

STECR publiceert 'Werkwijzer Eigen Regie'

Stichting Expertisecentrum participatie en zorg (STECR) heeft onlangs de Werkwijzer Eigen Regie uitgebracht. De werkwijzer is bedoeld voor werkgevers die overwegen om de regie over het arbeidsomstandigheden- en verzuimbeleid zelf ter hand te nemen. Het document is samengesteld door de kenniskring Eigen Regie, waarin namens de NVvA arbeidsdeskundige Patrick Peters zat.

TEKST | Diederik Wieman

Werkgevers hebben grote verantwoordelijkheden voor preventie en aanpak van ziekteverzuim. Ze zijn daarbij wettelijk verplicht tot het inschakelen van kerndeskundigen zoals een bedrijfsarts. Steeds meer werkgevers willen daarin zelf het voortouw nemen. Een middel daarvoor is de zogeheten Eigen Regie. STECR kreeg, met name uit werkgeverskring, vragen over dit onderwerp. De werkwijzer gaat om die reden dan ook in op de vraag wat eigen regie is en wat een onderneming ermee zou kunnen.

De werkwijzer omvat een stappenplan met praktische handvatten voor het overwegen tot en/of het invoeren van een vorm van eigen regie in de onderneming. Ook worden enkele toelichtingen gegeven op het thema eigen regie in relatie tot juridische vormgeving en worden enkele relevante visies en modellen besproken. De werkwijzer is tot slot ook voorzien van een checklist die als toetsingskader te gebruiken is voor invoering van (vormen van) eigen regie.



Versie 2.0

Het gaat volgens STECR om een eerste versie van de werkwijzer. Op de website meldt de organisatie dat een toekomstige 2.0-versie meer actuele praktijkinformatie en eventuele onderzoeksresultaten moet bevatten. Patrick Peters, arbeidsdeskundige bij Vector Advies en namens de NVvA afgevaardigd in de STECR kenniskring, is het daarmee eens. "De kern van eigen regie zit in welke keuzes je maakt als werkgever. Laat je je in volle omvang door een arbodienst bijstaan? Of bepaal je zelf de koers en kijk je welke partijen je daarvoor eventueel inschakelt?" Op basis van de huidige werkwijzer kun je die keuzes onvoldoende maken, vindt Peters. "Als uitgangsdokument is de werkwijzer zeer waardevol. Het is een overstijgend document, dat juridisch klopt. Maar versie 2.0 moet meer op de praktijk worden toegeschreven. Bijvoorbeeld wat de financiële gevolgen zijn van het verzuim en hoe je daar invloed op kunt hebben. Of hoe je omgaat met de cliënt en welke re-integratievisie daarbij hoort."

Ook NVvA-bestuurslid René Los ziet ruimte voor verbetering. "In versie 2.0 zou meer aandacht moeten zijn voor de rol van arbeidsdeskundigen en andere eerstelijnsdisciplines zoals casemanagers." Volgens Los ligt bij arbo en verzuim te veel nadruk op de bedrijfsarts. "Terwijl vaststaat dat maar circa dertig procent van het verzuim puur medische achtergronden heeft. Die de-medicalisering zou wat ons betreft meer tot uitdrukking mogen komen in versie 2.0. De NVvA overweegt om daar proactief mee aan de slag te gaan." Volgens Peters stonden dat soort zaken ook in de oorspronkelijke versie van de Werkwijzer, die aanvankelijk in april gepresenteerd zou worden.

De digitale versie van de STECR Werkwijzer Eigen Regie kost € 32,50 (ex. btw) en is via www.stecr.nl direct te downloaden of te bestellen.