

PROGRAMMA

ARBEIDSKUNDIGE COLLEGETOUR

15 NOVEMBER 2016

CONGRESCENTRUM CINEMEC IN EDE

10:00 – 17:00 UUR



Op 15 november 2016 organiseren AKC en NVVA de tweede editie van het congres 'Arbeidsdeskundige Collegetour'. Inspiratie uit de wetenschap op het terrein van preventie, arbo en re-integratie. De uitdagingen van de komende 10 jaar. Dit jaar met uitbreiding van het maatschappelijk event: 'Duurzaam Werk'.



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum



Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen

45 Jaar

PROGRAMMA 15 NOVEMBER 2016

	Foyer A&B	Grote zaal	Zaal 2	Zaal 3	Zaal 4	Zaal 5
08:30 09:00						
09:00 10:00	Ontvangst ALV					
09:45 10:30	Algemene Ledenvergadering NVVA					
10:30 10:45	Ontvangst congresdeelnemers					
10:45 12:15	Opening Collegetour in de verschillende zalen*					
12:15 14:15	Nieuwe kansen voor arbeidsdeskundigen?! <i>Dr. Shirley Oomens</i> <i>Socioloog en Lector Arbeidsdeskundigheid - Hogeschool Arnhem en Nijmegen</i>	Sturen op zelfsturing: Hoe stimuleer je werk zoekgedrag en werkhervatting <i>Prof. Dr. Roland Blomk</i> <i>Bijzonder hoogleraar Arbeidsparticipatie - Universiteit Utrecht en Principal Scientist - TNO</i>	Reken je rijk: wat zijn de maatschappelijke kosten en baten van re-integratie? <i>Prof. Dr. Alex Burdorf</i> <i>Hoogleraar determinanten van volksgezondheid - Erasmus MC Rotterdam</i>	In passend werk aan de slag <i>Prof. Dr. Sandra Brouwer</i> <i>Hoogleraar Sociale Geneeskunde, i.h.b. arbeidsparticipatie en re-integratie van kwetsbare groepen - Universitair Medisch Centrum Groningen</i>	Mensgerichte robotisering. Hoe doen we dat? <i>Prof. Dr. Michiel de Looze</i> <i>Hoogleraar faculteit der gedrags- en bewegingswetenschappen - VU Amsterdam en Projectbegeleider Kwaliteit van Leven Arbeid - TNO</i>	
13:15 14:00	Lunch & Maatschappelijk project 'Duurzaam Werk(t)'				Workshop aangeboden door Condite** <i>Langer doorwerken; hoe houdt ons brein dat vol?</i>	Workshop aangeboden door Blik op Werk** <i>Aan de slag met werkvermogen, employability en vitaliteit</i>
14:15 15:45	Mensgerichte robotisering. Hoe doen we dat? <i>Prof. Dr. Michiel de Looze</i> <i>Hoogleraar faculteit der gedrags- en bewegingswetenschappen - VU Amsterdam en Projectbegeleider Kwaliteit van Leven Arbeid - TNO</i>	Sturen op zelfsturing: Hoe stimuleer je werk zoekgedrag en werkhervatting <i>Prof. Dr. Roland Blomk</i> <i>Bijzonder hoogleraar Arbeidsparticipatie - Universiteit Utrecht en Principal Scientist - TNO</i>	Reken je rijk: wat zijn de maatschappelijke kosten en baten van re-integratie? <i>Prof. Dr. Alex Burdorf</i> <i>Hoogleraar determinanten van volksgezondheid - Erasmus MC Rotterdam</i>	In passend werk aan de slag <i>Prof. Dr. Sandra Brouwer</i> <i>Hoogleraar Sociale Geneeskunde, i.h.b. arbeidsparticipatie en re-integratie van kwetsbare groepen - Universitair Medisch Centrum Groningen</i>	Nieuwe kansen voor arbeidsdeskundigen?! <i>Dr. Shirley Oomens</i> <i>Socioloog en Lector Arbeidsdeskundigheid - Hogeschool Arnhem en Nijmegen</i>	
15:45 16:30	Afsluitende netwerkborrel					

*) Op de dag zelf maakt u de keuze welk college u bijwoont. Voorafgaand aan iedere collegeronde kunt u een ticket in de foyer ophalen voor het college dat u wilt bezoeken. Hierbij geldt vol=vol. Het volledig volgen van het congresprogramma levert 2 PE punten op.

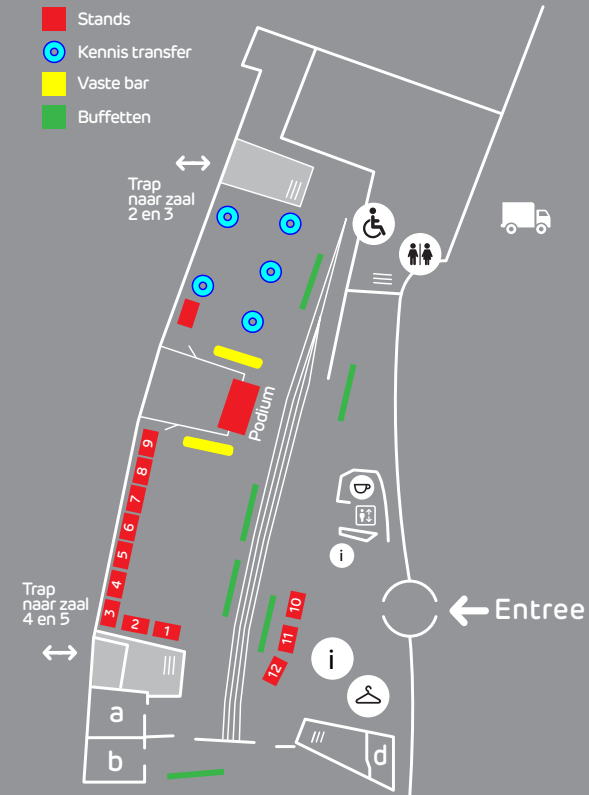
***) Voor deze workshops heeft u geen ticket nodig.

*Let op, in de 2e sessieronde vindt deze workshop plaats in Zaal 5

*Let op, in de 2e sessieronde vindt deze workshop plaats in de Grote zaal.

Grote zaal / Zaal 5	Zaal 2	Zaal 3	Zaal 4	Zaal 5 / Grote zaal
<p>Nieuwe kansen voor arbeidsdeskundigen?!</p> <p><i>Dr. Shirley Oomens</i></p> <p><i>Moderator: Yvette van Woerkom - arbeidsdeskundige UWW, bestuurslid NVVA</i></p> <p>Arbeidsdeskundigheid. Welke toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt doen zich voor? En wat betekenen deze ontwikkelingen voor arbeidsdeskundigen en hun handelen? Welke kennis is nodig om de positie van de arbeidsdeskundige te versterken? Denk en praat mee! In deze bijdrage worden de onderzoeksthema's verkend van het nieuwe lectoraat.</p>	<p>Sturen op zelfsturing: Hoe stimuleer je werk zoekdrag en werkhervatting</p> <p><i>Prof. Dr. Roland Blonk</i></p> <p><i>Moderator: Albert van der Burg - arbeidsdeskundige/veiligheidskundige bij Colland, Stigas</i></p> <p>Zelfsturing is een term die de laatste jaren veel wordt gebruikt bij re-integratie in al haar vormen. Maar wat is dat precies, wat zijn de factoren die zelfsturing beïnvloeden en aan welke knoppen kun je draaien om mensen meer zelfsturend te laten zijn in hun re-integratie. Een belangrijk model hierin is het ASE-model, dat ook de basis is van bijvoorbeeld de Scan Werkvermogen Werkzoekenden. Dit college verkent de vertaling van zelfsturing naar de arbeidsdeskundige praktijk.</p>	<p>Reken je rijk: wat zijn de maatschappelijke kosten en baten van re-integratie?</p> <p><i>Prof. Dr. Alex Burdorf</i></p> <p><i>Moderator: Anneke van der Giezen - Programma Coördinator Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid / programmaraadlid AKC</i></p> <p>De maatschappelijke kosten-baten analyse (MKBA) is een populair instrument om de maatschappelijke voor- en nadelen van een bepaalde maatregel systematisch in kaart te brengen. Er is veel discussie over welke kosten en baten moeten worden meegewogen. Bij re-integratie gaat het dan naast euro's ook over gezondheid, participatie en persoonlijke ontplooiing. Dit interactieve college bespreekt de uitgangspunten van een MKBA voor re-integratie van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Middels concrete voorbeelden wordt een MKBA-model gepresenteerd voor de arbeidsdeskundige beroepspraktijk. Wat mag je meerekenen? Wanneer loont re-integratie? Is een MKBA bruikbaar voor inschatting van nut en noodzaak van individuele begeleiding?</p>	<p>In passend werk aan de slag</p> <p><i>Prof. Dr. Sandra Brouwer</i></p> <p><i>Moderator: Bert van Swam - vice-voorzitter NVVA en AKC, wethouder Gemeente West Maas en Waal</i></p> <p>Om de kansen van chronisch zieken en beperkten op duurzame arbeidsdeelname in passend werk te vergroten is het van groot belang om kennis via wetenschap met de praktijk te verbinden. Naast ziekte-specifieke factoren is er toenemend wetenschappelijk bewijs over de rol die generieke factoren spelen bij duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een beperking. Wat is de betekenis van deze ontwikkeling? In hoeverre is een verschuiving wenselijk van een met name diagnose-specifieke naar een meer generieke aanpak bij beoordeling en begeleiding? Daarnaast wordt ingegaan op de rol van de sociale context (partners, ouders) bij beoordeling en begeleiding naar passend werk.</p>	<p>Mensgerichte robotisering. Hoe doen we dat?</p> <p><i>Prof. Dr. Michiel de Looze</i></p> <p><i>Moderator: Henk W. Oranje MSc - opleider/arbeidsdeskundige, programmaraadlid AKC</i></p> <p>De robotisering gaat snel en heeft grote impact op ons dagelijks leven en op ons werk. Door robotisering veranderen arbeidsmarkt en arbeid. Robotisering raakt praktisch alle beroepssectoren en verandert de eisen die arbeid stelt aan arbeidskrachten. Wat zijn nieuwe risico's voor het ontstaan van disbalansen? Waar biedt robotisering kansen voor het wegnemen van disbalansen als we adequaat op de veranderingen weten in te spelen. Wat kan de arbeidskundige expertise hierin betekenen? In dit college de uitkomsten van een AKC-studie uitgevoerd door TNO en het VUMC.</p>

Begane grond - Foyer A&B



Foyer

Start Maatschappelijk project 'Duurzaam Werk(t)'

Tjeerd Hulsmans

De NVVA bestaat in 2016 45 jaar en het arbeidsdeskundig vak 105 jaar! In al deze jaren is het arbeidsdeskundig vakmanschap ingezet voor het herstellen en behouden van de juiste balans tussen de belastbaarheid van een mens en de te verrichten arbeidsbelasting. Het opgebouwde arbeidsdeskundig vakmanschap van de NVVA en het AKC gaan we nu inzetten om een extra bijdrage te leveren aan het duurzaam maken van de inclusieve matching mens en arbeid.

De start van dit meerjarige project wordt gevierd samen met een groot aantal gasten die zich sterk maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op het centrale podium worden onder andere verwacht: Erik Groot, Shirley Oomens, Erik Verbart, werkgevers als de gemeente Veenendaal en Nijkerk, Roodbeen, Bieze en vertegenwoordigers van de regio Food Valley, Aart van der Gaag, Hans Spigt en Monique Klompé. Een event dat je op 15 november niet mag missen!

Standhouders:

1. Condite
2. Scolea
3. DNV GL
4. Dariuz
5. Blik op Werk
6. Lytton
7. Cover-arbeidsdeskundige.nl
8. Saxion
9. Hobeon
10. IVA Opleiding & Training
11. SV Land
12. CS Opleidingen

