



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

AKC JAARVERSLAG 2015



Verantwoording realisatie strategische doelstellingen AKC 2015



Inhoudsopgave

■	Proloog van de voorzitter	3
■	Samenvatting resultaten 2015	9
■	Resultaten 2015	14
■	Doelstelling 1: Toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten	15
■	Doelstelling 2: Focus en grip op een goed afgestemde kennisagenda	17
■	Doelstelling 3: Meer en andere financiering	19
■	Doelstelling 4: Positie van het arbeidsdeskundige vak in het onderwijs verstevigen	20
■	Doelstelling 5: Het bereik onder arbeidsdeskundigen vergroten	21
■	Doelstelling 6: Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus	23
■	Doelstelling 7: Samenwerking met andere kennisinstellingen optimaliseren	24
■	Bijlage: Acties uitgevoerd in 2015 per doelstelling, inclusief het resultaat	26

Proloog van de voorzitter

Het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) heeft in 2015 niet stil gezeten. Het is een rijk jaar geweest, waarin de kennisinfrastructuur verder is verstevigd, samenwerking met partners nog verder van de grond is gekomen en bijna alle gestelde doelen zijn behaald. Op naar 2016!

In dit document legt het bestuur van het AKC verantwoording af over het gevoerde beleid in 2015 en de door het AKC ondernomen acties om de doelstellingen die voor het jaar 2015 zijn geformuleerd te bereiken. Dit gebeurt in algemene zin en specifiek voor elk van de zeven doelstellingen uit het document *Strategie, kennisagenda en besturingsmodel AKC 2014-2017*.

Het AKC heeft in 2015 stevige stappen gezet in het kader van de doelstellingen voor de planperiode 2014-2017. Bijna alle deeldoelen voor 2015 zijn gehaald, waarbij vermeld moet worden dat het AKC afgelopen jaar ook de vruchten heeft geplukt van een aantal langer lopende projecten. De nieuwe website – met kennisdossiers en een integrale activiteitenkalender van NVvA en AKC – is hiervan een voorbeeld. Daarnaast is het AKC steeds meer een vaste samenwerkingspartner geworden van UWV, de Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA), universiteiten, hogescholen, het ministerie van SZW, ZonMW en het Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde (KCVG). Een van de meest aansprekende resultaten van 2015 is de vestiging van een arbeidsdeskundig lectoraat aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Dit lectoraat wordt gedurende vijf jaar gefinancierd door Instituut GAK. Het AKC-bestuur sluit de eerste helft van de planperiode 2014-2017 dan ook tevreden af.

Voor 2016 staat er weer veel op de agenda en kunnen de kansen die in 2015 zijn ontstaan verder worden benut.

Kennispartner

De resultaten van de NVvA-ledenenquête (oktober 2015), die elke twee jaar wordt gehouden, laten zien dat arbeidsdeskundigen steeds meer zijn aangesloten op de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen. Zo wordt de verbinding tussen praktijk en kennisontwikkeling steeds hechter. Ook waardeert de beroepsgroep de kennisactiviteiten en wordt er vaker gezocht naar beschikbare kennis. Om de aansluiting op de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen nog beter te maken, zet het AKC in op het gebruik van AKC-producten in de basisopleiding van arbeidsdeskundigen en relevante hbo-opleidingen. Dit gebruik is in 2015 verder verstevigd. Het AKC heeft daarnaast een overlegstructuur ingericht met de NVvA en de arbeidsdeskundige opleidingen, die sturing geeft aan het gebruik van AKC-kennisproducten in deze opleidingen. Er wordt twee keer per jaar overlegd.

NVvA-leden over het AKC

- Van de deelnemers aan de NVvA-ledenenquête kent 98,2 procent het AKC.

- Meer dan de helft geeft aan de afgelopen twee jaar aan een of meerdere AKC-evenementen te hebben deelgenomen. AKC-colleges, expertgroepen in het kader van de onderzoeken en de congressen worden daarbij het meest genoemd.
- De helft van de respondenten heeft de Leidraad Verzuim (2012) geraadpleegd, de Leidraad Jobcoach (2013) is door 31 procent geraadpleegd en de Leidraad Werkvoorzieningen (2014) door 28 procent.
- Driekwart van de respondenten vindt de kwaliteit van de leidraden goed tot uitstekend.
- Bijna 90 procent leest de wetenschappelijke artikelen van het AKC in het vakblad AD Visie.

Bron: ledenenquête NVvA, oktober 2015 (ruim 500 respondenten)

Financiering en profilering

In 2015 is ook actief gewerkt aan het verwerven van nieuwe bronnen voor financiering en de verdere profilering van de (zelfstandige) positie van het AKC. Zo is in het hbo een arbeidsdeskundig lectoraat gevestigd aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (gefinancierd door Instituut GAK). In de universitaire wereld hebben NVvA en AKC de mogelijkheid gecreëerd voor een bijzondere leerstoel (0,2 fte) aan Tilburg University (ondergebracht bij de vakgroep Human Resource Management en Tranzo, het wetenschappelijk centrum voor zorg en welzijn). Deze twee posities in de wetenschappelijke wereld kunnen worden ingezet als hefboven voor het aanboren van nieuwe geldstromen voor arbeidsdeskundig onderzoek.

In 2015 zijn ook de principeafspraken met UWV en NVvA voor een meerjarenfinanciering voor de periode 2016-2019 rondgekomen en is het besturingsmodel verder verankerd. De voorwaarden voor de verdere ontwikkeling van het AKC zijn daarmee gerealiseerd.

Kenniscyclus en kennisagenda

In 2015 is samen met de NVvA veel aandacht besteed aan het verder vervolmaken van de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen en de aansluiting van de AKC-kennisagenda bij onder meer de kennisagenda's van UWV en de NVvA en het programma 'Vakkundig aan het werk' (Divosa, VNG, UWV, SZW en VWS). De Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen bestaat uit een aantal processtappen, zie hiervoor figuur 1 op pagina 5.

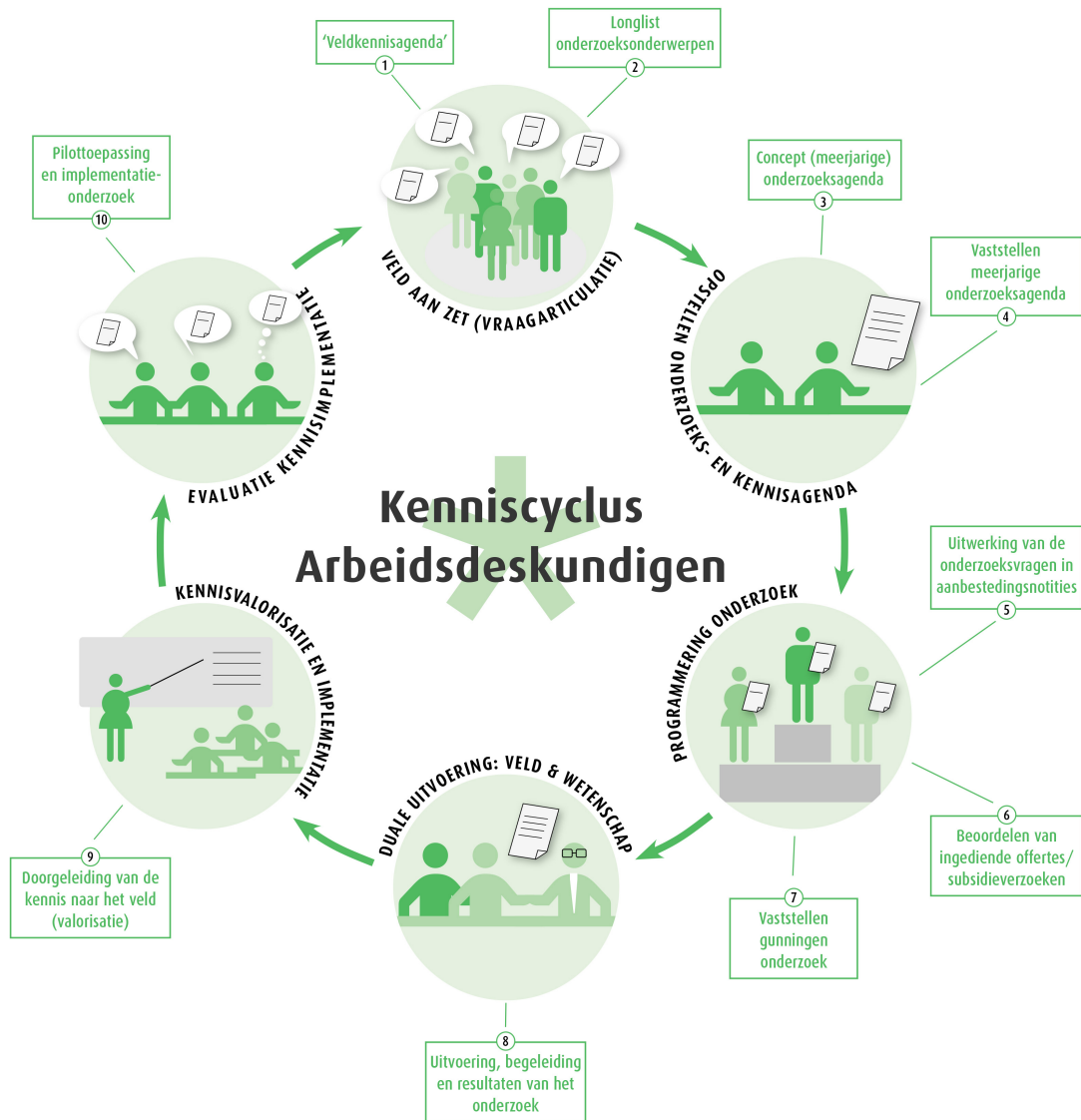
De praktische invulling van de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen, zoals die in 2015 heeft gedraaid, bestaat uit tien stappen die de volledigheid en kwaliteit goed borgen:

Stap 1: 'Veldkennisagenda' en eigenaarschap

NVvA en AKC halen de veldkennisvragen actief op bij de leden. Dit leidt tot de 'Veldkennisagenda'. De beroepsgroep geeft daarbij vooraf aan of en in welk mate er eigenaarschap is voor de resultaten van de basisonderzoeksthema's en -vragen. De 'Veldkennisagenda' wordt aangeboden aan het AKC bestuur.

Stap 2: Longlist onderzoeksonderwerpen

Het AKC-bestuur stelt op basis van de 'Veldkennisagenda' een aantal mogelijke basisonderzoeksthema's en een longlist van onderzoeksonderwerpen op.



Figuur 1: Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen

Stap 3: Concept (meerjarige) onderzoeksagenda

De programmaraad van het AKC bespreekt de voorgestelde basisonderzoeksthema's en de longlist van onderzoeksonderwerpen en adviseert over een rangorde binnen de genoemde thema's en onderzoeksvragen. Ook doet de programmaraad – voor de top 3 tot 5 – een eerste voorzet voor de globale onderzoeksaanpak en een voorstel voor de verdeling van het jaarlijkse onderzoeksbudget. De programmaraad stelt daar bij vast:

- welke kennis en vaardigheden op dit onderwerp reeds aanwezig zijn bij arbeidsdeskundigen;
- welke kennis/onderzoeksresultaten op dit terrein al aanwezig zijn;
- of de beschikbare kennis toegankelijk is gemaakt of te maken is voor de arbeidsdeskundigen;
- wat er ontbreekt aan die kennis/onderzoeksresultaten;
- wat de meest effectieve eerste vervolg stap is:

- ontwikkeling van nieuwe kennis (exploratie)
- bestaande kennis beschikbaar maken voor arbeidsdeskundigen (valorisatie)
- kennis toepasbaar maken en kennistoepassing (valorisatie)
- wat de meest effectieve aanpak en methode is:
 - toegankelijk maken van bestaande kennis en onderzoek
 - literatuuronderzoek
 - veldonderzoek op basis van toepassing van methoden
 - starten van een kortlopend onderzoek
 - starten van een langerlopend onderzoek

Dit leidt tot een advies aan het AKC-bestuur: de concept meerjarige onderzoeksagenda

Stap 4: Vaststellen meerjarige onderzoeksagenda

De concept onderzoeksagenda wordt besproken in het bestuur. Het bestuur stelt vervolgens – al dan niet met wijzigingen – de (meerjarige) onderzoeksagenda vast.

Stap 5: Uitwerking van de onderzoeksvragen in aanbestedingsnotities

Voor de uitgekozen basisthema's en onderzoeksvragen krijgen groepjes arbeidsdeskundigen en wetenschappers de opdracht de onderzoeksvragen verder uit te werken. Ook adviseren zij over de onderzoeksinstellingen/onderzoeksinstituten aan wie het AKC – op basis van hun kennis en onderzoekservaring – in elk geval een offertezoek voor het uitvoeren van het onderzoek kan vragen. Ook wordt de aanbesteding openbaar gemaakt via de website.

Stap 6. Beoordelen van ingediende offertes/subsidieverzoeken

De wetenschappers en arbeidsdeskundigen in de programmaraad beoordelen de ingediende offertes en toetsen deze op methodologische kwaliteit en voorgestelde resultaten voor de professionalisering van het arbeidsdeskundig vak. Dit leidt tot een advies aan het AKC-bestuur.

Stap 7: Vaststellen gunningen onderzoek

Het AKC-bestuur stelt de gunning van de onderzoeken vast.

Stap 8. Uitvoering, begeleiding en resultaten van het onderzoek

De uitvoering en begeleiding van het onderzoek gebeurt met stevige betrokkenheid van het werkveld via begeleidingsgroepen en expertgroepen. Waar mogelijk leveren de onderzoeken hulpmiddelen op voor kennisdoorgeleiding (trainingen, leidraden, voorbeeldcasuïstiek) en toepassing (instrumenten, checklists).

Stap 9. Doorgeleiding van de kennis naar het veld (valorisatie)

De onderzoeksresultaten worden getoetst in AKC-colleges en overgedragen aan de beroepsgroep. Met de ontwikkelde kennis worden waar mogelijk trainingen gegeven door de arbeidsdeskundige opleidingsinstituten.

Stap 10. Pilottoepassing en implementatieonderzoek

Nieuwe instrumenten worden waar mogelijk in pilots getoetst en geëvalueerd. Dit leidt tot validatie van werkwijzen, methoden en instrumenten. Ook levert dit inzichten op voor nieuwe kennisvragen en onderzoeksvragen.

De Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen heeft in 2015 vier mooie, nieuwe onderzoeken opgeleverd:

- Robotisering en arbeid (TNO/VUMC).
- De positie van de arbeidsdeskundige in het preventiedomein (Regioplan).
- De verrijking en ontsluiting van de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte voor werkgevers en werknemers/patiënten (Hogeschool Rotterdam).
- De ontwikkeling van een Maatschappelijke Kosten en Baten Analyse (MKBA) voor het re-integratiedomein (SEOR en Erasmus).

Sturing op de realisatie van de meerjarendoelen

Het AKC-bestuur stuurt met de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) op de realisatie van de gestelde doelen. De uitvoering van de afgesproken acties wordt gemonitord, het bestuur doet een uitspraak over de stand van zaken en blikt vooruit naar 2016 en 2017. Als referentiekader is in dit jaarverslag per doelstelling een kadertekst opgenomen met de meerjarendoelstelling. In de bijlage is een uitgebreid overzicht te vinden van de concreet uitgevoerde acties per doelstelling in 2015.

Het bestuur verankert het bestaansrecht van het AKC op twee pijlers:

Pijler 1: Het bereik en de bekendheid van het AKC vergroten

Via brede bekendheid van het AKC in Nederland bij arbeidsdeskundigen, relevante stakeholders en kenniscentra ontstaat een basis voor samenwerking met andere kennisinstituten, andere financieringsvormen en borging in het onderwijs. Dit vormt de opstap naar een solide positie als zelfstandig kennispartner en de verdere uitbreiding van het bereik onder arbeidsdeskundigen.

Pijler 2: AKC als dienstverlenende organisatie voor de stakeholders

De tweede pijler gaat over de manier waarop het AKC als dienstverlenende organisatie de stakeholders ondersteunt in het bereiken van hun doelstellingen. Leidend principe hierbij zijn de kennisvragen van de stakeholders. Voor een succesvolle implementatie van de onderzoeken van het AKC is het dan ook essentieel dat het eigenaarschap van de stakeholders bij de start van het onderzoek goed is geborgd. Bij het AKC moet de focus liggen op het tijdig en goed opleveren van de producten en het borgen van een stevige betrokkenheid van arbeidsdeskundigen. Hiermee is focus vanuit stakeholders en grip op de kennisagenda geborgd en wordt het profiel van het AKC als waardevolle zelfstandige kennispartner geschraagd.

Dankwoord

Het AKC-bestuur spreekt zijn waardering uit voor al het werk dat in 2015 door alle betrokkenen is verzet. Dank aan allen die hielpen bij de realisatie van de doelstellingen van het AKC. Zonder de acties, energie, inzet en expertise van individuele arbeidsdeskundigen, de beroepsgroep als geheel, wetenschappers, NVvA, UWV en de AKC-programmaraad waren we nooit zover gekomen. Het AKC



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

wil graag samen met u de volgende stappen zetten om de doelstellingen uit het document *Strategie, kennisagenda en besturingsmodel AKC 2014-2017* volledig te realiseren.

Monique Klompé,
namens het bestuur van het AKC
Februari 2016

Samenvatting resultaten 2015

Plan

In 2015 lag de focus van het AKC met name op:

- de realisatie van de voorwaarden voor het lectoraat;
- het bijzonder hoogleraarschap;
- de meerjarenfinancieringsafspraken
- een geheel vernieuwde opzet van de website www.arbeidsdeskundigen.nl (samen met de NVvA);
- het experiment met uitingen op sociale media via blogs met kenniswetenschappers;
- de voorbereiding op de tweede fase van het AKC (noodzakelijke kwaliteiten van het bestuur, programmaraad en programmadirecteur).

Do: de acties in 2015

In 2015 zijn de focuspunten volledig gerealiseerd, waarbij de *going concern* activiteiten gewoon zijn voortgezet. We kunnen dan ook stellen dat 2015 een rijk jaar was, met een zichtbaar groeiende verbinding met het werkveld. Bij de acties voor de implementatie van AKC-producten lagen de prioriteiten bij de bevordering van het gebruik van de leidraden, de Werkscan, de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte, de (nieuwe) website met kennisdossiers en de ontwikkeling en het gebruik van Arbeidsdeskundige Voorbeeldcasuïstiek (AD-VC).

De resultaten van de NVvA-ledenenquête (oktober 2015), die elke twee jaar wordt gehouden, laten zien dat arbeidsdeskundigen steeds meer zijn aangesloten op de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen. Van de ruim vijfhonderd respondenten geeft 98,2 procent aan het AKC te kennen. Meer dan de helft geeft aan de afgelopen twee jaar aan een of meerdere AKC-evenementen te hebben deelgenomen. De AKC-colleges, expertgroepen in het kader van de onderzoeken en de congressen scoren daarbij het meest. De helft van de arbeidsdeskundigen heeft wel eens de Leidraad Verzuim (2012) geraadpleegd, de Leidraad Jobcoach (2013) is door 31 procent geraadpleegd en de Leidraad Werkvoorzieningen (2014) door 28 procent. Zo'n driekwart vindt de kwaliteit van de leidraden goed tot uitstekend. Bijna 90 procent van de respondenten geeft aan de wetenschappelijke artikelen van AKC in vakblad AD Visie te lezen.

De verbinding tussen praktijk en kennisontwikkeling is in 2015 verder versterkt: de beroepsgroep waardeert de kennisactiviteiten en zoekt vaker naar beschikbare kennis. Om de aansluiting op de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen nog beter te maken, zet het AKC in op het gebruik van AKC-producten in de basisopleiding van arbeidsdeskundigen en relevante hbo-opleidingen. Dit gebruik is in 2015 verder verstevigd. Daarnaast heeft het AKC een overlegstructuur ingericht met de NVvA en de arbeidsdeskundige opleidingen, die sturing geeft aan het gebruik van AKC-kennisproducten in deze opleidingen. Er wordt twee keer per jaar overlegd.

Er is actief gewerkt aan het verwerven van nieuwe bronnen voor financiering en de verdere profilering van de (zelfstandige) positie van het AKC als hefboom voor nieuwe subsidiestromen. In het hbo heeft dit in 2015 geleid tot de financiering van het arbeidsdeskundige lectoraat aan de

Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (financiering door het Instituut GAK). In de universitaire wereld wordt hiervoor door AKC en NVvA een bijzondere leerstoel (0,2 fte) gevestigd aan Tilburg University (ondergebracht bij de vakgroep Human Resource Management en Tranzo).

Wat in 2015 ook prominent op de agenda stond, was de voorbereiding van het AKC op de tweede fase (qua noodzakelijke kwaliteiten van bestuur, programmaraad en programmadirecteur). Medio 2015 hebben het bestuur en de programmaraad hier gezamenlijk op gereflecteerd en zijn keuzes gemaakt voor het toekomstige besturingsmodel. Dit is vastgelegd in het document *Voorwaardenscheppend bestuursmodel AKC en profielen (voorzitter) bestuur en programmadirecteur*.

In 2015 is samen met de NVvA opnieuw aandacht besteed aan de Kenniscyclus Arbeidsdeskundigen en de aansluiting van de AKC-kennisagenda bij onder meer de UWV-kennisagenda en het programma 'Vakkundig aan het werk' (Divosa, VNG, UWV, SZW en VWS).

2015 in beeld

Januari

- AKC-college (45 deelnemers) over de Leidraad Arbeidsparticipatie.
- Innovatiebeurs UWV en kennisdeling arbeidsdeskundigen.
- Start AD-VC-trainingen in Amsterdam en Zwolle.

Februari

- Afsluitend landelijk congres 'Mensen met Mogelijkheden (MMM...)' en lancering online training MMM door NVvA/AKC en twintig beroepsgroepen.
- Academiseringsmiddag UWV Den Haag, samen met het KCVG.
- Opbrengst binnen van uitvraag onderzoeksonderwerpen 2016-2017 via OT-groepen en platforms NVvA.

Maart

- AKC Rondetafeliner 'Arbeid en chronische ziekte' (inclusief AKC-bibliotheek) met ervaringsdeskundigen, werkgevers, wetenschappers, arbodienstverleners en Haagse beleidsmakers.
- Academiseringsmiddag UWV West-Brabant Zuid, samen met het KCVG.
- Start werkgroep Leidraad Spoor 1 en 2, met externe projectleider.
- Sessie bestuur en programmaraad over de noodzakelijke kwaliteiten van bestuur, programmaraad en programmadirecteur voor de tweede fase van het AKC.

April

- Jaarverslag 2014 gereed.
- Start AKC-onderzoek door Regioplan: Maatwerk Informatie Selectie Arbeidsmarkt.

Mei

- AKC Rondetafeliner 'Gezond en met plezier werken' met werkgevers, wetenschap, beleidsmakers, sectoren, experts en arbeidsdeskundigen.
- Start onderzoek UMCG naar een Checklist Autisme.
- Start werkgroep Leidraad Arbeidsbelasting, met externe assistent-projectleider.
- Uitgave AKC-cahier 17: 'Hoe werkt de Werkscan'. Afronding evaluatie gebruik Werkscan.

Juni

- Leidraad Arbeidsparticipatie opgeleverd.
- Leidraad Werkvoorzieningen geëvalueerd en naar status groen.

Juli

- De vernieuwde website van NVvA en AKC – gelanceerd op 1 juli 2015 – voegt dankzij speciale kennisdossiers een nieuwe dimensie toe aan kennisontsluiting. In de eerste drie maanden heeft de website al meer dan 100.000 bezoekers getrokken. Een rijke basis, die in 2016 verder wordt uitgebouwd.
- AKC-onderzoeksdag (1 juli, Utrecht): goed bezocht door alle kennispartners rondom het AKC (80 deelnemers).

Augustus/September

- Vier nieuwe aanbestedingen/kennisthema's bieden nieuwe dimensies voor de professionalisering van het arbeidsdeskundige vak:
 - Robotisering en arbeid (TNO/VUMC)
 - De positie van de arbeidsdeskundige in het preventiedomein (Regioplan)
 - De verrijking en ontsluiting van de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte voor werkgevers en werknemers/patiënten (Hogeschool Rotterdam)
 - De ontwikkeling van een MKBA voor het re-integratiedomein (SEOR en Erasmus).
- Constructief en creatief overleg met arbeidsdeskundige opleiders, samen met de NVvA. Gebruik van AKC-producten neemt toe.
- Uitgave AKC-cahier 15: 'Implementatie en evaluatie van de bruikbaarheid van de handleiding bedrijfsanalyse en herontwerp werkprocessen'.

Oktober

- Structureel overleg met de arbeidsdeskundige opleidingsinstituten, dat het gebruik van AKC-kennisproducten in de opleidingen stimuleert. Dit gebruik is in 2015 verder toegenomen; de opleiders geven aan hier in 2016 nieuwe stappen in te willen zetten.

November

- AKC-college (20 deelnemers) over het onderzoek naar arbeidsmatching van Regioplan.
- Een succesvol najaarscongres, waar 700 deelnemers actief hun interesse tonen in (wetenschappelijke) kennis tijdens een Arbeidsdeskundige Collegetour met dertien

wetenschappers. Deze interactieve vorm van kennisdeling werd door de congresgangers zeer positief beoordeeld.

- Besluit dat AKC/NVvA in 2016 een bijzonder hoogleraarschap aan Tilburg University gaan vestigen.
- Vaststelling besturingsmodel en de noodzakelijke kwaliteiten van bestuur, programmaraad en programmadirecteur voor de tweede fase van het AKC.
- Uitgave AKC-cahier Leidraad Arbeidsparticipatie.

December

- Een drukbezocht symposium (120 deelnemers) 'Aansluiting Onderwijs Arbeidsmarkt voor kwetsbare jongeren' dat AKC samen met Regioplan heeft georganiseerd (op verzoek van UWV).
- AKC-college (60 deelnemers) over het SUWI-onderzoek naar begeleidingsbehoefte van het Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid.
- Start AD-VC-training Eindhoven.
- Besluit tot arbeidsdeskundig lectoraat in 2016 aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (gefinancierd door Instituut Gak).
- Steun vanuit UWV en NVvA voor een meerjarenfinancieringsafpraak 2016-2019 voor de AKC-kennisinfrastructuur.

Blogs: de rode draad van 2015

Twaalf goed bekeken blogs op sociale media, waarin wetenschappers AKC-kennisproducten voor het voetlicht brengen. Het gaat om blogs van Lex Burdorf (Erasmus Universiteit Rotterdam), Joseph Kessels (Universiteit Twente), Allard van der Beek (VUMC), Josephine Geel (GGZ NL) en Monique Klompé (NVvA/AKC), Tjeerd Hulsmans (AKC), Erik Groot (AWVN), Josephine Engels (HAN), André Bieleman (Saxion), Tinka van Vuuren (Open Universiteit) en Wilmar Schaufeli (Universiteit Utrecht).

Check: waar staat het AKC op 1 januari 2016?

Voor het AKC is 2015 een rijk jaar geweest, waarin de kennisinfrastructuur verder is verstevigd. Het AKC heeft de vruchten geplukt van een aantal langer lopende trajecten. Er zijn stevige stappen gezet met betrekking tot de doelstellingen in de planperiode 2014-2017: bijna alle gestelde deeldoelen tot eind 2015 zijn gehaald. Het AKC sluit de eerste helft van de planperiode dan ook tevreden af. Voor 2016 staat er opnieuw veel op de agenda en kunnen de kansen die in 2015 zijn ontstaan verder worden benut.

Act: het vervolg

In het document *Strategie, kennisagenda en besturingsmodel AKC 2014-2017* van 2014 geeft het AKC zichzelf als opdracht voor 2016:

In 2016 ligt de focus op de resultaten van projecten van nieuwe financiers/stakeholders van het AKC en het geconsolideerd hebben van de positie als zelfstandig kennispartner met een duidelijk praktijkgericht expertiseprofiel. Het AKC streeft ernaar om samen met het arbeidsdeskundig lectoraat en de bijzondere leerstoel een uniek kenniscentrum te zijn op het terrein van de relaties tussen mens, werk en inkomen.



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Het bestuur stelt vast dat deze ambitie voor 2016 nog steeds past.

Het AKC-bestuur gaat daarom in 2016 aan de slag met de verdere uitbreiding van de zichtbaarheid van de kennis van de beroepsgroep. In het eerste kwartaal ligt de focus op het geven van invulling aan het lectoraat en de bijzondere leerstoel, het goed van start laten gaan van de vier nieuwe onderzoeken, de toevoeging van nieuwe kennisdossiers aan de website, de start van een innovatief project voor kennisontsluiting, een AKC-college, een AKC Rondetafeldiner en de indiening van een onderzoeksaanvraag bij het programma 'Vakkundig aan het werk'. Het tweede kwartaal staat in het teken van de financiële jaarsluiting, de AKC-onderzoeksdag, een AKC-college en een AKC Rondetafeldiner. In het derde kwartaal staan de redes van de lector en de bijzonder hoogleraar centraal. Het laatste kwartaal richt zicht op het NVvA/AKC-congres, de tweede ronde subsidieaanvragen in het kader van het programma 'Vakkundig aan het werk', aangevuld met een AKC-college en een AKC Rondetafeldiner.

Gedurende het hele jaar worden er elke maand blogs gepubliceerd met wetenschappers en bekende Nederlanders die de arbeidsdeskundige kennis en toegevoegde waarde in relatie tot arbeidsparticipatie onder de aandacht brengen in de sociale media. Daarnaast is er een reële kans dat de eerste AKC-promovendus eind 2016 of begin 2017 zijn proefschrift afrondt. Een uitgebreidere toelichting op de ambities in 2016 is te vinden in het AKC Jaarplan 2016. In 2017 maken we de balans op en kijken we vooruit naar een nieuwe planperiode.

Resultaten 2015

2015 was het tweede jaar van de meerjarenplanperiode 2014-2017. Het AKC wil in de jaren 2014-2017 de volgende zeven doelstellingen realiseren:

1. Toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten.
2. Focus en grip op een goed afgestemde kennisagenda.
3. Meer en andere financiering.
4. Positie van het arbeidsdeskundig vak in het onderwijs verstevigen.
5. Het bereik onder arbeidsdeskundigen vergroten.
6. Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus.
7. Samenwerking met andere kennisinstituten optimaliseren.

In de notitie *Strategie, kennisagenda en besturingsmodel AKC 2014-2017* zijn die doelstellingen in algemene zin beschreven. Dit jaarverslag beschrijft de resultaten over 2015 in meetbare termen. Per doelstelling gebruiken we dezelfde opbouw voor de monitoring van de voortgang:

- Doelstelling.
- Lessen uit 2014.
- Plan: de geplande doelen voor 2015.
- Do: acties en resultaat in 2015.
- Check: conclusie stand van zaken.
- Act: bijstelling.

Doelstelling 1: Toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten

Het AKC wil een dienstverlenend kennisontwikkelaar, kennisaanbieder en kennisevalueerder zijn. Een centrum dat onderzoek faciliteert naar de effecten van arbeidsdeskundig handelen op de arbeidsparticipatie van mensen met (mogelijke) functiebeperkingen. Hiervoor moet het AKC zich positioneren als een kritisch en onafhankelijk beoordelaar van de arbeidsdeskundige praktijk. Het AKC kan zich onderscheiden met praktijkonderzoek, de bundeling van expertkennis uit de praktijk en het verbinden van deze kennis met de wetenschap. De ontsluiting van het werkveld is de kracht van het AKC. Unieke producten van het AKC zijn de validering van methoden, de ontwikkeling van methoden voor arbeidsdeskundig handelen en trainingen voor arbeidsdeskundigen om zich te certificeren voor het gebruik van deze methoden.

Les uit 2014: toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten

De onderwerpen van 2014 waren goed gekozen, net als het moment van oplevering. In 2015 is het zaak dit vol te houden en evenveel toegevoegde waarde te leveren aan de stakeholders. De les is dat bij de toekomstige keuze van onderzoeksonderwerpen de aansluiting bij maatschappelijke ontwikkelingen geborgd moet blijven. Om de toegevoegde waarde van het AKC nog beter tussen de oren te krijgen bij arbeidsdeskundigen is direct contact onmisbaar (bijvoorbeeld via AKC-colleges, trainingen, leidraadontwikkeling, de organisatie van congressen, et cetera).

Plan: de geplande doelen voor 2015

1. Tijdige en kwalitatief hoogstaande afronding van onderzoeken en projecten:
 - Evaluatie Werkscan (Panteia). *Afgerond*
 - Instrument vaststellen begeleidingsbehoefte van een arbeidsgehandicapte (SUWI, Coronel). *Afgerond*
2. Tijdige start van onderzoeken met scherpe opdrachtformulering:
 - AKC 3 SUWI-onderzoek 'Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid loonwaardemethoden'. *Nog niet gestart.*
 - AKC 5 SUWI-onderzoek 'Inventarisatie van innovaties gericht op het vergroten van de toegang tot de lokale en regionale arbeidsmarkt voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking'. *Nog niet gestart*
 - AKC 6 SUWI-onderzoek 'Arbeidsdeskundige inzet aansluiting Pro/VSO-onderwijs en arbeidsmarkt'. *Afgerond*
 - AKC 4 SUWI-onderzoek 'Het ontwikkelen van methodisch handelen voor werkgevers om de eigen mogelijkheden voor inclusie te verkennen (door middel van een tool)'. *Gestart*
3. Evaluatie van de implementatie van het gebruik van de Leidraden Werkvoorzieningen en Participatie en de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte. *Evaluatie Leidraad Werkvoorzieningen afgerond en evaluatie Bibliotheek is gestart (onderzoek AKC 27)*
4. Actieplan maken met stakeholders voor bredere verspreiding AKC-producten als opstap naar verdere implementatie in het dagelijks handelen van arbeidsdeskundigen. *Afgerond en geëvalueerd via enquête.*
5. Tijdige start van leidraden met scherpe opdrachtformulering:

- Leidraad Passende Arbeid. *Loopt*
- Leidraad Spoor 1 en 2. *Loopt*
- 6. Kwartaaloverleg met UWV, NVvA, KCVG tijdig en goed voorbereid. *Afgerond*
- 7. Organisatie van contacten met stakeholders:
 - AKC Rondetafeldiner voor stakeholders veld. *3x afgerond*
 - Onderzoeksdag AKC. *Afgerond, 80 bezoekers*
 - Jaarcongres AKC/NVvA (najaar). *Afgerond, 700 bezoekers*

Check: conclusie stand van zaken

Nagenoeg alle jaaracties zijn met succes gerealiseerd. Daarnaast zijn rond het jaarcongres, de AKC-colleges en de blogs meer successen geboekt dan gepland. Twee zaken die niet geheel alleen door het AKC te besturen zijn, blijven aandacht vragen:

1. AKC 3 SUWI-onderzoek 'Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid loonwaardemethoden' als vervolg op het loonwaardevalideringsproject van het AKC. Het AKC blijft dit actief volgen, maar is niet in de positie om acties te versnellen.
2. Implementatie van AKC-kennis in het dagelijks handelen van arbeidsdeskundigen. Beide grote stakeholders (UWV en NVvA) hebben hierbij de lead. De ledenenquête van de NVvA en het congres van 12 november 2015 ondersteunen de huidige implementatieacties. Toegankelijke kennis op de website, onderzoekscahiers, AKC-colleges en het congres blijven belangrijke eigen acties van het AKC op dit punt.

Act: bijstelling

Geen bijstelling AKC-acties nodig; diplomatiek doorgaan en vooral investeren in de website, onderzoekscahiers, AKC-colleges en het congres, met de blogs als extra outlet.

- 2016: zie Jaarplan 2016.
- 2017: wordt in 2016 nader ingevuld.

Doelstelling 2: Focus en grip op een goed afgestemde kennisagenda

Het AKC realiseert een volledige aansluiting van de kennisagenda op de vragen van de stakeholders. Dit vraagt om een tijdige en kwalitatief goede uitvoering van de vraagarticulatie bij de stakeholders, tijdige invulling van onderzoeksthema's, het meeschrijven aan startdocumenten en tijdig keuzes maken over wat via welke kennisagenda wordt uitgevoerd (SUWI en AKC). Voor de kennisagenda 2014-2015 ligt dit al vast, voor de kennisagenda 2016-2017 moet dit in goed overleg met de stakeholders vorm krijgen.

Les uit 2014: goed overleg over wat de stakeholders nodig hebben werkt

1. Scherp blijven: wanneer zijn de stakeholders tevreden? Welke kennis en producten moeten dan gereed zijn? Wat, wanneer, voor wie?
2. De kennisagendacyclus voor de jaren 2016-2017 moet in 2015 samen met de stakeholders tijdig worden opgestart.

Plan: de geplande doelen voor 2015

1. Het AKC vraagt in eerste kwartaal van 2015 aan UWV en NVvA om de groslijst met kennisonderwerpen aan te dragen. *Afgerond*
2. De programmaraad bespreekt deze lijst en komt in maart/april met een discussieaanzet voor de Kennisagenda 2016-2017. *Afgerond*
3. Het bestuur bespreekt de discussieaanzet in juni en maakt keuzes: wat richting SUWI en wat richting AKC? *Afgerond*
4. De keuzes van het bestuur worden ingebracht bij UWV in het kennisagendatraject van SUWI en teruggelegd bij het NVvA-bestuur. *Afgerond*
5. De programmaraad werkt de keuzes van het bestuur in de periode juli-oktober uit tot aanbestedingsnotities (voor zover het om AKC-aanbestedingen gaat). De programmaraad geeft daarnaast advies over wat al vanuit het onderzoeksbudget 2015 kan worden gestart. *Afgerond*
6. Het bestuur bespreekt het advies van de programmaraad en stelt de contouren vast van de Kennisagenda 2016-2017. *Afgerond*
7. In oktober/november vindt de aanbesteding plaats van het onderzoeksbudget 2015. *Afgerond*

Check: conclusie stand van zaken

Alle voorgenomen acties voor 2015 zijn volledig en tijdig gerealiseerd.

Via de ledenenquête en de algemene ledenvergadering van de NVvA op 12 november 2015 is getoetst of de aanhaking goed is. Het antwoord is bevestigend. Wel is het zaak om scherp te blijven op de aansluiting bij de kennisagenda van UWV over 2016 en 2017. In de UWV Kennisagenda 2014-2015 heeft het labelen van AKC-thema's goed gewerkt. De resultaten van deze onderzoeken zijn actief naar het veld gebracht via AKC-colleges en een symposium.

Act: bijstelling

Geen bijstelling nodig.

- 2016: Zie jaarplan 2016.



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

- 2017: wordt in 2016 nader ingevuld.

Doelstelling 3: Meer en andere financiering

Voor de komende vier jaar is een duidelijke aanvullende financieringstarget gesteld van 100.000 euro per jaar.

Les uit 2014: gerichte samenwerking met meerdere partijen

De gerichte samenwerking met meerdere partijen moet verder worden gefaciliteerd door (wetenschappelijke) menskracht in te zetten voor het schrijven van onderzoeksvorstellen. Een lectoraat kan daarbij helpen, net zoals het af en toe inhuren van wetenschappers om aan een onderzoeksvorstel voor extra subsidie mee te schrijven.

Plan: de geplande doelen voor 2015

1. Opstellen van een aanvullend plan van aanpak voor de werving van geldstromen. Inzet van wetenschappelijke schrijvers om tot betere onderzoeksvorstellen te komen. Positie verwerven in relevante netwerken rond subsidiestromen en projectgelden. *Afgerond*
2. Inregelen van activiteiten van het Klein Maar Fijn Fonds AKC (KMFF AKC), gericht op gedegen vraagarticulatie bij potentiële onderzoeksubsidiegevers in het arbeidsparticipatiedomein en het vertalen naar gedegen onderzoeksvorstellen. *Nog niet afgerond; er was geen aanleiding om een voorstel te schrijven, wel wetenschappelijke partijen aangeschreven rond het programma 'Vakkundig aan het werk'*
3. Vervolg geven aan gesprekken met ZonMW, patiëntengroepen, Divosa/VNG, SZW, Verbond van Verzekeraars. *Afgerond*
4. Financiering lectoraat. *Afgerond*
5. Financiering bijzondere leerstoel. *Afgerond*

Check: conclusie stand van zaken

In 2015 zijn alle acties uitgevoerd met de gewenste resultaten. Daarmee is én meerjarige externe aanvullende financiering verkregen én zijn de randvoorwaarden voor de hefboomwerking gecreëerd. Dit alles – samen met de positieve intentie van UWV voor de voorgestelde meerjarenfinanciering – maakt van 2015, vanuit het perspectief van deze doelstelling, een bijzonder succesvol jaar. In 2016 zet het AKC, samen met kennispartners en gemeenten, in op de call 'Vakkundig aan het werk' van ZonMW. Zo wordt samen met WerkSaam West Friesland een projectaanvraag opgesteld voor dit onderzoeksprogramma. Daarnaast wordt het KMFF AKC ingezet voor het schrijven van subsidievorstellen.

Act: Bijstelling

Prioriteit ligt bij het verder begeleiden van het proces rond de werving van de lector, het inregelen van het bijzonder hoogleraarschap en het schrijven van onderzoeksvorstellen voor de call 'Vakkundig aan het werk'.

- 2016: zie Jaarplan 2016.
- 2017: 100.000 euro, in te vullen in 2016.

Doelstelling 4: Positie van het arbeidsdeskundige vak in het onderwijs verstevigen

Het AKC faciliteert een adequate contactstructuur met de opleidingsinstituten om het gebruik van de kennisproducten van het AKC zoveel mogelijk te borgen.

Les uit 2014: basis gelegd voor gebruik van AKC-producten in de opleidingen

In 2014 is de basis gelegd voor het gebruik van AKC-producten in de basisopleidingen tot arbeidsdeskundige. Ook zijn de contacten met enkele hogescholen aangehaald. Met het lectoraat op komst en een gerichte discussie over een bijzondere leerstoel, zijn er ook in 2015 voldoende kansen om vorderingen te maken bij deze doelstelling.

Plan: de geplande doelen voor 2015

1. Lectoraat van start in 2015 met rede en AKC-college door de lector. *Nog niet afgerond*
2. Randvoorwaarden bijzondere leerstoel verkend, universiteit bepaald en concept besluitvorming rond. *Afgerond*
3. Met de arbeidsdeskundige opleidingen wordt een overlegstructuur ingericht die sturing geeft aan het gebruik van de AKC-kennisproducten in deze opleidingen. Speerpunten zijn loonwaardetrainingen, de leidraden, de Scan Werkvermogen Werkzoekenden en de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte. *Afgerond*

Check: conclusie stand van zaken

De geplande acties voor de verbinding met de arbeidsdeskundige opleiders zijn succesvol verlopen. Ook de financiering van het lectoraat is succesvol gebleken. In het kader van het lectoraat heeft het AKC een rondje langs de hogescholen gedaan. Hierdoor zijn de contacten met de hogescholen aangehaald. Dit heeft zich uitbetaald: vier lectoren hebben deelgenomen aan de Arbeidsdeskundige Collegetour van 12 november 2015.

Act: bijstelling

Samen met de NVvA voert het AKC tijdig de acties uit voor het invullen van het lectoraat. Het tempo wordt bepaald door de besluitvorming bij Instituut GAK en de wervingsprocedure conform de procedures van de Hogeschool Arnhem en Nijmegen. Het is de bedoeling dat het lectoraat in het tweede of derde kwartaal van 2016 van start gaat. AKC en NVvA doen daarnaast hun best de vaart erin te houden bij de bijzondere leerstoel aan Tilburg University. Zo heeft het AKC verschillende conceptstukken gemaakt om de gesprekken op gang te brengen en tijdige stappen te kunnen zetten in de procedure. Het doel is dat de leerstoelhouder vóór de zomervakantie 2016 is benoemd.

- 2016: zie Jaarplan 2016.
- 2017: wordt in 2016 nader ingevuld.

Doelstelling 5: Het bereik onder arbeidsdeskundigen vergroten

Eind 2017 moeten de volgende resultaten zijn behaald:

- *de hele beroepsgroep van arbeidsdeskundigen is bekend met het AKC;*
- *70 procent van de hele beroepsgroep heeft actief kennisgemaakt met een specifiek product van het AKC;*
- *50 procent van de hele beroepsgroep past een of meerdere producten van het AKC toe in de dagelijkse praktijk.*

Les uit 2014: het AKC is afhankelijk van goede samenwerking met en inzet van de stakeholders NVvA en UWV

Het AKC moet de stakeholders met concrete acties faciliteren en stimuleren om hun verantwoordelijkheid voor de verdere toename van het bereik onder arbeidsdeskundigen in te vullen.

Do: acties en resultaat in 2015

1. Het AKC evalueert samen met beide stakeholders hoe arbeidsdeskundigen en stakeholders de diensten inhoudelijk waarderen en (in de toekomst willen) gebruiken. Op basis van de resultaten en bevindingen worden de implementatieactiviteiten herijkt. *Afgerond met positieve resultaten*
2. Het gebruik van de Arbeidsdeskundige Kennisbank wordt in de tweede helft van 2015, na de introductie van de nieuwe website, verdubbeld ten opzichte van 2014 en met 25 procent verhoogd ten aanzien van de eerste helft van 2015. Meetpunten zijn 30 juni 2015 en 31 december 2015. *Afgerond en gerealiseerd*
3. Twee andere producten, waaronder Arbeidsdeskundige Voorbeeldcasuïstiek (AD-VC), zijn in 50 procent van de OT-groepen bekend. *Is niet gecheckt voor AD-VC. Er zijn wel meerdere producten bekend en gebruikt door arbeidsdeskundigen.*
4. Bij 30 procent van de OT-groepen is AD-VC geïntroduceerd en 10 procent is ermee aan de slag gegaan. *Niet gehaald*

Check: conclusie stand van zaken

Zeker 90 procent van de targets voor deze doelstelling is gehaald. Met de nieuwe website, kennisdossiers, flyers en de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte zijn de randvoorwaarden voor een groter bereik onder arbeidsdeskundigen ruimschoots gerealiseerd. Het feit dat de nieuwe website binnen drie maanden 100.000 bezoekers heeft getrokken, is een aanzienlijke toename. Daarnaast kan het inregelen van het overleg over kennisgebruik met de onderwijsinstellingen helpen het gebruik van de AKC-producten in de praktijk verder te borgen. De resultaten van de enquête onder de leden van de NVvA zijn bemoedigend, zeker op het gebied van het gebruik van de AKC-producten. Eén specifiek onderdeel van deze jaartarget is niet gehaald: de verdere introductie, het ontwikkelen en het gebruik van AD-VC vraagt om gerichte acties samen met de stakeholders.

Act: bijstelling



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Actie voortzetten. Het formuleren van concrete doelstellingen rond het feitelijk gebruik van AKC-producten is effectief als dit wordt gecombineerd met concrete acties van stakeholders op het gebied van implementatie (al dan niet samen met het AKC). Er is nog steeds voldoende animo om jaarlijks twee tot drie nieuwe AD-VC-trainingen te starten. Daarom gaan we ook in 2016 door met het organiseren van nieuwe trainingen op het gebied van Arbeidsdeskundige Voorbeeldcasuïstiek.

2016:

- Het gebruik van de Arbeidsdeskundige Kennisbank groeit met 25 procent ten opzichte van 2015. Er worden tien nieuwe casussen toegevoegd aan de verzameling AD-VC.
- Zie verder het Jaarplan 2016.

2017:

- Het gebruik van de Arbeidsdeskundige Kennisbank groeit licht ten opzichte van 2016. Twee andere producten worden op de bühne gezet.
- Wordt in 2016 nader ingevuld.

Doelstelling 6: Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus

Het doel is om alle onderzoeksproducten en leidraden te onderwerpen aan evaluatieonderzoek en effectmeting, tenzij dat niet kan of niet gewenst is. De programmaraad adviseert over de keuze van de onderzoeksvormen voor evaluatie.

Eind 2017 zijn de volgende resultaten behaald:

- *Evaluatie en implementatie zijn structurele toetspunten bij de start van nieuwe activiteiten.*
- *Het AKC heeft een standaardaanpak voor evaluatieonderzoek uitgekozen en uitgetoetst.*

Les uit 2014: de eerste stappen naar aandacht voor evaluatie en implementatie zijn gezet

Dit kan en moet in 2015 nog meer structurele aandacht krijgen. Overigens moet hier dan wel budget voor worden vrijgemaakt.

Do: acties en resultaat in 2015

1. Eindevaluatie Werkscan afronden en publiceren. De evaluatie van de Werkscan is een voorbeeld van een evaluatiemethode en van wat zo'n evaluatie kan opleveren. *Afgerond*
2. Start SUWI-onderzoek 3 'Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid loonwaardemethoden' *Niet afgerond*
3. Evaluatie van de inzet en het gebruik van de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte. *Deels afgerond en vervolgactie ingezet met AKC-onderzoek 27*
4. Eén ander effectmetingsproject is opgestart. *MKBA*
5. Keuze van een standaardaanpak voor evaluatieonderzoek. *MKBA is de start hiervan*

Check: conclusie stand van zaken

Op deze target heeft het AKC relatief gezien het minste gescoord: tussen de 65 en 85 procent. Toch kunnen we met de succesvolle evaluatie van de Werkscan en het onderzoek naar de MKBA voor het arbeidsdeskundig veld wel twee waardevolle resultaten benoemen. Om meerdere redenen is er op het gebied van het tweede evaluatietraject echter nog geen concrete actie geformuleerd. Hoewel het loonwaardeonderzoek voor de hand ligt, lijkt dit thema politiek nog steeds te gevoelig te liggen. Het meest haalbaar lijkt dan ook de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte te zijn. Daarom is dit als zijstap meegenomen in de aanbesteding die in 2015 is gestart voor de uitbreiding van de Bibliotheek.

Act: bijstelling

De ambities die het AKC heeft met het AKC 3 SUWI-onderzoek 'Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid loonwaardemethoden' worden getemperd en aangepast aan het tempo van de omgeving. De start van het andere effectmetingsproject in 2016 wordt ingevuld met de start van het MKBA-onderzoek.

- 2016: zie Jaarplan 2016.
- 2017: wordt in 2016 nader ingevuld.

Doelstelling 7: Samenwerking met andere kennisinstellingen optimaliseren

Het AKC werkt waar mogelijk en zinvol samen met andere kennisinstellingen en verwerft een zichtbare en gewaardeerde positie in het veld van de kennisinstellingen op het gebied van arbeidsparticipatie en arbeid en gezondheid.

Les uit 2014: samenwerken is een zaak van lange adem en positieve energie

In 2015 is het zaak om heel gericht een of twee partijen te kiezen als (nieuwe) samenwerkingspartner met een concreet doel voor ogen.

Do: acties en resultaat in 2015

1. Samenwerking met het Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde (KCVG) is erg belangrijk vanuit het perspectief van stakeholder UWV. Het AKC investeert op twee manieren in deze samenwerking:
 - KCVG en AKC trekken samen op bij de academiseringsmiddagen van UWV-regio's. *Afgerond*
 - Het AKC betreft het KCVG waar mogelijk bij onderzoek, te starten bij de Checklist Autisme van het UMCG. *Afgerond*
2. Samenwerking opzetten met de hogeschool waar de lector wordt aangesteld. *Afgerond*
3. Samenwerking opzetten met een van de volgende instellingen: Academische werkplaats Arbeid en Gezondheid (Tilburg), Kennis- en Innovatie Netwerk Arbeid & Gezondheid (HAN), Academische werkplaats Arbeid en Gezondheid (Rotterdam). Hierbij wordt aangesloten bij de ontwikkelingen rond de verkenning van de bijzondere leerstoel. *Afgerond*

Check: conclusie stand van zaken

Het AKC heeft dit thema in 2015 breder aangepakt dan oorspronkelijk was beoogd. Dit ligt in het feit dat in het voorjaar van 2015 duidelijk werd dat er een kennisprogramma ('Vakkundig aan het werk') zou worden opgezet voor de Participatiewet. Via Divosa en TNO heeft het AKC zich hiervoor geprofileerd bij de VNG, het ministerie van SZW en Divosa. Hiervoor is bijvoorbeeld de eigen onderzoekdag 'Kennistransfer voor arbeidsparticipatie' gebruikt, die op 1 juli 2015 heeft plaatsgevonden. Met succes: het AKC is uitgenodigd voor de bijeenkomsten op 2 juli en 11 november 2015 over 'Vakkundig aan het werk'. Binnen dit subsidieprogramma is 10 miljoen euro beschikbaar.

In de verkenning rond het lectoraat heeft het AKC de banden met een aantal lectoren aangehaald. Dit is verder bestendigd tijdens de Arbeidsdeskundige Collegetour van 12 november 2015. Daarnaast heeft het AKC geïnvesteerd in het kennisnetwerk rond de toekomst van de arbocuratieve zorg. Er loopt een onderzoek naar het ontwerp van een nieuwe kennisinfrastructuur op dit thema. Het AKC is daarbij geduid als *good practice*. Samen met de NVvA hebben wij vervolgens de kans gekregen onszelf positief te presenteren.

Concluderend kunnen we stellen dat het AKC zich in 2015 sterk heeft geprofileerd. We hebben onze samenwerking met andere kennisinstellingen in 2015 verstevigd.

Act: bijstelling



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Het AKC gaat door op de ingeslagen weg. We zetten de samenwerking met de HAN en Tilburg University voort. Daarnaast zetten we samen met de wetenschappelijke partners in de programmaraad in op:

1. Samenwerkingsverbanden rond het kennisprogramma op het gebied van de Participatiewet 'Vakkundig aan het werk'.
2. Samenwerkingsverbanden rond de nieuwe landelijke kennisinfrastructuur op het gebied van de arbocuratieve zorg.

- 2016: zie Jaarplan 2016.
- 2017: wordt in 2016 nader ingevuld.

Bijlage

Acties uitgevoerd in 2015 per doelstelling, inclusief het resultaat

Acties 2015 en resultaat doelstelling 1: Toegevoegde waarde als zelfstandig kennispartner vergroten

<p>1</p>	<p>Tijdige en kwalitatief hoogstaande afronding van onderzoeken en projecten:</p> <p>A. Evaluatie Werkscan (Panteia)</p> <p>B. Instrument vaststellen begeleidingsbehoefte van een arbeidsgehandicapte (SUWI Coronel)</p> <p>C. Leidraad Arbeidsparticipatie</p> <p>D. Leidraad Werkvoorzieningen</p> <p>E. AKC 6 SUWI-onderzoek 'Arbeidsdeskundige inzet aansluiting Pro/VSO-onderwijs en arbeidsmarkt'</p> <p>F. AKC 4 SUWI-onderzoek 'Het ontwikkelen van methodisch handelen voor werkgevers om de eigen mogelijkheden voor inclusie te verkennen (door middel van een tool)'</p>	<p>A. Evaluatie Werkscan opgeleverd in april 2015. AKC Cahier 17 gedrukt en AKC Rondetafel diner georganiseerd op 29 mei.</p> <p>B. Onderzoek begeleidingsbehoefte afgerond in mei 2015. Wetenschappers ingeschakeld bij AD-VC die hierop aansloot. Rapport gepubliceerd op de AKC site en kennisbank. Samen met UWV vervolgactie georganiseerd: op 8 oktober een AKC-college samen met Beroepsvereniging van Klantmanagers en Beroepsvereniging van Jobcoaches. Volgeboekt met vijftig deelnemers. De resultaten worden nu besproken in het kader van het vervolgonderzoek SUWI.</p> <p>C. Leidraad Arbeidsparticipatie is opgeleverd aan de leidradencommissie en het NVvA-bestuur. ALV NVvA heeft de leidraad op 11 juni goedgekeurd voor publicatie. Online gepubliceerd in oktober 2015 en extra pdf-versie uitgegeven tijdens het congres van 12 november.</p> <p>D. Leidraad Werkvoorzieningen geëvalueerd en opgeleverd voor status groen. ALV NVvA heeft de leidraad op 11 juni goedgekeurd. Leidraad is bijgesteld op basis van een eerste evaluatie en opnieuw gepubliceerd in oktober 2015 in de status groen.</p> <p>E. AKC 6 SUWI-onderzoek 'Arbeidsdeskundige inzet aansluiting Pro/VSO-onderwijs en arbeidsmarkt' afgestemd met SBK/CEC. Aanbesteding geweest, onderzoek Regioplan is afgerond. Extra actie: geslaagd symposium samen met Regioplan, gesubsidieerd door UWV/SUWI op 10 december. Binnen vijf</p>
----------	---	--

		<p>dagen volgeboekt: 120 plaatsen en 170 aanmeldingen.</p> <p>F. Aanbesteding loopt. Selectie van offertes via SUWI eind november 2015 en januari 2016. Start: januari 2016.</p>
2	<p>Tijdige start van onderzoeken met scherpe opdrachtformulering:</p> <p>A. AKC 3 SUWI-onderzoek 'Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid loonwaardemethoden'</p> <p>B. AKC 5 SUWI-onderzoek 'Inventarisatie van innovaties gericht op het vergroten van de toegang tot de lokale en regionale arbeidsmarkt voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking'</p> <p>C. AKC 6 SUWI-onderzoek 'Arbeidsdeskundige inzet aansluiting Pro/VSO-onderwijs en arbeidsmarkt'</p> <p>D. AKC 4 SUWI-onderzoek 'Het ontwikkelen van methodisch handelen voor werkgevers om de eigen mogelijkheden voor inclusie te verkennen (door middel van een tool)'</p>	<p>A. Er is een startnotitie geschreven in samenspraak met het AKC. CEC is aan zet voor het vervolg. Op 18 november heeft UWV/SUWI alle loonwaardesystemen aangeschreven met de vraag of zij zo'n onafhankelijk onderzoek ondersteunen.</p> <p>B. Onderzoek aanbesteed en gegund aan Regioplan. Begeleidingscommissie is ingesteld en het onderzoek is gestart. Eerste fase is inmiddels afgerond. Er zijn voortgangsgesprekken gevoerd met de onderzoeker. Tussenproducten zijn beoordeeld. Op 26 november is er een AKC-college georganiseerd om input te krijgen voor de laatste fase van het onderzoek.</p> <p>C. Extra actie: symposium samen met Regioplan, gesubsidieerd door UWV/SUWI op 10 december. Binnen vijf dagen volgeboekt: 120 plaatsen en 170 aanmeldingen. Succes.</p> <p>D. Samen met SBK/CEC heeft het AKC de invalshoek van dit onderzoek verbreed en als vooronderzoek gepositioneerd onder de titel 'De inclusieve arbeidsmarkt: de rol van de werkgever bij het creëren van werkplekken'. Selectie van offertes via SUWI vindt plaats op 8 januari 2016. Start: januari 2016.</p>
3	<p>Evaluatie van de implementatie van het gebruik van:</p> <p>A. Leidraad Werkvoorzieningen</p> <p>B. Leidraad Arbeidsparticipatie</p> <p>C. Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte</p>	<p>A. Evaluatie aangeboden aan NVvA-bestuur en leidradencommissie. Advies: van status oranje naar groen. ALV NVvA heeft de Leidraad Werkvoorzieningen op 11 juni goedgekeurd. Evaluatie na vijf maanden. Vervolgens is de leidraad herzien en opgeleverd in status groen. ALV NVvA is hier op 12 november 2015 mee akkoord gegaan.</p> <p>B. Leidraad Participatie opgeleverd; wel</p>

		<p>moeten er nog afspraken worden gemaakt over de evaluatievorm. ALV NVvA heeft de leidraad op 11 juni goedgekeurd. Online gepubliceerd in oktober en extra pdf-versie uitgegeven tijdens het congres van 12 november 2015.</p> <p>C. Naar aanleiding van het AKC Rondetafeldiner is er overlegd met de patiëntenorganisaties NPCF en Leven met kanker. Monitoring van het gebruik van de Bibliotheek is ingezet; dit loopt goed. In de periode tot 1 juli 2015 heeft de Bibliotheek wekelijks honderd tot tweehonderd bezoekers gehad. Op de nieuwe website is het bezoekersaantal teruggelopen naar vijftig tot honderd bezoekers per week. Het onderzoek naar de uitbreiding van de Bibliotheek met patiënten- en werkgeversinformatie is in januari 2016 gestart.</p>
4	<p>Actieplan maken met stakeholders voor bredere verspreiding AKC-producten als opstap naar verdere implementatie in het dagelijks handelen van arbeidsdeskundigen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Overleg gehad op 30 juni met de NVvA. De NVvA heeft tijdens de heidag in september stevige afspraken gemaakt over de gehele cyclus. • Gericht overleg Scan Werkvermogen Werkzoekenden gehad met arbeidsdeskundige stafadviseurs in samenwerking met Yvette van Woerkom, portefeuillehouder Kennis in het NVvA-bestuur. UWV denkt na over pilot voor implementatie. Dit is op 19 november verder besproken met Jeff van Lingen en Maartje Kemme van UWV Werkbedrijf. • Het overleg met UWV moet verder worden ingericht op basis van de nieuwe stafstructuur. Er heeft overleg plaatsgevonden met Ron van der Mijn, manager CEC, en Cees Janssen, landelijk Adviseur AD. <p>Vervolgacties op AD-VC via Karin Vereschildt, landelijk adviseur AD Groot Amsterdam en Bijzondere Zaken.</p>
5	<p>Tijdige start van leidraden met scherpe</p>	<p>A. Er is een assistent-projectleider geworven.</p>

	<p>opdrachtformulering:</p> <p>A. Leidraad Passende Arbeid</p> <p>B. Leidraad Spoor 1 en 2</p>	<p>Het project is ingericht en gestart in mei 2015. Het project loopt naar behoren; er zijn zes sessies georganiseerd. De werkgroep is enthousiast, maar is tegelijkertijd zoekende naar het gewenste resultaat.</p> <p>B. Er is een projectleider geworven. Het project is in maart 2015 van start gegaan; er zijn acht sessies georganiseerd. In september en december zijn er voortgangsgesprekken gevoerd. Ook is er een tussenrapportage opgevraagd.</p>
6	<p>Kwartaaloverleggen met UWV, NVvA, KCVG tijdig en goed voorbereid.</p>	<p>Kwartaaloverleggen met UWV, NVvA, KCVG verlopen positief. De overleggen worden tijdig voorbereid en de benodigde stukken worden op tijd aangeleverd.</p>
7	<p>Organisatie van contacten met stakeholders:</p> <p>A. AKC Rondetafeldiner voor stakeholders.</p> <p>B. Onderzoeksdag AKC voor kennisinstututen.</p> <p>C. Jaarcongres AKC/NVvA (najaar).</p>	<p>A. Op 9 maart 2015 heeft er een succesvol AKC Rondetafeldiner plaatsgevonden over de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte. Dit krijgt nog een vervolg met patiëntenorganisaties. Op 27 mei heeft er een inspirerend AKC Rondetafeldiner plaatsgevonden over gezond en met plezier werken. Met 26 deelnemers was dit een drukbezochte bijeenkomst.</p> <p>B. Op 1 juli 2015 vond de AKC Onderzoeksdag plaats. Er waren tachtig deelnemers (ervaringsdeskundigen, werkgevers en professionals). Tijdens de bijeenkomst is de opbrengst van de onderzoeksthema's vanuit drie perspectieven in kaart gebracht.</p> <p>C. Het AKC/NVvA Jaarcongres van 12 november was gericht op <i>top class</i> presentaties. Het congres had de vorm van een Arbeidsdeskundige Collegetour met dertien sprekers uit de wetenschap (lectoren en hoogleraren), verspreid over drie rondes met elk vijf thema's. Dit jaar waren er weer meer aanmeldingen dan vorig jaar: 700 bezoekers in plaats van 650! Zeer positieve reacties van de bezoekers op de leuke formule. Een groot succes.</p>

8	Blogs en communicatie	<p>Communicatie-uitingen via blogs verloopt succesvol. De artikelen worden op meerdere media geplaatst.</p> <p>Tijdens de eerste vijf maanden van 2015 zijn de volgende blogs verschenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prof. Dr. Lex Burdorf: werk als medicijn • Prof. Dr. Joseph Kessels: waarderen onderzoeken en MMM-training • Monique Klompé met GGZ Nederland: MMM en online training • Prof. Dr. Allard van der Beek: RSI en Leidraad Werkvoorzieningen • René Ravenstein: Rondetafeliner chronische ziekte en arbeid • Tjeerd Hulsman: InPreventie. • Erik Groot, AWWN: Bibliotheek Chronische Ziekte en Arbeid. <p>Daarnaast zijn er in het najaar een aantal blogs verschenen van sprekers op het AKC/NVvA-congres van 12 november:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allard van der Beek: preventie en de arbeidsdeskundige op de AKC-site • André Bieleman: werk als topsport op HR Zone • Josephine Engels: van push naar pull op SV Land en in nieuwsbrief SV café • Tinka van Vuuren: ‘Medewerkers ontzien werkt niet, vitaliseren is veel effectiever’ op BG magazine • Wilmar Schaufeli op website mt.nl. <p>Verder zijn er afspraken over blogs gemaakt met de andere sprekers op het congres. Deze verschijnen in januari/februari/maart 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fred Zijlstra • Cok Vrooman • Yvonne Heerkens • Rienk Prins • Erik-Jan Wervelman • Carel Hulshof • Roland Blonk
---	-----------------------	---

Acties 2015 en resultaat doelstelling 2: Focus en grip op een goed afgestemde kennisagenda

1	Het AKC vraagt UWV en NVvA in het eerste kwartaal van 2015 kennisonderwerpen aan te dragen voor de groslijst.	De uitvraag van onderwerpen via OT-groepen en platforms is gelopen via de NVvA. Dit heeft de nodige input opgeleverd. Belangrijk voor 2016 is dat we eerder moeten starten, zodat er een ruimere reactieperiode is. Dit betekent eind 2015 beginnen.
2	De programmaraad bespreekt de groslijst en komt in maart/april met een discussieaanzet voor de Kennisagenda 2016-2017.	De programmaraad heeft de aangedragen onderwerpen in februari en maart besproken en de discussieaanzet geleverd.
3	Het bestuur bespreekt de discussieaanzet in juni en maakt keuzes. Wat richting SUWI en wat richting AKC?	De kennisagenda is op de agenda van de bestuursvergadering van 5 juni gezet en besproken, in combinatie met adviezen voor de programmaraad. Het bestuur heeft vervolgens vier thema's geaccordeerd. De programmaraad werkt deze thema's uit in meerjarenadviezen en aanbestedingsnotities.
4	De keuzes van het bestuur worden ingebracht bij UWV in het kennisagendatraject van SUWI en teruggelegd bij het NVvA-bestuur.	UWV heeft een overleg belegd, waar de voorzitter van de programmaraad van het AKC namens het AKC aan heeft deelgenomen. Via AKC-bestuurslid Diederike Holtkamp zijn daarna de aanbestedingsnotities van het AKC ingebracht. Vervolgens is er meerdere malen mondeling afgestemd.
5	De programmaraad werkt de keuzes van het bestuur in de periode juli-oktober uit tot aanbestedingsnotities (voor zover het om AKC-aanbestedingen gaat). De programmaraad brengt advies uit: welke onderzoeken kunnen al uit het onderzoekbudget van 2015 worden opgestart?	De programmaraad heeft de voorstellen voor vier thema's uitgewerkt met schijfgroepjes van arbeidsdeskundigen en wetenschappers. Deze voorstellen zijn tijdig aangeleverd voor de bestuursvergadering van het AKC van 18 september.
6	Het bestuur bespreekt het advies van de programmaraad op 18 september en stelt de contouren van de Kennisagenda 2016-2017 vast.	Het bestuur heeft de voorstellen en de Kennisagenda 2016-2017 geaccordeerd.
7	Aanbesteding oktober/november 2015 in het kader van het onderzoeksbudget van 2015.	De aanbesteding is tijdig de deur uitgegaan. Op 9 november zijn zeventien offertes ontvangen voor de vier onderzoeksthema's. De offertes zijn conform de AKC-procedure

		<p>beoordeeld. Op 20 november zijn ze besproken door de programmaraad en voorzien van adviezen aan het bestuur. Het bestuur heeft op 27 november besluiten genomen, waardoor het AKC de onderzoeken voor 1 januari 2016 heeft kunnen aanbesteden.</p>
--	--	---

Acties 2015 en resultaat doelstelling 3: Meer en andere financiering

1	<p>Opstellen van een aanvullend plan van aanpak voor de werving van geldstromen.</p>	<p>De voorzitter van het AKC-bestuur, de voorzitter van de programmaraad en de programmadirecteur hebben een notitie opgesteld voor de bestuursvergadering van 5 juni. De notitie kent drie speerpunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stevige positie verwerven in het netwerk rond het kennisprogramma 'Vakkundig aan het werk'. Van belang zijn contacten met de wetenschappers in de programmaraad, Divosa, VNG en SZW. 2. Samen met een of meerdere universiteiten meedoen aan de onderzoeksaanvragen van het Wajong-project van Instituut GAK. Er was al een vraag van het UMCG aan het AKC. Omdat het UMCG de opdracht niet heeft gekregen, heeft dit niets opgeleverd. 3. Overleg met directeur Alice Schipper van het kennisinstituut Disability Studies over samenwerkingsmogelijkheden. <p>Het bestuur van het AKC ziet daarbij meerdere posities voor het AKC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuner van een subsidieaanvraag en deelnemer in begeleidingscommissies en adviesraden. • Medeaanvrager en uitvoerder van een onderzoek. • Deelfinancier van een project en medeopdrachtgever.
2	<p>Inregelen van activiteiten met het Klein Maar Fijn Fonds AKC (KMFF AKC), gericht op gedegen vraagarticulatie bij potentiële onderzoeksubsidiegevers in het arbeidsparticipatiedomein en het vertalen naar gedegen onderzoeksvoorstellen. Inzet wetenschappelijke schrijvers om tot betere onderzoeksvoorstellen te komen.</p>	<p>Dit is meegenomen in het punt hierboven. De KMFF-gelden worden ingezet bij de calls die in november (is nog niet gebeurd) worden verwacht bij het programma 'Vakkundig aan het werk'. Dit moet wel samen met gemeenten gebeuren. Kansen liggen wellicht in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilburg, samen met Roland Blonk en Jac van der Klink. • Rotterdam, samen met Lex Burdorf (Erasmus) en/of Harald Miedema (Hogeschool Rotterdam). • Groningen, Louis Polstra (Hanze Hogeschool) en

		<p>/of Sandra Brouwer (UMCG).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hogeschool van Amsterdam, met Roeland van Geuns. • Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, samen met lectoren Josephine Engels en Yvonne Heerkens. <p>De mogelijke samenwerkingspartners zijn eind oktober aangeschreven en denken mee over de mogelijke aanpak.</p> <p>AKC en NVvA organiseren een bijeenkomst met arbeidsdeskundigen uit het gemeenteveld.</p> <p>In de kerstperiode kwam er een verzoek binnen van zeven gemeenten uit Noord-Holland (West Friesland).</p>
3	<p>Vervolg geven aan gesprekken met:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ZonMW • Patiëntengroepen • Divosa/VNG • SZW • Verbond van Verzekeraars 	<ul style="list-style-type: none"> • De programmadirecteur en de voorzitter van het AKC-bestuur hebben in de periode januari-mei gesprekken gevoerd met ZonMW, patiëntengroepen, Divosa, SZW, AWWN, SCBM en het Verbond van Verzekeraars. • Op 1 juli heeft het AKC de onderzoeksdag 'Kennistransfer voor arbeidsparticipatie' georganiseerd, waar alle kennisstakeholders aanwezig waren. Een verslag van deze geslaagde dag wordt nog gemaakt. • Het AKC is uitgenodigd voor twee bijeenkomsten (op 2 juli en 11 november) over het subsidieprogramma 'Vakkundig aan het werk', waarin 10 miljoen euro beschikbaar is voor onderzoek naar de Participatiewet.
4	<p>Begeleiden van het proces om te komen tot een lectoraat met de juiste hogeschool, de juiste kandidaat én aanvullende externe financiering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De contacten met Instituut GAK hebben geleid tot een positieve houding om een eerste arbeidsdeskundig lectoraat te financieren. Hierbij gaat het om de aanstelling van een lector (0,6 fte), postdoc's (1,3 fte) en een kenniskring (ongeveer 200.000 euro op jaarbasis). • Het proces is – in de ogen van de financier – goed begeleid en voorbereid door AKC/NVvA. • De Hogeschool van Arnhem en Nijmegen is gekozen als vestigingsplaats; de werving wordt gezamenlijk voorbereid. • Begin december heeft het bestuur van Instituut GAK besloten tot financiering van het arbeidsdeskundig lectoraat. Een eerste succes

		<p>van een nieuwe externe financieringsbron voor arbeidsdeskundig onderzoek en onderwijs.</p>
	<p>Begeleiden van het proces om te komen tot een bijzonder hoogleraarschap met de juiste universiteit, de juiste kandidaat én financiering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In de gesprekken met Roland Blonk en Jac van der Klink is een duidelijk profiel ontstaan voor een bijzonder hoogleraarschap, dat onder meer wordt gekoppeld aan de beweging van die vanuit TNO is opgestart (inclusieve regio's en arbeidsdeskundige kennis). • Tilburg University staat open voor de vestiging van zo'n leerstoel. Op basis van de meerjarenfinanciering en de daaraan gekoppelde hefboomstrategie zijn het AKC-bestuur en de beide grote stakeholders UWV en NVvA akkoord gegaan met het instellen van de leerstoel. • Het AKC heeft de te doorlopen procedure verkend. Begin januari starten de formele gesprekken met Tilburg University.

Acties 2015 en resultaat doelstelling 4: Positie van het arbeidsdeskundig vak in het onderwijs verstevigen

1	Lectoraat van start in 2015 met rede en AKC-college.	<ul style="list-style-type: none"> • De voorzitter van het AKC heeft ervoor gezorgd dat Instituut Gak op de hoogte is gehouden van de voortgang. Bij een aantal hogescholen (Saxion, Capabel Onderwijs Groep, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en de Hogeschool Rotterdam) is verkend wat de procedures zijn en welke stappen zouden moeten worden gevolgd. • In oktober is gekozen voor de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Dit is bekendgemaakt tijdens het congres van 12 november. Op dit moment wordt de wervingsprocedure voorbereid. • De verwachting is dat de lector niet voor maart 2016 is aangesteld. De rede van de lector zal op z'n vroegst in het derde kwartaal van 2016 plaatsvinden.
2	Randvoorwaarden voor de bijzondere leerstoel zijn verkend, de universiteit is bepaald en de conceptbesluitvorming is rond.	<ul style="list-style-type: none"> • De voorzitter en de programmadirecteur van het AKC hebben de mogelijkheden verkend voor een leerstoel aan Tilburg University bij de vakgroep Human Resources Management. • Tilburg University is akkoord gegaan. De financiële voorwaarden zijn duidelijk: 45.000 euro, oplopend naar 49.000 euro. • De programmaraad heeft in oktober aanvullende vragen gesteld. Die zijn beantwoord en op 20 november besproken, waarna er een positief advies is opgesteld voor het AKC-bestuur. • Op 27 november heeft het AKC-bestuur besloten de leerstoel te willen financieren, mits UWV en NVvA dit ondersteunen. Zowel de NVvA als UWV hebben aangegeven dit te doen. De NVvA heeft aangegeven hiervoor de bijdrage aan het AKC structureel te verhogen.
3	Met de arbeidsdeskundige opleidingen wordt een overlegstructuur ingericht die sturing geeft aan het gebruik van de AKC-kennisproducten in deze opleidingen.	<ul style="list-style-type: none"> • De opleidingen zijn benaderd met de vraag of er interesse is in een structureel overleg. Daar is positief op gereageerd. • Verder is er gevraagd of de meest recente leidraad (de Leidraad Werkvoorzieningen) wordt gebruikt in de opleiding. De meeste opleidingen geven aan hier gebruik van te maken. Ook wordt er gewerkt aan een volledig overzicht van het gebruik van AKC-

	<p>producten in de opleidingen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Op 15 september is er zeer constructief en creatief overlegd samen met de NVvA. De opleiders zijn zeer tevreden over de relatie met en de inzet van het AKC om hun scherp te houden op het gebruik van de kennis.• Er is een idee geopperd voor de ontwikkeling van een app/online kennisvraagtool, waarbij arbeidsdeskundigen elke week twee keer een aantal gesloten meerkeuzevragen krijgen. Wie de vragen (goed) beantwoordt, kan punten verdienen (wellicht ook PE-punten). Antwoorden verwijzen naar AKC-kennisbronnen. Onder de gebruikers kan een ranking ontstaan met een competitief element. Bijvoorbeeld: de beste arbeidsdeskundige van de week/maand/jaar of een top tien van arbeidsdeskundigen op een bepaald thema. Het AKC heeft aangegeven dit idee serieus op te pakken. Wel moet er financiering zijn voor de uitvoering.• Met UWV Werkbedrijf is een vervolgoverleg over de Leidraad Arbeidsparticipatie gestart.• Tot slot is er bij de opleidingsinstituten een opzet neergelegd om samen een opleiding vorm te geven rond de op 12 november 2015 gelanceerde Leidraad Arbeidsparticipatie. De opleiders hebben hier positief op gereageerd.
--	---

Acties 2015 en resultaat doelstelling 5: Het bereik onder arbeidsdeskundigen vergroten

1	<p>Het AKC evalueert samen met de NVvA hoe de AKC-producten worden gewaardeerd, gebruikt en wat er beter kan om het gebruik te versterken.</p>	<p>Er is een enquête uitgevoerd onder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • NVvA-leden • Opleidingsinstituten • UWV • Overige stakeholders <p>Planning september/oktober 2015</p> <p>Daaruit is naar voren gekomen dat de opleiders aangeven dat ze allemaal zeker twee AKC-producten gebruiken.</p> <p>De resultaten van de NVvA-ledenenquête zijn samengevat in een apart document. Een overzicht van de belangrijkste uitkomsten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Van de leden is 8,8 procent actief bij NVvA of AKC. De verdeling over NVvA en AKC is gelijk. • 52,2 Procent van de leden heeft gemiddeld aan 1,4 AKC-activiteiten deelgenomen. De top drie bestaat uit: <ul style="list-style-type: none"> ▪ AKC-college: 21,1 procent ▪ Workshop onderzoek: 20,3 procent ▪ Congres 2013/2014: 11,6 procent. <p>Voor de vergadering van februari 2016 wordt de enquête verder geanalyseerd en bestudeerd om zo de aanbevelingen te vertalen naar acties om de implementatie te verstevigen.</p>
2	<p>Vernieuwing website en kennisbank met kennisdossiers. Het gebruik van de Kennisbank/Bibliotheek wordt in de tweede helft van 2015, na de introductie van de nieuwe website, verdubbeld ten opzichte van 2014 en met 25 procent verhoogd ten aanzien van de eerste helft van 2015. Meetpunten: 30 juni 2015 en 31 december 2015.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De nieuwe website is live gegaan op 1 juli 2015. De bezoekersaantallen worden vastgelegd. De data over de bezoekersaantallen van 2014 en de eerste helft van 2015 zijn beschikbaar. • In 2014 werd de Arbeidsdeskundige Kennisbank (AD-Kennisbank) bijna 1.450 keer geraadpleegd door ruim 1.100 unieke bezoekers. In de eerste zes maanden van 2015 werd de AD-Kennisbank bijna 1.000 keer geraadpleegd door ruim 850 unieke bezoekers. De Bibliotheek

		<p>Arbeidsparticipatie en Chronisch Ziekte is in de periode tussen november 2014 en 1 september 2015 tussen de 6.400 en 7.000 personen bekeken. In de eerste zes maanden van 2015 is de online kennisomgeving van het AKC dus meer dan 8.000 keer bezocht.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De nieuwe website van AKC en NVvA is sinds 1 juli 2015 maar liefst 100.000 keer geraadpleegd. Conclusie: target gehaald.
3	Twee andere producten, waaronder arbeidsdeskundige voorbeeldcasuïstiek (AD-VC), zijn in alle OT-groepen bekend.	<ul style="list-style-type: none"> • Er zijn twee trainingen verzorgd over AD-VC, afgerond in mei en augustus 2015. Dit heeft zeven nieuwe voorbeeldcases opgeleverd. • Aandachtspunt is de bezetting van de redactiecommissie en de poule van experts/wetenschappers. Samen met Yvette van Woerkom, portefeuillehouder Kennis in het NVvA-bestuur, en Ron van der Mijn, manager CEC UWV, is bekeken hoe we dit beter zouden kunnen borgen. • In oktober is een nieuwe AD-VC-training van start gegaan in Zuid-Nederland. De werving voor een AD-VC-training in Noord-Nederland loopt; beoogde startdatum is maart 2016. • Op 4 januari 2016 is overleg gevoerd met de contactpersoon Landelijke AD-adviseurs van UWV over impulsen voor AD-VC.
4	Bij 30 procent van de OT-groepen is AD-VC geïntroduceerd en 10 procent is ermee aan de slag.	<p>Dit loopt sterk achter bij de doelstelling. Voorstel is om samen met UWV en NVVA een campagne te starten voor OT-groepen en hun voorzitters.</p>

Acties 2015 en resultaat doelstelling 6: Evaluatieonderzoek en effectmeting borgen als vaste stap in de kennisontwikkelingscyclus

1	Eindevaluatie Werkscan afronden en publiceren. De evaluatie van de Werkscan is een voorbeeld van een evaluatiemethode en van wat zo'n evaluatie kan opleveren	In mei is AKC Cahier 17 gepubliceerd met de resultaten van de evaluatie van de WerkScan. Op 27 mei is er een succesvol AKC Rondetafeldiner georganiseerd over de Werkscanresultaten en de toekomst van de Werkscan. Dit is een voorbeeld van een evaluatieproject in meerdere stappen.
2	Start AKC 4 SUWI-onderzoek 'Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid loonwaardemethoden'.	Er is een startnotitie opgesteld in samenspraak met het AKC. UWV SBK heeft de aanbesteding echter aangehouden omdat getwijfeld werd over het thema. Het AKC kan hier niets aan bijstellen. Het opnemen van deze target heeft dus geen meerwaarde.
3	Evaluatie van de inzet en het gebruik van de Bibliotheek Arbeidsparticipatie en Chronische Ziekte.	<ul style="list-style-type: none"> • Naar aanleiding van het AKC Rondetafeldiner is er overlegd met de patiëntenorganisaties. Het gebruik van de Bibliotheek wordt gemonitord. Tot 1 juli had de Bibliotheek elke week tussen de honderd en tweehonderd bezoekers. Na de lancering van de nieuwe website is het losse gebruik via de oude link teruggelopen naar vijftig tot honderd bezoekers per week. • De evaluatie van het gebruik van de Bibliotheek is meegenomen in de opzet van de aanbesteding in 2015. • De Bibliotheek is in 2015 stevig gepromoot via een aantal blogs op sociale media.
4	Er is één ander effectmetingsproject gestart.	Het lijkt te vroeg om deze doelstelling in 2015 te realiseren. Een mogelijk onderwerp had het loonwaardeonderzoek kunnen zijn, maar dat is nog niet van start gegaan. Budget voor een groot evaluatieonderzoek is er eigenlijk niet. De Maatschappelijke Kosten en Baten Analyse (MKBA) moet nog verder worden uitgezocht.

		Alleen voor Bibliotheek is dit dus meegenomen in de opzet van de aanbesteding van 2015.
5	Keuze van een standaard evaluatieonderzoek aanpak.	<ul style="list-style-type: none">• In de programmaraad van 9 maart is een eerste discussie gevoerd over de MKBA. Deze discussie is in brede kring voortgezet op 1 juli is tijdens de onderzoeksdag.• De Programmaraad heeft het bestuur geadviseerd om de opzet voor het MKBA - onderzoek verder uit te werken voor het arbeidsdeskundig domein.• Het MKBA-thema is aanbesteed en start in januari 2016.

Acties 2015 en resultaat doelstelling 7: Samenwerking met andere kennisinstituten optimaliseren

1	<p>Samenwerken met het KCVG is belangrijk vanuit het stakeholdersperspectief van UWV. Het AKC investeert hierin op twee manieren:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. KCVG en AKC trekken samen op bij de academiseringsmiddagen van UWV-regio's. 2. Het AKC betreft het KCVG waar mogelijk bij onderzoek, te starten bij de Checklist Autisme (UMCG). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het AKC heeft zichzelf samen met het KCVG gepresenteerd op vier academiseringsbijeenkomsten van UWV, zowel plenair als in workshops met projecten. 2. Het project Checklist Autisme is van start gegaan bij het UMCG. Hierbij wordt samengewerkt met het KCVG.
2	<p>Samenwerking met de hogeschool waar de lector wordt aangesteld.</p>	<p>De verkenning van hogescholen loopt. Het eerste project met hogescholen is de Arbeidsdeskundige Collegetour van 11 november, waarbij twee lectoren van de HAN spreker waren. De samenwerking kan worden uitgebreid via het lectoraat aan de HAN en de call voor het onderzoeksprogramma 'Vakkundig aan het werk'.</p>
3	<p>Samenwerking opzetten met een van de volgende instituten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennis- en Innovatie Netwerk Arbeid & gezondheid (HAN) • Academische werkplaats Arbeid en Gezondheid (Tilburg) • Academische werkplaats Arbeid en Gezondheid (Rotterdam). <p>Hierbij wordt aangesloten bij de ontwikkelingen rond de verkenning voor de bijzondere leerstoel.</p>	<p>Gesprek met Academische werkplaats Arbeid en Gezondheid (Tilburg) / Jacques van der Klink is opgestart. Tilburg University is positief. De universiteit wil graag een bijzondere leerstoel opzetten samen met het AKC.</p> <p>Rond de Arbeidsdeskundige Collegetour is met meerdere lectoren samengewerkt, onder andere van de Hogeschool Rotterdam en Saxion. De samenwerking kan worden uitgebreid via de call van het onderzoeksprogramma 'Vakkundig aan het werk'.</p>



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk
(033) 247 34 57