

Jaarverslag 2024

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2024

Kerngroep Technologisering

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

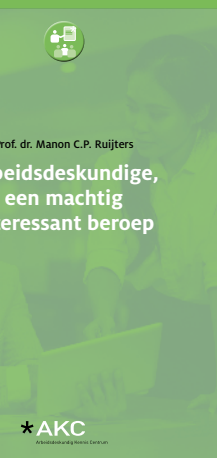
BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2024

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2024



Het AKC streeft naar een inclusieve arbeidsmarkt waarin voor iedereen plek is. Daarvoor zetten we ons al 15 jaar in. Om die stip aan de horizon te bereiken, zijn we ook afhankelijk van wat er rondom ons gebeurt. Neem de wet- en regelgeving. Wij bepalen niet de regelgeving op de arbeidsmarkt. Wat we wél kunnen doen, is meedenken over mogelijke oplossingen en kennis en inzichten aanreiken.

Dat deden we in 2024 bijvoorbeeld aan de Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsomgeschiktheidsstelsel (OCTAS). Deze commissie bracht in februari advies uit aan de Tweede Kamer. Helaas is er nog geen zicht op een vereenvoudigd stelsel. En dus gaan we verder met onze eigen kracht in te zetten. Dat is: er actief voor zorgen dat arbeidsdeskundigen – en andere participatieprofessionals – steeds nieuwe, relevante kennis en inzichten aangereikt krijgen, zodat zij hun werk optimaal kunnen doen.

Wat dat betreft initieerden en publiceerden we in 2024 diverse relevante onderzoeken. ‘Late gevolgen van kanker(behandelingen) en werk’ bijvoorbeeld. Mensen werken steeds langer door. Waardoor er ook steeds meer werknemers zijn die kanker krijgen of hadden. In totaal gaat het inmiddels om 5% van de werkende bevolking. We hebben onder meer in beeld gebracht wat ‘late gevolgen’ zijn, wat de rode vlaggen zijn en welke rol arbeidsdeskundigen hierbij kunnen spelen. Bij het onderzoek rondom ‘Preventieve en vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen’ wisten we vooraf

al dat dit een belangrijk thema is. Het kwam namelijk bij een LinkedIn-poll als ‘meest relevant’ uit de bus. We hadden al het vermoeden dat de meerwaarde van vroegtijdige arbeidsdeskundige inzet groot is. Met dit onderzoek kunnen we dit ook aan werkgevers en bedrijfsartsen – diegenen dus die ervoor zorgen dat een arbeidsdeskundige in een traject ingezet wordt – helder maken. Korter verzuim, minder kosten,



een lagere terugkeerdrempel: vroegtijdige inzet heeft beslist toegevoegde waarde.

Uiteraard zorgen we ook in 2025 voor relevante onderzoeken. In de planning staan onder meer een onderzoek naar de kansrijkheid van AI-ondersteuning

voor methodisch evidencebased werken, onderzoeken naar de rol van arbeidsdeskundigen bij het inclusiever werken en in het zorgpad rondom operaties en drie onderzoeken over cliëntgerichte dienstverlening.

We blijven ook de komende tijd arbeidsdeskundige kennis en inzichten ontwikkelen en verspreiden. Dat is immers onze kracht. De onderzoeken mogen echter geen papieren of digitale tijgers worden. Gebruik dus die kennis! Verdiep je erin! Kijk hoe het jou kan helpen in de uitvoering van je dagelijkse praktijk. En ook belangrijk: wakker de professionele nieuwsgierigheid van (mede)arbeidsdeskundigen en andere professionals aan om deze nieuwe kennis te gebruiken en methodisch en evidencebased te werken. Zodat je samen een betere dienstverlening kan bieden aan de mensen waarom het gaat.

Marianne Holleman, *directeur*

Vincent Braun, *programmamanager*



VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten
Initiatieven in 2024
Kerngroep Technologisering
Kleinschalig onderzoek
Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2024

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2024



Opgeleverde kennisproducten



NIEUW

CAHIER 32 Preventieve en vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen

Een eerste verkenning van Impact Centre Erasmus (ICE) toonde al de toegevoegde waarde aan van vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen bij langdurig verzuim. Dit langlopende vervolgonderzoek van ICE zoomt in op de praktische voordelen: wat levert de vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen in de praktijk op?

De bevindingen laten zien dat vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen waardevol is voor werkgevers en werknemers. Ook blijkt dat er nog winst te behalen valt in het vergroten van de bekendheid van de beroepsgroep. De resultaten zijn weergegeven in [AKC Cahier 32](#) en in vogelvlucht in de bijbehorende [factsheet](#).

NIEUW

Inspiratietool Inclusieve technologie voor arbeidsdeskundigen

Door digitalisering, robotisering en kunstmatige intelligentie zijn er veel mogelijkheden ontstaan om werk voor mensen met een arbeidsbeperking toegankelijker te maken. Denk aan slimme brillen, apps voor op de smartphone of tablet of een skelet-ondersteunend pak met elektroden. Door het grote aanbod kun je overweldigd raken. Daarom hebben TNO en Amsterdam UMC in opdracht van het AKC een [inspiratietool](#) ontwikkeld. Hiermee wordt het voor arbeidsdeskundigen inzichtelijker welke innovatieve technologieën wanneer in te zetten zijn. Ook geeft de tool informatie over de aanschaf en het gebruik van de oplossing.



De bijbehorende [video](#) laat zien hoe je de tool kunt gebruiken.

NIEUW

Handreiking Late gevolgen van kanker (behandelingen) en werk

Uit onderzoek blijkt dat veel mensen na kanker (behandeling) ook na langere tijd nog klachten ervaren. Deze klachten kunnen het werkvermogen beïnvloeden. Het is voor arbeidsdeskundigen belangrijk om alert te zijn op signalen van late gevolgen van kanker (behandeling), maar deze zijn vaak lastig te herkennen.

Centrum Werk Gezondheid, Hogeschool van Amsterdam en de Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties deden op verzoek van het AKC onderzoek naar de invloed van de late gevolgen van kanker (behandeling) op het werkvermogen. Arbeidsdeskundigen hebben vaak te maken met werknemers die kanker hebben of hebben gehad. Het is belangrijk dat ze weten hoe te handelen in zo'n geval. Met de resultaten van dit onderzoek kunnen ze mogelijk late gevolgen van kanker (behandeling) herkennen en signaleren.

Het onderzoek leverde een praktische [handreiking](#) met handelingsperspectieven op en een [overzicht](#) van mogelijke hulp en informatie. Het [cahier](#) beschrijft de onderzoeksmethode en de belangrijkste resultaten.



NIEUW

Grazelpakket

In mei 2022 deden we een oproep om te komen met een aanpak voor het opstellen van een overzichtscadier. Met als doel inzichtelijk te maken wanneer arbeidsdeskundigen welk model of instrument kunnen gebruiken én gebruik hiervan te bevorderen. Onderzoeksbureau Muzus leverde eind 2024 een [online-overzicht](#) op.

In het overzicht kunnen arbeidsdeskundigen makkelijk filteren op werkgebied, thema, fase of type. Hierdoor is het eenvoudig om een instrument,

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2024

Kerngroep Technologisering

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

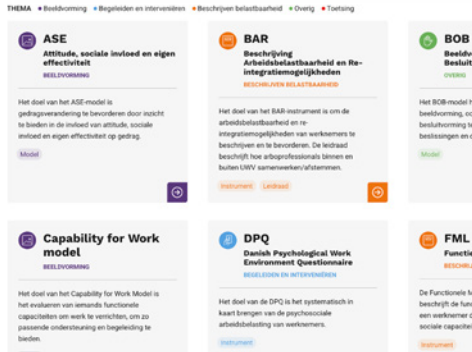
Bijlage 1:

AKC-projecten 2024

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2024





model of methode te vinden die past bij een specifieke vraag. Gaat het bijvoorbeeld om beeldvorming, begeleiden, beschrijven van belastbaarheid of toetsing? Zoek je ondersteuning bij arbeidstoeleiding, claimbeoordeling of letselschade? Met deze modellen en instrumenten snel vindbaar is het evidencebased handelen meer binnen handbereik voor de arbeidsdeskundige praktijk.

UPDATE **Hulpmiddel beschrijven arbeidsbelasting voor arbeidsdeskundigen**

Dit hulpmiddel ondersteunt arbeidsdeskundigen bij het efficiënt en effectief beschrijven van belasting in arbeid. Deze tool, ontwikkeld in 2016, wordt veel gebruikt. Onder meer op de Academie SMZ voor arbeid en gezondheid van het UWV. In 2022 hebben we de tool gebruiksvriendelijker gemaakt. Docenten en deelnemers van de Academie SMZ signaleerden dat het hulpmiddel aan een update toe was. Daarom publiceerden wij in 2024 een geactualiseerde versie. In de [nieuwe versie](#) hebben we duidelijkere voorbeeldafbeeldingen ingevoegd, tekstcorrecties doorgevoerd en een aantal beschrijvingen opnieuw geformuleerd.

NIEUW **Werkwijzer Blijven werken met psychische klachten**

Eén op de vijf werknemers heeft last van psychische klachten. Ondanks dat werkgevers deze medewerkers graag aan het werk willen houden, vinden ze dit vaak lastig. Juist bij medewerkers met ‘milde’ psychische klachten kan een werkgever wel invloed hebben. Arbeidsdeskundigen kunnen van grote meerwaarde zijn bij het ondersteunen van die werkgevers. Daarom publiceerden we in 2024 de arbeidsdeskundige werkwijzer [Blijven werken met psychische klachten](#).

CONCEPT **Leidraad Arbeidsdeskundige rapportage**

Arbeidsdeskundigen schrijven gemiddeld drie rapportages per week. Een leidraad of basisformat ontbreekt echter nog. Uit een enquête onder arbeidsdeskundigen kwam naar voren dat er behoefte is aan een format voor de arbeidsdeskundige rapportage. Een meer uniforme manier van rapporteren kan bijdragen aan eenduidigheid binnen het werkveld en verdere professionalisering. Daarom leverde het AKC in maart 2024 een concept-leidraad Arbeidsdeskundige rapportage op bij de NVvA. De conceptleidraad en het basisformat zijn opgesteld door arbeidsdeskundigen uit diverse werkvelden.

UPDATE **Leidraad Jobcoach**

De NVvA publiceerde in 2012 de [Leidraad Jobcoach](#) om uniformiteit bij de inzet van een jobcoach te waarborgen. Een jobcoach kan ondersteuning bieden bij het vinden en behouden van werk.



VOORWOORD

HET AKC IN 2024

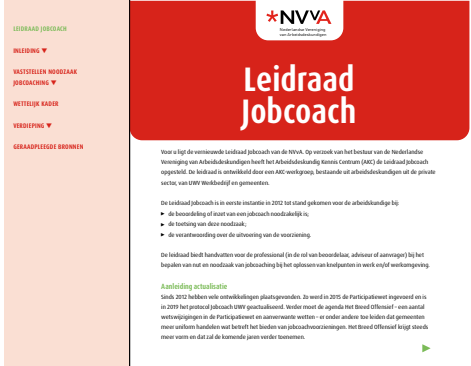
- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2024
- Kerngroep Technologisering
- Kleinschalig onderzoek
- Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2024
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2024



Sindsdien zijn er verschillende wetswijzigingen geweest die invloed hebben op de inzet van een jobcoach. Ook zijn er diverse onderzoeken gedaan naar de effecten van het afwegingskader van jobcoaching. Daarom heeft het AKC, in opdracht van de NVvA, de Leidraad Jobcoach herzien. De Leidraad Jobcoach is in eerste instantie bedoeld voor arbeidsdeskundigen. Daarnaast richt de leidraad zich op opdrachtgevers, werkgevers, werkzoekenden, werknemers, jobcoaches, bedrijfsartsen, maatschappelijk werkers, werkcoaches, verzekeringsartsen en andere professionals.

In april 2024 leverden we het concept van de herziene Leidraad Jobcoach op. Deze is in de algemene ledenvergadering van december 2024 vastgesteld. Daarmee is de herziene versie van de Leidraad Jobcoach definitief.

ESSAYS

In de AKC Strategie 2022-2026 Toekomstbestendige professional formuleerden we zes speerpunten:

- Arbeidsmarkt
- Technologisering
- Toepasbare kennis voor het netwerk van professionals
- Multidisciplinaire samenwerking
- Cliënt
- Professionele beroepsbeoefenaar

Om deze speerpunten inhoudelijk te laden, vragen we experts om essays te schrijven over hun visie op dit thema. In 2024 verschenen de eerste twee essays.

NIEUW Essay De toekomst van arbeid in een digitale samenleving Society 4.0

In het essay De toekomst van arbeid in een digitale samenleving Society 4.0 gaat prof. dr. Bob de Wit in op de diverse technologische en maatschappelijke ontwikkelingen die invloed hebben op de toekomst van arbeid. Wat zijn de belangrijkste technologische ontwikkelingen? En wat zijn de gevolgen daarvan voor arbeid en de arbeidsdeskundigen? Prof. dr. de Wit verwacht dat de toekomst van arbeidsdeskundigen op ten minste vijf domeinen snel en flink zal veranderen. In zijn essay legt hij uit hoe.



NIEUW Essay Arbeidsdeskundige, een machtig interessant beroep

Prof. dr. Manon C.P. Ruijters beschrijft in Arbeidsdeskundige, een machtig interessant beroep haar visie op het speerpunt *professionele beroepsbeoefenaar*. Ze zoekt in haar essay naar de definitie van professionele identiteit, en onderzoekt wat het betekent om arbeidsdeskundige te zijn. Ook richt ze zich op de ontwikkeling van de gehele beroepsgroep. Ze focust hierbij op de gedragscode. Hoe kan een beroep verder gebracht worden, en wat heb je daarvoor nodig?



VOORWOORD

HET AKC IN 2024

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2024
- Kerngroep Technologisering
- Kleinschalig onderzoek
- Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

- Bijlage 1: AKC-projecten 2024
- Bijlage 2: Bestuursverslag AKC 2024



Initiatieven in 2024

Naast het opleveren van kennisproducten, startten in 2024 vier nieuwe onderzoeken. Ook organiseerden we een collegetour Kanker en werk en waren we actief in de kerngroep Technologisering.

NIEUWE ONDERZOEKEN

Re-integratie na operatie (Amsterdam UMC, Ziekenhuis Nij Smellinghe Drachten en arbeidsdeskundig adviesbureau Elabo)

Jaarlijks worden er ruim 80.000 patiënten geopereerd aan knieprotheses, heupprotheses en dikkedarmkanker. Terugkeren op de werkvloer na de operatie kan moeilijk zijn. Doel van dit onderzoek is een evidencebased instrument te ontwikkelen dat arbeidsdeskundigen kan ondersteunen bij de re-integratie van deze cliëntengroep. De aandoeningen en voorspelbaarheid van het herstel liggen ver uit elkaar. Het idee hierachter is dat een aanpak die voor deze aandoeningen werkt, ook toepasbaar kan zijn bij re-integratie na andere operaties.

Verbreden arbeidsdeskundige inzet op werkprocessen en organisatie-niveau (Regioplan)

In de huidige situatie kijken arbeidsdeskundigen vooral naar de individuele talenten van mensen en naar de vraag van de werkgevers. Eerder onderzoek suggereert dat de bijdrage van arbeidsdeskundigen vergroot kan worden door hen een bredere rol te geven. Hoe is de arbeidsdeskundige inzet te verbreden op werkprocessen en organisatieniveau?

Meerwaarde van AI voor arbeidsdeskundigen (TNO)

Wat zijn de meerwaarde, impact en randvoorwaarden van AI-toepassingen in het vakgebied van arbeidsdeskundigen? Het doel van dit onderzoek is bouwstenen aandragen voor een verantwoorde integratie van AI, als ondersteuning van het evidencebased en methodisch werken van arbeidsdeskundigen.

Tool ‘Oog voor de werknemer met kanker’ voor arbeidsdeskundigen

We hebben een online tool ontwikkeld om arbeidsdeskundigen te helpen bij het arbeidsdeskundig onderzoek bij een werknemer met de diagnose kanker. In opdracht van het AKC voert het Amsterdam UMC een onderzoek uit onder arbeidsdeskundigen om te zien hoe ze de tool ‘Oog voor de werknemer met kanker’ ervaren. Dit is een combinatie van een regulier onderzoek en kleinschalig onderzoek.

Collegetour Kanker en werk

In 2024 organiseerde het AKC samen met re-integratiebureau Re-turn vier geaccrediteerde onlineworkshops over kanker en werk. Dit is een vervolg op collegereeksen die we tussen 2020 en 2023 over dit onderwerp organiseerden. Jaarlijks krijgen 100.000 mensen in Nederland de diagnose kanker, waarvan de helft actief is op de arbeidsmarkt. Hiermee is het een belangrijke doelgroep van arbeidsdeskundigen.

De workshops hebben als doel arbeidsdeskundigen te voorzien van praktische inzichten en oplossingen voor dilemma’s bij kanker en werk. De workshops werden in kleine groepen gegeven en waren interactief door de inbreng van casuïstiek.

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten
Initiatieven in 2024
Kerngroep Technologisering
Kleinschalig onderzoek
Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

Bijlage 1:
AKC-projecten 2024
Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2024



DOORONTWIKKELING: Evaluatie E-learning Betrekken van naasten in de arbeidsdeskundige praktijk

In 2024 is de e-learning Betrekken van naasten in de arbeidsdeskundige praktijk aangeboden via de AD Academie. Arbeidsdeskundigen werden uitgenodigd om de e-learning te testen en te evalueren. Dit is onderdeel van het onderzoek naar doorontwikkeling van de e-learning ‘Betrekken van naasten bij re-integratie’ voor bedrijfs- en verzekeringsartsen. De evaluatie en het onderzoek werden begin 2025 afgerond.

De e-learning ‘Betrekken van naasten in de arbeidsdeskundige praktijk’ helpt arbeidsdeskundigen te begrijpen hoe naasten het herstel en de re-integratie van werkenden kunnen beïnvloeden. Ook voorziet het in praktische handvatten om deze invloed te herkennen en de naasten te betrekken om werkenden beter te ondersteunen bij het herstel- en re-integratieproces.

Doorontwikkeling DPQ

De Tool arbeidsdeskundige beoordeling psychosociale arbeidsbelasting (DPQ) helpt arbeidsdeskundigen om de psychosociale arbeidsbelasting zo goed mogelijk in kaart te brengen en te objectiveren. In 2024 is gestart met de doorontwikkeling van dit instrument. We hebben frequente gebruikers uitgenodigd om hun wensen kenbaar te maken. Op basis daarvan worden de volgende onderdelen toegevoegd aan het instrument:

- organisatie/afdeling;
- bulkuitnodigingen;
- statistieken over totale bestand, bedrijf en afdeling.



De update wordt in 2025 afgerond.

Bestuurswissel

In 2024 is de nieuwe termijn van 3 jaar ingegaan voor voorzitter Hans Spigt. Per 1 juli 2024 heeft Diederike Holtkamp haar functie als bestuurslid van het AKC afgerond. Zij heeft 9,5 jaar lang met veel enthousiasme en energie deze functie bekleed, en was ook penningmeester. In haar bestuursperiode heeft Diederike een belangrijke bijdrage geleverd aan de resultaten van het AKC. Diederike Holtkamp is in het AKC-bestuur opgevolgd door Bernard van Nijnatten. Lees [hier](#) een interview met hem bij zijn aantreden.



College van Deskundigen van Uniforme Loonwaardemethodiek

Op basis van de Uniforme Loonwaardemethodiek (ULM) kunnen loonwaardedeskundigen de loonwaarde van iemand bepalen. Is er sprake van een verminderde loonwaarde, dan kunnen werkgevers compensatie krijgen door middel van loonkostensubsidie of loondispensatie.



Sinds 1 januari 2024 is het AKC de rechtspersoon voor het College van Deskundigen van Uniforme Loonwaardemethodiek (CDUL) en het Register voor Loonwaardedeskundigen. In het CDUL zitten werkgevers, werknemers, gemeenten, opleiders, UWV en cliëntenorganisaties. Het AKC vervult hierin een expertiserol. Het CDUL heeft de opdracht van het ministerie van SZW om de ULM te beheren en door te ontwikkelen. In 2023 en 2024 werkte een werkcommissie onder voorzitterschap van het AKC aan de herziening van de cursusgids ULM, een nieuw rapportageformat, eisen voor (her)certificering en een gedragscode voor loonwaardedeskundigen.

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2024
- Kerngroep Technologisering
- Kleinschalig onderzoek
- Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2024
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2024



Kerngroep Technologisering

De kerngroep Technologisering heeft zich in 2024 ingezet om technologische ontwikkelingen onder de aandacht te brengen bij arbeidsdeskundigen. In september 2024 is Willemijn van Lier toegetreden tot de kerngroep, zij volgt Monique Mijnders op. [Lees meer](#)

Op 15 februari kreeg de kerngroep een workshop van TNO over de verschillende toepassingsmogelijkheden van AI in het arbeidsdeskundig vak. De conclusie was dat de inzet vaak een hoog risico heeft, onder meer door de consequenties van de uitkomsten voor de individuele werknemers, de werkgever of de beroepsgroep. Er worden ook positieve kanten van AI gezien, zoals tijdsbesparing, en daardoor meer ruimte voor aandacht voor de cliënt. Het is noodzakelijk om AI-systemen verantwoord en veilig te gebruiken. Experimenteren kan, bij laag-risicotoepassingen, in lijn met de beroeps- en gedragscode.



Ook bracht de kerngroep in 2024 werkbezoeken aan de Eindhoven University of Technology en de University of Twente. Geïnteresseerde arbeidsdeskundigen vergezelden de kerngroepleden tijdens een rondleiding. In het Robotics Centre van University of Twente kregen we uitleg over onderzoek naar toepassingen van robotica in de gezondheidszorg en industrie en naar de sociale kant van robotica. In het AI Innovation Centre op de High Tech Campus in Eindhoven waren we te gast bij Flowlined, dat bedrijven ondersteunt in de digitale transformatie en het benutten van de nieuwste technologische mogelijkheden. Hier kregen we inzicht in de mogelijkheden om met behulp van AI een arbeidsdeskundige rapportage op te stellen.

NAJAARSCONGRES: Kor Brongers krijgt AD Award

Tijdens het NVvA-AKC Najaarscongres werd dr. Kor Brongers verrast met de prestigieuze AD Award. Kor Brongers, de eerste arbeidsdeskundige die een promotietraject afrondde, was uitgenodigd voor het Najaarscongres onder voorwendsel dat hij na afloop geïnterviewd zou worden over zijn promotie. De verrassing was dan ook des te groter toen hij naar voren werd geroepen voor de uitreiking van de AD Award. De AD Award wordt door de beroepsvereniging toegekend aan een arbeidsdeskundige die iets bijzonders voor het vak heeft betekend.



Kleinschalig onderzoek

Het AKC wil de professionaliteit van arbeidsdeskundigen aanjagen en biedt ze de kans om kleinschalig onderzoek te doen: 1 à 2 dagen in de week, gedurende een jaar. In 2023 startten zes arbeidsdeskundigen met hun onderzoek. In 2024 organiseerden we drie bijeenkomsten voor deze groep arbeidsdeskundigen. Zij deelden hun ervaringen en valkuilen, en hielpen elkaar weer verder op weg. Ook kregen ze van begeleiders van kleinschalig onderzoek informatie en advies over het doen van onderzoek.

In 2024 is het onderzoek van Erika Anghel afgerond. Zij deed een deel-onderzoek binnen het project ‘Blijven professionaliseren en ontwikkelen’. Ook is in 2024 een nieuw onderzoek van Karin Koekkoek van start gegaan. Zij wil in kaart brengen welke complexiteit mensen ervaren bij de Wet Verbetering Poortwachter en hoe arbeidsdeskundigen het proces kunnen vereenvoudigen. [Lees meer](#)

Daarnaast liepen er in 2024 kleinschalige onderzoeken van Mark Schouten, Reny Bekema, Esther Wieldraaijer en Ellen van den Berk. [Lees meer](#)

Leerstoel en lectoraat

De leerstoel van de bijzonder hoogleraar Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van Arbeid, Roland Blonk, is gevestigd bij het AKC. Daarnaast werkt het AKC nauw samen met de lector Arbeidsdeskundigheid, Shirley Oomens.

Promotietrajecten

In 2024 werkte één arbeidsdeskundige aan een promotietraject via het AKC. Lydia in 't Hout doet sinds 2021 onderzoek naar herhaalde uitval door psychische klachten (Tilburg University). Werknemers met psychische klachten die uitvallen, doen dat in relatief veel gevallen vaker dan één keer. Lydia onderzoekt onder meer door welke persoonlijke, sociale en werkgerelateerde risicofactoren die herhaling optreedt en wat nodig is om iemand duurzaam terug te laten keren. In 2024 publiceerde Lydia haar eerste artikel. [Lees meer](#)



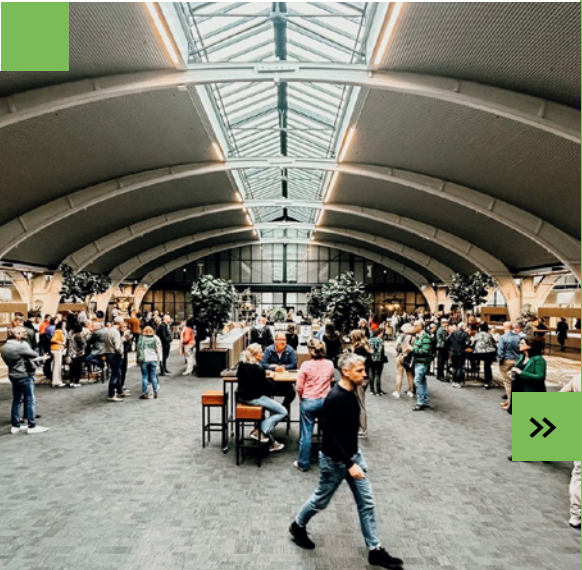
PROFESSIONALISERINGSdag

Op 2 april organiseerden we met de NVvA en de SRA de derde Arbeidsdeskundige Professionaliseringsdag. Er waren ruim 400 deelnemers aanwezig in congrescentrum 1931 in Den Bosch. We boden gezamenlijk 18 workshops aan, waaronder:

- Technologische toepassingen bij communicatie in werk en participatie.

- Loonwaardebepaling en de praktische beoordeling WIA.
- Inzoomen op je eigen afwegingskader en die van elkaar ter verbetering van het poortwachtersproces.
- Op waarde gerichte re-integratie.

[Lees meer over alle workshops](#)



VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten
Initiatieven in 2024
Kerngroep Technologisering
Kleinschalig onderzoek
Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

Bijlage 1:
AKC-projecten 2024
Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2024



Programma Adviescommissie (PAC)

De vraagstukken die de arbeidsdeskundige beroepsgroep raken, krijgen wetenschappelijke aandacht dankzij de wetenschappers in de Programma Adviescommissie. Hierin zijn Open Universiteit Nederland, Tilburg University, HAN University of Applied Sciences, UMC Groningen, Amsterdam UMC, Erasmus MC en Maastricht University vertegenwoordigd.

Naast de wetenschappelijke geleding heeft de PAC een arbeidsdeskundige en beleidsmatige geleding.

De PAC rondde in 2024 de beoordeling af van de onderzoeksvoorstellen van de open subsidiecall. Dit leverde positieve adviezen aan het bestuur op voor drie onderzoeksvoorstellen. Deze onderzoeksvoorstellen zijn gehonoreerd en de onderzoeken zijn eind 2024 gestart. Daarnaast heeft de PAC implementatieadvies gegeven aan de NVVA over de preventieve en vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen, de Inspiratietool Inclusieve technologie voor arbeidsdeskundigen, het onderzoek Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren en de Late gevolgen van kanker(behandeling) en werk. Daarnaast is de PAC versterkt door toetreding van Tim Huijts. Hij is hoogleraar Positive Health at Work en vertegenwoordigt Maastricht University.

MULTIDISCIPLINAIRE SAMENWERKING

De samenwerking van verschillende professionals die zich bezighouden met gezond en duurzaam werken en re-integreren wordt steeds belangrijker. Deze professionals vormen een netwerk rond de cliënt. Arbeidsdeskundigen werken samen met bedrijfs- en verzekeringsartsen, professionals in het sociaal domein, casemanagers en re-integratieprofessionals, arbeid- en gezondheidspsychologen, juristen en belangenvertegenwoordigers, enzovoort.

In de multidisciplinaire samenwerking is het noodzakelijk dat de expertise en toegevoegde waarde van de arbeidsdeskundige duidelijk is. En dat helder is bij welk vraagstuk op welk moment beter een andere professionele expertise ingezet kan worden. Dit betekent dat de arbeidsdeskundige de eigen expertise duidelijk maakt en de expertise van andere professionals op de samenwerkingsvlakken kent.

Om dit te versterken, werkt het AKC actief aan het verspreiden van kennis over de expertise van arbeidsdeskundigen en het stimuleren van kennisuitwisseling. In 2024 deden we dat onder andere door:

- het project Jong Geleerd, Oud Geleerd, dat we samen met de NVvA, SAM en ZINZIZ zijn gestart;
- publicaties in magazines van andere/bredere beroepsgroepen: Afwikkeling Personenschade, UWV Nieuwsbrief, Management Rendement, HR Rendement;
- presentaties binnen UWW over wat het AKC doet en welke kennis beschikbaar en toepasbaar is voor de verschillende professionals binnen UWW;
- kennisdeling via onze LinkedIn-pagina met 4103 volgers op 31 december 2024;
- actief betrekken van arbeidsdeskundigen bij AKC-projecten, 155 in 2024.



VOORWOORD

HET AKC IN 2024

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2024
- Kerngroep Technologisering
- Kleinschalig onderzoek
- Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2024
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2024





15 JAAR AKC

Op 28 juni vierden we met onze samenwerkingspartners het 15-jarig bestaan van het AKC. Het was een feestelijke bijeenkomst waarop we terug- én vooruitkeken. Sophie van Hoytema presenteerde op muzikale wijze de middag en avond, waarbij verschillende sprekers aan bod kwamen. In het kader van ons jubileum publiceerden we vijf interviews gehouden met betrokkenen van vaak het eerste uur:

- [De eerste vijf jaar van het AKC](#)
- [Vijf tot tien jaar AKC](#)
- [Tien tot vijftien jaar AKC](#)
- [AKC nu](#)
- [Terugblik op vijftien jaar wetenschappelijk onderzoek](#)



VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten
Initiatieven in 2024
Kerngroep Technologisering
Kleinschalig onderzoek
Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

Bijlage 1:
AKC-projecten 2024
Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2024

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2024

Kerngroep Technologisering

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2024

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2024

Het AKC wordt gefinancierd door het UWV en de NVvA. Dankzij hun bijdrage kan het kenniscentrum doen wat het doet. Daarnaast vraagt het AKC subsidie aan voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten bij verschillende partijen (zoals ZonMw en het ministerie van SZW). Dat gebeurt veelal in samenwerkingsverbanden. Met het UWV hebben we de subsidieafpraak voor de jaren 2025 en 2026 vastgelegd.

Net als vorig jaar hebben we conform ons voornemen meer geld besteed aan onderzoek dan begroot. We hebben een deel van ons eigen vermogen ingezet om meer initiatieven te ontplooiën en zo onze doelen te bereiken en te versterken. Zo benutten we onze financiële situatie in de toekomst optimaal voor de doelstelling van het AKC.

Veel uitdagingen die in 2024 speelden, blijven in 2025 actueel. Denk aan krapte op de arbeidsmarkt en de invloed van technologie en AI. Dit biedt ook kansen. Voor werkgevers blijft het belang groot om mensen goed aan het werk te krijgen en te houden. De expertise van arbeidsdeskundigen en andere professionals is daarbij onmisbaar.

Afgeronde onderzoeken

Het AKC blijft zich volop inzetten om het evidencebased en methodisch handelen van arbeidsdeskundigen en andere professionals te versterken. In de eerste helft van 2025 worden verschillende onderzoeken opgeleverd. Van onderzoek naar de ontwikkelingsbereidheid van arbeidsdeskundigen tot de e-learning Betrekken van naasten. En van Samen beslissen, met meer ruimte voor cliënt, tot waarde toevoegen aan re-integratie via het integratief gedragsmodel.

Tools

Ook komen in 2025 verschillende tools beschikbaar die professionals kunnen toepassen in de praktijk. De DPQ en de Inspiratietool inclusieve technologie worden doorontwikkeld, zodat ze up-to-date blijven. Verder werken we aan de tool Inclusief werkgeversgedrag en de Experttool passend werk.

Nieuwe initiatieven

De onderzoeken die naar aanleiding van de open subsidiecall in 2024 zijn gehonoreerd, gaan in 2025 echt lopen. Dat geldt ook voor het kleinschalige



onderzoek naar de complexiteit van de Wet Verbetering Poortwachter (zie het [overzicht nieuwe onderzoeken](#) in dit jaarverslag).

In 2024 deden we twee oproepen voor nieuw kleinschalig onderzoek. Lydia in 't Hout heeft in haar promotietraject naar herhaald verzuim bij psychische klachten ruimte voor een kleinschalig onderzoek. Dit gaat in 2025 lopen. Dat

geldt ook voor het kleinschalig onderzoek naar de preventieve inzet van arbeidsdeskundigen, in samenwerking met Centrum Werk Gezondheid. Ook doen we in 2025 onderzoek naar de waarde van het AKC. Dit is de stap naar een nieuwe meerjarenstrategie.

Multidisciplinaire samenwerking

Samenwerking met partijen in het veld is essentieel om de uitdagingen van vandaag het hoofd te bieden. Multidisciplinaire samenwerking krijgt in 2025 speciale aandacht via een onderzoeksproject over multidisciplinaire kennisuitwisseling. Het AKC is onderdeel van een consortium dat hiervoor een subsidieaanvraag doet bij ZonMw.

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2024
- Kerngroep Technologisering
- Kleinschalig onderzoek
- Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2024
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2024

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2024

Kerngroep Technologisering

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2024

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2024



AKC-projecten 2024

PROMOTIETRAJECTEN

Risico herhaald verzuim	Mensen die met psychische klachten uitvallen doen dat in relatief veel gevallen vaker dan één keer. Door welke persoonlijke, sociale en werkgerelateerde risicofactoren treedt die herhaling op? En wat is nodig om iemand duurzaam terug te laten keren?	Lydia in 't Hout Roland Blonk Shirley Oomens	Gestart in 2021
-------------------------	---	--	-----------------

LANGLOPEND ONDERZOEK

Cliëntbehoefte in contact met arbeidsdeskundigen	Hoe zet je het cliëntperspectief en de ervaringskennis van de cliënt centraler in het arbeidsdeskundig handelen? Hoe kun je hiermee de waarde van de arbeidsdeskundige dienstverlening voor de cliënt verhogen en daarmee kwaliteit toevoegen?	Shirley Oomens Lineke van Hal Emma Vossen Ilonka Eekhoudt	Gestart in 2023
Samen beslissen	Is de methodiek 'Samen beslissen' bruikbaar door arbeidsdeskundigen en andere professionals binnen de context van het Poortwachtersproces? Hoe versterkt de methodiek de eigen regie van werknemers met psychische problemen?	Bouwine Carlier Emma Vossen Sarah Detaille Shirley Oomens	Gestart in 2022
Vroegtijdige inzet arbeidsdeskundige bij letselschade	Onderzoek naar de toegevoegde waarde van vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundigen bij letselschade van zzp'ers.	Paul Ongenae	Gestart in 2023

KORTLOPEND ONDERZOEK

Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren	Wat hebben arbeidsdeskundigen nodig om zich te willen en kunnen blijven ontwikkelen?	Hilde van Ravenswaaij Erika Anghel	Afgerond in 2024
Inspiratietool inclusieve technologie	Update van AKC-cahier 21 'Robotisering en de gevolgen voor arbeidsbelasting en het arbeidsdeskundig vak'.	Michiel de Looze Kim Kranenborg Maaïke Huijsmans	Afgerond in 2024
Waarde en duurzaamheid toevoegen aan re-integratie	Op basis van capability-model en integratief gedragsmodel invulling geven aan re-integratie.	Roland Blonk Jac van der Klink	Gestart in 2023
Werken met de late gevolgen van kanker	Kennis en handelingsperspectieven voor arbeidsdeskundigen wanneer een kankerbehandeling uit het verleden nú problemen geeft in het werk.	Tamara Raaijmakers Ingrid Boelhouwer NFK	Afgerond in 2024

VALORISATIE

Grazelpakket	Een overzicht van alle beschikbare en relevante wetenschappelijke kennis, tools, instrumenten en methodes die arbeidsdeskundigen kunnen gebruiken bij de uitvoering van hun werk.	Roos Verschoor Lotte Salomé	Afgerond in 2024
Bundeling kennis inclusief organiseren	Een overzicht van alle beschikbare en relevante wetenschappelijke kennis en methodes die arbeidsdeskundigen ondersteunen bij het adviseren van werkgevers gericht op inclusief werkgeven.	Roland Blonk Barbara de Visscher	Gestart in 2023
E-learning Betrekken van naasten	Doorontwikkeling van een e-learning voor artsen naar toepassing voor arbeidsdeskundigen.	Nicole Snippen	Gestart in 2023

KLEINSCHALIG ONDERZOEK

Doorontwikkeling MiLES-interventie voor arbeidsdeskundigen. Actief blijven ontwikkelen en professionaliseren	Aanpassing van de MiLES-interventie, een tool die werkgevers handvatten biedt bij de begeleiding van werknemers met kanker, voor arbeidsdeskundigen.	Ellen van den Berk	Gestart in 2023
--	--	--------------------	-----------------

Begeleiding van neurodivergente jongeren na universiteit naar arbeidsmarkt	Begeleiding van neurodivergente jongeren in de transitie van universitaire studie naar arbeidsmarkt.	Reny Bekema	Gestart in 2024
Verhogen loonwaarde		Mark Schouten	Gestart in 2024
Internationale vergelijking re-integratie		Esther Wieldraaijer	Gestart in 2024
Complexiteit WVP		Karin Koekkoek	Gestart in 2024
LEIDRADEN			
Arbeidsdeskundige rapportage	Uit een enquête onder arbeidsdeskundigen die actief zijn in diverse werkvelden bleek dat er behoefte is aan een basisformat. Een meer uniforme manier van rapporteren kan bijdragen aan eenduidigheid binnen het werkveld en verdere professionalisering. Het AKC ontwikkelde in opdracht van de NVvA een basisformat samen met arbeidsdeskundigen.	José van Assem Monique van Egmond Wouter Karsten Anita van Wilgen Peter de Groot Petra Beun Ilonka Eekhoudt Dorti van Mildert Shirley Oomens Aurelia Hesse Lydia in 't Hout Vincent Braun	Opgeleverd in 2024
Jobcoach (herziening)	Sinds de verschijning van de Leidraad jobcoach in 2012 zijn er verschillende wetswijzigingen geweest. Zo werd in 2015 de Participatiewet ingevoerd en is in 2019 het protocol Jobcoach UWV geactualiseerd. Ook moet de agenda Het Breed Offensief er onder andere toe leiden dat gemeenten meer uniform handelen wat betreft het bieden van jobcoachvoorzieningen. Mede door deze ontwikkelingen verzocht de NVvA het AKC om de Leidraad jobcoach te herzien.	Angelique Bremer Eveline van Dijk Dorine van Hout Sophie van Riet Ronald Berens Ebele van der Veen Mieke Verkaik	Opgeleverd in 2024
SAMENWERKINGEN IN CONSORTIA			
Jong Geleerd, Oud Geleerd	ZonMw Kennisnetwerk – Stimuleren van samenwerking tussen professionals uit verschillende disciplines.	NVvA SAM ZINZIZ	Gestart in 2023
Meer mensen aan het werk met cognitieve support-technologie	ZonMw Vakkundig aan het werk 2	TNO Kerngroep Technologisering	Gestart in 2023
Multidisciplinaire richtlijnontwikkeling WVP	ZonMw WVP – Multidisciplinaire richtlijnontwikkeling in het kader van verbetering van het Poortwachterproces	NVvA Sandra Brouwer Shirley Oomens Bouwine Carlier Haitze de Vries	Gestart in 2022
Passend Werk Platform	ZonMw WVP – Versterken van de rol van de werkgever bij het vinden van passend werk voor zieke werknemers. Ontwikkelen en evalueren van een Passend Werk-kennisplatform en de rol van een Passend Werk-coördinator.	Raun van Oijen Bibi de Mul	Gestart in 2022
Stepped-care werkherhvatting	ZonMw WVP – Ontwikkeling van een stapsgewijze aanpak in vroegtijdige interventies gericht op het bevorderen van re-integratie van werknemers die verzuimen met psychische klachten om langdurig verzuim en instroom in de WIA te voorkomen.	RIVM	Gestart in 2022
Thuis in thuiswerken	Doel van dit project is het ontwikkelen van een thuiswerkleidraad die medewerkers, managers, bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen kan helpen bij de keuze voor thuiswerken in re-integratietrajecten.	Radboud University	Gestart in 2022

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2024
- Kerngroep Technologisering
- Kleinschalig onderzoek
- Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
- AKC-projecten 2024
- Bijlage 2:
- Bestuursverslag AKC 2024



VOORWOORD

HET AKC IN 2024

Opgeleverde kennisproducten

Initiatieven in 2024

Kerngroep Technologisering

Kleinschalig onderzoek

Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

Bijlage 1:

AKC-projecten 2024

Bijlage 2:

Bestuursverslag AKC 2024

Verbeteren 2 ^e spoor re-integratie	ZonMw Verbetering Poortwachterproces – het AKC is onderdeel van drie consortia die een onderzoeksproject uitvoeren in het kader van verbeterde re-integratie in spoor 2.	Tilburg University HAN UMCG	Gestart in 2023
www.mijnreintegratie.nl	ZonMw WVP – Ontwikkeling van een platform om de eigen regie van zieke werknemers te vergroten en re-integratie te bevorderen	Amsterdam UMC	Gestart in 2022

Bestuursverslag AKC 2024

Het bestuur van het AKC kijkt positief terug op 2024. Het derde jaar van de strategie Toekomstbestendige professional, waarin op alle strategische punten voortgang is geboekt, meerdere kennisproducten zijn opgeleverd, nieuwe onderzoeksprojecten zijn gestart en diverse tools zijn vormgegeven om de arbeidsdeskundige in de uitvoeringspraktijk te ondersteunen.

Het bestuur onderhoudt direct het contact met de samenwerkingspartners NVvA en UWV en met andere relevante externe stakeholders zoals de NVAB, de , diverse Hogescholen en Universiteiten, instituut GAK, ZON-MW en met de, mede door het AKC, bij de Tilburg University gevestigde bijzonder hoogleraar Arbeidsdeskundigheid en inclusieve innovatie van arbeid.

In haar bestuurlijke besluitvorming heeft het bestuur in 2024 meermaals de voorzitter van de Programma Advies Commissie geraadpleegd en voorts worden de directeur en het bestuur geadviseerd over de te starten onderzoeksprojecten. 2024 was een bijzonder jaar vanwege het 15 jarig bestaan van het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum.

In het bestuur is afscheid genomen van Diederike Holtkamp als langst zittende bestuurder en penningmeester en is Bernard van Nijnatten verwelkomd.

In 2024 is het bestuur 8 keer bijeen geweest, inclusief de evaluatie van het bestuur en een bestuurlijk overleg met het bestuur van de NVvA.

Bestuurlijke zaken in 2024

- jaarcijfers 2023 zijn vastgesteld
- afspraken met UWV over meerjarenfinanciering 2025-2026 en onderzoek naar de kennisfunctie van het UWV
- voorbereiding instellen nieuwe bijzondere leerstoel en werving bijzonder hoogleraar in 2025
- evaluatie van het AKC bestuur heeft plaatsgevonden met externe begeleiding
- bestuurstermijn van de voorzitter Hans Spigt is verlengd voor een derde periode van 3 jaar
- vervanging bestuurslid en penningmeester Diederike Holtkamp
- governance van het AKC in relatie tot het College van Deskundigen Uniforme Loonwaarde Methodiek

Het bestuur van het AKC bestond in 2024 uit

- Hans Spigt (voorzitter)
- Erik Groot
- Ragna van Hummel
- Willemiek de Hoop
- Diederike Holtkamp (tot 1 juli 2024)
- Bernard van Nijnatten (vanaf 1 juli 2024)

VOORWOORD

HET AKC IN 2024

- Opgeleverde kennisproducten
- Initiatieven in 2024
- Kerngroep Technologisering
- Kleinschalig onderzoek
- Leerstoel en lectoraat

FINANCIËN

VOORUITBLIK 2025

BIJLAGEN

- Bijlage 1:
AKC-projecten 2024
- Bijlage 2:
Bestuursverslag AKC 2024

Colofon

Dit is een uitgave van het
Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Postbus 4076
5004 JB Tilburg
(013) 594 41 67
www.arbeidsdeskundigen.nl/akc

Tekstproductie
R&Z content makers

Concept en vormgeving
mw:ontwerp, nijmegen