

## **Profiel van de mentor**

NVvA en AKC concretiseren CADO, tot het curriculum van de opleiding tot arbeidsdeskundige in samenwerking met de opleidingsinstituten.

De cursist die een opleiding tot arbeidsdeskundige volgt heeft tijdens en na de studie een mentor nodig die het vak beheerst en beschikt over pedagogische kenmerken. NVvA heeft een profiel opgesteld van de (ideale) mentor.

Dit profiel kan gebruikt worden door zowel de opleidingsinstituten als door de cursist, zijnde de mentee.

-----

### **Doelstelling van de functie**

- De mentor heeft tot doel de AD in zijn professionele ontwikkeling te ondersteunen tijdens:
  1. De beroepsopleiding tot arbeidsdeskundige
  2. Na afronding van de beroepsopleiding tot aan de certificering
  3. Tijdens een omscholing naar een nieuw aandachtsgebied/werkveld

### **Verantwoordelijkheden**

- De mentor is verantwoordelijk voor:
  1. De coördinatie en begeleiding bij de planning van het leer c.q. begeleidingsproces aan de hand van vooraf opgestelde doelen.
  2. De vakinhoudelijke begeleiding van de mentee.

### **Taken van de mentor**

- Informeren van cursist over opbouw en uitvoering van de begeleiding (intakegesprek)
- Houden van regelmatige voortgangsgesprekken
- Zorgen voor voldoende tijd voor begeleiding
- Geven van ondersteuning bij de opdrachten die uitgevoerd worden in het kader van de opleiding.
- Geven van aanvullende inhoudelijke informatie
- Geven van inhoudelijke feedback
- Geven van ondersteuning aan de cursist conform de afspraken rond leerdoel(en) en traject
- Signaleren van knelpunten in het leerproces en voorstellen doen voor oplossingen
- Terugkoppelen van informatie over het leerproces naar mentee
- Stimuleren van de cursist om nieuwe/eigen inzichten en handswijzen te ontwikkelen en toe te passen.

## **Verwachtingen**

Algemeen: Een mentor is een opgeleide, ervaren arbeidsdeskundige die de beroepspraktijk en de gang van zaken binnen het opleidingsinstituut goed kent, die bereid en in staat is en wordt gesteld om collega's te begeleiden tijdens hun opleiding tot specialist.

- De mentor is zelf gecertificeerd- en geregistreerd arbeidsdeskundige en lid van de NVvA
- De mentor heeft beduidende kennis en ervaring in het werkveld (body of experience)
- De mentor is de vak volwassen arbeidsdeskundige, c.q. professional AD ook in houding en gedrag
- De mentor is bekend met het aandachtgebied/werkveld waarin de betreffende AD i.o. wordt opgeleid
- De mentor is bekend met het BCD en CADO
- De mentor is bekend met het certificeringschema en de gedragscode
- De mentor is bekend met ontwikkelde Leidraden en relevante (wetenschappelijke) onderzoeken
- De mentor is bekend met activiteiten van het AKC en de arbeidskundige kennisbank

### De mentor kan:

- een coachende rol vervullen
- een veilige leeromgeving creëren voor de mentee (de mentee moet de ruimte krijgen om van fouten leermomenten te maken)
- in een leer- c.q. begeleidingsproces de mentee didactisch ondersteunen
- op een respectvolle wijze feedback geven
- heeft circa 3 tot 5 jaar ervaring in de functie van arbeidsdeskundige en werkt voor minimaal 50% als arbeidsdeskundige
- heeft een mentor training gevolgd en zoekt verbinding met collega mentoren

## **Persoonskenmerken**

Inspirerende persoonlijkheid met tact, uitstekende communicatieve vaardigheden en daadkracht.