

Beroepsnorm arbeidsdeskundige

Bijlage 1: Proces van wijziging onderdelen beroepsnorm

Het onderhoud van de verschillende hoofdstukken van de beroepsnorm is als volgt geregeld en geaccordeerd door de algemene ledenvergadering van de NVvA.

Onderdeel	Vorbereiding inbreng/ voorstel tot wijziging	Frequentie	Besluit tot agenderen bij ALV	Rol ALV
Hoofdstuk 1 Beroepsnorm	Het bestuur NVvA hoort de leden, belanghebbenden of stakeholders* over de gewenste wijzigingen en brengt deze ter goedkeuring van de ALV.	Elke twee jaar tenzij wijziging eerder gewenst is	Bestuur NVvA, of leden in de ALV.	ALV amendement, goed- of afkeuring
Hoofdstuk 2 Beroep arbeidsdeskundige	Het bestuur NVvA hoort de leden, belanghebbenden of stakeholders over de gewenste wijzigingen en brengt deze ter goedkeuring van de ALV.	Elke twee jaar tenzij wijziging eerder gewenst is	Bestuur NVvA, of leden in de ALV.	ALV amendement, goed- of afkeuring
Hoofdstuk 3 Opleiding tot arbeidsdeskundige	Er is met regelmaat een overleg met alle AD opleiders en de NVvA. Leden, belanghebbenden of stakeholders kunnen suggesties aandragen voor gewenste wijzigingen aan het bestuur NVvA. Het bestuur NVvA beoordeelt de gewenste wijzigingen en brengt deze in bij het overleg met opleiders.	Elke vier jaar tenzij wijziging eerder gewenst is	Bestuur NVvA, indien opleiders akkoord zijn met voorgestelde inbreng/wijziging.	ALV amendement, goed- of afkeuring
Hoofdstuk 4 Gedragscode	Er is een Commissie Gedragscode bestaande uit: bestuurslid NVvA, SRA, ombudsman, voorzitter AT of CAT, vertegenwoordiger van elk platform NVvA. Leden, belanghebbenden of stakeholders kunnen suggesties aandragen voor gewenste wijzigingen aan de commissie gedragscode, het bestuur SRA of het bestuur NVvA. Commissie Gedragscode rapporteert over voorstel verwerking gewenste suggesties aan de besturen. De belanghebbenden en/of stakeholders worden over de gewenste wijziging gehoord. De commissie Gedragscode maakt een voorstel voor de beide besturen SRA en NVvA.	Wanneer een wijziging gewenst is	Bestuur SRA en bestuur NVvA gaan akkoord met voorgestelde wijziging. Bestuur NVvA agendeert wijziging bij ALV.	ALV keurt voorstel goed of af. Bij afkeuring informeert NVvA- bestuur het SRA- bestuur en stuurt het voorstel terug naar Commissie Gedragscode voor nieuw voorstel. Bij goedkeuring informeert NVvA- bestuur het SRA- bestuur. Bestuur SRA voert wijziging door in de gedragscode. NVvA- bestuur voert wijziging door in beroepsnorm.
Hoofdstuk 5 Vakbekwaamheid	Er is een College van Deskundigen onder voorzitterschap NEN, bestaande uit vertegenwoordigers van schema-eigenaar (NVvA), UWV-arbeidsdeskundigen, AD11-arbeidsdeskundigen, certificerende instellingen en opleiders. Leden, belanghebbenden of stakeholders kunnen suggesties aandragen voor gewenste wijzigingen aan het CvD of het bestuur NVvA De belanghebbenden en/of stakeholders worden over de gewenste wijziging gehoord De NEN rapporteert namens de CvD aan bestuur NVvA over voorstel tot wijziging.	Wanneer een wijziging gewenst is	Bestuur NVvA, indien akkoord met voorgestelde inbreng/wijziging.	ALV amendement, goed- of afkeuring

*) In alle gevallen worden de belanghebbenden en de stakeholders gehoord. De belangrijkste stakeholders van de beroepsgroep zijn vertegenwoordigd in de Raad van Advies van NVvA (UWV, Verbond van Verzekeraars, OVAL, AWWN, CNV, Landelijke Cliëntenraad, Divosa en vertegenwoordigers van de wetenschap). Ook SRA en AKC worden als belanghebbenden gehoord of zijn zelf onderdeel van het systeem.