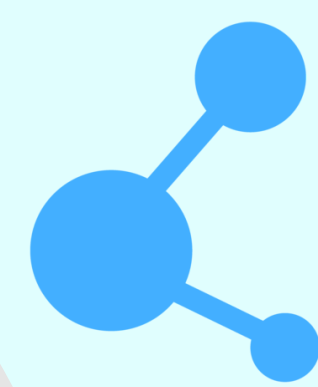


# Jong geleerd, Oud geleerd!



IK WIL KENNIS  
**DELEN**

Ter verbetering van de kwaliteit  
van het poortwachtersproces!

Ben jij een HR-professional met een generalistische adviesrol? Dan heb je vaak te maken met een grote hoeveelheid en complexiteit aan onderwerpen, zoals ook re-integrerende werknemers. Je moet in het complexe web van factoren continu op scherp staan en jouw professionele intuïtie verbinden met methodisch handelen. Het vertragen van het proces en het voeren van intervisie met collega's (óók uit aanpalende beroepsgroepen zoals arbeidsdeskundigen, bedrijfsartsen en re-integratieprofessionals) kan jou helpen bij het reflecteren op jouw afwegingen en voedt jouw vakmanschap!

Deel kennis en doe kennis op om samen lastige vraagstukken beter op te lossen of te voorkomen

Bijeenkomsten, masterclasses en inspiratiesessies rondom het thema 'professioneel afweginskader', waarbij jij inbreng hebt over de precieze inhoud

Digitaal platform om buddy's te zoeken en mee te verbinden

*Het doel is om in elkaars wereld te stappen en zo samen de effectiviteit van professioneel handelen te vergroten.*



*Meedoen als HR-professional of vragen? Neem contact op met Lissa Hollmann via [lissa@zinziz.nl](mailto:lissa@zinziz.nl) of 06-30703827*

Alle professionals maken continu bewust én onbewust afwegingen en keuzes. Naar dit afweginskader is, zoals [hier](#) te lezen, uitvoerig onderzoek gedaan. Om samenwerking en het lerend vermogen van professionals en organisaties te verbeteren, is het essentieel dat verschillende professionals ([ervaren professionals](#), [nieuwelingen](#) en professionals uit [verschillende beroepsgroepen](#)) hier samen op reflecteren.

We starten met 1 regio in het najaar van 2023 en werken in 2024 toe naar 5 regio's met 20 professionals per regio. Dit project faciliteert 3 bijeenkomsten waarbij ook de onderzoekers aanhaken én je de mogelijkheid hebt om buddy's te maken en elkaar te bezoeken, wanneer het jou uitkomt. De afsluitende fase van het project, eind 2024, is gericht op evaluatie, analyse en borging. In één jaar tijd investeer je dus 3 dagdelen en een aantal buddy-bezoeken. Doe je ook mee?