

Welke elementen en/of voorwaarden zijn volgens jou van belang bij het inzetten van een vroege interventie door een arbeidsdeskundige bij langdurig verzuim?

(VERZUIM LANGER DAN 6 WEKEN)

ARBEIDSDISKUNDIGEN

	% AD	% BA
Duidelijkheid over de expertise, kennis en kunde van AD; wat zij voor WG/WN kunnen betekenen	18,63	4,00
Informatie over medische belastbaarheid beschreven vanuit een prognose door de bedrijfsarts	18,63	12,00
De mogelijke werkzaamheden die de werknemer kan verrichten (binnen eigen werk, aangepast werk of tijdelijk)	17,65	16,00
Draagvlak van de werknemer	15,69	8,00
Mate waarin er overlegd wordt met alle betrokkenen	15,69	20,00
Draagvlak van de werkgever	14,71	4,00
Duidelijkheid voor de werknemer over alles omtrent het proces	14,71	8,00
Het betrekken van een BA in het proces	14,71	28,00
De werknemer wordt betrokken	14,71	8,00
De werkgever wordt betrokken	13,73	0,00

Responspercentage:

600 enquêtes uitgezet, 118 vragenlijsten ontvangen (19,67%).

Responses na correctie: 102 vragenlijsten geheel of gedeeltelijk ingevuld (17,00%).

Deze vraag is beantwoord door 65 respondenten (63,73%).

BEDRIJFSARTSEN

	% BA	% AD
Het betrekken van een BA in het proces	28,00	14,71
Identificatie of analyse van het probleem	28,00	9,80
Mate waarin medewerker in staat is zijn eigen arbeid te verrichten	24,00	10,78
Mate waarin er overlegd wordt met alle betrokkenen	20,00	15,69
Beschikbare informatie over de medische belastbaarheid van de werknemer	20,00	12,75
Mate waarin tijd een rol speelt in het proces	20,00	0,00
De mogelijke werkzaamheden die de werknemer kan verrichten (binnen eigen werk, aangepast werk of tijdelijk)	16,00	17,65
Wanneer de interventie plaats moet vinden	16,00	6,86
Informatie over de aard en oorzaak van het ziekte verzuim	16,00	5,88
Informatie over het toekomstperspectief van de werknemer vanuit de AD	16,00	5,88

Responspercentage:

1.660 digitale vragenlijsten uitgezet door de NVAB,

36 vragenlijsten ontvangen (0,02%). Responses na correctie:

25 vragenlijsten geheel of gedeeltelijk ingevuld (0,015%).

Deze vraag is beantwoord door 15 respondenten (60,00%).

Onderzoek uitgevoerd door het Impact Centre Erasmus in opdracht van het AKC als onderdeel van het meerjarig onderzoek naar de vervroegde inzet van arbeidsdeskundigen uitgevoerd tijdens het NVvA/AKC-congres van 11 november 2021 onder 600 arbeidsdeskundigen en per mail uitgezet door de NVAB onder haar leden in november 2021.

Geïnteresseerd in dit onderzoek? Bezoek de informatiestand van het Impact Centre Erasmus.

Welke minimale informatie heb je als arbeidsdeskundige nodig om een succesvolle, vroege interventie te realiseren?

(VERZUIM LANGER DAN 6 WEKEN)

ARBEIDSDISKUNDIGEN

	% AD	% BA
Informatie over de functie die de werknemer binnen het bedrijf heeft	32,35	28,00
De werklast die de werknemer kan dragen	28,43	24,00
Mate waarin medewerker in staat is zijn eigen arbeid te verrichten	22,55	32,00
Mate waarin er overlegd wordt met alle betrokkenen	18,63	12,00
De werkzaamheden die de werknemer verricht	18,63	8,00
De AD moet over informatie beschikken met betrekking tot het bedrijf	17,65	16,00
Informatie over de aard en oorzaak van het ziekteverzuim	16,67	8,00
Functionelemogelijkhedenlijst beschikbaar	15,69	24,00
Draagvlak van de werknemer	14,71	0,00
Beschikbare informatie over de oorzaak van het verzuim	13,73	20,00

Responspercentage:

600 enquêtes uitgezet, 118 vragenlijsten ontvangen (19,67%).

Responses na correctie: 102 vragenlijsten geheel of gedeeltelijk ingevuld (17,00%).

Deze vraag is beantwoord door 64 respondenten (62,75%).

BEDRIJFSARTSEN

	% BA	% AD
Mate waarin medewerker in staat is zijn eigen arbeid te verrichten	32,00	22,55
Informatie over de functie die de werknemer binnen het bedrijf heeft	28,00	32,35
De werklast die de werknemer kan dragen	24,00	28,43
Functionelemogelijkhedenlijst beschikbaar	24,00	15,69
Informatie over medische belastbaarheid beschreven vanuit een prognose door de bedrijfsarts	24,00	12,75
Beschikbare informatie over de oorzaak van het verzuim	20,00	13,73
Beschikbare informatie over de medische belastbaarheid van de werknemer	20,00	11,76
De werkgever wordt betrokken	20,00	11,76
De mogelijke werkzaamheden die de werknemer kan verrichten (binnen eigen werk, aangepast werk of tijdelijk)	20,00	10,78
Het betrekken van een BA in het proces	20,00	9,80

Responspercentage:

1.660 digitale vragenlijsten uitgezet door de NVAB, 36 vragenlijsten ontvangen (0,02%). Responses na correctie: 25 vragenlijsten geheel of gedeeltelijk ingevuld (0,015%).

Deze vraag is beantwoord door 15 respondenten (60,00%).

Onderzoek uitgevoerd door het Impact Centre Erasmus in opdracht van het AKC als onderdeel van het meerjarig onderzoek naar de vervroegde inzet van arbeidsdeskundigen uitgevoerd tijdens het NVvA/AKC-congres van 11 november 2021 onder 600 arbeidsdeskundigen en per mail uitgezet door de NVAB onder haar leden in november 2021.

Geïnteresseerd in dit onderzoek? Bezoek de informatiestand van het Impact Centre Erasmus.

Aan welke (kwaliteits)criteria moet volgens jou een succesvolle, vroegtijdige interventie door een arbeidsdeskundige voldoen?

(VERZUIM LANGER DAN 6 WEKEN)

ARBEIDSDISKUNDIGEN

	% AD	% BA
Wat de eisen zijn van een arbeidsdeskundige volgens de respondenten	19,61	36,00
Duidelijkheid over het proces van de interventie	15,69	4,00
Manier waarop de arbeidsdeskundige te werk gaat	13,73	4,00
De mogelijke werkzaamheden die de werknemer kan verrichten (binnen eigen werk, aangepast werk of tijdelijk)	10,78	16,00
Mate waarin er overlegd wordt met alle betrokkenen	9,80	4,00
De mate van kennis van relevante wetten en regelgevingen	9,80	4,00
In hoeverre het gewenste resultaat haalbaar is	9,80	0,00
Het betrekken van een BA in het proces	8,82	20,00
Mate waarin medewerker in staat is zijn eigen arbeid te verrichten	7,84	16,00
Mate waarin de elementen van de interventie duidelijk zijn	7,84	4,00

Responspercentage:

600 enquêtes uitgezet, 118 vragenlijsten ontvangen (19,67%).

Responses na correctie: 102 vragenlijsten geheel of gedeeltelijk ingevuld (17,00%).

Deze vraag is beantwoord door 59 respondenten (57,84%).

BEDRIJFSARTSEN

	% BA	% AD
Wat de eisen zijn van een arbeidsdeskundige volgens de respondenten	36,00	19,61
Informatie over het toekomstperspectief van de werknemer vanuit de AD	24,00	6,86
Het betrekken van een BA in het proces	20,00	8,82
De mogelijke werkzaamheden die de werknemer kan verrichten (binnen eigen werk, aangepast werk of tijdelijk)	16,00	10,78
Mate waarin medewerker in staat is zijn eigen arbeid te verrichten	16,00	7,84
De rechten die iemand in de WVP heeft	16,00	3,92
De interventie moet ervoor zorgen dat langdurig verzuim wordt voorkomen	12,00	7,84
Mate waarin anderen betrokken wordt bij het proces/de inzet	12,00	0,98
Wanneer de interventie plaats moet vinden	8,00	4,90
Identificatie of analyse van het probleem	8,00	4,90

Responspercentage:

1.660 digitale vragenlijsten uitgezet door de NVAB, 36 vragenlijsten ontvangen (0,02%). Responses na correctie: 25 vragenlijsten geheel of gedeeltelijk ingevuld (0,015%).

Deze vraag is beantwoord door 15 respondenten (60,00%).

Onderzoek uitgevoerd door het Impact Centre Erasmus in opdracht van het AKC als onderdeel van het meerjarig onderzoek naar de vervroegde inzet van arbeidsdeskundigen uitgevoerd tijdens het NVvA/AKC-congres van 11 november 2021 onder 600 arbeidsdeskundigen en per mail uitgezet door de NVAB onder haar leden in november 2021.

Geïnteresseerd in dit onderzoek? Bezoek de informatiestand van het Impact Centre Erasmus.

Wat zijn volgens jou de belangrijkste knelpunten bij het uitvoeren van een regulier arbeidsdeskundig onderzoek?

ARBEIDSDISKUNDIGEN

	% AD	% BA
Wanneer de interventie plaats moet vinden	18,63	8,00
De mogelijke werkzaamheden die de werknemer kan verrichten (binnen eigen werk, aangepast werk of tijdelijk)	15,69	20,00
Het betrekken van een BA in het proces	13,73	16,00
De rechten die iemand in de WVP heeft	12,75	8,00
Draagvlak van de werkgever	11,76	0,00
Draagvlak van de werknemer	11,76	0,00
Informatie over het toekomstperspectief van de werknemer vanuit de AD	11,76	8,00
Functionelemogelijkhedenlijst beschikbaar	10,78	8,00
Informatie over medische belastbaarheid beschreven vanuit een prognose door de BA	9,80	4,00
Manier waarop de arbeidsdeskundige te werk gaat	9,80	16,00

Responspercentage:

600 enquêtes uitgezet, 118 vragenlijsten ontvangen (19,67%).

Responses na correctie: 102 vragenlijsten geheel of gedeeltelijk ingevuld (17,00%).

Deze vraag is beantwoord door 56 respondenten (54,90%).

BEDRIJFSARTSEN

	% BA	% AD
De mogelijke werkzaamheden die de werknemer kan verrichten (binnen eigen werk, aangepast werk of tijdelijk)	20,00	15,69
Het betrekken van een BA in het proces	16,00	13,73
Manier waarop de arbeidsdeskundige te werk gaat	16,00	9,80
Mate waarin medewerker in staat is zijn eigen arbeid te verrichten	12,00	8,82
Wat de eisen zijn van een arbeidsdeskundige volgens de respondenten	12,00	7,84
Duidelijkheid van het advies dat voortkomt uit de interventie	12,00	6,86
De AD moet over informatie beschikken met betrekking tot het bedrijf	12,00	0,98
Wanneer de interventie plaats moet vinden	8,00	18,63
De rechten die iemand in de WVP heeft	8,00	12,75
Informatie over het toekomstperspectief van de werknemer vanuit de AD	8,00	11,76

Responspercentage:

1.660 digitale vragenlijsten uitgezet door de NVAB, 36 vragenlijsten ontvangen (0,02%). Responses na correctie: 25 vragenlijsten geheel of gedeeltelijk ingevuld (0,015%).

Deze vraag is beantwoord door 13 respondenten (52,00%).

Onderzoek uitgevoerd door het Impact Centre Erasmus in opdracht van het AKC als onderdeel van het meerjarig onderzoek naar de vervroegde inzet van arbeidsdeskundigen uitgevoerd tijdens het NVvA/AKC-congres van 11 november 2021 onder 600 arbeidsdeskundigen en per mail uitgezet door de NVAB onder haar leden in november 2021.

Geïnteresseerd in dit onderzoek? Bezoek de informatiestand van het Impact Centre Erasmus.