

AKC en NVvA Najaarscongres

Arbeidsdeskundige Colleegetour: boeiend en veelzijdig

Het AKC en NVvA Najaarscongres van 12 november trok volle zalen. Terecht. Dankzij het wetenschappelijk netwerk dat AKC en NVvA in zes jaar Arbeidsdeskundig Kennis Centrum opbouwden, kon een unieke Arbeidsdeskundige Colleegetour plaatsvinden. De 'studenten voor één dag' hadden keuze uit veertien hoogleraren en lectoren.

Het programma werd op ludieke wijze geopend: op bioscoopschermen in alle zalen werd voorzitter Monique Klompé 'geinterviewd' door Twan Huys over haar werk en het belang van de NVvA en het AKC. Ze geniet van haar werk en vindt het bovendien een belangrijke functie. "Het arbeidsdeskundige vak grijpt in op het leven van mensen. Het is daarom belangrijk dat we ons telkens weer afvragen of we de goede dingen en of we die dingen goed doen. Een dag als vandaag, waarop we veel

kennis krijgen aangereikt, kan ons daarbij helpen." Ze signaleerde verder dat het vak innoveert en gaf als voorbeelden 'Mensen met mogelijkheden, het AKC dat praktijk en wetenschap bij elkaar brengt en wat onder meer leidde tot de Werkscan, validatie van loonwaardebepalingsmethoden en het inclusief maken van werk. "En de NVvA zelf zet onder meer met privacy en passende arbeid ook grote stappen vooruit. Het zijn grensverleggende projecten op het gebied van mens, werk en inkomen."

Meteen na het interview gingen in de verschillende zalen de eerste colleegetours van start, waarbij de sprekers telkens werden bijgestaan door een moderator vanuit het arbeidsdeskundige vak.



Preventie

Een van de gastdocenten was prof. dr. Allard van der Beek, hoogleraar epidemiologie van arbeid en gezondheid aan het →

zie www.arbeidsdeskundigen.nl voor meer foto's en collegeverslagen



VUmc, met als moderator Anneke van der Giezen, voormalig hoofd kenniscentrum UWV en nu programmacoördinator bij het ministerie van SZW. Van der Beek behandelde in zijn lezing twee interessante casussen: het werk van Amsterdamse vuilophalers en de 52-jarige Siemon Vroom, die in 2007 een beroerte kreeg en sindsdien half gehandicapt is en last heeft van afasie. Van der Beek lichtte de Sante-Q vragenlijst toe die ingezet kan worden en informatie geeft over vitaliteit, gezondheid en werkvermogen van werknemers in relatie tot toekomstig risico op ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. Vervolgens maakte hij ook het onderscheid duidelijk tussen 'primaire preventie' (voorkomen van ontstaan van klachten), 'secundaire preventie' (voorkomen bij beginnende klachten) en 'tertiaire preventie' (voorkomen dat klachten erger worden). Op basis hiervan lichtte hij verschillende preventiestrategieën toe waaronder de Leidraad Participatieve Aanpak op de Werkplek door arbeidsdeskundigen.



Empowerment

Bijzonder hoogleraar arbeids- en bedrijfs-geneeskunde bij het Coronel Instituut, dr. Carel Hulshof, ging in zaal 2 nader in op het fenomeen Shared Decision Making. Zijn moderator was Karel Bootsman, arbeidsdeskundige bij Tata Steel. Shared Decision Making oftewel gezamenlijke besluitvorming, is een manier van werken waarbij arts en patiënt samen tot een beleid komen dat het beste bij de patiënt past. Het staat volgens Hulshof bij bedrijfs- en verzekeringsartsen nog in de kinderschoenen, maar de aanpak is haalbaar zo blijkt uit de praktijk. Het kan de kwaliteit van zorg en

van leven verbeteren en zorgen voor empowerment bij de patiënt.



Passende arbeid

Het podium in zaal 3 was in de eerste ronde voor mr. Erik-Jan Wervelman en mr. Thom Wildeboer. Aan de hand van een groot aantal praktijkvoorbeelden gingen zij in op de juridische aspecten rondom het begrip passende arbeid. Aanleiding was de Handleiding Omgaan met 'Passende arbeid' in het civielrecht, een nieuwe uitgave van de NVvA. Wervelman, Wildeboer en mr. Pascal Willems zijn de auteurs van deze handleiding, die online via www.arbeidsdeskundigen.nl is te downloaden. Moderatoren bij deze colleges waren Johannes van der Wal en Frans de Roo. Zij waren respectievelijk als NVvA-bestuurslid en werkgroepvoorzitter bij de totstandkoming van de handleiding betrokken.



Kwetsbare werknemers

Zaal 5 was in de ochtend en de middag gereserveerd voor de lectoren dr. Josephine Engels (met moderator Albert van der Burg)

en dr. Yvonne Heerkens (met moderator Yvette van Woerkom). Beide lectoren zijn verbonden aan de Hogeschool Arnhem Nijmegen, Kenniscentrum Revalidatie, Arbeid en Sport. Engels ging in op de zorg voor kwetsbaren en de inclusieve maatschappij. Collega Yvonne Heerkens legde in haar college vooral een accent op hoe kwetsbare werkenden aan het werk kunnen blijven. Aan de orde kwamen onder meer de factoren die van invloed zijn op de arbeidsparticipatie van kwetsbare werkenden en wat er gedaan kan worden om de arbeidsparticipatie te bevorderen.



Tot slot van de eerste ronde konden arbeidsdeskundigen in zaal 6 alles te weten komen over KANS. Het is zoals bekend de afkorting voor klachten van arm, nek, schouder. Drs. Harald Miedema, lector Arbeid & Gezondheid aan de Hogeschool Rotterdam pleitte voor een goede samenwerking tussen zorgprofessionals zodat KANS sneller wordt herkend en behandeld. Veel aandacht in zijn college ging daarbij uit naar de rol van de arbeidsdeskundige in dit traject.

Inclusief

Na de lunch ging de Arbeidsdeskundige Colleetour in volle vaart verder met interessante lezingen van onder andere prof. dr. Fred Zijlstra. Zijlstra is verbonden aan de Universiteit Maastricht waar hij hoogleraar Arbeids- en Organisationspsychologie is. Hij besprak de noodzaak om tot een →



Josephine Engels

WAAROM EEN COLLEGETOUR?

De AD Collegetour bood de kans de laatste stand der kennis op een aantal thema's bij te spijkeren. AKC en NVVA zien de AD collegetour ook als de aftrap om samen na te denken over het meer en beter benutten van wetenschappelijke

kennis in de dagelijkse beroepspraktijk. Veel innovaties beginnen bij nieuwe combinaties van kennis. Door het stimuleren van interesse in de (details van) wetenschappelijk onderzoek, ontstaan nieuwe kansen om het arbeidsdeskundig

vak verder te professionaliseren. De belangstelling voor de wetenschappelijke kennis was enorm tijdens de Collegetour. De 'studenten voor één dag' hadden de keuze uit veertien hoogleraren en daar werd goed gebruik van gemaakt.

inclusieve arbeidsmarkt te komen en de manier waarop die vormgegeven kan worden. Moderator was Tjeerd Hulsman, directeur van het Arbeidsdeskundig Kenniscentrum (AKC).

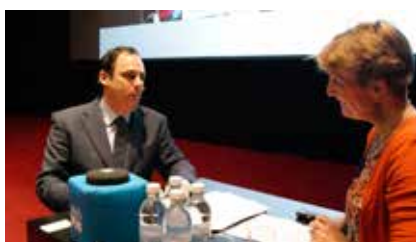


De vraag of werken topsport is werd beantwoord door André Bieleman, die daarbij terzijde werd gestaan door moderator Monique Klompé. Bieleman is associate lector Arbeid & Gezondheid aan Hogeschool Saxion en hij vindt dat werk geen topsport moet zijn.

In de topsport telt alleen de winnaar en zijn er dus veel meer verliezers. Werk moet in zijn optiek amateursport zijn: iedereen doet het met plezier en kan zijn eigen ambitieniveau bepalen. Ook Bieleman ging daarbij uitvoerig in op de rol die arbeidsdeskundigen in dit proces kunnen spelen.

Bevlogenheid

Arbeidsdeskundige Mieke Rabou (RAB Advies) was moderator van prof. dr. Cok Vrooman die als thema 'Gezond en aantrekkelijk aan het werk?' had. Vrooman is verbonden aan het SCP en daarnaast hoogleraar Sociale Zekerheid en Participatie aan de Universiteit Utrecht. Hij ging uitgebreid in op de invloed die verschillen in fysiek, mentaal en esthetisch kapitaal hebben op de arbeidsmarktkansen.



Na de koffiepauze stonden nog eens vier interessante sprekers op het programma, waaronder dr. Wilmar Schaufeli (moderator Karel Bootsman), hoogleraar Arbeid & Organisatie aan de Universiteit Utrecht. Hij betoogde in zijn college dat bevlogenheid goed is voor personeel en organisatie. Aan de hand van onderzoeken toonde hij aan dat organisaties meer baat hebben bij gemotiveerd en bevlogen personeel, dan 'klachtenvrij personeel'.



Doorwerken

Tinka van Vuuren (met moderator Tjeerd Hulsman) gaf college over gezond en productief langer doorwerken. Haar motto is: 'arbeid moet rollen'. Met andere woorden; er moet beweging zijn om te kunnen groeien. Ze ging uitgebreid in op de noodzaak om gezond, productief en met plezier aan het werk te blijven.



zie www.arbeidsdeskundigen.nl voor meer foto's en collegeverslagen

NIEUW: LEIDRAAD ARBEIDSPARTICIPATIE

De leidraad Participatie heeft zes uitgangspunten waaraan - waar mogelijk - praktische conceptuele kaders, instrumenten en methoden zijn gekoppeld. Tot slot is dit vertaald naar een gemeenschappelijk werkproces 'Methodisch opstellen van een Participatieplan' met een stappenplan en voorbeeldwerkformulieren gekoppeld aan een rapportageformat.

Op deze wijze zet de leidraad Participatie in op het methodisch in kaart brengen van de persoon en zijn situatie. Waar mogelijk gebruik makend van bewezen (gevalideerde) methodieken en gesprekstechnieken.

Download de leidraad op www.arbeidsdeskundigen.nl bij AKC/leidraden.



Arbeidsdeskunde Award voor Erwin Audenaerde

Erwin Audenaerde werd tijdens het AKC en NVvA Najaarscongres verrast met de Arbeidsdeskunde Award 2015. De prijs werd hem overhandigd door Hans Lankhaar van trainingsinstituut Scolea, dat de AD Award de sponsort. Hij roemde het feit dat Erwin het vak op allerlei plaatsen uitdraagt en bijdraagt aan de professionalisering ervan.

Zo draagt hij als docent kennis over en was hij een aantal jaren vicevoorzitter en voorzitter van de SRA. "Je hebt op die manier onder meer een bijdrage geleverd aan de totstandkoming van de gedragscode. Ook heb je ervoor gezorgd dat de NVvA een plaats heeft gekregen in De Letselschade Raad. Dat zijn zaken om respect voor te hebben."

Ook op persoonlijk vlak sprak Lankhaar zijn waardering uit. "Je hebt als letselschade-arbeidsdeskundige een brede kijk op het vak. Op weg naar het bereiken van een goed resultaat accepteer je geen nee. Je gaat met veel energie door om optimaal resultaat te behalen voor de gelaedeerde, zodat die weer maximaal kan terugkeren op de plaats waar hij of zij dat wil. Dat daarbij vaak ook sprake is van schadelastbeperking, leidt in mijn ogen tot een duidelijke win-winsituatie. Met jou eren we alle letselschade-arbeidsdeskundigen in Nederland. Want het is een prachtig vak wanneer je slachtoffers weer een nieuw perspectief kan geven. We hopen dat de prijs een

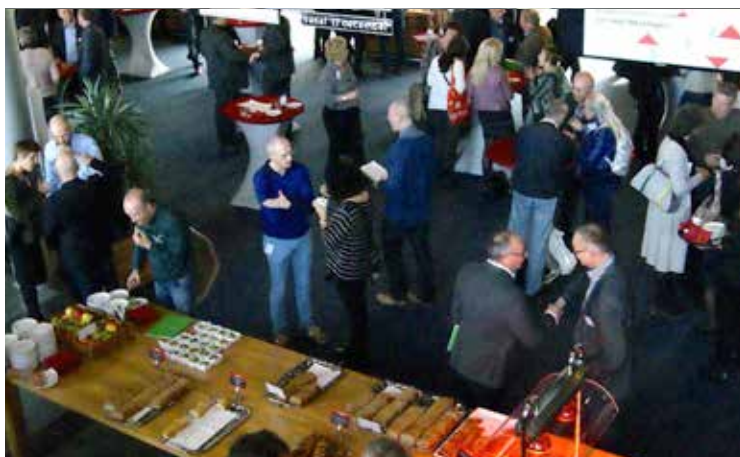
aanmoediging voor jou is om nog lang in het vak door te gaan."

Erwin Audenaerde stelde in zijn dankwoord dat arbeidsdeskundigen professionals zijn die het verschil kunnen maken. "We geven mensen weer uitzicht nadat ze in een heel vervelende situatie zijn terechtgekomen. Dat doen we niet door te zeggen hoe zielig ze zijn of alleen maar door de schadelast vast te stellen. We doen dat ook door ze verder te helpen, ze weer een perspectief te bieden. Dat maakt dat ik elke dag opnieuw mijn werk met veel plezier doe."

"Als beroepsgroep denk ik dat we ons af en toe wat te bescheiden opstellen en ons onvoldoende realiseren dat we dat verschil kunnen én moeten maken. Pak je rol als professional. Kleur ook eens buiten de lijntjes, kijk niet alleen hoe de regels zijn, maar vooral naar hoe je mensen verder kunt helpen door een stevig standpunt in te nemen. Als we dat doen, gesteund door de NVvA en de beroepsopleidingen, dan kunnen we met elkaar inderdaad het verschil maken."



Hans Lankhaar (l) overhandigt Erwin Audenaerde een cheque en bloemen die horen bij de AD Award



zie www.arbeidsdeskundigen.nl voor meer foto's en collegeverslagen

De Arbeidsdeskundige Colleetour werd mede mogelijk gemaakt door Scolea en SV Land (gouden sponsors) en de (zilveren sponsors) Blik op Werk, CS Opleidingen, Saxion, Vroege Interventie, Capabel Hogeschool en Cover-Arbeidsdeskundige.nl.

