



Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen

Arbeidsdeskundigen zijn specialisten in mens, werk en inkomen. Zij zorgen voor een onafhankelijke, professionele, weging van belasting en belastbaarheid. Arbeidsdeskundigen sturen vooral op wat mensen nog wel kunnen en wat arbeidsmogelijkheden zijn.

De NVvA vertegenwoordigt ruim 3.200 arbeidsdeskundigen. Kennis en kunde zijn gezekerd in certificering en registratie. Het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum doet onderzoek naar de effectiviteit van preventie, participatie, belastbaarheid voor, door en met arbeidsdeskundigen.

Over de toekomst van de WIA

Als arbeidsdeskundigen zijn wij vanuit meerdere perspectieven (werkzaam bij UWV, verzekeraars, gemeenten, privaats en arbodiensten) betrokken bij (uitvoering van) de WIA. Wij zijn specialist op het gebied van mens, werk en inkomen. We wegen de belasting en belastbaarheid van de mens in werk en adviseren en begeleiden op basis hiervan. Zo zorgen we ervoor dat mensen (weer) naar vermogen werken en duurzaam inzetbaar zijn. Vanuit deze specifieke expertise en brede praktijkervaring zijn wij het van harte eens met Commissie OCTAS dat het stelsel toe is aan vernieuwing.

Commissie OCTAS heeft in het afgelopen jaar het gehele arbeidsongeschiktheidsstelsel in kaart gebracht. Een enorme prestatie, waarvoor onze complimenten. Tijdens de presentatie van Anneke van der Giessen en Nele Kistemaker op 7 november 2023 bij de Raad van Advies van de NVvA, bleek dat Commissie OCTAS versneld oplossingsrichtingen voor het arbeidsongeschiktheidsstelsel wil aanbieden. De NVvA denkt hier graag in mee en geeft de commissie het onderstaande in overweging.

Arbeidsdeskundigen vinden dat zinvol werk bijdraagt aan het welzijn van mensen en aan het herstel bij verzuim. Een verzuimbenadering waarbij werk voorop staat is daarom ons speerpunt. Wij vinden dat de arbeidsdeskundige vroegtijdig bij verzuim ingezet moet worden, zodat de arbeidsdeskundige zich met de werknemer en de werkgever kan richten op wat nog wel kan. Samen kun je ook beter bepalen welke expertise/begeleiding nodig is om te komen tot herstel. Dit in tegenstelling tot hoe het nu vaak gaat: de verzuimende werknemer bezoekt eerst de bedrijfsarts, waarna er een afwachtende houding wordt ingenomen door werknemer en werkgever. Het gevolg? De werknemer raakt sneller buiten het arbeidsproces, de focus komt op de medische situatie te liggen en minder op de mogelijkheden.

We voeren deze aanpak succesvol uit bij particuliere arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. Daar wordt bij ondernemers die zich ziek of arbeidsongeschikt melden al in een heel vroeg stadium multidisciplinair gekeken naar wat de ondernemer nog wel kan, wat nodig is en waar de acute hulpvraag ligt. Daar wordt vervolgens adequaat op ingespeeld. De arbeidsdeskundige kijkt naar een goede opbouw van werk, naar duurzame arbeidsmogelijkheden en waar mogelijk in te zetten voorzieningen. In tweede of zelfs derde instantie kan waar nodig geschakeld worden met de bedrijfs- of verzekeringsarts. Deze brengt dan expertise in ten behoeve van het herstel of geeft advies inzake de belastbaarheid.

Deze benadering is wetenschappelijk onderbouwd. Wetenschappelijk onderzoek laat bovendien zien dat dat 80% van het verzuim geen medische oorzaak heeft. Juist daarom moet er volgens ons breed (multidisciplinair) gekeken worden naar mogelijkheden in werk en naar wat mensen die (dreigen) uit te vallen nog wel kunnen.

Deze aanpak heeft als bijkomend voordeel dat de bedrijfsarts wordt ontlast. Bedrijfsartsen kunnen zich hierdoor richten op casussen waar het advies over de medische problematiek en belastbaarheid een absolute voorwaarde is voor de voortgang in de re-integratie. Belangrijk, want net als bij de verzekeringsartsen is er ook een tekort aan bedrijfsartsen.

Kortom: wij pleiten voor vroegtijdige (in de eerste weken), multidisciplinaire ondersteuning van de werknemer en de werkgever.



Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen

Arbeidsdeskundigen zijn specialisten in mens, werk en inkomen. Zij zorgen voor een onafhankelijke, professionele, weging van belasting en belastbaarheid. Arbeidsdeskundigen sturen vooral op wat mensen nog wel kunnen en wat arbeidsmogelijkheden zijn.

De NVvA vertegenwoordigt ruim 3.200 arbeidsdeskundigen. Kennis en kunde zijn gezeurd in certificering en registratie. Het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum doet onderzoek naar de effectiviteit van preventie, participatie, belastbaarheid voor, door en met arbeidsdeskundigen.

Ons speerpunt: Werk voorop!

Werknemers weten vaak zelf wat ze wel en niet (aan-)kunnen. Zo kan bijvoorbeeld een arbeidsdeskundige bij vroege inzet samen met de werknemer en werkgever de mogelijkheden in kaart brengen en daar begeleiding bij geven. De werknemer houdt daarbij regie over zijn eigen proces. Werkgever en werknemer worden niet in een afwachtende houding geforceerd, zoals in de huidige wet- en regelgeving het geval is.

Wij pleiten voor interdisciplinaire samenwerking, waarbij iedere professional zijn grenzen en bereik kent en een andere professional inschakelt wanneer dat nodig is. Werk als onderdeel van herstel heeft onze focus, En dat doen we samen met andere professionals, waaronder bedrijfsartsen, psychologen en re-integratie deskundigen.