

Welke kansen zien arbeidsdeskundigen voor vroegtijdige inzet in het verzuimproces?

Manon van Asselt

Social Impact Researcher - Impact Centre Erasmus

10 November 2020 – NVvA & AKC Congres

Impact Centre Erasmus

A stylized, cursive logo of the word "Erasmus" in a teal color, positioned below the main title.

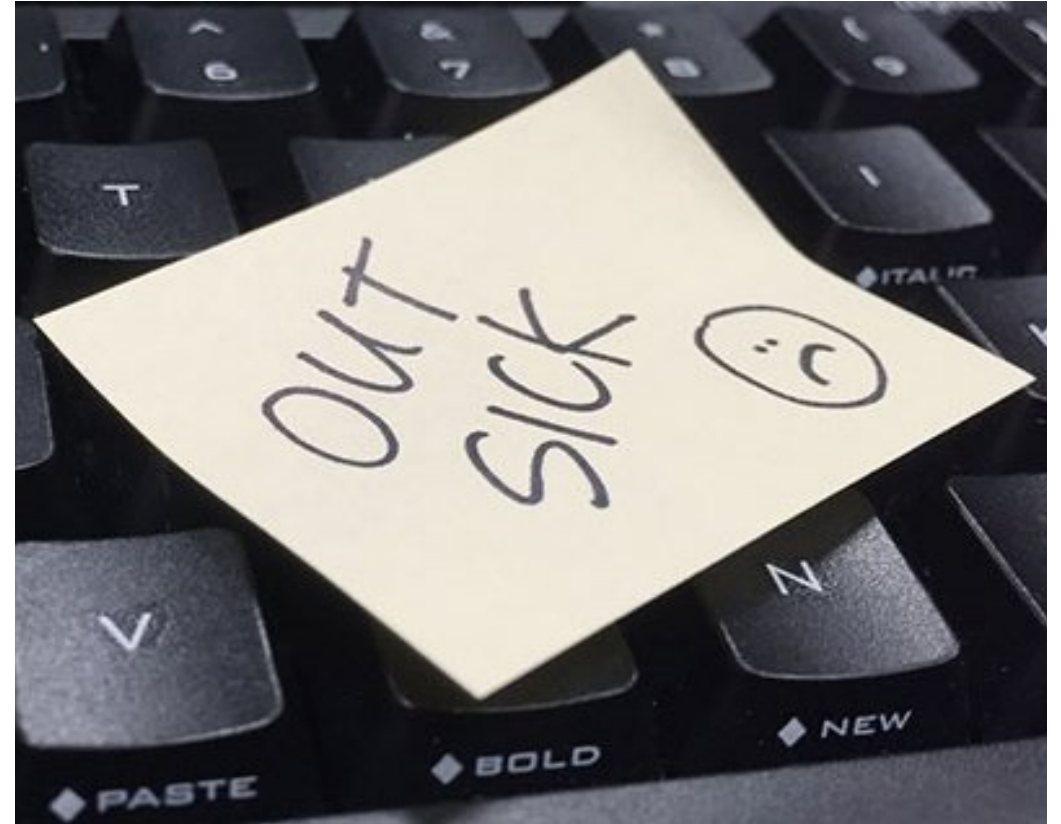
Onderzoeksvragen

- Wat is de toegevoegde waarde van vroegtijdige inzet van arbeidsdeskundig handelen in het verzuimproces?
- Hoe kunnen omstandigheden zo veranderd worden dat arbeidsdeskundigen (AD) eerder betrokken worden?



Aanleiding

- In veel gevallen wordt de AD na 1 jaar verzuim ingezet.
- AD-en zien vaak gemiste kansen:
 - Gemiste re-integratie mogelijkheden voor werknemer
 - Informatie die AD verzamelt is ook eerder in verzuimtraject waardevol
 - Expertise AD kan waardevolle toevoeging zijn voor de bedrijfsarts
- Aanleiding vanuit wijziging WvP



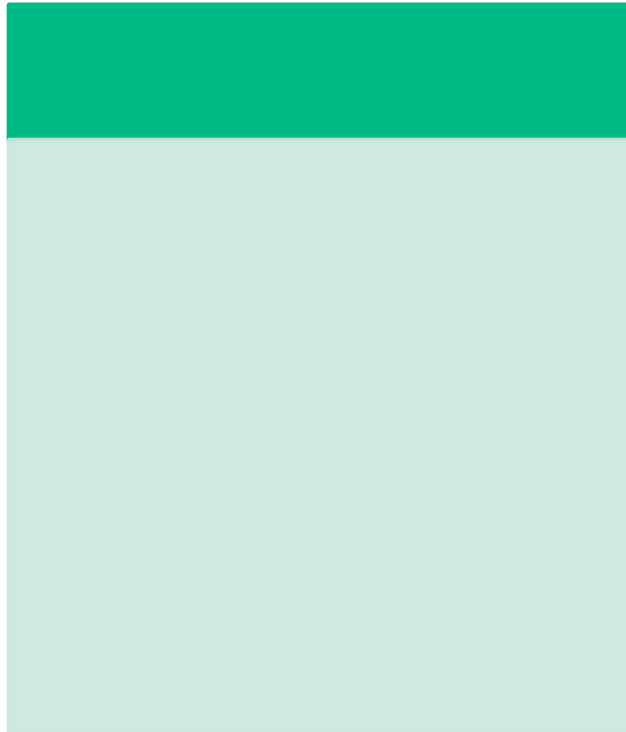
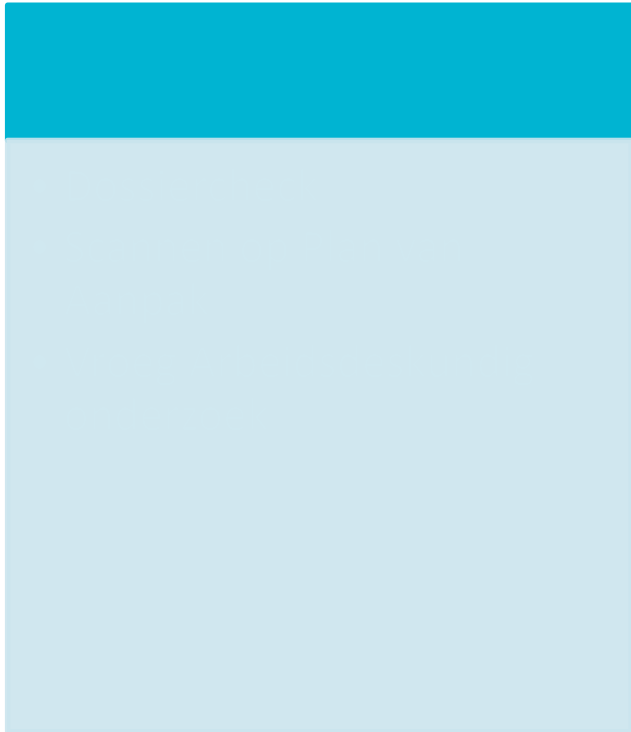
Onderzoeksmethode

- Groepssessies met 24 AD-en
 - Activiteiten en effecten in kaart gebracht
 - Belemmeringen en mogelijkheden besproken
- Gevalideerd door literatuurscan en individuele gesprekken met 29 stakeholders (wetenschappers, werkgevers, bedrijfsarts en AD-en)



Activiteiten vroegtijdig in het verzuimproces

Activiteiten zijn voornamelijk in te delen in drie categorieën:



Activiteiten vroegtijdig in het verzuimproces

Activiteiten zijn voornamelijk in te delen in drie categorieën:



Onderzoeken van re-integratiekansen

- Dossiercheck
- Scannen op Plan van Aanpak
- Vroeg Arbeidsdeskundig onderzoek

Activiteiten vroegtijdig in het verzuimproces

Activiteiten zijn voornamelijk in te delen in drie categorieën:



Onderzoeken van re-integratiekansen

- Dossiercheck
- Scannen op Plan van Aanpak
- Vroeg Arbeidsdeskundig onderzoek



(Advies)gesprek met werkgever en werknemer

- Informeren verzuimproces, verantwoordelijkheden en consequenties
- Bespreken verwachtingen over verloop verzuimtraject
- Adviesgesprek over mogelijkheden binnen spoor 1



Activiteiten vroegtijdig in het verzuimproces

Activiteiten zijn voornamelijk in te delen in drie categorieën:



Onderzoeken van re-integratiekansen

- Dossiercheck
- Scannen op Plan van Aanpak
- Vroeg Arbeidsdeskundig onderzoek



(Advies)gesprek met werkgever en werknemer

- Informeren verzuimproces, verantwoordelijkheden en consequenties
- Bespreken verwachtingen over verloop verzuimtraject
- Adviesgesprek over mogelijkheden binnen spoor 1



Samenwerken met bedrijfsarts

- Incidenteel overleg met bedrijfsarts
- Structureel multidisciplinair overleg
- Coördinatie re-integratie

Belemmeringen en mogelijke oplossingen

Belemmeringen	Mogelijke oplossingen
Beperkte kennis van expertise AD • Professionals niet goed op de hoogte van elkaars expertise • AD is bekend van AD onderzoek na 1 jaar verzuim • Beperkte kennis taakbelasting bij doorverwijzers	• Het vergroten van de kennis over belastbaarheid bij bedrijfsarts en casemanagers • Meer samenwerking met bedrijfsarts
Procesmatige begeleiding van verzuim • Werkgevers volgen stappen WvP zonder naar andere mogelijkheden te kijken • Laat vaststellen belastbaarheid door bedrijfsarts	• Breder aanbod AD via arbodiensten • Meer voorlichting vanuit UWV
Verschillende specialisaties binnen beroepsgroep	Aandacht voor vroegtijdige inzet in opleiding
Businesscase ontbreekt	Meer wetenschappelijk onderzoek

Pilot vermindering verzuim door vroegtijdig arbeidsdeskundig handelen

Geïnteresseerd?

Houd social media in de gaten:

AKC:

<https://www.linkedin.com/company/arbeidsdeskundigkenniscentrum/>

Impact Centre Erasmus:

<https://www.linkedin.com/company/impact-centre-erasmus/>

Hoe zou u kunnen bijdragen aan het vergroten van kennis over de expertise van de arbeidsdeskundige?

Flyer congresbox – Welke rol neem je als AD vroeg in het verzuimproces