



PASSEND WERK

Ondersteuning aan leidinggevenden bij het re-integratieproces van medewerkers



Even voorstellen: het projectteam

We stellen ons graag nog even voor via bovenstaande foto.

Raun van Ooijen - Projectleider (rechtsonder)

Bibi de Mul - Promovendus (midden onderaan)

Lotte Kors - Onderzoeksmedewerker (linksboven)

Kor Brongers - Arbeidsdeskundige bij het UWV en promovendus bij het UMCG en AKC (midden bovenaan)

Annet Jansen - Onderzoeksmedewerker (rechtsboven)

Haitze de Vries - Senior onderzoeker (linksonder)

Daarnaast zijn Sandra Brouwer, hoogleraar sociale geneeskunde (specifiek arbeid en gezondheid), en Corné Roelen, bedrijfsarts en bijzonder hoogleraar bedrijfsgeneeskunde met focus op verzuim en werkfunctioneren, actief betrokken bij dit project.

Puzzel naar passend werk

AD Visie sprak onlangs met onderzoekers Raun van Ooijen (projectleider), Bibi de Mul (promovendus) en met arbeidsdeskundige Kor Brongers, die een adviserende rol heeft in het project namens het AKC, over het passend werk project. [Lees volledige het artikel hier](#) (vanaf pagina 12).

IN DIT NUMMER

**EVEN VOORSTELLEN:
HET PROJECTTEAM**

**PUZZEL NAAR
PASSEND WERK**

**WEBINAR OVER DE
PASSEND WERK
INTERVENTIE**

**OP ZOEK NAAR
SUCCESVERHALEN OVER
RE-INTEGRATIE**

**VOORBEREIDEN OP
EVALUATIE PASSEND
WERK METHODIEK**



Webinar over de Passend Werk methodiek

Binnen het Passend Werk project ontwikkelen wij de Passend Werk methodiek om leidinggevenden te ondersteunen in hun zoektocht naar passend werk. De Passend Werk methodiek wordt ingevoerd op organisatieniveau en bestaat uit het web-based Passend Werk platform, de rol van Passend Werk adviseur en een leernetwerk. Leidinggevenden kunnen op het platform kennis, informatie en praktijkvoorbeelden vinden over de rol van de leidinggevende in het re-integratieproces en het aanbieden van (tijdelijke) werkaanpassingen. Wanneer de leidinggevende concrete vraagstukken heeft, kan hij of zij contact

opnemen met een Passend Werk adviseur die wordt aangesteld binnen hun organisatie. Verder kunnen leidinggevenden zich aansluiten bij het Passend Werk leernetwerk, waarin zij in contact kunnen komen met leidinggevenden en andere professionals uit andere organisaties binnen de sectors bouw en ouderenzorg.

Wilt u meer weten over de Passend Werk methodiek? Kijk dan ons webinar over de Passend Werk methodiek terug die op maandag 13 maart is georganiseerd. Neem hiervoor contact met ons op via passendwerk@umcg.nl.

Op zoek naar succesverhalen over re-integratie

Via het Passend Werk platform bieden wij leidinggevenden informatie en praktijkvoorbeelden over het aanbieden van passend werk. Bent u arbeidsdeskundige, leidinggevende, casemanager, bedrijfsarts of een soortgelijke professional en heeft u ook een succesvol re-integratietraject meegemaakt? Laat het ons weten via [dit formulier!](#)



Vorbereiden op evaluatie Passend Werk methodiek

Binnenkort starten wij met de testfase van het Passend Werk platform. In deze testfase zullen we samen met leidinggevenden het platform verder verbeteren. Na het afronden van deze testfase gaat het evaluatieonderzoek van de Passend Werk methodiek beginnen. Hiervoor wordt de methodiek geïmplementeerd in organisaties in de bouw en ouderenzorg en vervolgens wordt het gebruik geëvalueerd.

Meer informatie?

Kijk op onze [website](#) om op de hoogte te blijven van ons project.

Heeft u nog vragen over dit project?
Neem contact op via passendwerk@umcg.nl.

