

Arbeidsdeskundigen en de inclusieve arbeidsmarkt

Inleiding

Zowel werkzoekenden als werkenden met een migratieachtergrond worden achtergesteld op de arbeidsmarkt. Discriminatie door werkgevers is één van de redenen waarom werkzoekenden met een migratieachtergrond moeite hebben met het vinden van een baan en werkenden zich niet altijd thuis voelen op hun werkplek. Het Verwey-Jonker Instituut onderzoekt in hoeverre en op welke manier arbeidsdeskundigen omgaan met (mogelijke) signalen van discriminatie. Ook gaan we na welke kennis en handelingsperspectieven arbeidsdeskundigen kunnen helpen om werkenden en werkzoekenden te ondersteunen bij discriminatie op de arbeidsmarkt.

Methode

Het onderzoek bestaat uit verschillende fasen:

- Literatuuronderzoek: deze fase is inmiddels afgerond.
- Enquête onder de beroepsgroep: deze fase loopt.
- Focusgroep met cliënten met een migratie-achtergrond.
- Verdiepende interviews met arbeidsdeskundigen.
- Expertmeeting met professionals op het gebied van scholing en training rondom diversiteitssensitief werken, intercultureel vakmanschap en inclusieve arbeidsmarkt.

Daarnaast is een klankborggroep vastgesteld, bestaande uit arbeidsdeskundigen en andere experts, die in verschillende fasen wordt geraadpleegd.

Ook meedoen?

Wil jij je ervaringen delen en het onderzoek verder helpen? Vul dan nu de vragenlijst in via onderstaande QR-code!



Beoogde resultaten

Het onderzoek levert de volgende resultaten op:

- Inzicht in hoeverre signalen van discriminatie arbeidskundigen in de dagelijkse praktijk bereiken en hoe ze daarmee omgaan.
- Praktische handvatten voor arbeidsdeskundigen om discriminatie (beter) te signaleren en werkzoekenden en werkenden met een migratieachtergrond hierbij (beter) te ondersteunen.
- Aanbevelingen voor eventuele vervolgstappen in de verdere professionalisering van arbeidsdeskundigen rondom intercultureel vakmanschap en diversiteits-sensitief werken (waar het omgaan met discriminatie onderdeel van is).