

Actieteam | Werkeloos toekijken is geen optie

tekst | Collette van Bommel | Axioms

Een speciaal opgericht actieteam om 45-plussers te helpen bij uitstroom naar werk kende een voortvarende start. De kredietcrisis is echter een spelbreker en doet het aantal werklozen in deze groep weer stijgen.

"Lijfzaam toekijken past niet bij het actieteam. Het is juist nu volle kracht vooruit", aldus L

In 2007 wordt het actieteam opgericht door toenmalig staatssecretaris Ahmed Aboualab in reactie op vragen uit de Tweede Kamer. De Kamer reageert hiermee meer aan de slag komen nadat ze aan de kant komen te staan. L is een van de zeven senior consultants die

samenwerking en kennissdeling tussen alle betrokken partijen – vestigingen van UWV Werkbond.nl, gemeenten, werkgeversorganisaties en reïntegratiebedrijven – stimuleert met als primair doel de uitstroom van 45-plussers te bevorderen. De verwijfzing komt eraan en daarom is het voor zowel de

bedrijven als de maatschappij een zorgelijke ontwikkeling als 45-plussers langs de kant blijven staan. Deze ervaren krachten zijn hard nodig, bijvoorbeeld om de AOW betaalbaar te houden. "Met de komst van de kredietcrisis zijn zaken eukter op scherp gezet."

Kwaliteit en mentaliteit Voor ze nader ingaat op de gevolgen van de kredietcrisis voor het actieteam wil nog wel even stilstaan bij de successen van de afgelopen twee jaar. "Een actieplan voor het terugdringen van de werkloosheid onder 45-plussers met het toenmalig CWI als kern van de uitvoering, zorgde ervoor dat er tussen januari 2007 en januari 2009, zo'n 53.000 extra 45-plussers uitstroomden naar werk



"Het gaat niet langer alleen om het in dienst nemen van 45-plussers, maar om het in dienst houden"

Dit is bijna het dubbele van de oorspronkelijke doelstelling van 30.000 extra plaatsingen. "Het succes is volgens de senior consultants mede te danken aan de inzet van het actieteam. "We proberen alle neuzen dezelfde kant op te krijgen." Het actieteam heeft verschillende middelen ingezet. Een van deze middelen is de

Argumentenkaart. Deze kaart zet alle voors en tegens van het in dienst nemen van een actieteam tegen elkaar af. "Op oudere werknemers tegen elkaar af." Op

deze kaart staan alle argumenten waarom werkgevers 45-plussers zouden kunnen aannemen. Deze argumenten verzamelden we tijdens groeps gesprekken met directeurs en managers, leidinggevenden en HR-managers uit verschillende bedrijfstakken. Een kleine greep uit de argumenten die zijn onderverdeeld in de pijlers werknemer, financiën, ondernemersvisie en instellingen. 45-plussers beschikken over 'ouderwetse' kwaliteiten, hebben een werkmentaliteit, zijn loyaal en er zijn aantrekkelijke financiële regelingen voor het in dienst nemen van een 45-plusser.

Ook door het promoten van best practices staan veel oudere werknemers niet meer passief langs de zijlijn. De best practice Medewerker onderhoud installatietechniek staat nog goed bij, omdat het een eigen initiatief is van een werkgever. De directeur van een installatiebedrijf, had moeite om vakmensen aan te trekken. Hij ging zijn vakspecialisten slimmer inzetten, waardoor eenvoudige werkzaamheden worden verricht door een nieuw type medewerker met minder zware kwalificaties. Voor deze nieuwe functie trok hij gemotiveerde mensen aan. Elf 45-plussers vonden hier een nieuwe uitdaging.

Crisis Drielandse economie, ontrst op de financiële markten en een krimpende arbeidsmarkt. Nederland zit in een recessie.

De werkloosheid in ons land stijgt en daarom is het alle *brax aan dak*. "Onze werkwijze zal hetzelfde blijven maar we zijn ons bewust van de mogelijkheden waar werkgevers mee te maken krijgen. De focus komt daardoor meer te liggen op het in dienst houden van 45-plussers.

Als deze mensen eenmaal worden weggezet, krijg je ze niet makkelijk of nooit meer terug." De Argumentenkaart, die zijn succes in het verleden al heeft bewezen, wordt nog breder ingezet. Het actieteam werkt momenteel hard aan een versie waarin de overwegingen van een werkzoekende worden geanalyseerd en de barrières die een bemiddelbaar ondervindt worden bekeken. Met de stijgende werkloosheid is er de komende tijd veel werk aan de winkel voor het actieteam.

Werkgevers vertelden Ondanks de economische crisis waaronder ons land gebukt gaat en de snel groeiende werkloosheidscijfers, heeft L er alle vertrouwen in dat het goed lukken een groot aantal niet werkende werkzoekenden uit te laten staan naar werk. Wel blijft ze roebel. Ze beschikt heel goed dat het geen gemakkelijke opgave is. "We zullen er alles aan moeten doen om werkgevers te verleiden tot het aannemen van een 45-plusser. Het is belangrijk dat deze groep klaargestoomd wordt voor de arbeidsmarkt. Ze moeten goed toegelust

advisie | Actueel

Altijd vooruit. Ook in onzekere tijden

Het actieteam laat geen kans onbenut om in contact te komen met ondernemers. Het actieteam is aanwezig op diverse ondernemerscongressen en zakelijke festivals in het land om gezamenlijk met de ketenpartners interessante sessies aan te bieden rond het thema 'Denk in mogelijkheden'. Het is een thema dat veel ondernemers aanspreekt en is ook nog eens heel geschikt om de meerwaarde van de oudere werknemers onder de aandacht te brengen. Voor meer informatie: www.ondernemerscongres.nl.

Het Ondernemerscongres

- 27 mei Arnhem-Nijmegen
- 4 juni Breda
- 17 juni Almelo
- 25 juni Scheveningen
- 16 september Groningen
- 15 oktober Nieuwegein

Het Zakenfestival

- 4 en 5 november Amsterdam
- 2 en 3 december Eindhoven

"De crisis maakt het niet makkelijk, maar als we niets doen blijven de kwetsbare groepen sowieso langs de kant staan"

zijn en natuurlijk is een positieve instelling geeft aan dat juist deze EVC's een belangrijk middel zijn om kwetsbare groepen te helpen bij terugkeer op de arbeidsmarkt. Het actieteam werkt er dan ook hard aan om samen met de betrokken partijen deze gegevens snel beschikbaar te krijgen. "We realiseren ons heel goed dat de vier UWV, niet altijd een precies beeld hebben van hun werklozen. Zo zijn de Eiders Verworven Competenties (EVC's) van de werkweld, maar niets doen voor de 45-plusser is geen optie" ←