

## Hoofdpijnen opzet AD-VC Train de Trainer cursus

### **Sessie 1.**

#### *Lesstof*

Theorie: AD-VC methodiek en definitie / voorbeeld van een goede voorbeeldcasus

Praktisch: “Hoe selecteer ik een geschikte casus?” “Wat zijn mogelijke kennisvragen?”, “Hoe stel je goede kennisvragen waar de commentator op kan antwoorden?”

#### *Einddoel eerste sessie*

Per groep een casus gekozen en twee kennisvragen benoemd. Per casus gaat een groep ADen vervolgens de rapportage uitwerken (tussen sessie 1 en 2). Zij leggen de uitgewerkte casus voor aan Saar en Tjeerd, die fungeren als redactiecommissie, en de koppels ADen ondersteunen bij de opmaak van de rapportage, zodat die naar de redactiecommissie / commentator kan.

*Huiswerk:* Neem een casus mee waarvan jij denkt dat die interessante vragen bevat voor AD-VC. In de training bespreken we die onderling en kiezen we er een aantal uit om geheel uit te werken.

### **Sessie 2**

#### *Lesstof*

Theorie: AD-VC methodiek, rollen van de redactie commissie en commentatorenpartijen, voorbeelden van een goede voorbeeldcasus. Bespreken van elkaars casussen en het commentaar van de redactiecommissie en suggesties van de cursusleiding.

#### *Einddoel tweede sessie*

Casus volledig beschreven, eerste commentaren redactiecommissie verwerkt en vragen voor commentatoren scherp geformuleerd.

*Huiswerk:* lezen van de verder beschreven casussen uit sessie 1.

### **Sessie 3**

#### *Lesstof*

Theorie: Feedback vanuit de redactiecommissie, Feedback vanuit de commentator, Wat wil de redactiecommissie nog aangevuld zien? Welke (kennis)vragen nog toevoegen?

Praktisch: casussen verfijnen.

#### *Einddoel derde sessie*

ADen zijn ingevoerd in de communicatie over en weer met de redactiecommissie en de commentatoren. Evaluatie van het opstellen van de voorbeeldcasus is afgerond.

### **Sessie 4: Afsluitende gezamenlijke bijeenkomst met redactiecommissie, commentator.**

*Lesstof:* Eindversie voorbeeldcasus, evaluatie formulieren.

#### *Einddoelen vierde sessie*

Alle betrokkenen in de AD-VC cyclus zijn op elkaar ingewerkt.

Evaluatie van het hele AD-VC proces.

Conclusies en aanbevelingen voor verbetering/aanvulling AD-VC proces.

Ten minste vier voorbeeldcasussen zijn publicabel.



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

**Sessie 5 Terugkomsessie: Doel zelf de AD-VC systematiek kunnen overdragen aan OT-groep**

*Einddoelen terugkomsessie*

ADen (trainers) zijn in staat hun eigen OT-groep bij AD-VDC te begeleiden.

**ADen (trainers) kunnen in koppels de training geven aan collega's.**