

basis van de door hen ontwikkelde Methode IK© hun licht schijnen over de bijdrage van (arbeidskundig) adviseurs voor duurzame inzet en goede arbeidsverhoudingen, terwijl de regie bij de werkgever blijft.

10 11.45 – 12.45 Leidraad participatie en scan werkvermogen werkzoekenden Erik Timmer en Herke de Blank - Dexter 11 - 13

Kennismaken met op methodische wijze komen tot het opstellen van een participatieadvies. In de workshop worden de verschillende stappen weergegeven en wordt een voorzet gegeven voor potentiële te gebruiken (wetenschappelijk gevalideerde) instrumenten en modellen.

11 12.45 – 13.30 ‘Maatschappelijk Project Duurzaam werk(t)’ - cadeau voor BV Nederland en werkgevers Tjeerd Hulsmans - Dexter 19

Op 15 november 2016 is het maatschappelijk project ‘Duurzaam Werk(t)’ gestart. NVVA en AKC willen twee hypothesen toetsen.

1. Het bieden van langer lopende arbeidsdeskundige monitoring en expertise aan werkgevers werkt positief op de duurzaamheid van plaatsingen van mensen met een arbeidsbeperking.
2. Arbeidsdeskundige expertise is één van de bepalende factoren voor een duurzaam verblijf op de arbeidsmarkt van mensen met een arbeidsbeperking.

Geloof jij ook in deze hypothesen en wil je weten of die houtsnijden, doe dan mee en kom naar de workshop

12 14.00 – 14.50 Durf te vragen en deel uw kennis: eigen regie op duurzame inzetbaarheid, wat werkt? Peter Langedijk en Catrin Funke - Dexter 19

Veel organisaties zijn op zoek naar het antwoord op de vraag hoe hun medewerkers zelf de verantwoordelijkheid oppakken om iets te doen aan hun duurzame inzetbaarheid. Arbeidsdeskundigen zijn experts op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Daarom willen wij u de mogelijkheid geven uw vragen te stellen én uw antwoorden te geven in een expertmeeting waarin we elkaar durven te vragen wat nodig is om werknemers (en werkgevers) zover te krijgen.

13 14.00 – 15.00 Lezing - Werken, gezondheid, ontspannen, genieten Karel Bootsman - Dexter 26 - 28

Stress: Wat is het? Hoe herkennen we het? Wat kunnen we er aan doen? Een levendige presentatie met een interactief karakter. De presentatie is opgebouwd uit praktijksituaties, wetenschappelijk onderzoek, eigen ervaring, de waan van de dag en andere actualiteiten. Voor iedereen herkenbaar en bruikbaar in het dagelijks leven; zowel in werk- als in privé-situaties. Van luchtig tot zwaar, van reëel tot fictief, van kleine zaken tot grote zaken maar altijd met respect, oog voor detail en veilig.

14 15.15 – 16.15 Wegens succes herhaald Dexter 19

WET EN REGELGEVING

15 11.30 – 12.30 Beoordeling advies indicatie beschut werk door UWV Anouk Pool - Dexter 15

UWV beoordeelt een aanvraag indicatie Beschut werk. De beoordeling wordt door een arbeidsdeskundige uitgevoerd. Hoe komt de arbeidsdeskundige tot een advies indicatie Beschut werk? Wat is er per 1 januari 2017 veranderd? Welk proces vindt plaats, welke criteria zijn van toepassing? Aan de hand van een casus gaan we samen de stappen doorlopen.

16 11.45 – 12.45 “Is Beslist Eerlijk?” (Meer) acceptatie van beslissingen bevordert terugkeer naar werk Ilonka Eekhoudt - Dexter 17

Onder werkgevers heerst het beeld dat er veel loonsancties worden opgelegd en dat het UWV te strikt is in het opleggen van loonsancties. Om hoeveel loonsancties gaat het eigenlijk en hoeveel werkgevers gaan in bezwaar tegen de beslissing? Wat gebeurt er in bezwaar en daarna?

17 12.45 – 13.30 Nieuwe Werkwijze Poortwachter: Transparant en voorspelbaar! Ben van Lieshout, Rineke Hoetmer, Ben Lindeman en Yvonne Cernohorsky - Dexter 26 - 28

Laat u voorlichten over de nieuwe Werkwijze Poortwachter! De opvolger van de RIV Werkwijze is voor een breder publiek geschreven. Test uw kennis en geef uw mening!

18 13.00 – 14.00 Loonwaardebepaling en de veranderingen in 2017 Harm Rademaekers en Mark Schouten - Dexter 15

Loonwaardebepaling is één van de pijlers onder de Participatiewet. Gemeenten betalen loonkostensubsidie aan werkgevers om eventueel verlies aan loonwaarde te compenseren. Bij het plaatsen van Wajongers is loonwaardebepaling nodig om de mate van loondispensatie vast te stellen. Per 1-1-2017 is het loonwaardebegrip in de Participatiewet veranderd. Daardoor wordt het ongelijke speelveld tussen Wajongers en Gemeenteklanten verder vergroot.

19 13.15 – 14.15 Samen optrekken: UWV en WMO-activering Karin Gasseling, Pieter Prosé en Mirjam van Zoest - Dexter 17

Samenwerking tussen de WMO/Activering en het UWV omtrent gezamenlijke klanten die vallen onder de Participatiewet. Hoe kunnen we de klant voorop zetten zonder dat deze last heeft van wat er achter de schermen gebeurt aan regelingen en wetten en ervoor zorgen dat de klant zich optimaal kan ontwikkelen. We hebben een pilot opgezet in Apeldoorn om dit uit te proberen.

20 14.30 – 15.30 SMBA en Participatiewet Lex Feij - Dexter 15

UWV gebruikt de methode SMBA om beoordelingen in het kader van de Participatiewet te doen. SMBA is gebaseerd op de ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health). Hoe kan de ICF de arbeidsdeskundige helpen om relevante onderzoeksinformatie boven water te krijgen?

21 14.45 – 15.45 Hoera, 15 jaar Poortwachter! Mark Diebels - Dexter 17

Op 1 april 2002 werd de Wet verbetering Poortwachter ingevoerd maar al gauw bleken er haken en ogen te zitten aan deze re-integratiewet. Denk aan rechtspraak over passende en bedongen arbeid, de verschillende benadering tussen de kantonrechter en de bestuursrechter en de strengheid rond tweede spoor en het opleggen van een loonstop. Denk ook aan de toekomst: een doorkijkje naar transitievergoeding en ziekte, beleidswijzigingen die op stapel staan én de loondoorbetaling bij ziekte. Op de 15e verjaardag is daarom de vraag: hangen we de slingers op?

22 15.15 – 16.15 Een jaar na het Abrona rapport: Duidelijkheid of verwarring? Pascal Willems - Dexter 26 - 28

In maart 2016 werd het Abrona rapport gepubliceerd door de autoriteit persoonsgegevens. Kort daarna de nieuwe Beleidsregels De Zieke Werknemer. Inmiddels zijn we een jaar verder. Kunnen werkgevers, werknemers en de Arbo branche uit de voeten met de nieuwe regels? Of is er sprake van verwarring? Advocaat mr. Pascal Willems legt u kort en bondig uit wat de huidige stand van zaken is en wat de do's and don'ts zijn.



Programma 8 juni 2017

Met Marketing- en Kennispromenade!

- Tussen 12.30 – 14.30 doorlopend lunchbuffet in foyer
- Doorlopend koffie en thee beschikbaar

NVVA
Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen

PROGRAMMA

Het vak van arbeidsdeskundige is prachtig om iedere dag mee bezig te zijn. Vanuit de NVvA willen wij arbeidsdeskundigen in hun vak uitdagen en faciliteren om 'up to date' te blijven. Daarom is een voortdurende professionalisering van het vak zo belangrijk en één van de peilers van de NVvA. De professionalisering moet echter wel aansluiten op uw dagelijkse praktijk en u faciliteren.

Na een plenaire start waarbij we met trots onze nieuwe campagne lanceren, kunt u tijdens de AD parade zowel praktische als informatieve workshops volgen. U hoeft vooraf geen keuze te maken en kunt ter plekke kiezen welke workshop u wilt volgen. Maar let goed op, want als de zaal vol is dan vist u achter het net. Er is op de dag tussen de workshops door voldoende tijd om te netwerken en uw collega's op te zoeken.

De hoofdthema's van de parade zijn: een kijkje in de keuken van kennis, wet en regelgeving, duurzame inzetbaarheid en profilering van onszelf en ons beroep. Vergeet dus niet langs onze kennis- en marketingpromenade te lopen waar u veel informatie kunt delen en te halen is! In aansluiting op het thema 'profilering van onszelf en ons beroep' kunt u in zaal 21 professionele profielfoto's laten maken of zelf acteren in de campagne en in zaal 30 advies krijgen hoe u zich online het beste kunt presenteren. U kunt advies op maat krijgen over uw online profiel van de experts van Social Brothers.

Kortom, er is weer voldoende te leren, te ervaren en te doen. Wij wensen u een inspirerende dag!

EEN KIJKJE IN DE KEUKEN VAN KENNIS

- 1 13.30 - 14.30**
Eigen regie voor opleiding en werk voor mensen met autisme, hoe faciliteren we dat?
Jeanet Landsman - Dexter 11 - 13

Tijdens deze workshop worden de resultaten gedeeld van het onderzoek in opdracht van het Arbeidsdeskundig KennisCentrum over autisme en werk. Er is een blauwdruk ontwikkeld voor een instrument dat helpt in het proces van naar school gaan/studeren en het zoeken, vinden en behouden van een plek op de arbeidsmarkt. We gaan aan de slag met de uitkomsten en vragen ons af: Wat zijn de ervaringen voor wat betreft eigen regie bij mensen met autisme en wat kunnen we daar van leren voor deze tool?

- 2 15.00- 15.45**
Integrale participatiegerichte dienstverlening aan klanten met multiproblematiek
Kor Bongers en Dirk den Hollander - Dexter 11 - 13

Arbeidsdeskundige Kor Bongers is geïnteresseerd in de re-integratie van klanten met meervoudige problematiek. Hij heeft op basis van de in de psychiatrie veel gebruikte methode Systematisch Rehabilitatie gericht Handelen (SRH) een nieuwe methode ontwikkeld voor UWV-cliënten, de methode Systematisch Re-integratie gericht Handelen bij klanten met multiproblematiek (SRHm). In het kader van zijn promotieonderzoek verricht hij een studie naar het effect van toepassing van de SRHm methode op participatie van UWV-klanten met multiproblematiek.

PROFILERING EN MARKETING VAN ONSZELF EN ONS BEROEP

- 3 11.30 - 12.30**
In gesprek met een advocaat en de bestuursrechter
Bernard de Leest en Dick van der Meer - Dexter 26 - 28

In de workshop wordt enerzijds een kijkje in de keuken gegund van de advocaat en de bestuursrechter en aan de andere kant aangegeven wat de do's en don't's zijn van arbeidsdeskundigen als het bijvoorbeeld gaat om: inhoud rapportages, activiteiten in het kader van een onderzoek, het voorkomen van beroep/ hoger beroep en klantbeleving.

- 4 11.30 -12.30 / 13.30 - 14.30 / 15.45 - 16.45**
Doorlopend persoonlijk online advies - Dexter 30

U krijgt advies van de experts van Social Brothers hoe u zich online het beste kunt presenteren en advies op maat over uw online profiel.

- 5 11.45 - 12.45**
Creatief denken
Mieke en Tineke Grimm - Dexter 24

Een mens is in de kern creatief en in staat nieuwe ideeën te ontwikkelen, nieuwe dingen te scheppen en problemen op te lossen. Meestal doen we dit volgens vaste denkpatronen. Deze interactieve workshop creatief denken laat zien hoe je met een aantal technieken vaste denkpatronen kunt doorbreken en zo binnen korte tijd tot een oplossing kunt komen voor een probleem of vraagstelling.

- 6 12.30- 13.00 / 14.45 - 15.15**
Marketing van ons mooie vak en van jezelf: 1+1=3!
Monique Klompé - Dexter 30

Bij de workshop marketing gaan we in op onze grote arbeidsdeskundigen.nl campagne en hoe die jou ten goede kan komen: persoonlijk leiderschap en branding.

- 13.00 - 13.30 / 15.15 - 15.45**
Social media als instrument van persoonlijke marketing
Lennart Boele en Steven Ammerlaan - Dexter 30

Bij de workshop Social Media voor Persoonlijke Marketing duiken wij in de trends van de social media wereld en hoe je die zelf kunt toepassen. Welk doel kan jij behalen via social media?

- 7 13.00 - 14.00**
Het arbeidsdeskundig rapport als portfolio!
José van Assem en Margriet de Groot - Dexter 24

Elke AD heeft ze: schriftvragen. Het ene rapport schrijf je zo weg, maar dat andere rapport... 'Welke gegevens doen er nu echt toe en hoe bepaal ik dat?'. 'Wat mag ik nu wel en niet aan persoonsgegevens vermelden?'. 'Hoe voorkom ik nu dat typische AD-jargon en schrijf ik zo, dat iedereen me begrijpt?'. Na deze workshop heb je meer houvast bij het schrijven en ben je geïnspireerd om nóg beter en vooral met meer gemak te rapporteren. Die rapporten vormen uiteindelijk wel je portfolio!

- 8 14.15 - 15.15**
Motiverende gespreksvoering
Mariska de Broekert en Hans Brouwer - Dexter 24

Als arbeidsdeskundige voert u vaak gesprekken met mensen over hun weg (terug) naar werk. Niet iedere klant is echter gemotiveerd werk te maken van zijn re-integratie. Motiverende gespreksvoering is een veelgebruikte en effectieve methode om mensen te stimuleren tot gedragsverandering/ re-integratie-activiteiten. In deze workshop zult u zelf ondervinden hoe motiverende gespreksvoering werkt en hoort u meer over de achterliggende psychologische mechanismen.

DUURZAME INZETBAARHEID

- 9 11.30 - 12.30**
Ziekteverzuim bestaat niet
John Bakker en Huib Veldman - Dexter 19

Heeft eigen-regie van werkgevers bij verzuim en re-integratie nog een toekomst? Huib Veldman en John Bakker denken van wel. Zij laten op

TIJDSHEMA ZALEN

Marketingpromenade:
De arbeidsdeskundige werkt voor u

U vindt hier alle informatie over de aankomende marketingcampagne. U kunt materiaal meenemen en bekijken hoe u deze kunt inzetten voor uw eigen profilering. Maak hier uw nieuwe professionele profielfoto of maak uw eigen campagne film.

Kennispromenade:

Kom en laat de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen draaien. Haal kennis op (AKC Cahiers; modellen mentale belasting in arbeid) en draag kennis over. Wat zijn volgens u de belangrijkste aandachtspunten op de vier A's en wat zijn de drie stressfactoren die u het meeste tegenkomt in het werk?

