

SBC-code 111172:

# Productiemedewerker voedingsmiddelenindustrie

**Arbeidsdeskundig analisten komen letterlijk bij alle soorten bedrijven over de vloer om specifieke functies in kaart te brengen. AD Visie kijkt mee over de schouder van de arbeidsdeskundig analist naar bijzondere of juist veel voorkomende functies. Dit keer: productiemedewerker pluimveeslachterij.**

TEKST **Diederik Wieman | Oblomov Media**

**A**rbeidsdeskundig analist Ilonka Overberg levert samen met negentien collega's gedetailleerde informatie over circa 7000 functies die het Claimbeoordelings- en Borgingssysteem (CBBS) telt. Om aan die informatie te komen bezoekt ze in haar regio wekelijks verschillende bedrijven. Want de functies worden elk anderhalf jaar opnieuw beoordeeld zodat het CBBS up to date blijft. Ze heeft er een fulltime job aan, want ieder bezoek vraagt om een zorgvuldige voorbereiding en een uitgebreide rapportage achteraf. De bezoeken zelf variëren bovendien in lengte. Eén tot anderhalf uur voor een herbeoordeling, twee uur of langer om een nieuwe functie in kaart te brengen. Soms volstaat een kort gesprek met de betreffende medewerker op de werkplek. Maar als die werkplek de cabine van een vrachtwagen is of – in het geval van een CV-monteur – het ketelhuis in een bedrijfsgebouw, gaat Ilonka een deel van de dag mee.

## Heronderzoek

Vandaag is SBC-code 111172 aan de beurt voor een heronderzoek: productiemedewerker voedingsmiddelenindustrie. In dit geval betreft het een functie aan de filetlijn in een kippenslachterij. Het bezoek begint met een gesprek met het hoofd P&O. Alle algemene gegevens worden gecheckt zoals opleidingseisen, ervaring, werktijden (ploegendienst), de arbeidsvoorwaarden. Voor

deze functie zijn geen diploma's nodig. Medewerkers moeten wel op NT-2 niveau de Nederlandse taal beheersen en een interne praktijktraining hebben gevolgd. Eén keer per drie jaar is er bovendien een dagdeel HACCP-cursus. Dat er geen diploma's nodig zijn betekent volgens Ilonka niet dat zomaar iedereen dit werk kan doen. "Het is een kritisch proces. Er mag geen botsplinter in de filets achterblijven. Dat betekent dat de werknemer telkens een half uur – daarna wisselt hij van werkplek – geconcentreerd en precies moet kunnen werken."

## Belastingpunten

Dan volgt het bezoek aan de werkplek. Even is er paniek, als blijkt dat uit concurrentieoverwegingen geen bezoekers meer tot de productie worden toegelaten. Maar Ilonka kan goed beargumenteren waarom dit in haar geval echt noodzakelijk is. "Je kunt alleen de daadwerkelijke belasting in kaart te brengen als je de mensen aan het werk ziet. Bovendien blijven alle gegevens anoniem, het gaat puur om de functiebeschrijving."

In de productieruimte zoeven aan haken en op transportbanden in hoog tempo de karkassen en kipfilets langs de drie verschillende werkstations: bijwerken/bijsnijden, haasjes afnemen van het karkas, en het controleren van de boven- onderkant van de filets. Ilonka neemt met de

Bij UWV zijn 20 arbeidsdeskundig analisten werkzaam die samen gedetailleerde informatie leveren over de circa 7000 functies die het CBBS telt. Om aan die informatie te komen bezoeken zij wekelijks verschillende bedrijven. AD Visie gaat regelmatig mee op bezoek.

productiechef alle stappen zorgvuldig door. Ze heeft een schetsje van de productielijn bij zich. Over van het vorige bezoek, anderhalf jaar geleden. “Ik maak altijd even een tekeningetje van de situatie”, vertelt ze. “Als extra geheugensteuntje om te zien of er iets veranderd is.” Met wat ze ziet en in zich opneemt zal ze later de lijst met 53 belastingpunten nalopen: van beschermende middelen en lawaai tot hoofdbewegingen en kort cyclisch buigen en torderen. En uiteraard ook het persoonlijk risico. In dit geval het hanteren van scherpe messen en een gladde vloer door water en vleesresten. “Kenmerkend aan deze functie is dat de medewerker met het wisselen van werkstation ook wisselt van werkhouding: zitten, staan en naar keuze zitten of staan.”



Omkleden en nog even de gegevens doornemen



Handen wassen met desinfecterende zeep...



...en daarna ook de laarzen desinfecteren



Een pluimveeslachterij kent strenge hygiëneregels



Ilonka Overberg, arbeidsdeskundig analist van UWV

### Wijzigingen

Na het werkplekbezoek volgt een afrondend gesprek met de productiechef over de inhoud van de functie. De situatie wordt besproken, de wijzigingen doorgenomen. Veel heeft ze al gezien en opgemerkt. Het nieuwe trapje telt acht treden. Er is een handeling weggefallen. Het lawaai en de drukte zijn toegenomen door de uitbreiding met een derde productielijn. Dat de medewerkers nu af en toe iets door de knieën moeten om onder een transportband door te lopen, had ze gemist. Maar dat weet de productiechef dan weer. Hij vertelt ook dat het handelingstempo iets lager ligt: de capaciteit is weliswaar uitgebreid, maar er wordt voorlopig niet op volle toeren gedraaid.

De gegevens zal ze minutieus verwerken in haar verslag. “Je kunt daarin uiteraard nooit de hele werkelijkheid weergeven, maar het is wel belangrijk dat je de functie zo goed mogelijk omschrijft. Je wilt immers dat het CBBS-systeem het juiste antwoord geeft op vragen van arbeidsdeskundigen of bezwaararbeidsdeskundigen en recht doet aan de klant die de uitkering aanvraagt.”

Met alle informatie onder de arm neemt Ilonka afscheid van het bedrijf waar ze over anderhalf jaar weer op de stoep zal staan voor een nieuwe update. ←