

## Arbeidsdeskundige voorbeeldcasuïstiek

# Professionele methodiek voor onderlinge toetsing

**Arbeidsdeskundigen gebruiken onderlinge toetsing om hun eigen professionele handelen te verbeteren. In meer dan honderd OT-groepen leren zij van elkaar en zoeken ze naar nieuwe wegen om hun vak uit te oefenen. Arbeidsdeskundige voorbeeldcasuïstiek kan hierop een waardevolle aanvulling zijn.**

TEKST | Tjeerd Hulsman

Arbeidsdeskundigen hechten veel waarde aan hun vakbekwaamheid en kennis. Zij sturen zelf op het op peil houden hiervan. Om ook op het gebied van professioneel handelen te blijven leren, is het voor arbeidsdeskundigen belangrijk om feedback op hun werkwijze te krijgen én te geven. Dit gebeurt in meer dan honderd onderlinge toetsinggroepen (OT-groepen). Hierdoor wordt hun gedrag effectiever, krijgt hun oordeelsvorming een kwalitatieve impuls en neemt hun arbeidstevredenheid toe.

### Kenmerken

Certificeringsinstituut Hobéon SKO benoemt de volgende kenmerken van onderlinge toetsing. Het is:

- een probleemgerichte
- systematische en kritische evaluatie
- van de eigen en elkaars wijze van werken
- door een aantal beroepsgenoten onderling
- met behulp van daartoe door de groep gemaakte afspraken en aanvaarde normen
- om de wijze van handelen doelgericht te verbeteren.

### OPBOUW AD-VC

Een voorbeeldcasus bestaat uit vier onderdelen:

- **vignet:** een korte samenvatting met zoekwoorden;
- **de oorspronkelijke arbeidsdeskundige rapportage;**
- **een beschouwing van de groep arbeidsdeskundige die de voorbeeldcasus inbrengt;**
- **antwoorden van de wetenschappers/commentatoren op de kennis- en leervragen.**

“ Al zestien casussen in de AD Kennisbank ”

### Arbeidsdeskundige voorbeeldcasuïstiek

OT-groepen kunnen arbeidsdeskundige voorbeeldcasuïstiek (AD-VC) gebruiken om hun werkwijze te professionaliseren. Het AKC heeft deze systematiek speciaal voor de beroepsgroep ontwikkeld in samenwerking met TNO en het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG). In AKC-onderzoekscahier 2 Methodiekbeschrijving arbeidsdeskundige voorbeeldcasuïstiek vindt u hier meer informatie over. De waarde van AD-VC voor OT-groepen zit vooral in:

- aanscherping van de kennis- of leervraag bij de te bespreken casuïstiek;
- feedback van externe deskundigen, via het AKC;
- inschakeling van wetenschappers – via het AKC – om beschikbare literatuur te ontsluiten;
- gebruik van bestaande evidence;
- publicatie van de groepsconsensus en antwoorden van wetenschappers in de Arbeidsdeskundige Kennisbank – via het AKC – om de opgedane kennis voor de gehele beroepsgroep te ontsluiten.

Preventie	Verzuim	Claimbeoordeling en beoordeling re-integratie-inspanningen	Re-integratie
	<p><b>Passend werk:</b></p> <p>1. Activiteitenbegeleidster op leeftijd met milde rugproblematiek.</p> <p><b>Prognose en herplaatsing:</b></p> <p>1. Zorg (vrouw → 40) met verzuimhistorie.</p>	<p><b>Aanvragen WIA:</b></p> <p>1. Op basis van neurologische aandoening.</p> <p>2. Oudere apothekersassistente met surmenageklachten.</p> <p>3. Oudere monteur met hart- en nierklachten.</p> <p><b>RIV-toetsing</b></p> <p>1. Oudere lasser.</p> <p>2. Spanning deskundigenoordeel en RIV-toetsing productiemedewerker.</p> <p>3. Stoffeerder 60+ met eenzijdige werkervaring en fysieke beperking.</p> <p>4. Argumentatie werkgever bij onbevredigend re-integratieresultaat.</p> <p>5. Wanneer spoor 2 starten, bij zicht op volledige hervatting in eigen werk.</p>	<p><b>Arbeidsindicatie:</b></p> <p>1. Jonge vrouw met ADHD.</p> <p><b>Herplaatsing:</b></p> <p>1. Bloedprikster: oudere werknemers bij de eigen werkgever.</p> <p><b>Ongeschiktheid voor functie:</b></p> <p>1. Witte Raaf/Maatman.</p> <p><b>Secundaire factoren:</b></p> <p>1. Beleving van de werknemer en de arbeidsdeskundige.</p> <p>2. Inzet vrijwilligerswerk voor arbeidsparticipatie.</p> <p><b>Jobcrafting, jobcarving:</b></p> <p>1. Eisen aan werkgever.</p>

### Arbeidsdeskundige Kennisbank

Arbeidsdeskundigen kunnen op twee manieren kennismaken met arbeidsdeskundige voorbeeldcasuïstiek. Ze kunnen een kijkje nemen in de opgebouwde database met AD-VC in de Arbeidsdeskundige Kennisbank ([www.ad-kennisbank.nl](http://www.ad-kennisbank.nl)). Deze database bevat inmiddels zestien casussen (zie schema op deze pagina).

Uit dit overzicht blijkt dat er al veel casuïstiek is ingebracht op het gebied van re-integratie-inspanningen en claimbeoordeling. Het AKC roept arbeidsdeskundigen dan ook op om de komende tijd vooral op zoek te gaan naar interessante casuïstiek op het gebied van preventie en verzuim. Het streven is om voor alle velden van het arbeidsdeskundige vak voldoende casuïstiek te verzamelen.

### Training

Arbeidsdeskundigen kunnen er ook voor kiezen om deel te nemen aan een van de trainingen in arbeidsdeskundige voorbeeldcasuïstiek. Deze trainingen gaan in november 2014 weer van start, in Amsterdam en Zwolle. Deelnemers stellen tijdens de training met collega's een voorbeeldcasus op. Zo leverde de training die eind augustus werd afgerond weer vier nieuwe voorbeeldcasussen op. Hebben arbeidsdeskundigen dit eenmaal in de vingers, dan is het vervolgens een koud kunstje om AD-VC binnen de eigen OT-groep te introduceren. Bent u geïnteresseerd in het volgen van deze training (met certificeringspunten)? Dan kunt u zich aanmelden door een e-mail te sturen naar [AKC@arbeidsdeskundigen.nl](mailto:AKC@arbeidsdeskundigen.nl) onder vermelding van 'Training AD-VC'.