

mens



* AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

werk *

* inkomen



Wer(ken) als medicijn

mens



werk



inkomen



* AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Werk(en)gezondheidsvoordelen

Verschillende wetenschappelijke onderzoeken wijzen uit dat zinvolle betaalde arbeid kan bijdragen aan herstel bij ziekten en aan een gezonde levensstijl.

Hoe kunnen we zoveel mogelijk (kwetsbare) burgers mee laten doen, met een betaalde baan (al dan niet onder begeleiding) die bijdraagt aan het eigen welzijn?

Hierover gaan we in gesprek!

mens



werk



inkomen



* AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Programma deel 1

13.00 Sandra Brouwer: hoogleraar Sociale Geneeskunde en vicevoorzitter wetenschappelijke programmaraad AKC.

13.15 De resultaten van programma's van ZonMW rond werk, participatie en gezondheid.

Fleur Boulogne programmasecretaris ZonMw.

13.35 Kennisbundeling in de praktijk FitforWork Nederland.

Michiel Reneman: hoogleraar Revalidatiegeneeskunde, Universitair Medisch Centrum Groningen en deelnemer in FitforWork Nederland.

13.55 Toekomst perspectief van werk en participeren als medicijn

Lex Burdorf: hoogleraar Determinanten van volksgezondheid, Erasmus MC.

mens



* AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

werk *

* inkomen



*Fleur Boulogne ZonMw



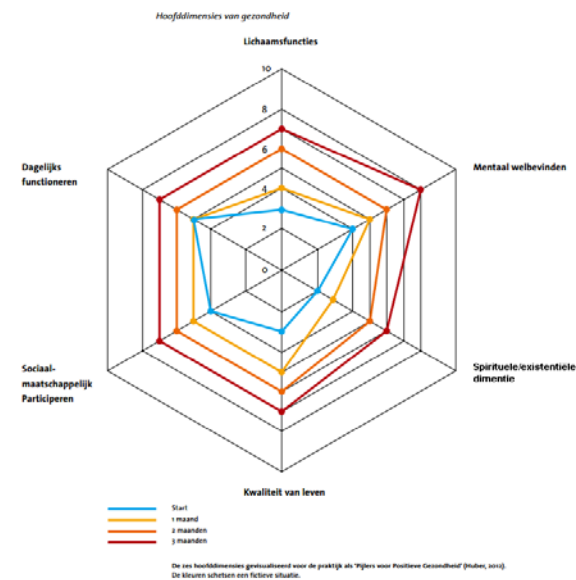
ZonMw programma's rond werk,
participatie en gezondheid.

Opbrengsten & vooruitblik

Missie

ZonMw financiert gezondheidsonderzoek én stimuleert het gebruik van de ontwikkelde kennis om daarmee de zorg en gezondheid te verbeteren.

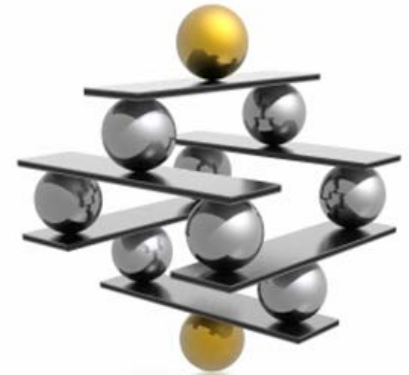
Gezondheid is het vermogen van mensen zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven (Huber, 2012).



Versterken impact onderzoek

Versterken impact onderzoek

- Samenwerking met praktijk cruciaal
- Praktijkgericht programmeren
- Instrumenten om implementatie te stimuleren
- Kennisinfrastuctuur: Academische werkplaatsen, Kennispleinen, samenwerking met databases
- Koppeling met onderwijs



Werk en participeren als medicijn

“Goed Werk”

- Werk als “vindplaats” om gezondheidsbevorderende interventies aan te bieden
- Werk/participeren maakt gezonder

**EEN LEUKE BAAN
IS HALF
HET WERK**

Loesje

Werk & gezondheid binnen ZonMw

- Werk(en) is gezond
- Vakkundig aan het werk
- Participatie en gezondheid (afgerond)

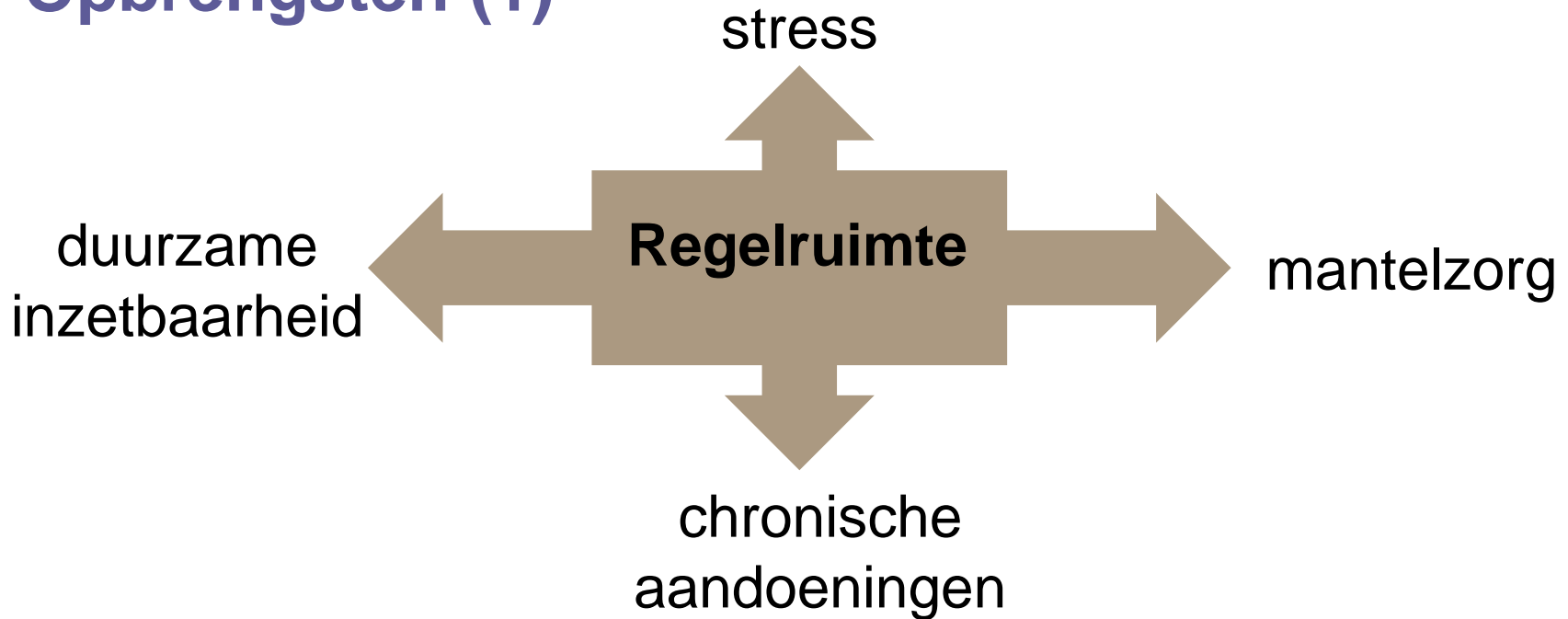


Ook:

- Verkenning kennisinfrastructuur arbeid en zorg
- Programma's rond psychische aandoeningen
- Kennisagenda Gender



Opbrengsten (1)



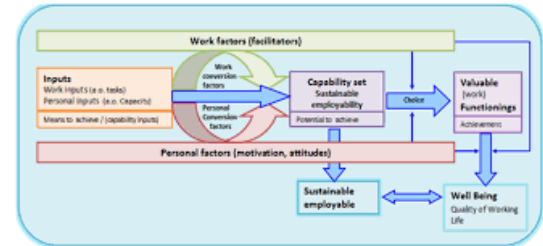
Participatieve methode

(KLM, Tata Steel, multidisciplinaire richtlijn AKC)

Opbrengsten (2)

Duurzame inzetbaarheid

- Gezondheidsinterventies als breder contact moment
- Manier van leidinggeven
- Model duurzame inzetbaarheid
- Specifieke interventies gezond en veilig werken



werkwijzers, trainingen, richtlijnen, digitale instrumenten en meer.....



Werk(en) is gezond

→ Gezondheid bevorderen werkenden met lage SEP
Aandacht daarbinnen: chronische aandoeningen

Kennissynthese:

- determinanten
- interventies
- implementatiestrategieën
- aanbevelingen

Stakeholdersbijeenkomst: 23 september

Call voorzien einde 2016

Vakkundig aan het werk

→ Wat werkt voor wie en waarom binnen gemeentelijke uitvoeringspraktijk werk en inkomen

4 programmaliijnen:

- Re-integratie
- Integraal werken
- Methodisch werken
- Schuldhulpverlening en armoedebestrijding

Looptijd: 2015 – 2018 programmabudget: 10 €mln

1^e ronde: 11 aanvragen gehonoreerd

2^e ronde nu open: → ZonMw subsidiekalender

Meer informatie

www.ZonMw.nl

- Participatie en Gezondheid
- Duurzaam werkt beter (publicatie & projectencatalogus)
- Werk(en) is gezond
- Vakkundig aan het werk
- En meer.....



mens



* AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

werk *

* inkomen



***Michiel Reneman Fit for WorkNL**

mens



* AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

werk *

* inkomen



*Lex Burdorf ErasmusMC



Toekomstperspectief van werk en arbeidsparticipatie

Lex Burdorf, hoogleraar Determinanten van Volksgezondheid

Afdeling Maatschappelijke Gezondheidszorg

Erasmus MC Rotterdam



Langer werken: hoe ?





Centraal Planbureau
Sociaal en Cultureel Planbureau

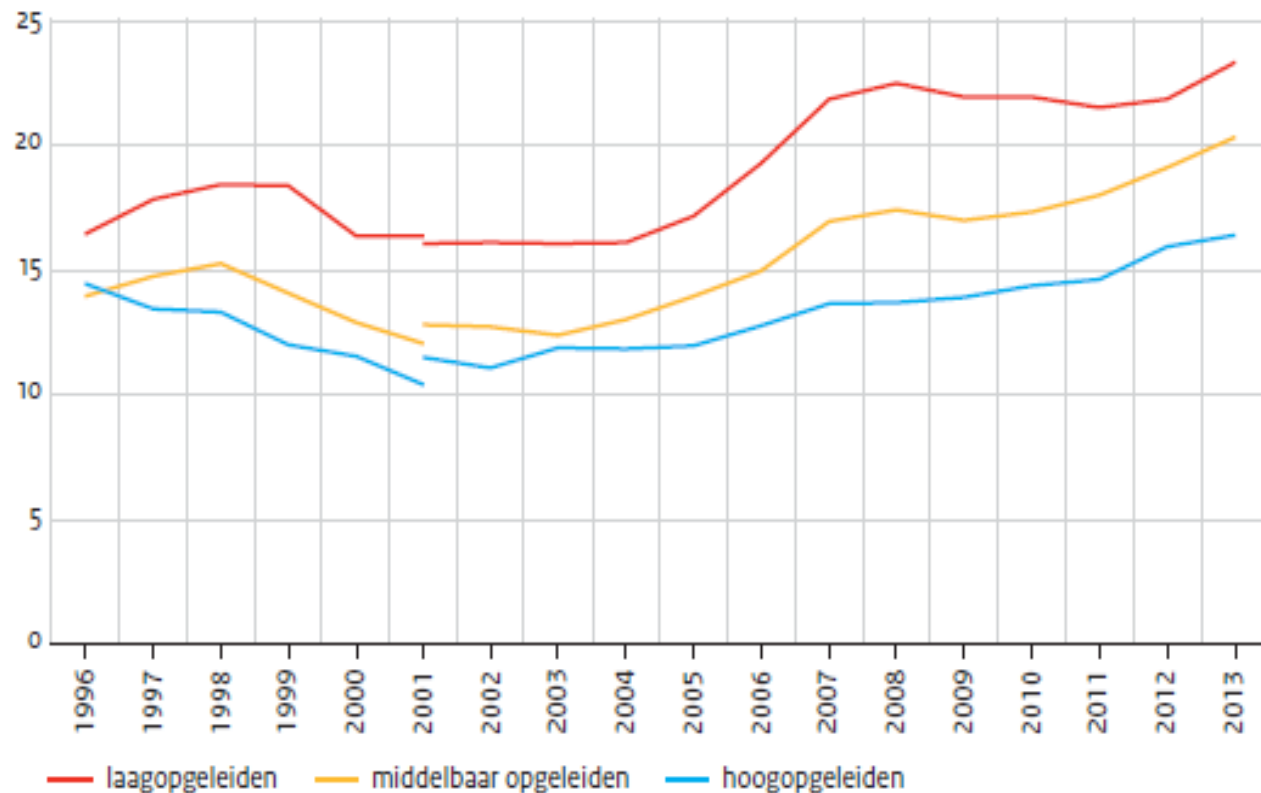
CPB / SCP rapport 2105

De onderkant van de
arbeidsmarkt in 2025

CPB / SCP rapport 2105

Figuur 3.10

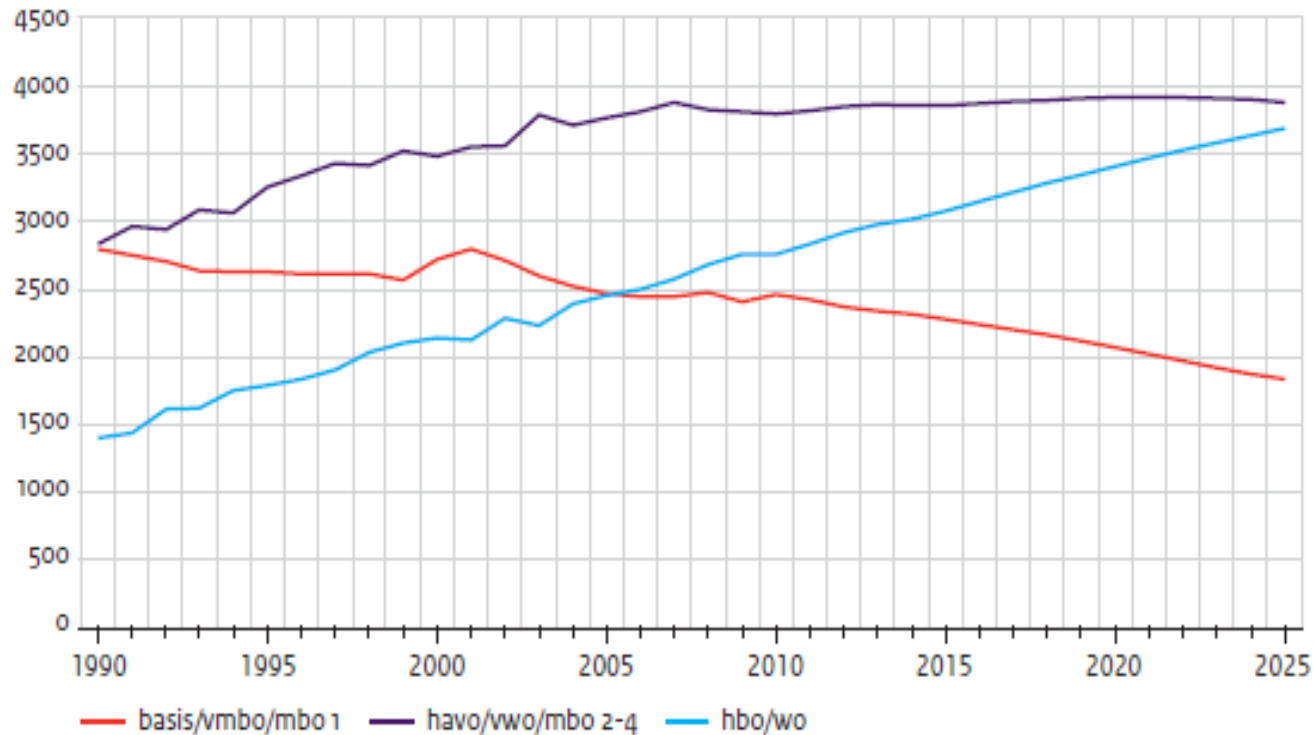
Werknemers met een tijdelijk of flexibel contract, naar opleidingsniveau, 1996-2013 (in procenten)^a



CPB / SCP rapport 2105

Figuur 4.1

Arbeidsaanbod in personen naar opleidingsniveau (realisatie 1990-2013 en raming 2014-2025) (in absolute aantallen x 1000)



De toekomstige arbeidsmarkt

Trends:

1. Stijging in flexibele arbeidscontracten
2. Stijging opleidingsniveau onvoldoende om te voorzien in vraag naar hoogopgeleiden
3. Aanbod van laagopgeleiden daalt (25% naar 20%), maar vraag daalt sterker
(technologische ontwikkelingen, globalisering, concurrentie)
4. Grotere ongelijkheid in komende 10 jaar: werk, inkomen

Robotisering

DOOR WALTER KUNHOVEN



DE ROBOTS KOMEN!

In het fictieve Star Wars-universum zijn robots een vertrouwd fenomeen. Een maatschappij gedomineerd door robots en kunstmatige intelligentie is echter dichterbij dan we denken.

Robotica, een tak van de mechatronica, houdt zich bezig met in het dagelijkse leven getroegreerde computeroepassing en waaronder robots in de ruimte en des woords. Deze wetenschap bestrijkt een breed terrein, van industriële en dienstverlenende robotica tot de ontwikkeling van kunstmatige intelligentie, waar we in de praktijk steeds vaker mee te maken krijgen.

EERSTE ROBOT
De benaming 'robot' werd het eerst gebruikt in een toneelstuk uit 1920 van de Tsjechische schrijver Karel Čapek, met betoef een mensachtige machine die menselijke arbeid overnam. De term wordt nu ook gebruikt voor toestellen of computerprogramma's die gerichte handelingen uitvoeren of nabootsen. De eerste 'wonder robot' dook op in de auto-industrie. De

24 EDITIE 265

Help, de robots komen: 50% van onze banen op de tocht
Trouw, 2014

Robotisering

DOOR WALTER KUNHOVEN



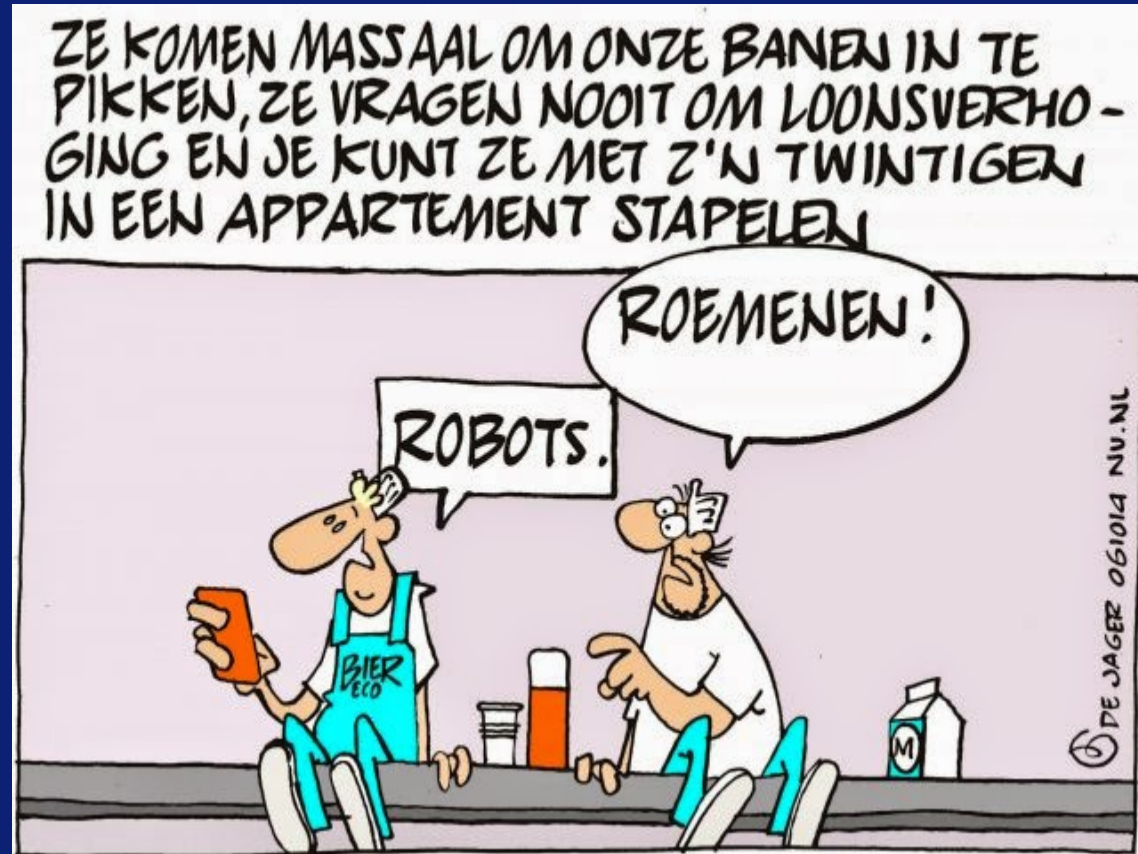
DE ROBOTS KOMEN!

In het fictieve Star Wars-universum zijn robots een vertrouwd fenomeen. Een maatschappij gedomineerd door robots en kunstmatige intelligentie is echter dichterbij dan we denken.

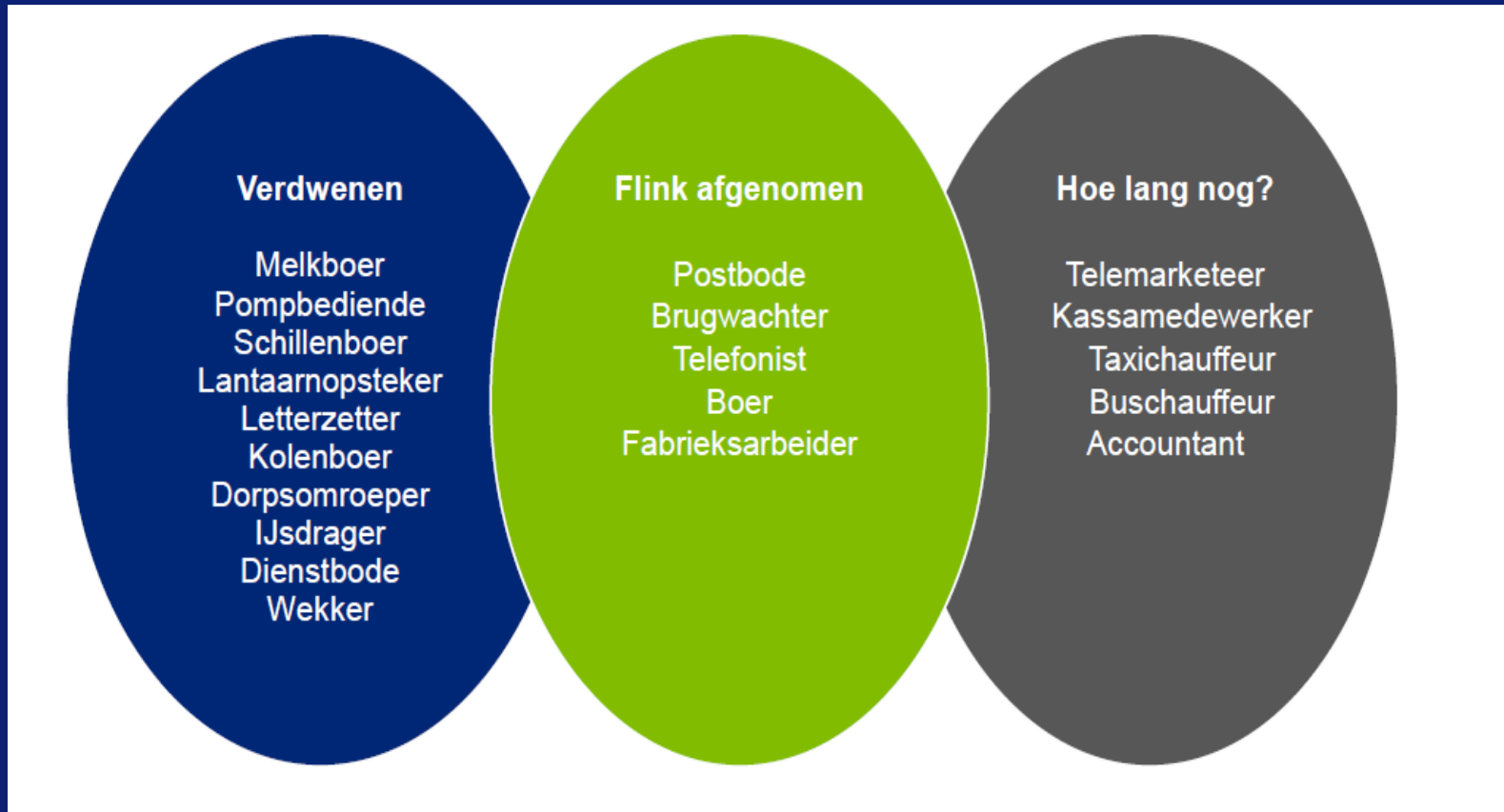
Robotica, een tak van de mechatronica, houdt zich bezig met in het dagelijkse leven getransponeerde computertoepassingen waaronder robots in de ruimte en des velds. Deze wetenschap bestrijkt een breed terrein, van industriële en dienstverlenende robotica tot de ontwikkeling van kunstmatige intelligentie, waar we in de praktijk steeds vaker mee te maken krijgen.

EERSTE ROBOT
De benaming 'robot' werd het eerst gebruikt in een toneelstuk uit 1920 van de Tsjechische schrijver Karel Čapek, met betoel een mensachtige machine die menselijke arbeid pienten. De term wordt nu ook gebruikt voor toestellen of computerprogramma's die gerichte handelingen vertonen of nabootsen. De eerste echte robot dook op in de auto-industrie. De

24 EDITIE 206



Robotisering



Deloitte: impact van automatisering op de nederlandse arbeidsmarkt,
2014

Robotisering

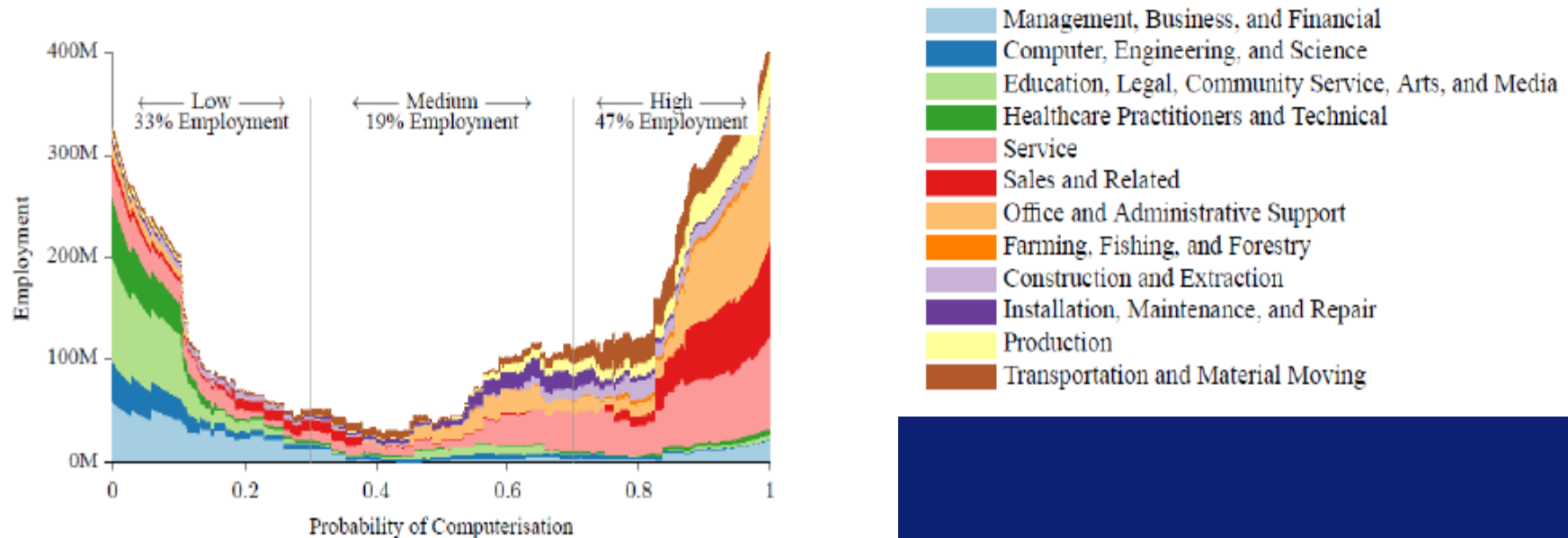


FIGURE III. The distribution of BLS 2010 occupational employment over the probability of computerisation, along with the share in low, medium and high probability categories. Note that the total area under all curves is equal to total US employment.

WRR, 2015

WRR

WETENSCHAPPELIJKE RAAD VOOR HET REGERINGSBELEID

De robot de baas

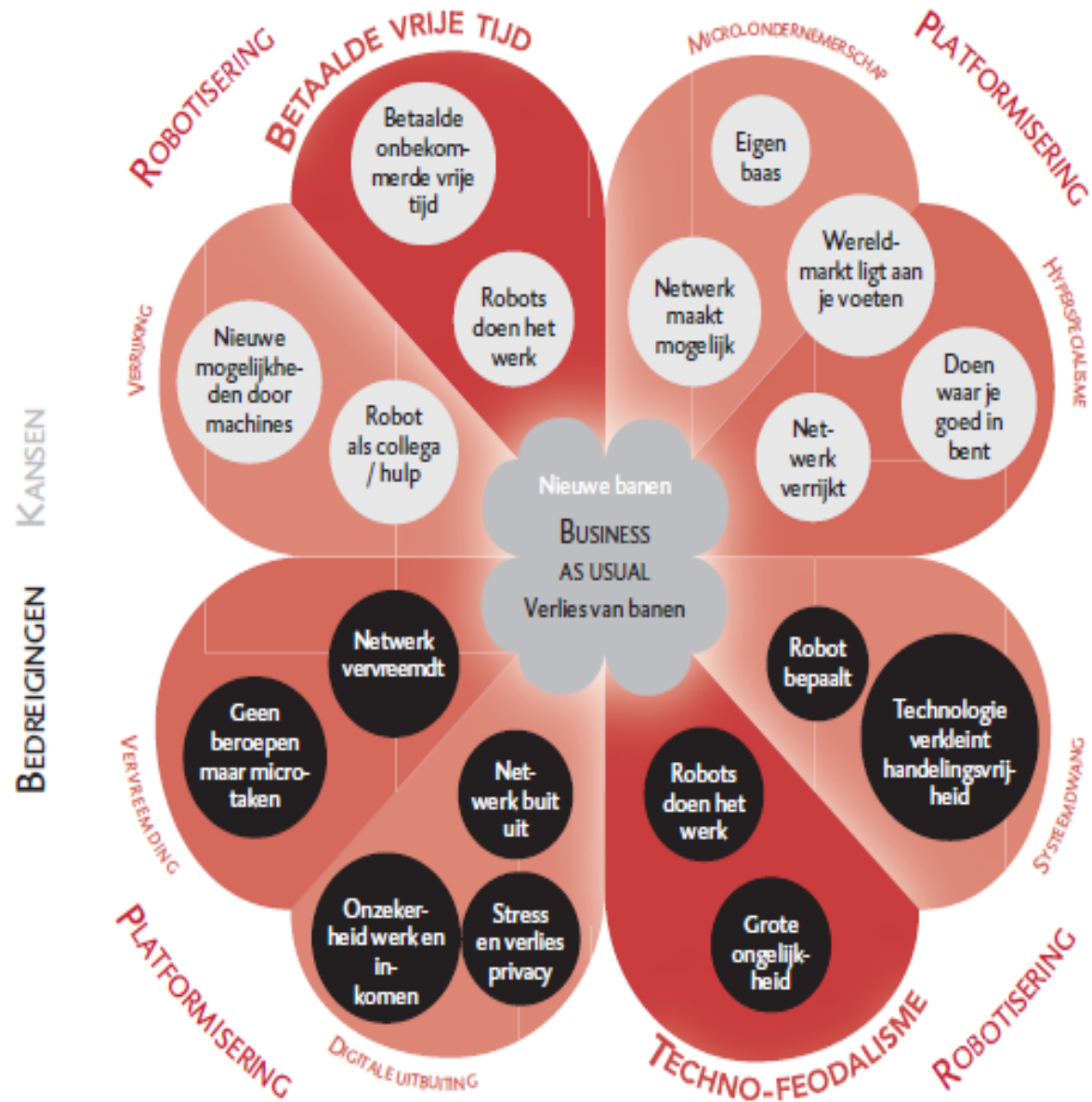
De toekomst van werk in
het tweede machinetijdperk

Robert Went, Monique Kremer & André Knottnerus (red.)



Amsterdam
University
Press

Figuur 3.1 Kansen en bedreigingen van de robotsamenleving



De robotisering van de arbeid

Trends:

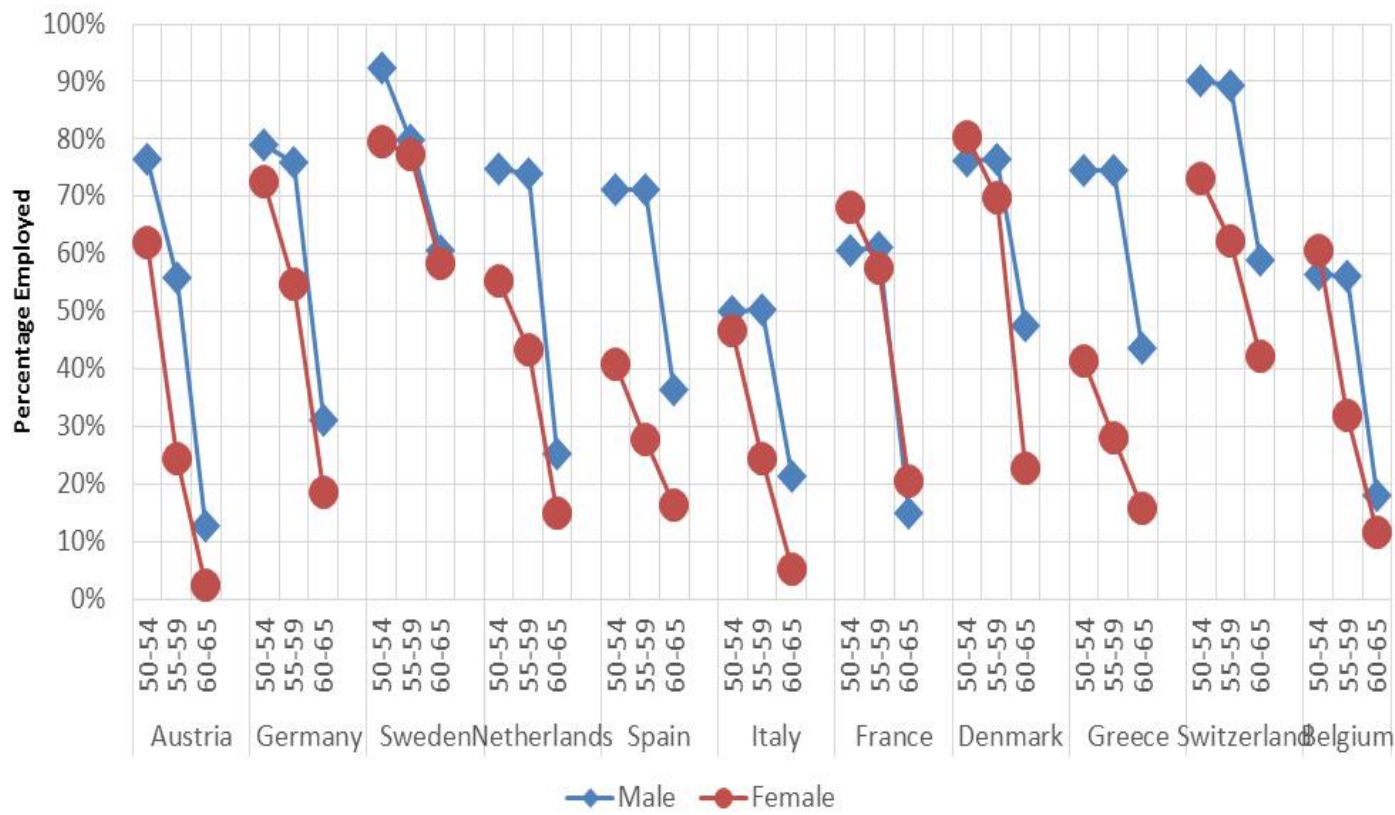
1. Banen bestonden vroeger uit 2 taken, nu vaak al 7 taken
 2. Sommige banen bestaan over 20 jaar niet meer; ruwweg 10%
 3. Van substitutie (vervangen mens door robot) naar complementariteit (technologie draagt bij aan werk van mensen)
-

Tussenstand

1. De onderkant van de arbeidsmarkt wordt problematischer; grotere verschillen, segmentatie
2. Werk verandert voortdurend, en wordt flexibeler
3. Automatisering kost banen en creert banen
4. Doomdenken over robotisering is nergens voor nodig

Arbeidsparticipatie en leeftijd

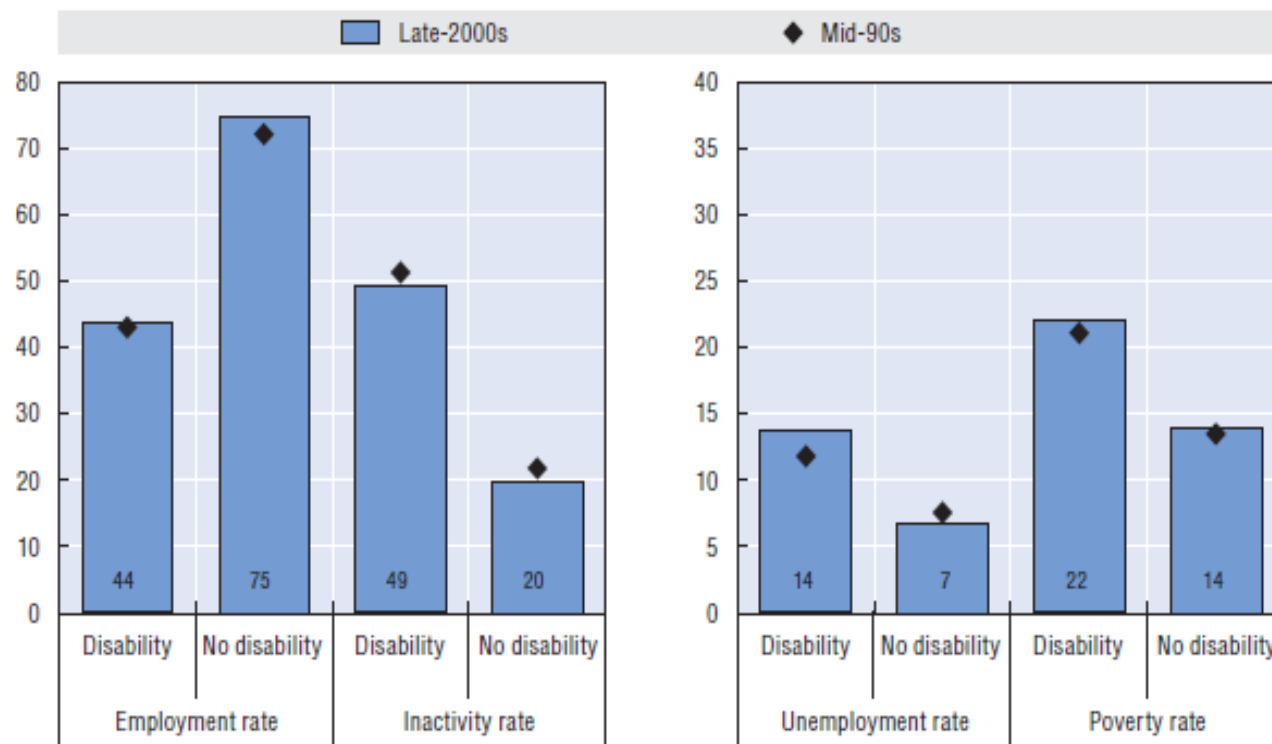
% Employed per Age Group Per Sex for all Countries



Arbeidsparticipatie en chronische ziekten

Figure 1.2. Social and economic integration of persons with disability is lagging behind

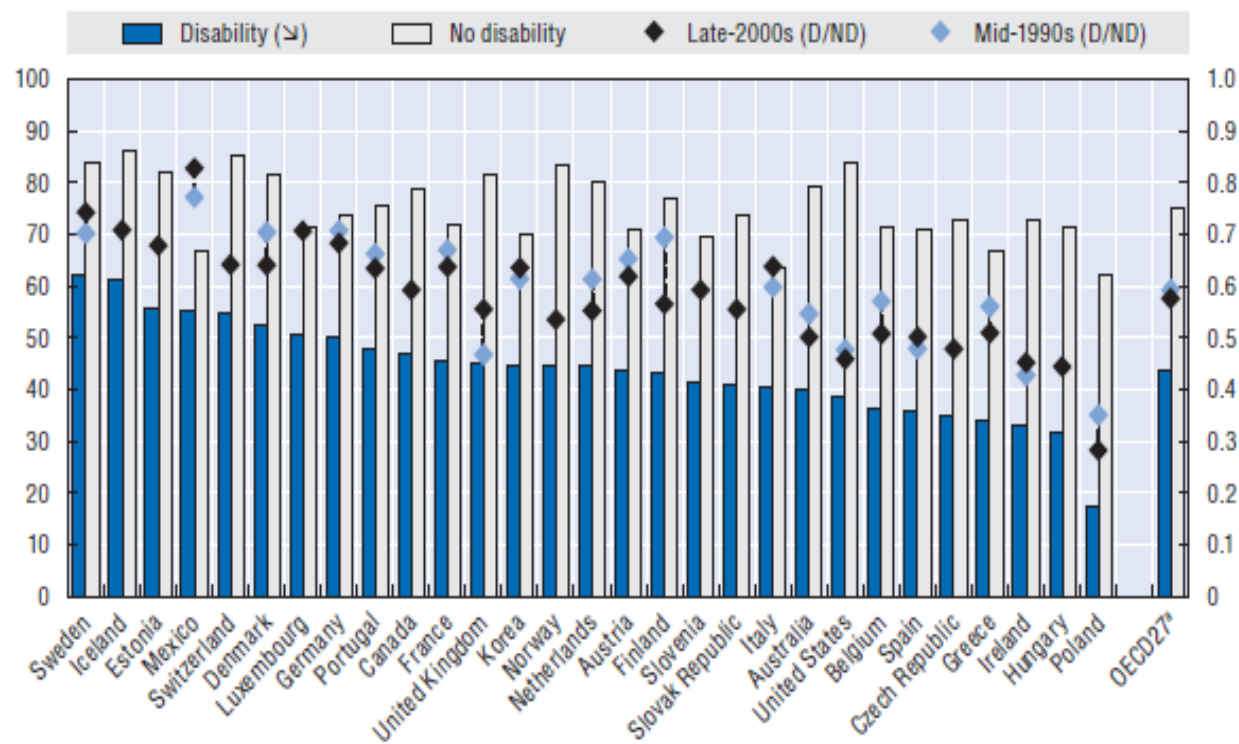
Key labour market indicators,^a by disability status, OECD average,^b late 2000s and mid-1990s, percentages



Arbeidsparticipatie en chronische ziekten

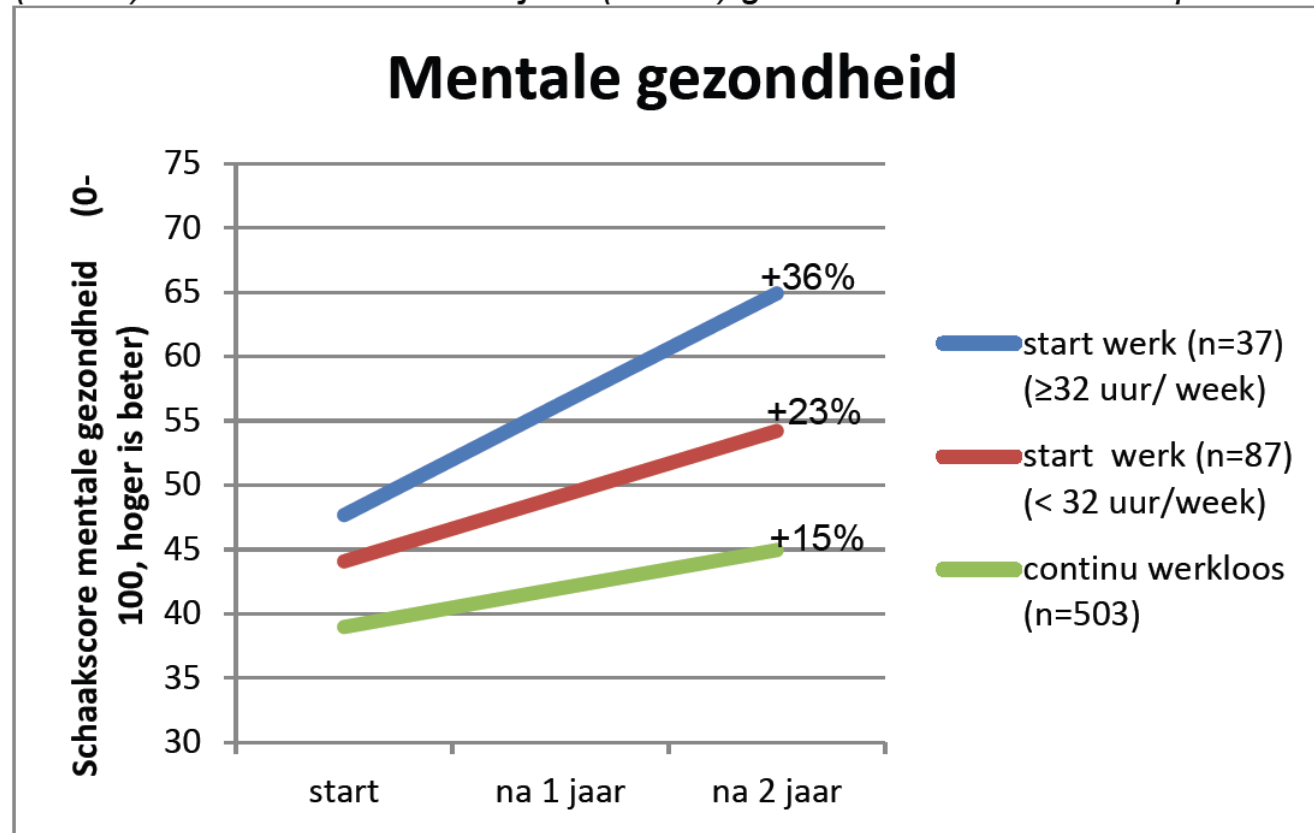
Figure 2.1. Employment rates of people with disability are low and have been falling in many countries

Employment rates by disability status in the late-2000s (left axis) and trends in relative employment rates since the mid-1990s (people with disability over those without, right axis)



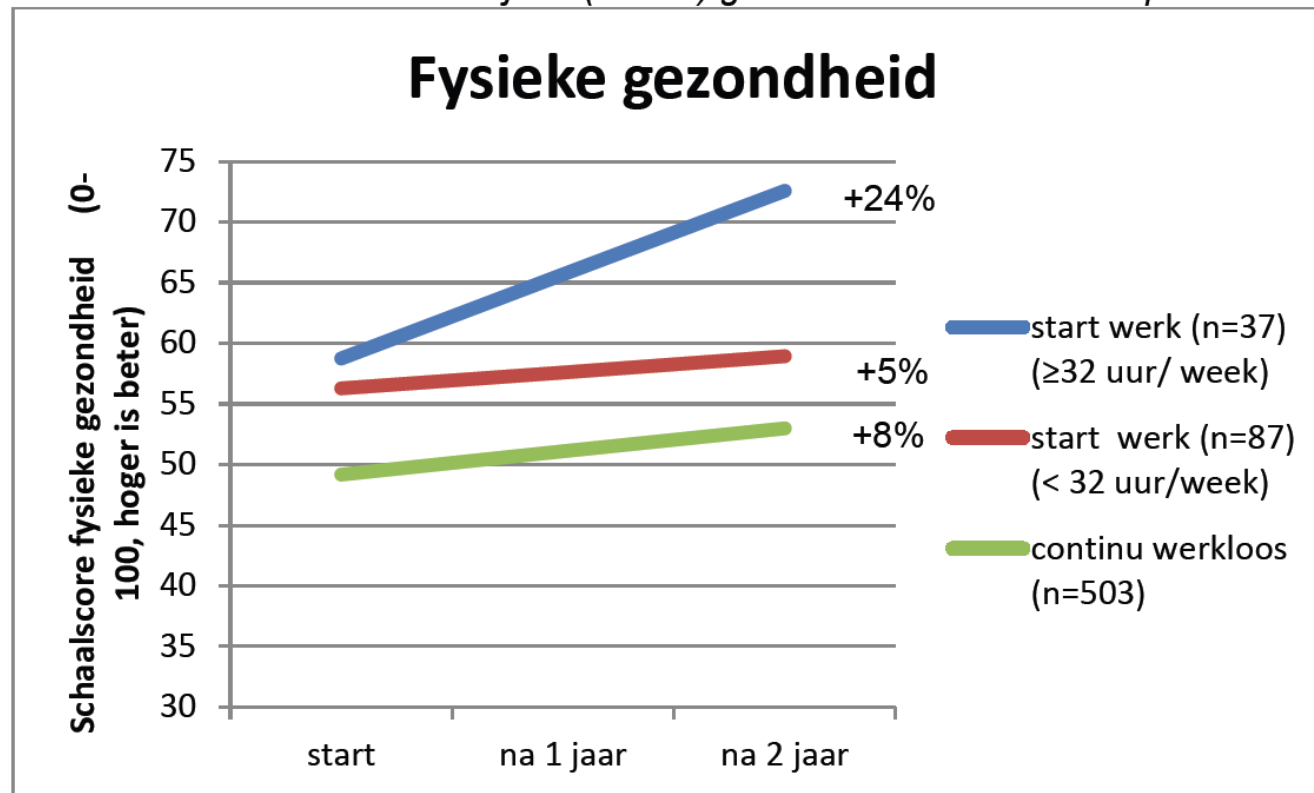
Starten met reguliere betaalde arbeid

Figuur 4 Verandering van de mentale gezondheid bij cliënten die starten met een betaald werk (n=124) of continu werkloos blijven (n=503) gedurende de onderzoeksperiode van twee jaar



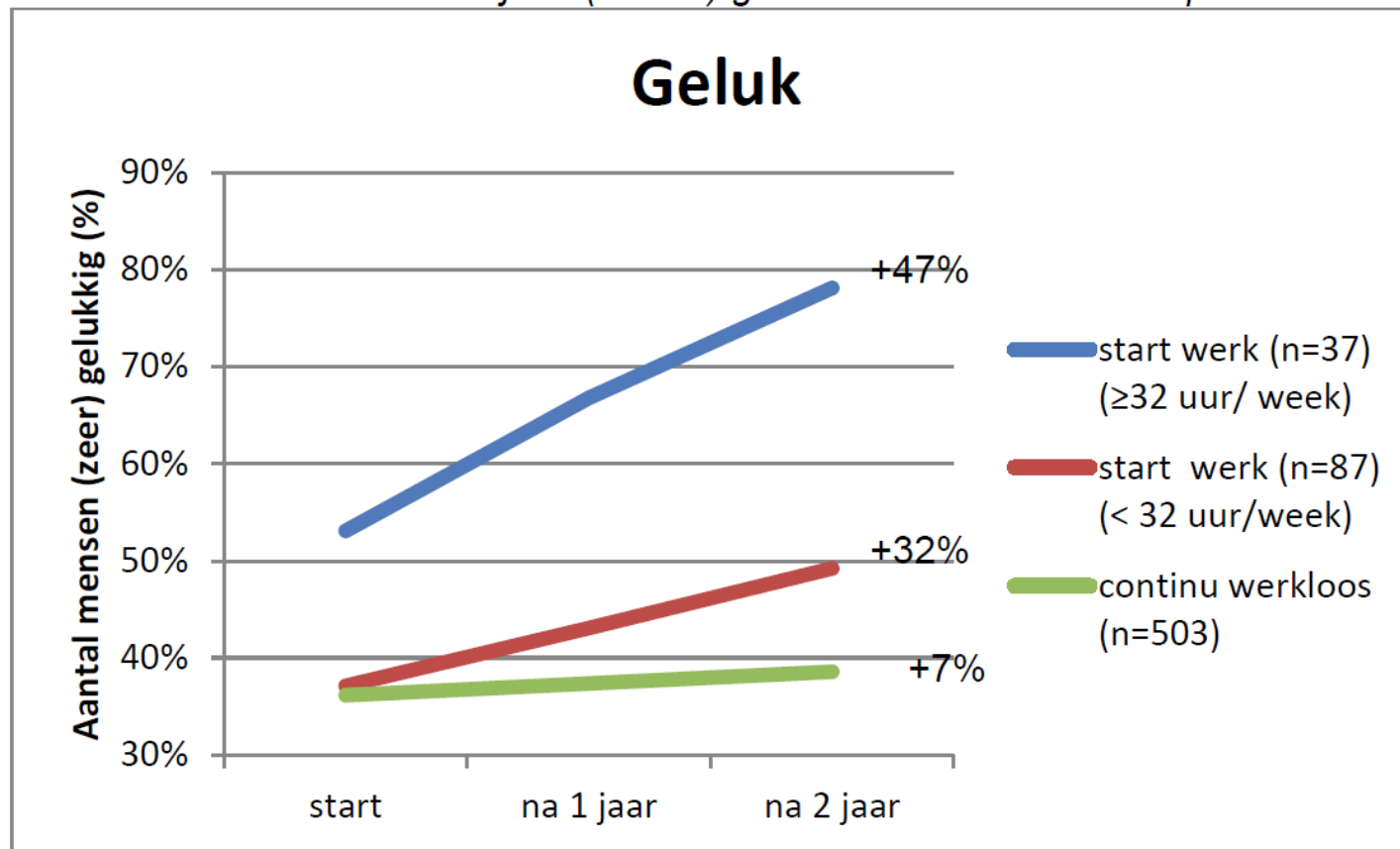
Starten met reguliere betaalde arbeid

Figuur 5 Verandering van de fysieke gezondheid bij cliënten die starten met een betaald werk (n=124) of continu werkloos blijven (n=503) gedurende de onderzoeksperiode van twee jaar



Starten met reguliere betaalde arbeid

Figuur 9 Verandering in mate van geluk van cliënten die starten met een betaald werk (n=124) of continu werkloos blijven (n=503) gedurende de onderzoeksperiode van twee jaar



Arbeid als medicijn !

Starten met betaalde arbeid:

- verbetert de mentale gezondheid
- verbetert de fysieke gezondheid

Starten met betaalde arbeid:

- vergroot de controle over het eigen leven
- verhoogt de zelf-waardering

Starten met betaalde arbeid:

- maakt mensen *zeer* gelukkig
-

De wenselijke toekomst

1. Stimuleren arbeidsparticipatie, zeker bij lager opgeleiden
 - * opleiding: afstemmen op mogelijkheden en behoeften
 - * blijvend leren, ook op oudere leeftijd
 - * domeinoverstijgende aanpak

De wenselijke toekomst

2. Interventies voor re-integratie en ondersteuning chronisch zieken in werk

Werkzame elementen:

- multidisciplinaire aanpak van zorg, arbeidsmarkt en sociale problematiek
(Tegelijkertijd, niet na elkaar!)
 - geïntegreerde eenduidige begeleiding (ontschotten, ook de financiering !)
 - eisen stellen aan effectiviteit !
 - diverse averechtse interventies en regelingen direct afschaffen !
-

De wenselijke toekomst

3. Sociaal-economische gezondheidsverschillen verkleinen door:
 - * Investeer in duurzame inzetbaarheid, voorkom arbeidsuitval (werknemers, bedrijven, overheid)
 - * Stimuleer arbeidsparticipatie, zeker bij lager opgeleiden en personen met arbeidsbeperkingen
 - * Werk als medicijn in al het gezondheidsbeleid
-



a.burdorf @ erasmusmc.nl

mens



werk *

* inkomen

* AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Programma deel 2

14.30. Pauze (in de foyer).

14.50. **De praktijk op de markt van Werk en participeren als medicijn.**

15.20. Sub sessies: **De condities voor ‘Werk en participeren als medicijn’.**

Groep 1: Plenaire Theaterzaal o.l.v. Lex

Groep 2: Foyer Cliniclowns (naast Veerensmederij links) o.l.v. Tjeerd

Groep 3: Theater Cliniclowns (naast Veerensmederij links) o.l.v. Sandra

Bouwen aan ‘Werk en participeren als medicijn’.

mens



werk



inkomen

The logo for AKC, featuring a white asterisk symbol followed by the letters 'AKC' in a bold, white, sans-serif font, all set against a green background.

* AKC

Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Programma deel 3

16.45 De volgende verbindingstappen.

Lex Burdorf voorzitter wetenschappelijke programmaraad AKC

17.00 Slotrede vanuit Internationaal perspectief

Lector Rienk Prins vertrekkend lid wetenschappelijke programmaraad AKC

17.20 Dankwoord aan Rienk Prins

17.30 Borrel en netwerken

19.00 Huiswaarts