

14 november 2017

# Langer doorgaan Werkt



## Als het WERKEN anders moet...

08.30 - 09.00 uur

**Ontvangst Algemene Ledenvergadering**

09.00 - 10.00 uur

**Algemene Ledenvergadering**

10.00 - 10.30 uur

**Ontvangst congres**

10.30 uur

**Opening dagvoorzitter, Marc de Hond**

10.35 uur

**Welkom - toelichting thema,  
Monique Klompé, voorzitter NVvA en AKC**

10.50 - 12.15 uur

**Blok 1 - Het 50+ potentieel werk(t): 50 - 75 jaar**

**John de Wolf, Tinka van Vuuren & Anne-Marije Buckens**

12.15 - 13.15 uur

**Lunch met netwerkgelegenheid**

13.15 - 14.45 uur

**Blok 2 - Duurzaam in balans werk(t): 35 - 50 jaar**

**Duurzaam Werk(t): Werkgevers in Zuid-Kennemerland & IJmond, Annet de Lange & Florian Vaessen**

14.45 - 15.15 uur

**Pauze**

15.15 - 16.45 uur

**Blok 3 - Millennials werk(t): 20 - 35 jaar**

**Frans Hoebink, Roland Blonk & Martijn Sickenga**

16.45 - 17.45 uur

**Afsluitende borrel**

**\*NVVA**

Nederlandse Vereniging  
van Arbeidsdeskundigen

**\*AKC**

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Symphony  
Werk aan gezondheid

Health Work  
het voor de werkgroep

dariuz  
veilig, gezond, waardig

SAXION

SV Land  
SPECIALISTEN  
SOCIALE BEERBEIDING

CS Opleidingen  
OPLEIDING OP DE WERKPLAATS  
WERK & OPLEIDING

IVA  
Arbeidsdeskundig advies bij arbeidsloosheid en ZOV

Heling & Partners  
25  
Arbeidsdeskundig advies bij arbeidsloosheid en ZOV

DE ERGOSHOP

Waldmann  
OPLOSSINGEN VOOR U

EVC Centrum Vigor

SOSV

ICARA

over  
arbeidsdeskundige

BLOK OP WERK  
NL

DNV-GL

Scolea  
OPLOSSINGEN VOOR U

condite  
OPLOSSINGEN VOOR U

## Blok 1 - Het 50+ potentieel werk(t): 50 - 75 jaar



**John de Wolf** : 50+ Fit en Vitaal in de bloei van het leven

*Oud-voetballer, eerste ambassadeur ouderenwerkloosheid.*

John stelt: "De 50-plussers van nu zijn veel fitter en actiever, zijn in de bloei van hun leven en zitten vol plannen en ideeën."



**Tinka van Vuuren**: Stimuleer Draagkracht en Vitaliteit van 50+

*Bijzonder hoogleraar Vitaliteitsmanagement aan de Open Universiteit.*

Het is belangrijk om de gezondheid, employability en vitaliteit van medewerkers te verbeteren. Het gaat om een gezonde verhouding tussen draaglast (belasting) en belastbaarheid. Ontzietmaatregelen zijn, volgens Tinka, vooral gericht op het verminderen van de draaglast voor medewerkers. Vergróten van de draagkracht van medewerkers, jongeren én ouderen, maakt hen sterker om de verkeisen aan te kunnen.



**Anne-Marije Buckens**: De arbeidsmarkt voor 50-plussers

*Oprichter 50 Company en deskundige op het gebied van 50+ arbeidsparticipatie.*

Anne-Marije verwondert zich over de manier waarop de arbeidsmarkt met 50-plussers omgaat en de wijze waarop deze doelgroep (door de politiek) als probleem wordt gezien en besloot hierop actie te ondernemen. De afgelopen jaren heeft zij honderden 50-plussers naar werk begeleid.

## Blok 2 - Duurzaam in balans werk(t): 35 - 50 jaar



**Werkgevers in Zuid-Kennemerland & IJmond**: Duurzaam Werk(t)

Vier actieve werkgevers, spelers uit de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond, gaan in gesprek met Tjeerd Hulsmán - aanjager van het project Duurzaam Werk(t). Zij praten over de stand van de duurzaamheid van de (participatie) banen in deze regio. Welke factoren bepalen de duurzaamheid, hoe kunnen die factoren (preventief) beïnvloed worden en hoe krijgen werkgevers en werknemers daar samen grip op.

Tjeerd gaat in gesprek met Brigitte Paulissen - BeterBusiness en 99 van ZK&IJ, Faridah Azimullah - MKB-Haarlem, Diana Koppenol - Los Lemon en Joyce Vermeulen - Spaarnelanden.

In het project Duurzaam Werk(t) gaan de komende drie jaar 25 arbeidsdeskundigen onder begeleiding van drie onderzoekers, (dr. Shirley Oomens, dr. Etty Wielenga-Meijer, dr. Nathan Hutting) werkgevers ondersteunen bij het duurzaam maken van de loopbanen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



**Annet de Lange**: Goed voorbereid op reis werkt

*HAN-lector Human Resource Management (HRM).*

Annet laat zich inspireren door de metafoor van de reis door het werkend leven. Zij neemt je mee op de reis door het werkend leven van de werknemer en zijn of haar veranderende (werkgever). Inspirerende vergezichten van de toekomst en duurzame inzetbaarheid. 'Van denken naar doen' Verder zal zij laten zien hoe het werkvermogen zich ontwikkeld per levensfase en welke factoren per levensfase meer en minder de energiebronnen zijn.



**Florian Vaessen**: Als werk(en) niet werk(t)

*Zelfstandig adviseur en auteur van 'Op de bank. Hoe ik ziek werd van mijn werk. Net als een miljoen andere Nederlanders'.*

Florian zal een presentatie geven op basis van haar boek.

## Blok 3 - Millennials werk(t): 20 - 35 jaar



**Frans Hoebink**: Werken met verwachtingen

*Arbeidsdeskundig analist, een van de oprichters van Verenigde Arbeidskundige Compagnie.*

Met een enorme lading aan kennis- en praktijkervaring houdt Frans zich al jaren bezig met o.a. re-integratie van jong gehandicapten. Frans is nu zeer actief in Stichting Gezel, waarmee hij leerwerkprojecten opzet om jonge mensen met een arbeidsbeperking duurzaam naar de arbeidsmarkt toe te leiden.



**Roland Blonk**: Inclusieve innovatie van arbeid & millennials

*Hoogleraar Tilburg University Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van Arbeid.*

Optimale arbeidsparticipatie en -prestaties zijn, volgens Roland, van groot belang voor de economie van Nederland en de inzetbaarheid en het welzijn van de beroepsbevolking met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Daarvoor is voortdurende innovatie van kennis over arbeid noodzakelijk. Volgens Roland een uitdaging voor arbeidsdeskundigen en werkgevers.



**Martijn Sickenga**: Millennials: Mijn carrière maak ik zelf.

*Principal Consultant Right Management - Manpower Group.*

De wereld van werk is zijn domein. Martijn ondersteunt bedrijven en professionals met programma's van Right Management in de veranderende wereld van werk. Successen en teleurstelling bracht hem steeds meer bij de vraag: *waarom doe ik wat ik doe?* Een vraag die Martijn voor zichzelf beantwoord met: Ik word gedreven door het creëren van beweging ter verbetering.