

NVVA VAN DER WAL CONGRES

5 JUNI 2018

DE NIEUWE BUITENSOCIËTEIT, ZWOLLE
10.30 UUR - 18.00 UUR

PROGRAMMA

10.30 - 11.15	Ontvangst
11.15 - 11.30	Opening door voorzitter NVvA, Monique Klompé
11.30 - 12.00	Duurzame inzetbaarheid aan de hand van het Capability model door Jac van der Klink
12.00 - 12.30	Operatie Geslaagd - Leven met PTSS en moral Injury door Erik Krikke
12.30 - 13.30	Pauze
13.30 - 14,15	Parallelsessies - ronde 1
14.15 - 14.30	Wissel
14.30 - 15.15	Parallelsessies - ronde 2
15.15 - 15.45	Pauze
15.45 - 16.45	Dubbelpresentatie door Johan Wakkie en Erik Scherder
16.45 - 17.00	Afsluiting door Monique Klompé
17.00 - 18.00	Uitgebreide borrel met band



SPREKERS V.L.N.R.:

Jac van der Klink
Erik Krikke
Peter Tomesen
Pascal Willems
Erik Jan Wervelman
Rolf de Vries
Raymond Laenen

Herman Evers
Yvette van Woerkom
Paul Schaap
Linda Renders
Johan Wakkie
Erik Scherder
Monique Klompé

DE ONDERWERPEN

DIE AAN BOD KOMEN:

Duurzame inzetbaarheid
Capability
PTSS
Rouw in re-integratie
Passende Arbeid
Privacy/AVG

Kwaliteit op Maat
Eigen regie
Poortwachter/RIV
toetsing
Herstelgerichte
dienstverlening



Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen

TOELICHTING PROGRAMMA

TITEL	SPREKER	TOELICHTING
Opening	Monique Klompé - voorzitter NVVA	Monique Klompé opent als voorzitter van de vereniging dit bijzondere congres met eerbetoon aan Johannes van der Wal en zijn brede interesse in alle facetten van ons vak. Een doorkijk naar die onderwerpen waar we allemaal mee bezig zijn of zouden moeten zijn. Een moment om terug te kijken, maar vooral een blik op de toekomst van ons mooie beroep.
Duurzame inzetbaarheid aan de hand van het Capability model	Jac van der Klink - Professor of Sustainable Employability and Mental Health at Work, Tilburg University, Tilburg School of Social and Behavioral Sciences, Tranzo	Jac van der Klink onderzoekt psychische gezondheid en duurzame inzetbaarheid met behulp van het Capability model van Amartya Sen. Aan de hand van dit model zijn zeven werkwaarden geïdentificeerd voor Nederlands werkenden. Als zij in staat worden gesteld deze waarden te realiseren en het ook lukt, blijkt dit bij te dragen aan duurzame inzetbaarheid. Van der Klink licht het model toe, alsook de waarde van de uitkomsten voor zowel werknemer als werkgever.
Operatie Geslaagd - Leven met PTSS en moral Injury	Erik Krikke - voormalig militair en operatieassistent chirurgie	Erik Krikke raakte tijdens zijn werk als operatieassistent chirurgie in Afghanistan getraumatiseerd. Hij vertelt over de ervaringen die aanleiding waren voor posttraumatische stressstoornis (PTSS) en moral injury, en over de vernietigende impact die het heeft op een persoon en zijn omgeving. Erik vertelt als vader, veteraan, medicus maar vooral als mens hoe hij de strijd is aangegaan met zijn herinneringen en bovenal met zichzelf en hoe hij inmiddels weer middenin het leven staat.
Dubbelpresentatie	Johan Wakkie - voormalig alg. directeur Hockeybond, nu actief in driehoek Sport-Cultuur-Maatschappij Erik Scherder - Nederlandse hoogleraar neuropsychologie, Vrije Universiteit Amsterdam	Leerzaam en interessant optreden waarin alle focus ligt op het belang van bewegen, muziek, denksport en duurzame inzetbaarheid mede in relatie tot het brein.
Afsluiting	Monique Klompé - voorzitter NVVA	

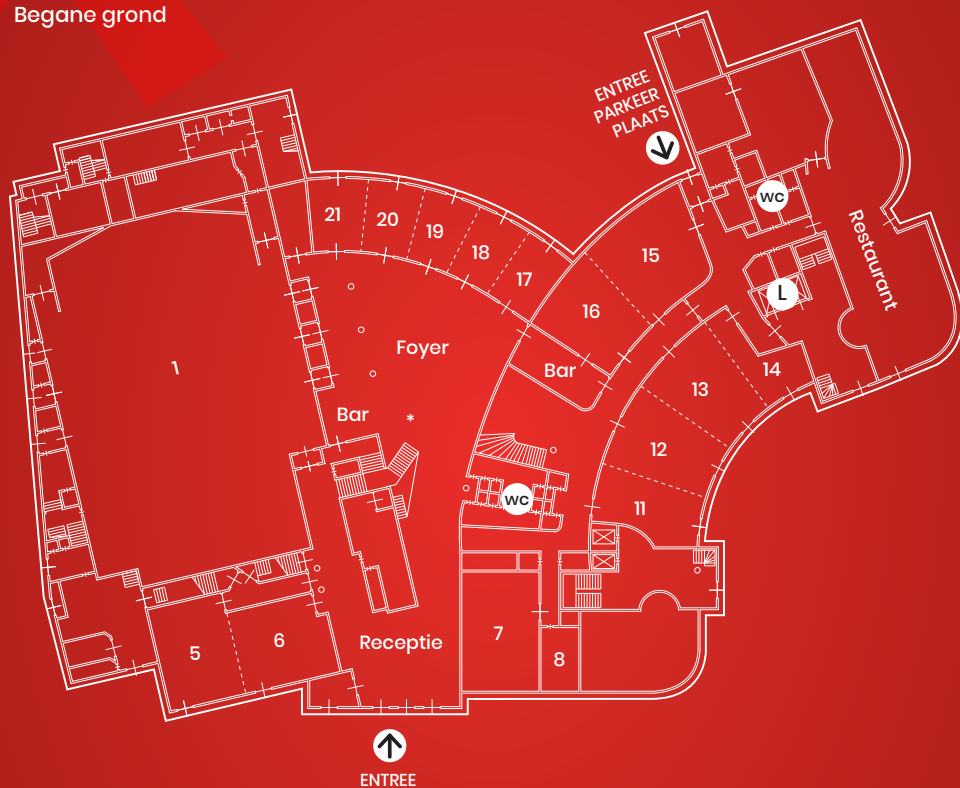
TOELICHTING PARALLELSESSIES

SPREKER	TITEL WORKSHOP	TOELICHTING
Peter Tomesen	Rouw en werkvermogen	Of je nu als arbeidsdeskundige werkt binnen het domein van het UWV, verzekeringsmaatschappij of Arbodienst, vroeg of laat krijg je te maken met cliënten in rouw door verlies van werk, door het overlijden van een betekenisvol persoon, een scheiding of door het verlies van lichaamsfuncties. Vaak leidt dit tot een verminderd werkvermogen. Rouwdeskundige Peter Tomesen komt op dit congres uiteenzetten hoe de symptomen van rouw te herkennen, hoe ermee om te gaan en welke interventies er binnen de verschillende werkterreinen mogelijk zijn.
Pascal Willems	Actuele jurisprudentie Passende Arbeid in het civiele arbeidsrecht	In 2015 heeft de NVvA het Handboek Passende Arbeid uitgebracht. Hierin was een overzicht opgenomen van de geldende jurisprudentie tot 1 januari 2015. Sindsdien is niet alleen de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) van kracht geworden, maar zijn er ook diverse interessante uitspraken gepubliceerd over passende arbeid in het civiele arbeidsrecht. Mr. P. Willems, advocaat en (mede)auteur van het Handboek Passende Arbeid neemt je in deze workshop mee langs de belangrijkste uitspraken van de afgelopen 3,5 jaar.
Eigenaar WVO Advocaten		
Erik Jan Wervelman	Privacy/AVG	De Handleiding Omgaan Persoonsgegevens door arbeidsdeskundigen die is opgesteld door SRA en NVVA wordt toegelicht en de wijzigingen als gevolg van de invoering van de Algemene Verordening Persoonsgegevens (AVG) per 25 mei 2018 besproken. "Europa" stelt immers strengere eisen aan het omgaan met persoonsgegevens dan op dit moment in Nederland geldt onder het regime van de Wet Bescherming Persoonsgegevens (Wbp). Deze nieuwe eisen raken ook arbeidsdeskundigen.
Verschoof Wagenaar Wervelman Advocaten		

Rolf de Vries	Netwerken en verbinden	Voor de arbeidsdeskundige wordt het bijblijven bij de laatste ontwikkelingen en samenwerking met andere professionals steeds belangrijker. Hoe blijf je goed op de hoogte? En welke waarde voeg je toe als arbeidsdeskundige in de samenwerking en hoe krijgt dit vorm? Vanuit netwerkvereniging Kwaliteit op Maat word je meegenomen in de laatste ontwikkelingen in de markt en in het netwerk van arboprofessionals. Ook ga je interactief op zoek naar onderlinge verbinding en naar de mogelijkheden om jouw eigen positie in het netwerk te versterken.
Rienks Arbodienst b.v.		
Raymond Laenen	"Van 3% verzuim naar 5% meer werkplezier en performance"	"Van 3% verzuim naar 5% meer werkplezier en performance". Met deze uitspraak in 2017 opent Johannes het werkveld van de arbeidsdeskundige van verzuim naar werkplezier en functioneren. Eigen regie op de werkvloer, niet curatief, zelfs niet preventief, maar activerend! Johannes en ik hebben jarenlang samengewerkt en gespard over de eigen regie in duurzame inzetbaarheid en re-integratie. Het resultaat is een uitgesproken visie op Arbodienstverlening, centrale positie van de arbeidsdeskundige en tools voor een goed gesprek op de werkvloer. Johannes wist deze visie moeiteloos te plaatsen in de actualiteit van Preventie, Privacy en een nieuwe kijk op gezondheid. Daarmee liep hij zijn tijd ver vooruit. Ik neem jullie graag mee in onze gezamenlijke zoektocht, de visie en de concrete toepassingen voor de arbeidsdeskundige in de praktijk.
Mede-initiatiefnemer van Dariuz en initiatiefnemer van Loonwaarde-expert		
Herman Evers	Inzetbaarheid als service!	Inzetbaarheid en eigenaarschap is een thema waar veel organisaties mee bezig zijn. Hoe regelt de werkgever dat? Wat als werknemers worden gezien als de leveranciers van hun waardevolle inzetbare kwaliteiten zoals kennis, kunde en karakter? Laat je inspireren door Thomas Rau, architect en duurzaamheidsondernemer die verlichting zoekt voor zijn nieuwe kantoor. Rau wil als klant niet de eigenaar worden van de producten die defect kunnen raken, maar wil betalen voor de service, de output het licht. Dat heeft geleid tot een succesvol nieuw businessmodel van de leverancier en aanmerkelijk lagere kosten voor de klant. Hoe zorgt een werkgever ervoor dat hij niet 'eigenaar' van de werknemer wordt? Hoe zorgt de werknemer ervoor dat hij niet zijn eigendom kwijtraakt maar op een eigen wijze zijn service kan blijven bieden.
"Evident bv, bedenker van de Sociaal Accountant!"		
Yvette van Woerkom en (co-host) Paul Schaap Yvette: Arbeidsdeskundig adviseur UWV (SMZ en WERKbedrijf) Paul: Arbeidskundig beleidsadviseur	Passende arbeid een rekbaar begrip?	Is het wel werkbaar voor een arbeidsdeskundige, al die verschillende wijzen waarop het begrip passende arbeid onder de verschillende wetten is uitgewerkt? De handleiding Passende arbeid geeft prima handvatten maar hoe gaan we er in de praktijk mee om? En hoe wordt het deskundigenoordeel passende arbeid bij UWV uitgevoerd? Wordt het begrip dan op dezelfde manier benaderd als bij de RIV-toets? In een interactieve bijeenkomst zetten Yvette en Paul de verschillen en overeenkomsten op een rijtje. Samen ga je verkennen of er een noodzaak is om tot een meer eenduidige invulling van het begrip te komen
Linda Renders	Herstelgerichte dienstverlening	In de afgelopen paar jaar is er veel aandacht voor herstelgerichte dienstverlening in letselschadebranche. De werkgroep register Herstelgerichte dienstverlening bij de Letselschaderaad heeft daarvoor de definitie opgesteld: "Herstelgerichte dienstverlening is gericht op het (functioneel) herstel van een persoon met letselschade. Daarbij gaat het niet alleen om medisch herstel, maar ook om praktisch, psychologisch, emotioneel en sociaal herstel, inclusief het herstel van vertrouwen. Het vinden van een nieuw perspectief en het herwinnen van de autonomie is hierbij belangrijk. Dit vraagt om een onafhankelijke, integrale, vaak multidisciplinaire aanpak." Wat betekent dit in de dagelijkse praktijk voor de arbeidsdeskundige, maar ook de ergotherapeut? Doen we allemaal hetzelfde en hoe versterken we elkaar? Waar liggen kansen voor de herstelgerichte dienstverleners in de toekomst?
Directeur Trivium Advies		

PLATTEGROND

Begane grond



L = Lift

* Zaal 2 en 3 bevinden zich op de 1e verdieping, u bereikt deze zalen via de trap in de foyer.

***NVVA**

Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen