

Als het doel is iedereen doet mee, moeten wij alle registers opentrekken om de maatschappij en arbeid aan te passen aan de mogelijkheden van de mens. Inzet van technologie helpt daarbij.

De arbeidsdeskundige expertise

De arbeidsdeskundige beroepsgroep heeft als één van de kernexpertises het adviseren over de noodzakelijke en wenselijke voorzieningen om mensen de kans te bieden te participeren in werk. Om in het kader van het adviseren over de juiste voorzieningen, te kunnen beschikken over de laatste stand der kennis over technische oplossingen is het AKC het project Techniek & Arbeid voor Inclusie gestart.

De arbeidsdeskundige aanpak van Werkvoorzieningen

De NVvA leidraad Werkvoorzieningen biedt op 3 manieren O - T - B kansen om meer mensen mee te laten doen in arbeid.

Organisatorisch: Het aanpassen van de inrichting van de arbeid (herontwerp van werkprocessen, Jobcarving, Jobcrafting, nieuwe takenbanen).

Technisch: Het inzetten van een technisch hulpmiddel om de disbalans/bepierking te compenseren (tilhulpmiddel, lees-spraakbrillen, exo-skelet, bionische handschoen, walk-aid).

Begeleiding: Het bieden van ondersteuning bij bepaalde taken en handelingen door een professional of collega (doventolk, Harry, jobcoach, maatje-coach).

Activiteiten binnen het project Arbeid & Technologie voor Inclusie

1. Onderzoek. Robotisering en de gevolgen voor arbeidsbelasting en het arbeidsdeskundig vak (AKC onderzoek Cahier 21. TNO/VU 2017). Onderzoek naar invloed van Robotisering op de cognitieve en fysieke eisen die taken in werk stellen aan de mens. De **Roadmap** van de invloed van robotisering op Arbeid.

The image shows the cover of a research report. On the left is a green vertical banner with the AKC logo and the title 'Robotisering en de gevolgen voor arbeidsbelasting en het arbeidsdeskundig vak'. The main content area is black with four light blue boxes containing text about robotization. The AKC logo is also present in the top left corner of the main area.

<p>De robot draagt in hoge mate bij aan de fysieke taakuitvoering. Voor mens resteren slechts enkele fysieke en/of andere taken</p> <p>Vbd: schoonmaakrobot</p>	<p>De robot draagt in hoge mate bij aan de perceptueel-cognitieve taakuitvoering. Voor de mens resteren slechts enkele perceptueel-cognitieve en/of andere taken.</p> <p>Vbd: gedigitaliseerde administratie</p>
<p>De robot draagt in enige mate bij aan de fysieke taakuitvoering. De mens blijft nauw betrokken bij de fysieke taakuitvoering.</p> <p>Vbd: operatierobot</p>	<p>De robot draagt in enige mate bij aan de percept.-cognitieve taak. De mens blijft nauw betrokken bij perceptueel-cognitieve taken</p> <p>Vbd: geautomatiseerde werkinstructie</p>

2. **Kennisdossier** Robotisering en Arbeid www.arbeidsdeskundigen.nl

3. **Actieve leden bijeenkomst NVvA** over Robotisering en Arbeid, 2017.



4. **Arbeidsdeskundige (voorzieningen) werkgroep** pilots voor toepassing Technologie en Arbeid voor de Challenge Technologie & Inclusie van UWV/SZW/AWVN en anderen om nieuwe technologie toe te passen voor het oplossen van disbalansen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Happening van de Challenge 23 november 2018. Doel: binnen halen van subsidie voor pilots. <http://www.technologievoorinclusie.nl/>
Zie de voorstellen voor pilots op de volgende pagina's.



5. **Kennis ontsluiting** voor toepassen van technologie op de werkplek voor het oplossen van disbalansen.

Meer weten over of mee doen, bel of mail ons
Tjeerd Hulsman, Programmadiirecteur AKC
06-53317675 of hulsman@arbeidsdeskundigen.nl
Herke de Blank, Landelijk Stafarbeidsdeskundige Werkbedrijf UWV
06-21175705 of herke.deblank@uwv.nl

Pilot voorstellen voor de Challenge Technologie en Inclusie

1. Groenvoorziening en duurzame inzetbaarheid doelgroep en fysieke eisen

Deze pilot gaat over de type disbalansen die ontstaan bij het uitoefenen van de verschillende taken in de functies in de groenvoorziening. De open vraag is: Welke technologie/technologieën kunnen de oplossing bieden om dit werk in het GROEN, dat veel ingezet wordt voor mensen met een licht verstandelijke handicap in de doelgroep van de participatiewet en het beschutwerk, geschikt te maken en te houden voor deze doelgroep?

Techniek partijen als Leavo (Exoskelet), Neurobionics (Semglove), Roessingh (Ironhand) en Elefanttrunk gaan mee te denken over of hun technologie een oplossing kan bieden?

<http://www.neuro-bionics.eu/bionisch>

<https://www.kramp.com/shop-nl/nl/435876/630202/1905576/MHH01010N2+Elephants+Trunk+2>

2. Auditieve disbalans en communiceren op het werk, de doventolk van de toekomst! Slechthorende over de problemen die ze in haar werk tegenkomt als slechthorende en de beperkingen van de huidige voorziening de doventolk

Zij zegt over haar werk: "Mijn functie is kwaliteit medewerkster. Ik verbeter de gegevens in de bronsystemen. In mijn functie heb ik regelmatig onverwacht een werkoverleg of vergadering waardoor het lastig is om snel een tolk te zoeken, die zijn meestal niet beschikbaar.

In mijn functie heb ik te maken met erg gevoelige informatie, die niet gedeeld mag worden buiten het bedrijf.

Voor een cursus en een opleiding werd door de beveiliging heel erg moeilijk gedaan over het toelaten van een tolk. Voordat je een VOG ontvangt duurt 6 weken. Ik kreeg een uitnodiging voor een cursus binnen 2 weken.

Binnen mijn team is het groepsgesprek belangrijk “meepraten en informatie binnen halen”, weten wat er om mij heen afspeelt, hierdoor heb ik meer sociale contacten. Niet alle collega’s hebben zin om altijd overal met mij rekening te houden met mij helpen in een groepsgesprek.”

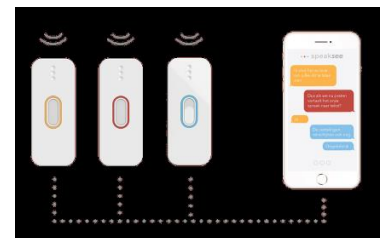
Open vraag: “Welke techniek is er om mij minder afhankelijk te maken van de regelingen en van de andere mensen. Zijn er andere oplossingen dan de doventolk?”

Techniek Partijen als SpeakSee worden daarmee uitgenodigd hun oplossing aan te bieden.

“SpeakSee (Van gesproken taal naar tekst) is een set van mini- microfoons die de slechthorende uitdeelt aan de gesprekpartners. Elke microfoon heeft een kleur en die correspondeert met de kleur van de teksten die de slechthorende ziet op mobiele telefoon of laptop.

De slechthorende kan aan de kleur van de tekst dus zien wie er spreekt.

Onderzoek naar in hoeverre is dit een oplossing voor slechthorenden als alternatief voor de doventolk. Bij welke werkgever(s) kan onderzocht worden in welke arbeidssituaties en voor welke type slechthorenden de SpeakSee een adequate vervanging is voor de doventolk. Hoe kan de vergoeding van de SpeakSee, in de adequaat bevonden situaties, geregeld worden?



www.speak-see.com info@stichtinghoormij.nl (NVVS, FOSS en SH-Jong).

3. Visuele disbalans: werken als ZZP-er

De eSight 3 draagbare elektronische bril in verschillende leef en werksituaties.

Testgebruiker die de eSight 3 als zelfstandig ondernemer (vertaler) als voorziening heeft gekregen.



De eSight 3 heeft voor zelfstandig ondernemers, als een tolk vertaler (door heel Nederland), maar ook thuis aan de telefoon), gigantische voordelen en mogelijkheden. Voor reizen met het openbaar vervoer, waarnemen van bewegwijzering en het lezen van andere belangrijke informatie is de eSight een oplossing. De slechtziende kan ‘zien’ welke lijnbussen gearriveerd zijn en op welk spoor treinen arriveren en waar ze heen gaan.

Hetzelfde geldt voor metro-, tram-, en treinstations. Waar vind ik eerste klas, of het toilet, en waar vind ik de uitgang op een station met meer dan twee uitgangen? Meer

experimenten zouden helpen om het inzetten van de eSight 3 gemakkelijker te maken voor werkgevers en werknemers. De

open vraag is dan ook: “In welke werksituaties en voor welke groep (zeer) slechtzienden is de eSight 3 wellicht samen met de Orcam voorlees-bril een adequate oplossing?”



Visio en Bartimeus

<http://www.slechtzienden.nl/producten/optiek-specialist/voorlees-apparatuur/orcam-see-for-yourself>

4. Ontsluiten van arbeid voor (zeer) slechtzienden, in de zorgsector en assemblageprocessen in de industrie

Het interessante van dit project is dat het breder kijkt dan alleen de werkplek. Bij slechtziendheid is het verplaatsen van werk naar woning en andersom ook vaak een vraagstuk. Daarom wordt naar een integrale oplossing gezocht voor het toegankelijk maken van twee soorten arbeid voor slechtzienden met technologische oplossingen.

Er worden technologie leveranciers gezocht, zorgwerkgevers (Bartimeus) en werkgevers met assemblageprocessen (MVO) om samen de juiste combinatie van technologische oplossingen te construeren.

Human Interface Mate van Arkite



Techniek partijen:

www.lexima-reinecker.nl <http://www.slechtzienden.nl/producten/optiek-specialist/voorlees-apparatuur/orcam-see-for-yourself>
<http://arkite.nl/>

5. Arbeid met technologie toegankelijker maken voor disbalansen waarmee de arbeid nu nog niet uit te voeren is

Arbeid ontsluiten voor andere disbalansen

De disbalans psychosociale beperkingen veroorzaakt 40% van de instroom in arbeidsongeschiktheid regelingen. De vraag of techniek in arbeidssituaties met (te veel) psychosociale belasting zoals in de zorg en het onderwijs kan helpen bij het toegankelijk houden en maken, van functies is een uitdagende vraag. Functies in onderwijs en zorg op HBO en MBO niveau zijn in kaart gebracht. Dat zijn complexe functies. De functies zijn wel in onderdelen oplosbaar met techniek, maar de huidige complete functies lijken te complex om ze toegankelijk te maken met technische oplossingen voor mensen met psychosociale beperkingen (te veel (soorten) beperkingen worden vaak aangegeven). Daarom is een praktische route gestart en gekeken hoe eenvoudige productiematige werkzaamheden

Human Interface Mate van Arkite



toegankelijk te maken is voor een aantal disbalansen, als NAH, autisme, licht verstandelijke beperking die moeite hebben met volgordeelijk handelen en controle nodig hebben op kwaliteit en mensen met visuele beperking.

Openvraag: "Welke technologie partijen willen deze werkgever ondersteunen in zijn ambities het werk voor nieuwe doelgroepen open te stellen?"

Techniek partijen: *De HIM-technologie* <http://arkite.nl/>

6. Brainport Assembly: Welke technologie lost de fysieke arbeidseisen op?

Het is een duidelijk vraagstuk vanuit een werkgever die private vormen van goed begeleid werk biedt, waarbij mensen deels meerdere verschillende combinaties van passende taken uitvoeren die wel redelijke fysieke inspanningseisen stellen.

Openvraag: "Zijn exo-skeletten de oplossing?"

<http://www.laevo.nl>

