

Competentie- & werk- en denkniveau inschaling (instrumentenmix voor EQF niveau 6)

We krijgen steeds vaker de vraag of we een uitspraak kunnen doen over het werk- en denkniveau van een medewerker. Door onze expertise op het gebied van EVC en professioneel valideren en ons ruime aanbod van (STERK)scans, testen en toetsen kunnen we een goede instrumentenmix samenstellen waarmee we een genuanceerde uitspraak kunnen doen over het functioneren of de mogelijkheid om op een bepaald niveau te kunnen functioneren.

Voor de Vereniging van Arbeidsdeskundigen is de vraag of de professional functioneert op het werk- en denkniveau 6.

De instrumenten kunnen zo worden gekoppeld dat we kandidaten één digitale omgeving kunnen bieden waarin de verschillende instrumenten zichtbaar zijn. Deze omgeving kan ook gebruikt als portfolio om ontwikkelingen vast te leggen en om onderdelen te beoordelen.

Welke instrumenten kunnen we inzetten?

STERKscan

- Dit instrument (zie bijlage 1 voor uitgebreidere beschrijving) brengt de persoons- en professionele kenmerken van een kandidaat in kaart. Het instrument is gebaseerd op de positieve psychologie (Seligman) en de waarderende onderzoekende houding (appreciative inquiry, Cooperrider).
- Het instrument – Zelfscan VO en voorloper van de STERKscan - wordt momenteel door schoolleiders in het voortgezet onderwijs gebruikt bij hun registratie in het VO-register.
- Elk traject bij Bureau STERK begint met deze STERKscan.
- De uitkomst van de STERKscan wordt gevisualiseerd in de vorm van een poster. De poster is de basis voor de professionele dialoog en voor een persoonlijk (ontwikkel)traject.
- Er is een leeruitkomstentool ingebouwd om een ontwikkelplan te kunnen maken, waarbij gewerkt wordt vanaf niveau 4 van taxonomie van Bloom.
- Onderdeel van de STERKscan is een 360 graden feedback. De scan kan worden 'geladen' met verschillende profielen. Dat kunnen functie-, branche- of opleidingscompetenties zijn. **Maar ook met (onderdelen) van de Gedragscode SRA.** De kandidaat scoort zichzelf en vraagt daarnaast tot 10 anderen dit ook te doen. De kandidaat kan vervolgens gevraagd worden te reflecteren op de (gecombineerde) feedback.

NKC EVC Competentiestandaard niveau 6

- In deze competentiestandaard van het Nationaal Kenniscentrum zijn competenties opgenomen. Deze zijn gebaseerd op de EQF niveaus en indicatoren.
- We kunnen de standaard gebruiken om via een EVC-traject vast te stellen of een kandidaat voldoet aan de eisen op een bepaald niveau.
- Bij EVC toont de kandidaat aan de hand van authentieke situaties/beschrijvingen van zijn/haar gedrag + de onderbouwingen met beroepsproducten aan dat hij/zij op een werk- en denkniveau 6 functioneert.
- We zullen de professional adviseren om **het Curriculum Arbeidsdeskundigen (2012)** te gebruiken bij de beschrijvingen.

- Onafhankelijke gecertificeerde en inhoudsdeskundige assessoren beoordelen het traject. Zij dienen antwoord te geven op de volgende vraag: is er sprake van een consistent en congruent beeld bij deze professional.

Kosten

Optie 1

Assessment met certificaat - € 940,- (excl. BTW)

- STERKscan en digitaal portfolio
 - portfolio is en blijft van kandidaat – dus ook bij herregistratie te gebruiken
- Begeleiding 1 uur
- Assessment door onafhankelijk, gecertificeerd en inhoudsdeskundig assessor
 - Voorbereiding portfolio, gesprek 1,5 uur, afronding
- Reistijd, - kosten, administratie kosten
- Certificaat

Optie 2

Assessment met certificaat - € 1325,- (excl. BTW)

- STERKscan en digitaal portfolio
 - portfolio is en blijft van kandidaat – dus ook bij herregistratie te gebruiken
- Begeleiding 1 uur
- Assessment door onafhankelijk, gecertificeerd en inhoudsdeskundig assessor
 - Voorbereiding portfolio, gesprek 1,5 uur, afronding
- Reistijd, - kosten, administratie kosten
- Uitgebreide rapportage met profielschets, competentiebeschrijvingen en aanbevelingen tbv verdere ontwikkeling en professionalisering

Optineel

- Meer begeleidingsuren inkopen is mogelijk.

Bijlage 1

Sterke basis via STERKscan

Een sterke professionele identiteit maakt veerkrachtig en geeft een basis voor zelfsturing. In het kader van een leven lang leren is het belangrijk om uw persoons- en professionele kenmerken in beeld te brengen. Het geeft richting aan ontwikkelen en professionaliseren en is het startpunt voor de professionele dialoog.

Bureau STERK heeft voor het Schoolleidersregister VO de Zelfscan VO mogen ontwikkelen waarbij wetenschappelijke inzichten leidend zijn geweest. Schoolleiders vo kunnen de scan maken bij toetreding tot het register. Hieruit is de STERKscan met voortgevloeid; een doorontwikkeling. Vanuit de positieve psychologie (Seligman) en de waarderende onderzoekende houding (appreciative inquiry, Cooperrider) brengt iemand zichzelf op posterformaat in beeld. Op die poster zijn onder andere de volgende persoonskenmerken zichtbaar: de inspiratiebronnen, het zelfbeeld, trots op, de lijfspreuk en kernkwaliteiten. En ook professionele kenmerken zoals een 360 graden feedback, dynamiek van de organisatie, sterkste gedragsindicatoren, ambities e.d. Deze ambities kunnen eenvoudig met de digitale leeruitkomstentool tot een ontwikkelplan gemaakt worden. Deze unieke, objectieve en inspirerende STERKscan vormt de start van elk ontwikkeltraject bij Bureau STERK.

De STERKscan wordt gebruikt door schoolleiders, docenten, verpleegkundigen en frontoffice medewerkers e.a. maar ook door teams, organisaties en besturen bijvoorbeeld voor de functionerings- en beoordelingscyclus. Telkenmale kan de STERKscan opnieuw gebruikt worden en vormt daarmee het hart van de professionele ontwikkeling.