

Waarin wij geloven

Wij geloven er in dat mensen gelukkiger zijn en zich beter kunnen ontplooiën als ze kunnen deelnemen in werk en maatschappij. We streven er naar mensen gezond en duurzaam inzetbaar te krijgen en te houden en ze zo optimaal mogelijk te laten functioneren. Wij geloven in duurzame inzetbaarheid: van mensen die aan het werk zijn of mensen die dat geluk niet hebben.

Wij zien werk als medicijn voor mensen die door ziekte, handicap of ongeval (tijdelijk) niet kunnen werken. Als mensen hiermee te maken krijgen is vaak wel extra aandacht en actie nodig om de balans tussen belastbaarheid en arbeidsbelasting te hervinden. Wij geloven in werkgevers die werk geschikt maken voor mensen met een disbalans.

Waarnaar wij streven

Iedereen draagt bij en werkt naar vermogen in onze maatschappij! Daarvoor passen wij werk aan als het werk anders moet. Wij zijn voor een inclusieve arbeidsmarkt, maar dan wel voor iedereen (en niet alleen bepaalde doelgroepen). Daar is wel een breed offensief en een omslag in denken en doen voor nodig: bij werkgevers, overheid en ons professionals. Werkgevers zouden permanent aandacht kunnen hebben voor de goede inzet van talenten en daarbij passende functies en takenpakketten. Om meer mensen met een arbeidsbeperking mee te laten doen moet het niet meer gaan om iemand die alles kan maar moet het werk en taken meer modulair bekeken en aangeboden worden. Daar is nog weinig, en over langere periode, geen ervaring mee. De inclusieve arbeidsmarkt is de oplossing voor de grote vraag naar en het niet matchend aanbod van werkenden.

Wie wij zijn

Wat kan iemand aan, hoe groot is het werkvermogen, wat zijn de belemmeringen en beperkingen? Maar ook: hoe zwaar is het werk eigenlijk? Kunnen taken en functies wellicht aangepast worden als iemands arbeidsvermogen (tijdelijk) minder is? Wat zijn talenten en mogelijkheden? En wat zijn consequenties voor contract of uitkering? Wij geven elke dag antwoord op deze vragen.

Arbeidsdeskundigheid is het specialisme in mens, werk en inkomen, in de weging van belasting en belastbaarheid en het adviseren over passend werk. Het vak van arbeidsdeskundige ondersteunt bij het voorkomen en herstellen van arbeidsongeschiktheid en kijkt actief naar mogelijkheden van mens in werk. De arbeidsdeskundige is een onafhankelijke adviseur, beoordelaar en coach.

Arbeidsdeskundigheid is een belangrijke schakel in het overbruggen van de afstand tussen individu en arbeidsmarkt.

De circa 3500 arbeidsdeskundigen zijn met 3000 leden verenigd in de Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen. Arbeidsdeskundigen hebben een beroepscode, onderhouden al 25 jaar hun vakbekwaamheid (certificering) en laten hun gedrag toetsen (gedragscode). Vakmanschap staat hoog in het vaandel: het AKC legt evidence onder het vak. Het beroep heeft een bijzonder hoogleraar Roland Blonk (Tilburg University) en een lector Shirley Oomens (Hoge School Arnhem Nijmegen). Arbeidsdeskundigen werken in heel het domein van sociale zekerheid: werkgevers en arbodiensten (preventie, verzuim; circa 700 arbeidsdeskundigen), UWV (circa 1200 arbeidsdeskundigen), gemeenten (participatie wet, circa 100 arbeidsdeskundigen), AOV en letselschade (circa 500 arbeidsdeskundigen), zelfstandig (circa 400 arbeidsdeskundigen).

Wat verbindt ons en maakt ons sterk

Arbeidsdeskundigen werken dagelijks samen met bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en medische adviseurs en ook andere professionals als arbeid- en organisatiedeskundigen, HR-professionals, klantmanagers, casemanagers etc. Wij willen de dienstverlening aan werkgevers en (potentieel) werkenden en ons aandeel daarin telkens verbeteren.

Zo heeft de NVvA tien jaar geleden samen met de NVVG Mensen met Mogelijkheden gestart. Een beweging bij professionals om mogelijkheden van mensen meer centraal te stellen, eerst onder de Wajong, later voor mensen met een psychische kwetsbaarheid. Wij hebben 20 beroepsverenigingen geïnteresseerd en recent ook het Convenant ondertekend. We leveren het project nu op en gaan er als NVvA mee verder.

Wat zijn onze aanbevelingen aan de Staatssecretaris en de Minister?

Iedereen doet mee: om dat te bewerkstelligen voor BV Nederland realiseren wij graag met het ministerie SZW een aantal stappen.

- Omslag voor een inclusieve arbeidsmarkt. Passend werk voor iedereen, ook de mensen die nu aan de kant zitten. Invulling geven aan VN verdrag gelijke rechten voor mensen met een beperking.
- Alle peilers op preventie: voorkomen dat mensen uitvallen, ook in het kader van het opschuiven van de pensioenleeftijd. Inzet van het concept en instrument werkscan.
- Overzichtelijker maken voor werkgevers - waarmee hun bereidheid vergroot wordt - door het harmoniseren van instrumenten in de sociale zekerheid en het sociale domein voor alle potentiële werkenden (ongeacht welke uitkering zij krijgen) zoals doelgroepenregister, no-risk polis, loonwaardebeoordeling.
- Kennis en kunde bij gemeenten ten aanzien van de gehandicapte doelgroep sterk verbeteren en ook maatwerk richting deze doelgroep bevorderen door inzet arbeidsdeskundigen te vergroten (nu zijn 4% van de arbeidsdeskundigen werkzaam bij gemeenten).
- Investeren in de professionals in het sociaal domein bv netwerk MMM. Het probleem van tekort aan artsen in de sociale geneeskunde juist ook oplossen door de samenwerking tussen artsen en arbeidsdeskundigen te regisseren en versterken, bijvoorbeeld aan de kwaliteitstafel.
- Maak de arbeidsdeskundige kerndeskundige zodat de toegevoegde waarde van het vak (kennis over disbalans bij individuele mensen) vertaald kan worden naar organisaties in bijvoorbeeld de RIE.

Bestuur NVvA

Deelnemers gesprek:

Monique Klompé, voorzitter

Bert van Swam, vice-voorzitter (tevens vice-voorzitter AKC)