

Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen (UWV)
Locatie: Amsterdam

Voor de divisie SMZ, afdeling Bijzondere Zaken afdeling Internationaal Amsterdam, zijn wij op zoek naar een ervaren enthousiaste collega arbeidsdeskundige.

Vakgebied: Arbeidsdeskundigheid, Re-integratie, Legal
Organisatie en onderdeel: Sociaal Medische Zaken.

Arbeidsdeskundige m/v

Wat ga je doen

Als arbeidsdeskundige bij UWV beoordeel je het arbeidsvermogen van onze klanten. Je adviseert over de beste manier om weer te participeren in de maatschappij. Dit doe je zo concreet en realistisch mogelijk zodat de klant zelf de regie kan voeren op re-integratie. Je realiseert samen met je collega's dagelijks onze dienstverlening aan klanten die een uitkering van UWV ontvangen. Je kunt te maken krijgen met verschillende meningen en belangen van betrokkenen. Het behandelen en voorkomen van geschillen die hierdoor kunnen ontstaan is een op zichzelf staande taak binnen het arbeidsdeskundig werkveld van UWV. Om tot een oordeel te komen bepaal jij zelf wat je nodig hebt en welke kennis je waar vandaan haalt. Je kent de markt en de spelers en komt altijd je afspraken na. Je bent een kei in het managen van verwachtingen en kunt goed met verschillende belangen om gaan. Je begrijpt als geen ander dat acceptatie van het arbeidsdeskundig oordeel een belangrijk onderdeel is van onze dienstverlening. Je bent dan ook in staat helder uit te leggen hoe jouw oordeel tot stand is gekomen. Met je individuele resultaten draag je bij aan de resultaten van je team. Resultaten toets je altijd op kwaliteit, met een kritische blik vanuit je vakmanschap en gericht op verbetering van onze producten of werkprocessen. Voor het beschermen van onze klantgegevens ben jij de persoon die als vanzelfsprekend handelt conform onze integriteitsrichtlijnen.

Wij bieden je een werkomgeving met ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei, binnen diverse domeinen (o.a. wetenschap, management, onderzoek, specialisatie en beleid). Je volgt zelf de ontwikkelingen in je vakgebied op de voet en deelt deze met je collega's.

Wat zijn je taken

- Arbeidsdeskundige beoordeling
- Bepalen van duurzame participatiemogelijkheden
- Vaststellen van re-integratiemogelijkheden
- Onderhouden van contacten met een breed scala aan stakeholders, zowel intern en extern
- Heroverwegen van primaire arbeidsdeskundige beoordelingen in bezwaar en beroepszaken

Waar ga je werken?

Binnen UWV hebben wij Arbeidsdeskundigen binnen verschillende divisies werkzaam. Om te bepalen of een van deze divisies bij jouw ervaring, kennis en voorkeuren past kun jij jezelf de volgende vragen stellen.

1. Wil je klanten van dichtbij volgen en actief begeleiden tijdens de route naar werk, en zowel de werkgever alsook de klant adviseren over arbeidsmogelijkheden? Kom dan werken bij **WERKbedrijf**. Lees [hier](#) meer over WERKbedrijf.
2. Ligt jouw passie in het adviseren en leveren van maatwerk oplossingen over arbeidsvermogen met als doel vaststelling of vergroting van participatiemogelijkheden voor onze klanten? Kom dan werken bij **Sociaal Medisch Zaken**. Lees [hier](#) meer over Sociaal Medische Zaken.
3. Ben je na verloop van tijd volledig opgeleid en heb je voldoende ervaring opgedaan in het vakgebied dan kun je de stap maken naar **Bezwaar & Beroep**. Lees [hier](#) meer over Bezwaar & Beroep.

Op dit moment is er een vacature voor SMZ, afdeling Bijzondere Zaken op de vestiging Amsterdam.

Aanvullend kleurbeeld arbeidsdeskundige Bijzondere Zaken

Bijzondere Zaken behandelt uitkeringsaanvragen van klanten die woonachtig zijn in het buitenland of in Nederland wonende klanten met een buitenlands arbeidsverleden, VIPs en uitkeringsaanvragen van (ex) UWV-ers.

De dienstverlening wordt gekenmerkt door afwijkende klantprocessen.

De Arbeidsdeskundige bij BZ opereert in een voornamelijk internationale omgeving. Dit betekent voor de werkzaamheden dat die plaatsvinden binnen de kaders van EU-wetgeving, EU-jurisprudentie, arresten, verordeningen, buitenlands en Nederlands Arbeidsrecht en internationale verdragen.

Omdat er voor wat betreft de werkzaamheden van de Arbeidsdeskundige bij BZ nagenoeg altijd samenloop is met buitenlandse wetgeving, correspondeert hij regelmatig met het buitenland. Daartoe is globale kennis van buitenlandse talen en buitenlandse wetgeving vereist. In verband met klanten in binnen- en buitenland wordt er in vergelijking met de Arbeidsdeskundige bij nationaal meer op basis van documentatie beoordeeld. Er is weinig standaardwerk, waardoor medewerkers veelal zelf alternatieve oplossingen moeten bedenken. Ook moeten zij kunnen omgaan met meerdere ICT systemen, de systeemondersteuning is veelal beperkter dan bij nationaal. Dit vereist creativiteit en inventiviteit. Er wordt gewerkt met een afwijkende visie op re-integratiebeleid buitenland.

Wat we van je verwachten

- Je hebt een afgeronde (post) HBO opleiding tot Arbeidsdeskundige
- Globale kennis van één of meerdere vreemde talen in woord en geschrift (Engels is een pré)
- Je bent door een erkend instituut gecertificeerd als Arbeidsdeskundige en geregistreerd bij de Stichting Register Arbeidsdeskundigen
- Je hebt minimaal 2 jaar ervaring als arbeidsdeskundige, bij voorkeur opgedaan bij meerdere bedrijven of diverse UWV afdelingen
- Je hebt kennis van de arbeidsmarkt en de sociale kaart
- Je hebt kennis van relevante wet- en regelgeving en protocollen
- Je werkt klantgericht en kunt je inleven in de ander
- Je communiceert in begrijpelijke taal en acceptatie gericht
- Je werkt graag in teamverband
- Je bent integer en verwacht dit ook van anderen
- Je bent leergierig

Wat wij bieden

- Jaarcontract voor minimaal 32 uur per week met uitzicht op een vaste aanstelling
- Bruto maandsalaris min. € 3.500,12 en max. € 4.768,24 (bij een 38-urige werkweek)
- Flexibele werktijden en mogelijkheden tot locatie onafhankelijk werken
- 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33% (volledige 13^e maand)
- Keuzeplan voor he fiscaal aantrekkelijk uitruilen van arbeidsvoorwaarden
- Mogelijkheden tot het volgen van (interne) opleidingen

Het raadplegen van openbare digitale bronnen kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. Voordat je in dienst kunt treden dien je een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te kunnen overleggen. Tijdens de selectieprocedure krijg je informatie over de aanvraag van de VOG

Sollicitatie

Wanneer jij vindt dat je in het gestelde profiel past en je beschikt over de juiste ambities, dan ontvangen we graag jouw sollicitatie, bestaande uit een motivatiebrief en CV. Je kunt tot en met 29 juli 2018 je gemotiveerde brief en CV uploaden uitsluitend via de solliciteren-link [Direct solliciteren](#)

Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Wiebe Keizer, manager SMZ, tel.: 06-52353338 en over de functie (inhoudelijke vragen) met Lex Uittenbogaard, adviseur arbeidsdeskundige SMZ, tel.: 06-51379492.

Ben je in komende periode vrij of ben je nog van plan verlof op te nemen? Geef dit dan duidelijk aan in je sollicitatie