samenwerking met andere beroepsverenigingen naast de NVvA, zoals SAM voor de professionals in het publiek sociaal domein en de Herstelgerichte dienstverleners in de letselschade/ergotherapeuten, waarbij de scope verbreed kan worden van arbeid naar participeren in alle leefgebieden.
- Hackathon PIT: PIT organiseert een hackathon met als doel om aan tien 'tafels' werkgevers, werknemers, technologiepartners en professionals samen te brengen. Onder begeleiding formuleren zij een participatieprobleem en bedenken daarvoor een technologische oplossing. Wij zijn betrokken bij deze hackathon en gaan actief arbeidsdeskundigen benaderen om deel te nemen, gericht op verbinding met de werkpraktijk.
- Een AI-vraagfunctie voor de AKC-website om het ontsluiten van kennis eenvoudiger te maken.
- Benutting van mogelijkheden om de behoefte van werkgevers te vergroten, zodat zij de vraag naar oplossingen m.b.v. technologie bij professionals neer gaan leggen. Bijvoorbeeld door werkgevers uit te nodigen aan te sluiten bij bijeenkomsten, te betrekken bij onderzoeken en in onze communicatie aan te spreken.
- Naast arbeidstoeleiding de inzet op preventie (voorkomen van uitval) door technologie-inzet en op technologische aanpassingen van de werkomgeving die aan meer mensen (met of zonder een bepaalde kwetsbaarheid) ten goede komen.
- De uitkomsten van de AD van de Toekomst. Die geven naar verwachting aanknopingspunten voor het vergroten van kennis en vaardigheden op het gebied van technologisering. Samen met de NVvA willen we bepalen hoe hier een bijdrage aan te leveren.
- Kennisbehoud. Door de uitstroom van arbeidsdeskundigen (pensionering) gaat kennis verloren. We verkennen de mogelijkheden om AI te benutten om de kennis te behouden voor de huidige en toekomstige professionals.

#### Samenstelling kerngroep

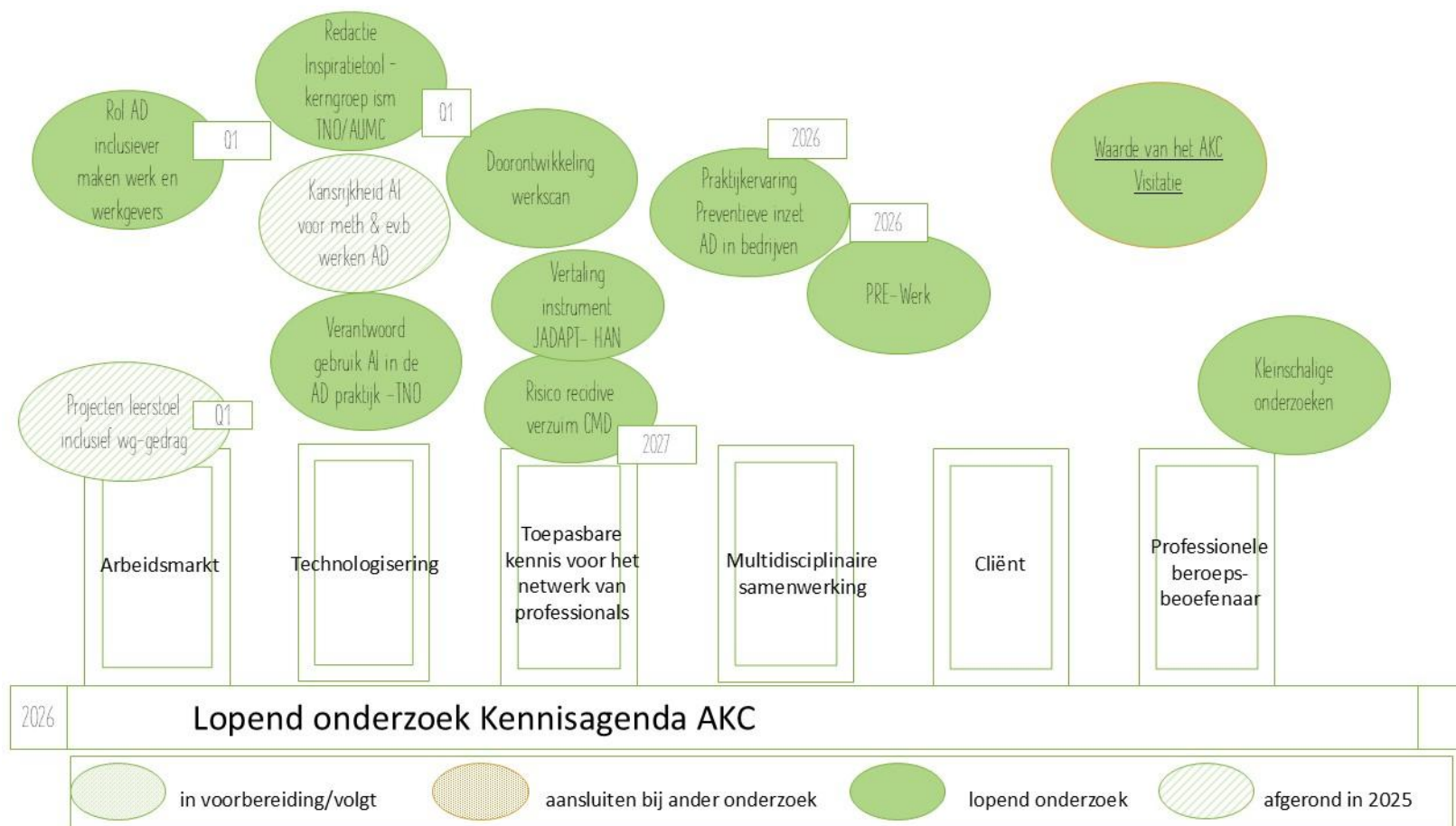
| Arbeidsdeskundigen                                               |                                                                  |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Herke de Blank                                                   | Stafarbeidsdeskundige UWV Voorzieningen en Re-integratiemiddelen |
| Erwin Audenaerde                                                 | Arbeidsdeskundige in de letselschade                             |
| Willy Weenk                                                      | Arbeidsdeskundige bij een werkontwikkelbedrijf                   |
| Willemijn van Lier                                               | Arbeidsdeskundige Werkadvies, verzuim & re-integratie            |
| Saxion, Lectoraat Inclusief Werk & Technologie, Tech your Future |                                                                  |
| Mijke Hartendorp                                                 | Hoofddocent Saxion                                               |
| Ines Schell                                                      | Lector Inclusief Werk & Technologie                              |

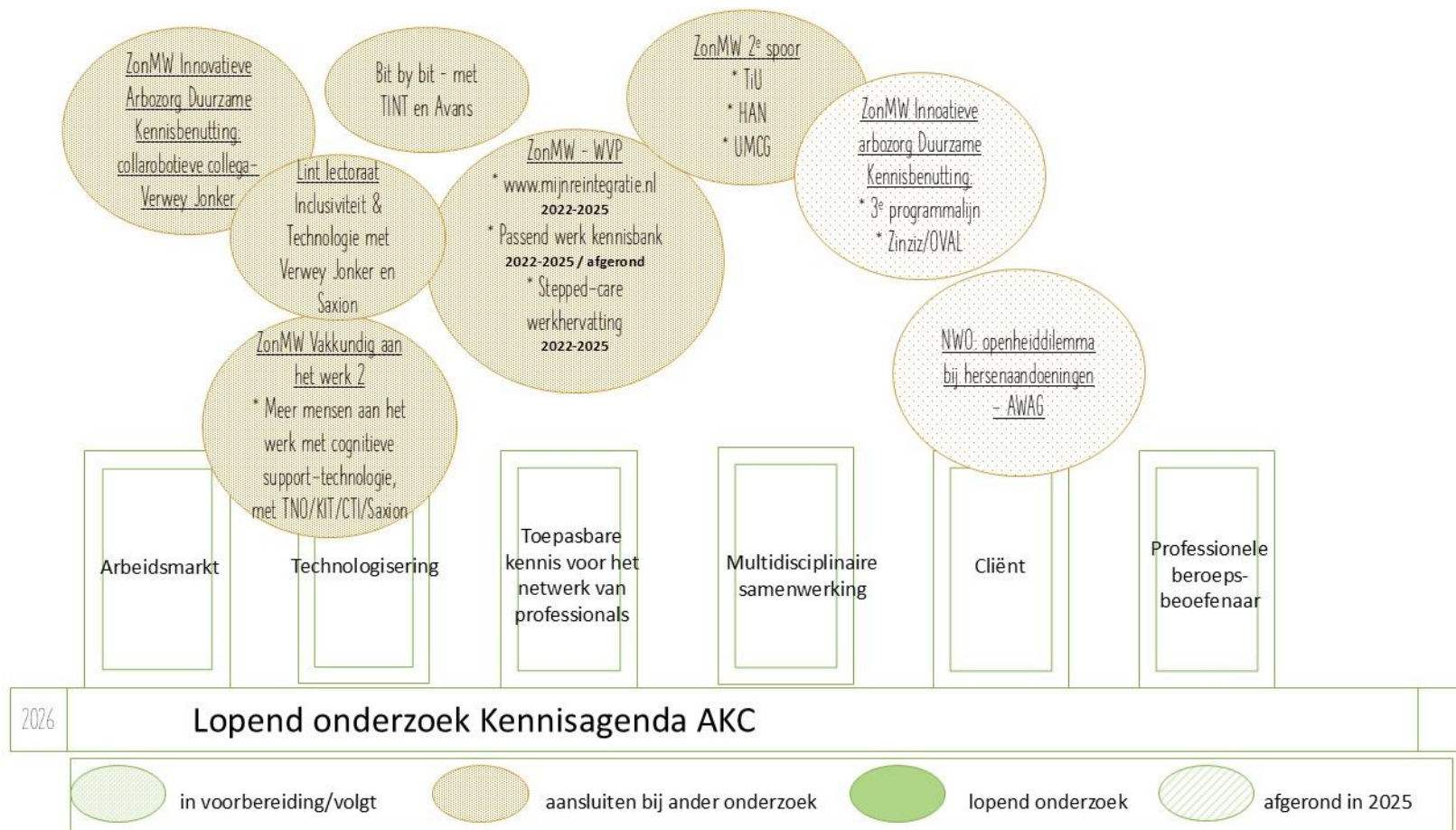
|                                 |                    |
|---------------------------------|--------------------|
| TNO                             |                    |
| Kim Kranenborg                  | Senior onderzoeker |
| Astrid Hazelzet                 | Senior onderzoeker |
| Communicatie                    |                    |
| Lisa van Rens                   | R&Z Content Makers |
| Marlon Wissing                  | R&Z Content Makers |
| Arbeidsdeskundig Kennis Centrum |                    |
| Vincent Braun                   | Programmamanager   |
| Marianne Holleman               | Voorzitter         |

#### **Samenstelling Redactieraad Inspiratietool inclusieve technologie**

|                    |                                                                  |
|--------------------|------------------------------------------------------------------|
| Willemijn van Lier | Arbeidsdeskundige Werkadvies, verzuim & re-integratie            |
| Herke de Blank     | Stafarbeidsdeskundige UWV Voorzieningen en Re-integratiemiddelen |
| Marty Smits        | Arbeidsdeskundige UWV Voorzieningen                              |
| Raoul Koolen       | Arbeidsdeskundige in de letselschade                             |
| Arjan Elsinga      | Zelfstandig arbeidsdeskundige                                    |
| Vincent Braun      | AKC, voorzitter                                                  |

## Bijlage 3. Visuele weergave onderzoeksprogramma





## Kleinschalig onderzoek → professionele beroepsbeoefenaar

