

Uitwerking flappen certificeren

Flap 1:

Onderscheid slechte/goede AD wordt door certificering niet duidelijk

Heeft nu geen waarde

Hoe dan wel?

Oordeel klant/opdrachtgever ->360 graden feedback

Toetsen opleidingen/nascholing

Hardere eisen (verplicht stellen?)

Competentie ontwikkeling verder onderzoeken

"Vijfer" ontwikkelmogelijkheden individueel kiezen

Flap 2:

1. Post HBO AD opleiding

Aantoonbaar verschil tussen wel/niet

Openstaan voor feedback

Basisdeskundigheid op vakgebied

Duidelijk voor opdrachtgevers

Wat wil de opdrachtgever dat een certificaat waard is

Certificaat is kwaliteit

Onlosmakelijk met SRA (klachtenprocedure)

Ervaring vooraf aan certificering

Voor certificering nog gekoppeld aan "mentor"

Verplicht ALV bijwonen

2. Opleiding Cursus Training

Punten bijdrage AKC

Eenvoudig geregeld worden

Objectieve maatstaven (aanwezigheid geen toets)

Functioneringsgesprekken meewegen

Feedback collega's

Meelopen met collega's (toets)

Bestaande inhoud is oke

Buddytoetsing bij OT

Flap 3:

1. Markt bepaald

WG/opdrachtgever

Werkveld diversiteit

PR bericht op certificaat

Streven naar hoogste norm (in trappen)

Onderteken

2. Jaarlijks face 2 face

Toets per jaar face 2 face

Onafhankelijke intercollegiale toets

Flap 4:

1. Waarde certificaat

Kwaliteit - vakinhoud - competenties

Bekendheid

Voor de buitenwereld duidelijk wat het inhoudt

Onderscheiden/discriminerend

Waarborg

De buitenwereld bepaalt de norm

2. Toetsing

1x per 3 of 5 jaar

Centraal

Houdt rekening met bestaande toetsen bij werkgevers

Deelname trainingsdagen
Op kwaliteit - kennis, competenties

Flap 5:

Norm:

Markt bepaalt de norm

Specificeren naar specialisme (overkoepelend cert)

Keurmerk voor kwaliteit gekoppeld aan register

Kennis + vaardigheden (actueel)

Toetsing:

Klant betrekken (360 graden) of visitatie

OT / reflectieverslag

Rol AD bij certificering actiever

Geen ... gedragstoets

Richtlijnen toepassen

Rapportages toetsen

Flap 6:

1. Gedragen door AD + opdrachtgever

Onderscheidend

Gecertificeerd AD = kerndeskundige en erkend door het ministerie

Manifestatie als professional

2. Wijze van toetsen:

AD maakt zelf keuzes -> dossieropbouw

maar geen kennistoets

Persoonlijk in gesprek adhv casus

Wel kennistoets, digitaal + dossier opbouw

3. Wat?

Kennis = inhoud, geaccrediteerde nascholing

BOB-methode = arbeidsdeskundig handelen meerwaarde

Aantal vliegrepen, deelname aan OT, klachtenregistratie

Flap 7:

Basis opleiding = iedereen gelijk

Certificeren = groeimogelijkheid

1. Certificeren = borging, kwaliteit, voor jezelf als extern

Certificeren op onderdelen, specialisaties

Certificering bv basiseisen (gespreksvoering) + specialiteiten

Inleveren documenten = punten

Flap 8:

Met een opleiding ben je nog geen professional. Het certificaat onderscheidt je van de functionaris AD (daarmee toon je aan dat je professional bent)

Certificeren kennis

Transparantie naar iedereen die van je diensten gebruik maakt

Certificering is een audit

Het certificaat zou duidelijk moeten op welk werkgebied(en) je vakbekwaam bent.

Codering (net als de verpleegkundige)

Aantonen dat je binnen die specialisatie je werk doet en kennis onderhoud

Toets

Cursussen en trainingen volgen gericht op kennisgebied

Flap 9:

1. Borgen van kennis en ervaring

Houden aan eisen en voorwaarden van het vak

Belangrijk koppeling certificering en registratie

Waarde voor stakeholders -> goede besluitname/vorming

Toonbaar voor externe partijen

Discriminatie -> je laat je periodiek toetsen, niet gecertificeerde laten dat niet zien

2. Punten halen -> zelf invoeren via internet

Minimaal 20 uur per week aantoonbaar werkzaam zijn

Niet alleen aanwezigheid -> pe maar kennis toetsen bv digitaal

Centraal schriftelijk herexamen (kennis)

Portfolio

Gesprekken voeren (mondeling herexamen) (competenties)

Flap 10:

Waarde:

Garantie, gedegen vakbekwaamheid

Bewijsstuk

kennis op niveau

professionele beroepsattitude

professioneel handelen

bijhouden kennis

Overstijgende vakkennis (niet alleen je praktijk) = kruisbestuiving

Begrip voor elkaars werk, niet wij-zij

Zelf onderscheiden, niet afzetten tegen ander

Toetsen:

Scholing, punten

Minimale eisen

Geaccrediteerde!!!!

Geen punten voor congres; levert weinig kennis

Toets eens 3 jaar CADO

OT/intervisie/Pluriform

Werkzaam 2 jaar (50% tijd 20 uren) of ... uur over jaren

Toets: zelfstandigen

Flap 11:

Bewijst dat:

basis aanwezig (CADO)]

blijft met vak bezig

professioneel / state of the art

Praktijk

Bijscholing

OT

zelfreflectieverslag

Flap 12:

1. De accrediteerde opleiding moet aansluiten op certificeringsnorm en vice versa

Registratie en certificatie in een -> zorgt ook (meer)waarde

Kernwoorden professionaliteit en integriteit, kennis

Bij R&C ineem, dan eisen instroom opleiding aanpassen aan de eis R&C

Instroom 4-jarige Hbo-opleiding in relevante richting of collogium of EVC aantoonbaar niveau

2. PE- van geaccrediteerde opleidingen - e-learning toets

Resultaten toetsen uitwerken

Klantassessment

Niet dubbel toetsen

Flap 13:

1. Certificaat

Moet garant staan voor kwaliteit en borging
Vastleggen van minimale eisen
Expertise behoefte klant/wg
Erkenning/zichtbaarheid van de beroepsgroep
Motivatie (intrinsiek) om aan kwaliteit te werken

2. Toetsing

Verdieping van OT-groep op inhoud (wellicht AD-VC techniek) en houding en gedrag ipv vinkjes

Flap 14:

1. waarde certificaat

Keurmerk voor de opdrachtgever
Vraag: persoonscertificering of wettelijke status? Meningen verdeeld
(Overgangsrecht/ toetsing collega's die bijv geen hbo-opleiding hebben)
Kennis en vaardigheden

2. wijze van toetsing

Recente vakbekwaamheid
Urencriterium
Inhoud van het werk
Deelname OT
Dilemma examen of portfolio (PCD)

Flap 15:

1. Kwaliteit waarborgen

kennis, kunde, vaardigheden, gedrag
generalisatie

Van vrij beroep naar titelbescherming (beschermd beroep)

Statement maken

Wie zijn we als beroepsgroep

Onafhankelijkheid

vrijheid in handelen/advisering

2. Periodieke check (v/h bovenstaande) van competentie

PCD

Referentietoets (bij klanten)

Flap 16:

Hoge norm (haalbaar)

kennis (instroom hbo niveau/diploma en CADO)
vaardigheden
ervaring

Uitdragen naar opdrachtgevers

Toegevoegde waarde

Onafhankelijkheid

1x per .. jaar meelopen in de praktijk of alleen kennis

Gericht op branche

Proeve van bekwaamheid (algemeen/basis en branche)

Zelf info geven -> steekproefs toetsen

Flap 17:

1. HBO(o) + brede/maatschappelijke werkervaring

Promoten naar buitenwereld

Bijscholing

Bewijs bekwaamheid -> herkennig logo -> zichtbaar

Certificering en SRA integreren

Kaf van koren

Huidige methodiek handhaven
Bewijs actief met vak bezig

2. Toetsen: bewijs deelname (max)

Laagdrempelig/leuk

OT

Hogere norm bijscholing (aantal+diversiteit)

Geen examens

Digitaal dossier

Geen gecommitteerde

Publicaties+presentaties