|  |  |
| --- | --- |
| **Bent u leidinggevende, casemanager, bedrijfsarts of een soortgelijke professional en heeft u voorbeelden van tijdelijk of duurzaam passend werk? Beschrijf het verhaal hieronder:***Hulpvragen:** *Beschrijf de functie en werkzaamheden die de werknemer had in de periode voor de ziekmelding.*
* *Beschrijf de reden waardoor de werknemer zich heeft ziekgemeld en waarom de huidige functie niet meer passend is.*
* *Waar zag u mogelijkheden voor* ***tijdelijk of duurzaam*** *passend werk?*
* *Welke activiteiten zijn hiervoor ondernomen? En op wiens initiatief is dit gegaan?*
* *Zijn er professionals betrokken bij het vinden van tijdelijk of duurzaam passende werk? Op welk moment?*
* *Wat hield het (tijdelijk) nieuwe werk in? Hoelang na de ziekmelding is het tijdelijk of duurzaam passende werk ingezet?*
* *Is het resultaat van de inzet behaald? En is de werknemer tevreden met het tijdelijk of duurzaam passende werk?*
 | **Beperking:** <meerkeuzevraag: verwijder de opties die **niet** van toepassing zijn>* Persoonlijk functioneren
* Sociaal functioneren
* Lichamelijk functioneren
* (Fysieke) omgevingseisen

**Inzet van de re-integratie:** <meerkeuzevraag: verwijder de opties die **niet** van toepassing zijn> * Werkhervatting in eigen functie
* Werkhervatting in andere functie eigen werkgever
* Werkhervatting in andere functie bij andere werkgever
* Anders. Toelichting:

**Functietitel voor ziekmelding: <**open vraag>**Functietitel na re-integratie: <**open vraag>**Aantal uren werkzaam voor ziekmelding: <**open vraag>**Aantal uren werkzaam na re-integratie: <**open vraag>**Functieniveau:** <meerkeuzevraag: verwijder de opties die **niet** van toepassing zijn> * Elementair beroepsniveau
* Lager beroepsniveau
* Middelbaar beroepsniveau
* Hoger beroepsniveau)

**Leeftijdsgroep:** <meerkeuzevraag: verwijder de opties die **niet** van toepassing zijn> * Jonger dan 20
* 20-29 jaar
* 30-39 jaar
* 40-49 jaar
* 50-59 jaar
* 60 jaar of ouder
 |
|  |

**Voorbeeld #1**

Anita werkt 32 uur per week in een zorginstelling waar ze als verpleegkundige ouderen met (zware) psychische problematiek begeleidt. Door fysieke klachten en fysieke overbelasting van de functietaken lukt het haar niet goed meer om haar werk uit te voeren. Op initiatief van Anita zelf zijn de arbeidsdeskundige en bedrijfsarts op zoek gegaan naar een andere functie met fysiek lichtere taken binnen het eigen vakgebied.

Het aangeboden werk bestond uit een aanpassing van het werkrooster en het werken op therapeutische basis, maar er werd ook al gekeken naar een voorbereiding op een andere functie door her- en bijscholing en zelfs naar detachering bij een andere werkgever.

Gelukkig was dat laatste niet nodig, want met de nodige aanpassingen in haar huidige functie kan Anita 32 uur per week blijven werken en de vooruitzichten zijn positief.

**Voorbeeld #2**

Stefan werkte fulltime als beginnend metselaar 'nieuwbouw’. Hij heeft zich ziekgemeld met rugklachten, waarbij vooral buigen en draaien/torderen een probleem zijn. In de functie van metselaar komt buigen en torderen de gehele dag voor.

Stefan zag zelf mogelijkheden om als internationaal chauffeur te werken, omdat hij daarbij geen last van zijn rug krijgt. Ook kreeg Stefan ondersteuning van zijn vader, waardoor hij erg gemotiveerd was om terug aan het werk te gaan.

Stefan werd door de arbeidsdeskundige voor een klein percentage arbeidsongeschikt bevonden. In overleg met de arbeidsdeskundige is er via het UWV financiering geregeld om zijn groot rijbewijs te halen. Daarmee zou Stefan zelf een plek bij een andere werkgever kunnen vinden. Na de afronding van de opleiding heeft het UWV een herbeoordeling gedaan van de arbeidsongeschiktheid. Bij deze herbeoordeling werd de arbeidsongeschiktheid vastgesteld op 35%. Stefan is na de herbeoordeling gaan werken als internationaal chauffeur.