

NVvA geeft advies aan de minister

Met name kleine werkgevers ervaren de Poortwachter-verplichtingen als zwaar. In een brief aan de Tweede Kamer doet de minister voorstellen om de knelpunten te verzachten. De rol van de arbeidsdeskundige komt daarin vele malen naar voren. Als reactie hierop heeft de NVvA eind januari de minister laten weten dat de beroepsgroep graag wil meewerken aan de voorgestelde wijzigingen.

In de brief aan de minister stelt de NVvA dat een perfecte match tussen mens en werk in het proces van de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) cruciaal is. 'Om dat te bereiken is onder andere de tandem bedrijfsarts en arbeidsdeskundige een belangrijke voorwaarde. Heel vaak is niet alleen ziekte de oorzaak van de ziekmelding, maar spelen ook andere factoren een rol. Dat vraagt bij (problematisch) verzuim om een onderbouwde analyse van mens, werk en omgeving en een onderbouwd advies over oplossingen, onder andere in het te verrichten werk. Wij voorzien in de toekomst een vast en vroeg contactmoment met een arbeidsdeskundige bij de probleemanalyse. De arbeidsdeskundige adviseert dan op grond van de scherpe analyse van de bedrijfsarts over aard en duur van de belastbaarheid van de werkende. Dat vertaalt de arbeidsdeskundige voor de werkgever en de werkende in mogelijkheden om werk aan te passen aan de aard van de belasting en de uitoefengingsduur. Daarbij adviseert de arbeidsdeskundige over werkvoorzieningen, aanpassingen van het werk en andere beïnvloedbare factoren. Wij passen werk aan de mens aan, bij voorkeur bij de eigen werkgever. De arbeidsdeskundige is ook de expert in het onderzoeken van de re-integratiekansen als het eigen werk niet haalbaar is en de mogelijkheden in het tweede spoor ontbreken. Ons uitgangspunt is om samen met de bedrijfsarts zo vroeg als

mogelijk een helder advies te geven aan werkgever en werkende. Wij denken en doen dan ook graag mee in de ontzorg polis MKB en tweede spoor pilots die u voorstelt.'

Vanaf twee ziektejaren

'De RIV (reintegratieverslag)-toets is van invloed op zowel de werkgever als de wer-



kende. De arbeidsdeskundigen zien het dan ook in het belang van een bestendige lijn voor werkgever én werkende dat zij straks bij vragen en twijfel over de RIV ook de verzekeringsarts kunnen consulteren.

Om de arbeidsdeskundige van UWV de toets goed te kunnen laten uitvoeren adviseren wij u ook om een RIV-toets voortaan vergezeld te laten gaan van een arbeidsdeskundig actueel onderzoek over de eerste twee ziektejaren. Zo krijgt de arbeidsdeskundige van UWV niet alleen inzicht in de medische component, maar ook in de re-integratie-inspanningen en (mogelijkheden in) de werkcomponent. Dit alles zal ons inziens het proces van de toets versnellen en de kwaliteit van het besluit verbeteren.

Wij zien een aantal uitdagingen voor de keten: bedrijfsarts, arbeidsdeskundige in het private domein, verzekeringsarts en arbeids-

deskundige in het publieke domein binnen de keten om tot een goede toets te kunnen komen. Die uitdagingen hebben te maken met verschillende verantwoordelijkheden, (actuele) kennis, overdracht van goede informatie, privacy, toegankelijkheid en communicatie. De arbeidsdeskundigen in het private en publieke domein zullen nauwer moeten gaan samenwerken. Vanuit de beroepsvereniging kunnen we daar leidraden voor ontwikkelen.'

Samenwerking

'Ons uitgangspunt is dat werkgever en werkende in geval van ziekte, ongeval of gebrek, goed, snel en adequate ondersteund worden in het vinden van een goede oplossing. De samenwerking in de keten tussen professionals om tot een goede uitvoering te komen zien wij als een belangrijke voorwaarde voor het welslagen van uw voorstellen.

Wij onderschrijven de ontwikkeling van een gezamenlijke visie op de ketendienstverlening, het toewerken naar gezamenlijke doelen, duidelijkheid over rollen, taken en verantwoordelijkheden vanuit verschillende disciplines en een stimulerende context. Wij zien de meerwaarde van gezamenlijke casuïstiekbespreking, een ketenbrede kennisagenda, en (nieuwe) richtlijnen en leidraden gericht op deskundigheidsbevordering van de beroepsgroepen. Wij gaan daarover graag met u in gesprek en kunnen op verschillende thema's ook initiatief nemen. Arbeidsdeskundigheid is een zelfstandige beroepskwalificatie. De onafhankelijkheid en professionaliteit is geborgd in certificering en registratie met een beroepsnorm en onafhankelijke tuchtrechtspraak via de Stichting Register Arbeidsdeskundigen. De afgelopen tien jaren is de kennis van het vak voorzien van wetenschappelijke onderbouwing vanuit het AKC.'

Regio Noord-Oost:

Werk draait steeds meer om zingeving

De Regio Noordoost en het Platform AOV & Letsel organiseerden op 24 januari een bijeenkomst rond het thema Transformatie. Leen Zevenbergen sprak tijdens de bijeenkomst over de veranderende wereld en de impact daarvan op werk en het werk van de arbeidsdeskundige.

TEKST | Diederik Wieman

Doel van de middag was om stil staan bij alle veranderingen die in de wereld om ons heen plaatsvinden. "Vaak hoor je trendwatchers aan het woord. Maar ik heb daar niet zoveel mee, met trendwatchers. Ik vind het veel knapper om trendmaker te zijn. Dat zouden jullie ook moet zijn. Een trendmaker doet iets wat de wereld nodig heeft, zonder dat de wereld zich dat realiseert. Kijk naar Steve Jobs, oprichter van Apple. Hij bedacht de iPhone en werd door iedereen uitgelachen. Er zijn telefoons genoeg, deze is te duur en er zit niet eens een toetsenbord op. Als ik dat nu vertaal naar jullie werk, dan zijn jullie eigenlijk aan het werk om iets te doen voor een wereld die nog niet precies begrijpt dat ze het nodig hebben." Volgens Zevenbergen is een vooruitziende blik vereist. "Wat gaat er in de toekomst gebeu-



Leen Zevenbergen

ren en wat voor gevolgen heeft dat voor jullie werk?" Zelf ziet hij drie belangrijke bewegingen die ervoor zorgen dat mensen onrustig worden: de technische transformatie, de sociale transformatie en de democratisering van informatie. "Wetenschappelijk is aangetoond dat de technologieontwikkeling sinds 2007 sneller gaat dan onze hersenen kunnen bijbenen. En het zal

ook steeds sneller blijven gaan." Zevenbergen voorziet chips die in de hersenen geïmplant worden, machineonderdelen in het lichaam, de doorbraak van exoskeletten. Zijn advies: verzet je er niet tegen, maak er gebruik van, verwonder je. "Hoe blij ben je wanneer je dankzij een chip geen

"AD'en doen werk voor een wereld die nog niet begrijpt dat ze het nodig hebben"

last hebt van alzheimer? Robotica is een zegen voor de mensheid. Want kijk maar eens wát voor werk ze van ons overnemen. Exoskeletten zijn ideaal voor iemand die zwaar werk doet en opeens 400 kilo kan tillen zonder last van zijn rug te krijgen."

Transformatie

Ook de sociale transformatie is in volle gang. Duurzaamheid is een belangrijk thema waarbij het niet alleen gaat om wat je eet, hoe je rijdt of om de energietransitie. "Duurzaamheid gaat vooral om hoe we met elkaar omgaan. Als je iedereen behandelt zoals je zelf behandeld wilt worden, hebben we al die discussies niet nodig." Werk gaat volgens Zevenbergen steeds minder over geld verdienen en meer over zingeving. Organisaties zonder doel zijn minder aantrekkelijk voor medewerkers, want ze hebben bij het ontbreken daarvan ook geen antwoord op de waaromvraag. Hij ziet ook een nieuw soort bedrijven opkomen, zoals Greyston bakery, die kansarmen aanneemt zonder sollicitatieprocedure, of het merk Patagonia, dat gebouwd is op de passie van de medewerkers voor buitensport. "Zonder passie wordt het niets. Je hebt bedrijven nodig die niet alleen om shareholders draaien, maar ook om stakeholders."

