

In de sectoren zorg, sociale zekerheid en welzijn, maar ook in het bedrijfsleven wordt steeds meer aandacht besteed aan het verrijken van de dagelijkse beroepspraktijk met kennis en methodisch handelen. Dit is een continue ontwikkeling, waarin steeds weer stappen worden gezet. Klanten, werkgevers en stakeholders (zoals het ministerie van SZW) willen de zekerheid dat jouw arbeidsdeskundig handelen gebaseerd is op kennis en bewezen effectieve interventies.

Daarom zijn NVvA en AKC eind 2018 en begin 2019 met alle arbeidsdeskundige disciplines (AOV/Letsel, AD11, UWV en Sociaal Domein) in gesprek gegaan. Bij ruim tweehonderd arbeidsdeskundigen is – tijdens interactieve sessies met adviesbureau 2KNOWHOW – informatie opgehaald over het huidige kennisgebruik. Dit leverde veel goede tips en inzichten op. Het onderzoek heeft ook geleid tot een checklist die NVvA, SRA en AKC kunnen gebruiken voor het opzetten van een campagne en een programma voor de implementatie van o.a. AKC-kennisproducten en het gebruik ervan.

**KENNIS EN
METHODISCH
HANDELEN**

**EVIDENCE-BASED
WERKEN –
DE PRAKTIJKERVARING**

**EISEN AAN
KENNISPRODUCTEN**

- ▶ Concreet toepasbaar op cases
- ▶ Praktische vertaling naar de praktijk
- ▶ Specifiek gericht op de onderscheiden werkvelden
- ▶ Laagdrempelig: compacte informatie, direct bruikbaar
- ▶ Benoemen toegevoegde waarde van het kennisproduct

**SAMEN
LEREN**

Arbeidsdeskundigen geven aan behoefte aan kennisdeling te hebben en dit vooral graag samen met collega's op te pakken. Een collegiale kennisinfrastructuur waar je gemakkelijk op kunt terugvallen, dat is de wens.

**RANDVOORWAARDEN
VOOR KENNISGEBRUIK**

- ▶ Tijd en ruimte
- ▶ Opleidings- en trainingsaanbod
- ▶ Leren met en van elkaar
- ▶ Actualiteit van de kennis
- ▶ Meer bekendheid over de producten én het feit dat dit handelingskaders zijn
- ▶ Waardering voor en beloning van het gebruik van kennis
- ▶ Duidelijke visie en facilitering vanuit de beroepsgroep voor het ontwikkelpad van de arbeidsdeskundige

Conform de beroepsnorm Arbeidsdeskundige wordt van de arbeidsdeskundige verwacht dat hij/zij gemeenschappelijke beroepskaders – vastgelegd in leidraden, handreikingen, werkwijzers etc. – gebruikt. NVvA en AKC werken alweer tien jaar samen aan het ontwikkelen van deze leidraden, handreikingen en werkwijzers.

DE BEROEPSNORM

COMPLIMENTEN
VISITATIECOMMISSIE

De visitatiecommissie stelt in het eindrapport (2018) het volgende: 'Complimenten aan arbeidsdeskundigen over de goede organisatie van de kennisontwikkeling'. En: 'Focus vanaf 2019 op het gebruik van die kennis'. Dit doen we door middel van:

- ▶ Inbedding in opleiding en nascholing
- ▶ Specificeren van welke kennis voor welke arbeidsdeskundige disciplines bedoeld is
- ▶ Laagdrempeliger aanbieden
- ▶ Koppeling van het gebruik van kennisproducten aan certificeringspunten
- ▶ Koppeling van kennisgebruik aan onderlinge toetsing (OT)

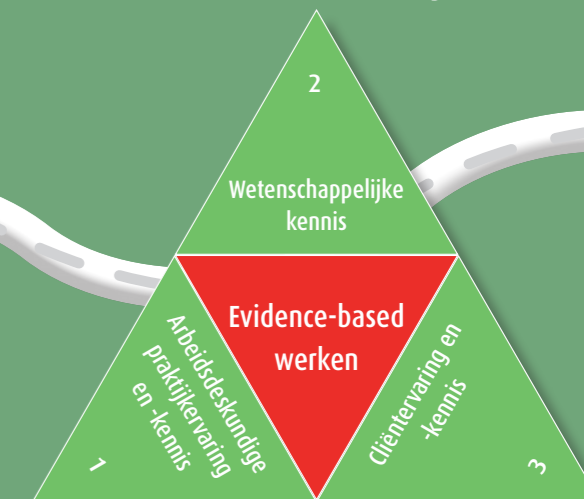
NVVA EN AKC GAAN
ERMEE AAN DE SLAG

- ▶ Op de hoogte zijn van de beschikbare kennis en leidraden
- ▶ Het toegankelijk maken van de kennis
- ▶ Praktische aangeboden kennis
- ▶ Stimulans van zoekgedrag

VOORWAARDEN
VOOR SUCCESVOLLE
IMPLEMENTATIE

- ▶ Een duidelijke missie, visie, doel en strategie van kennisgebruik binnen een beroepsgroep of bedrijf
- ▶ Een positieve houding van de professional ten aanzien van het gebruik van evidence
- ▶ Betrokkenheid van de professional bij kennisontwikkeling en kennisontsluiting (van, voor, door)
- ▶ Facilitering van de professional bij kennisgebruik en methodisch werken in de dagelijkse praktijk
- ▶ Creëren van inspiratie gericht op kennisgebruik
- ▶ Monitoring en beloning van kennisgebruik

EVIDENCE-
BASED WERKEN
EEN VERRIJKING VAN JOUW
ARBEIDSDESKUNDIGE PRAKTIJK?



STA JIJ EIND 2024 MODEL VOOR PROFESSIONEEL EVIDENCE-BASED WERKEN? GA DAN
SAMEN MET JE COLLEGA'S EN NVVA, SRA EN AKC AAN DE SLAG!